



مجموعة موانئ أبوظبي  
AD PORTS GROUP

# نحو آفاق مستدامة

مجموعة موانئ أبوظبي

تقرير الاستدامة  
لعام 2024



# جدول المحتويات

تمكين كوادرننا ودعم تقدمهم	4
تمكين كوادرننا	55
التنوع وتكافؤ الفرص	62
تمكين المجتمعات وتحقيق الأثر الإيجابي	67
التميز التشغيلي في الصحة والسلامة	74
حماية البيئة	5
العمل المناخي ضرورة لاستمرارية الأعمال	79
الممارسات المستدامة لإدارة المياه	94
تعزيز التدوير عبر عملياتنا	96
الرصد البيئي وحماية منظومة أعمالنا	99
بيان الضمان	6
مؤشر محتوى المبادرة	7
العالمية لإعداد التقارير	

مقدمة	1
كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	04
أبرز النجاحات	05
نبذة عن مجموعة موانئ أبوظبي	08
القيادة والحوكمة	2
تحديد الأولويات	21
الحوكمة المسؤولة	25
نهجنا للنمو المستدام	
المرونة الاقتصادية المستدامة	3
الأداء الاقتصادي المستدام	41
دعم الابتكار لتحقيق التحول المستدام	43
المشتريات المسؤولة	47
تحسين تجربة المتعاملين	49
أمن المعلومات والتقدم المستدام	51

تقرير الاستدامة  
لعام 2024  
يسلط الضوء على  
الماضي والحاضر  
والمستقبل لأداء  
استراتيجيتنا في  
الاستدامة

## مبادئ إعداد التقرير

### سياق الاستدامة



### الشمولية



### التوازن



### المقارنة المعيارية



### الدقة



### دقة التوقيت



### قابلية التحقق



### الوضوح



# مقدمة

**مجموعة موانئ أبوظبي هي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، تحت الرمز: (ADX: ADPORTS)، ويقع مقرها الرئيسي في ميناء زايد بإمارة أبوظبي، وتتواجد في أكثر من 50 دولة حول العالم.**

يغطي تقرير الاستدامة الفترة ما بين يناير 2024 حتى ديسمبر 2024، وتقوم المجموعة بنشره سنوياً بما يتوافق مع فترة العام المالي ذات الصلة. ويعكس هذا التقرير التزام المجموعة المستمر بالشفافية والمساءلة والتنمية المستدامة.

ونود التنويه إلى أنه لم يتم أي إعادة نشر لأي معلومات شملتها تقارير السنة المالية السابقة، وأن التقرير وبيانات الأداء والمعلومات المذكورة تخضع جميعها لإجراءات الضمان المحدود المستقل من قبل شركة «إرنست آند يونغ» والموضحة في صفحة 105 من هذا التقرير.

لأي استفسارات حول محتوى هذا التقرير والمعلومات المذكورة فيه، يرجى التواصل على البريد الإلكتروني التالي: [sustainability.office@adports.ae](mailto:sustainability.office@adports.ae)

## التحقق

**تم التحقق من تقريرنا وبيانات أدائنا ومطالباتنا والتأكد عليها من قبل جهات خارجية مستقلة.**

**"تم إعداد تقرير الاستدامة ونشره بما يتوافق مع معايير ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير المعترف بها دولياً."**



# كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



**في ظل التحديات العالمية الراهنة التي تشهدها الساحة العالمية، سواء تلك المتعلقة بالتغير المناخي أو التحولات المتسارعة في أسواق العمل، أو غيرها من المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية الأخرى، تدرك مجموعة موانئ أبوظبي أهمية تبني ممارسات أعمال مسؤولة لضمان استمرارية تقديم قيمة حقيقية لأصحاب العلاقة والمجتمعات التي نعمل بها والبيئة.**

وتمثل الاستدامة ركناً أساسياً في صياغة استراتيجية المجموعة، وآليات اتخاذ القرار، وعملياتنا التشغيلية، وخططنا المستقبلية لتحقيق النمو المستدام. وتقوم ركائز التنمية المستدامة الثلاثة للمجموعة على: النمو الاقتصادي، عمليات التطوير المسؤولة بيئياً، والمشاركة والتنمية الاجتماعية النشطة.

## نحننا للنمو المستدام

لقد تعزز التزامنا بالاستدامة مع استكمالنا لأحد أبرز الصفقات في مسيرة نمو مجموعتنا، وهي دمج شركة نواتوم العالمية للخدمات اللوجستية المتكاملة. فقد أسهمت عملية إعادة الهيكلة الناجحة في تعزيز مكانة المجموعة كمزود عالمي رائد للخدمات اللوجستية، مما أسهم في توسيع حضورنا الدولي في أكثر من 50 دولة، وتم إضافة 15 محطة جديدة في إسبانيا إلى شبكة موانئنا ومحطاتنا. وقد أسهمت هذه النقلة النوعية في تحقيق نمو بنسبة 48% في إجمالي الإيرادات على أساس سنوي خلال عام 2024، ليصل إلى 17.29 مليار درهم. ومن خلال دمج إمكانيات "نواتوم"، نجحنا في رفع مستوى كفاءتنا التشغيلية، وتعزيز مرونة سلسلة الإمداد، وتقديم خدمات لوجستية مستدامة.

## الارتقاء بالعمل المناخي

مع وضع الاستدامة في صميم أعمالنا، سّعنا وتيرة أجدتنا للعمل المناخي، فقمنا بتوسيع نطاق محفظة أعمالنا القائمة على استخدام الطاقة المتجددة، من خلال إنجاز عدة مشاريع للطاقة الشمسية الكهروضوئية، وبدأنا في اعتماد الطاقة الكهربائية كوقود أساسي في جزء من أسطولنا ومعدّاتنا، مما قلل اعتمادنا على مصادر الوقود الأحفوري.

تجري حالياً خطط لتطوير بني تحتية لتقديم خدمات الشحن الكهربائي للسفن في ميناء خليفة، كما قمنا بتشغيل أول سفينة تعمل بالغاز الطبيعي المسال ذات انبعاثات كربونية أقل، في الوقت الذي ندرس فيه جدوى تبني تقنيات الوقود منخفض الكربون. وقد تم إعطاء الأولوية لمشاريع رفع مستوى الكفاءة في جميع القطاعات، بما يضمن توافق نمونا مع مسؤوليتنا البيئية.

وللعام الثاني على التوالي، قمنا بقياس المخزون الشامل لغازات الدفينة من مختلف النطاقات والتحقق من دقته والإفصاح عنه، مما يعزز ريادتنا في الإفصاح الشفاف عن نسب الانبعاثات. ومع وجود أهداف محددة لخفض نسبة انبعاثات غازات الدفينة، نقوم بتنفيذ إجراءات وتدابير عملية قائمة على أسس علمية لدعم أهداف إزالة الكربون على الصعيدين المحلي والدولي، بما في ذلك رؤية دولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.

## الاستثمار في كوادرن

موظفونا هم العامل الرئيسي لنجاحنا، وبعد توفير بيئة عمل شاملة ومتنوعة ومحفزة لهم من أهم أولوياتنا. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق مستويات مرتفعة من مشاركة ورعا الموظفين، مما يعكس جهودنا في تنمية المواهب وتعزيز رفاهيتهم. كما نعمل على تزويد كوادرن بالمهارات المستقبلية من خلال برامج تعليمية وتطويرية ممنهجة، بما يضمن استمرار الابتكار والتميز في أعمالنا.

وفي حين نؤكد على التزامنا بالتنوع والشمولية وتمكين المرأة، فإننا نواصل تبني مبادرات التوطين وتمكين كوادرن الوطنية وتوفير الفرص الواعدة لأصحاب المهارات في دولة الإمارات بما يساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية بسواعد وطنية. كما أن نهجنا القائم على كوادرن يعزز من مكانتنا ويضمن تحقيق أثر مستدام على المجتمعات التي نعمل بها.

## الأثر الاجتماعي للملوس

وبعيداً عن نمو الأعمال، تظل مجموعتنا ملتزمة بالمسؤولية المجتمعية، حيث تدعم مبادراتنا المجتمعية قطاعات الاقتصاد، والصحة، والتعليم، وحماية البيئة، مما يعكس التزامنا بخلق قيمة مشتركة تعود بالنفع على الجميع. ومن خلال برامج الاستثمار المجتمعي المخصصة، نواصل إحداث تغييرات حقيقية، يكون لها أثر ملموس على شرائح مجتمعية أوسع.

ومع استشرافنا للمستقبل، سنواصل التزامنا بمهتنا الرامية إلى بناء مستقبل مستدام ومزدهر للجميع، وبما يضمن استمرار مجموعة موانئ أبوظبي في دورها الرائد بمسؤولية القيادة بهدف ومسؤولية.

شكراً لثقتكم ودعمكم ومشارككم لنا في مسيرتنا نحو الاستدامة.

## الكابتن محمد جمعة الشامي

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي  
مجموعة موانئ أبوظبي



## افتتاح محطة "سي إم إيه تيرمينالز" ميناء خليفة

في تاريخ 12 ديسمبر 2024، دشّن سمو الشيخ خالد بن محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي رئيس المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، محطة "سي إم إيه تيرمينالز ميناء خليفة"، وهو مشروع مشترك بين شركة "سي إم إيه تيرمينالز" التابعة لمجموعة "سي إم إيه سي جي إم" ومجموعة موانئ أبوظبي.

يعد هذا المشروع إنجازاً هاماً ضمن مساعي تطوير ميناء خليفة، والذي يعد المنشأة الرائدة ضمن محفظة أعمال مجموعة موانئ أبوظبي.

يعد ميناء خليفة من أبرز المنشآت والموانئ البحرية متعددة الأغراض لمناولة الحاويات والبضائع المدرجة وفقاً لأرقى المعايير الدولية، ليصبح في غضون 12 عاماً فقط أحد أسرع الموانئ التجارية نمواً وكفاءة في العالم.



استهلاك الكهرباء المولدة من مصادر متجددة في إسبانيا

90%

زيادة في النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها

14%



88%

معدل رضا المتعاملين



71%

زيادة في تمثيل المرأة في المناصب الإدارية العليا



27%

نسبة الموظفين



62.3%

نسبة الإماراتيين في القوى العاملة



85%

معدل الرضا الوظيفي



6

عدد الموظفين من أصحاب الهمم

## أبرز النجاحات

5,200 طن

من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

انخفاض في الانبعاثات من توليد الطاقة المتجددة



4,790 كيلوواط

إجمالي الخلايا الشمسية الكهروضوئية التي تم تركيبها



8,247 طن

النفايات الصلبة غير الخطرة المعاد تدويرها في مجموعة موانئ أبوظبي



94 طن

النفايات الخطرة المعاد تدويرها في مجموعة موانئ أبوظبي



48%

ارتفاع الإيرادات



31%

ارتفاع صافي الأرباح



87.3%

من الموردين المحليين (داخل دولة الإمارات)



## الحضور الدولي\*

مجموعة موانئ أبوظبي هي ممكن عالمي رائد للتجارة والصناعة والخدمات اللوجستية، وتسعى لتحقيق مزيد من التكامل البيئي لأنشطتها عبر خطط توسعية مدروسة تعزز قيمتها المستدامة وتثري مساهماتها.



### قطاع الموانئ

قطاع الموانئ (الإمارات)  
موانئ نواتوم

أنفولا  
مصر  
الأردن  
باكستان  
جمهورية الكونغو  
إسبانيا (15 محطة)  
تنزانيا

### القطاع اللوجستي

نواتوم اللوجستية - الشرق الأوسط (الإمارات)  
نواتوم اللوجستية - الشبكة العالمية

الجزائر	كينيا	تاوان
الأرجنتين	ماليزيا	تنزانيا
تشيلي	المكسيك	تايلاند
الصين	هولندا	تركيا
كولومبيا	البيرو	أوغندا
هونغ كونغ	رواندا	المملكة المتحدة
الهند	سنغافورة	الولايات المتحدة الأمريكية
إندونيسيا	كوريا الجنوبية	أوزبكستان
اليابان	إسبانيا	فيتنام



### قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة



الإمارات العربية المتحدة

### القطاع الرقمي



الإمارات العربية المتحدة

الأردن

العراق

عمليات في أكثر من  
50 دولة



### القطاع البحري والشحن



نواتوم البحرية - الإمارات

الشحن وإعادة الشحن  
العمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر  
الخدمات البحرية  
“جلوبال فيدر شيبينغ”

### نواتوم للخدمات البحرية

(62 مكتباً مملوكاً في 11 دولة. ويبلغ إجمالي الدول  
المغطاة بشبكة نواتوم للخدمات البحرية 118 دولة).

\*ملاحظة: الأصول الموضحة في هذا الشكل تشمل فقط أعمال المجموعة المشمولة ضمن تقرير الاستدامة والمعتمدة لحساب الانبعاثات غازات الدفيئة.

## مجموعة موانئ أبوظبي

### القطاع الرقمي

مقطع للتكنولوجيا  
الخدمات العامة

### قطاع المدين والمناطق الحرة

كيزاد المعمورة  
كيزاد المصفح  
مجموعة سدرة  
الخدمات العامة

### القطاع اللوجستي

نواتوم اللوجستية  
(الشبكة العالمية)  
نواتوم اللوجستية - الشرق الأوسط  
الخدمات العامة

### القطاع البحري والشحن

سفين للخدمات البحرية  
إعادة الشحن  
سفين فيدرز  
أوفكو  
أليغيتور شيبينغ "إيه إس سي إل"  
أبوظبي البحرية  
المقر الرئيسي للشحن البحري  
سفين أوفشور  
دايف تيك  
الأحواض الجافة  
شركة جلوبال فيدر شيبينغ "جي إف إس"  
الخدمات العامة

### قطاع الموانئ

ميناء خليفة  
ميناء زايد  
الميناء الحر  
ميناء المصفح  
مرافئ الفجيرة  
موانئ منطقة الظفرة  
مرافئ أبوظبي  
محطة كوسكو أبوظبي للحاويات  
محطة أوتو تيرمينال ميناء خليفة  
محطة سي إم إيه تيرمينال ميناء خليفة  
الخدمات العامة

## نطاق التقرير

تقرير الاستدامة لمجموعة موانئ أبوظبي لعام 2024 يغطي العمليات والجهات التي تتحكم المجموعة بحصصها لغاية تاريخ 31 ديسمبر لعام 2024.

## يوضح الشكل المرفق التفاصيل الكاملة لنطاق التقرير.

\*ملاحظة: عمليات المجموعة والشركات التابعة لها الموضحة في الشكل تشمل فقط تلك التي تقع ضمن النطاق المحدد لتقرير الاستدامة.





## قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

مناطق صناعية واقتصادية وحرّة،  
بمساحة أرض إجمالية تزيد  
على 550 كم<sup>2</sup>، تتصل بشبكة  
ربط متعدد الوسائط في إمارة  
أبوظبي



## القطاع الرقمي

حلول رقمية ذكية ومبتكرة  
لجميع أصحاب العلاقة في  
القطاعات البحرية والتجارية  
واللوجستية في إمارة  
أبوظبي وفي مدينة العقبة  
الأردنية والعراق.



## قطاع الموانئ

33 محطة (28 مدارية)  
الإمارات - 7، مصر - 5،  
الأردن - 1،  
الكونغو-برازافيل - 1،  
باكستان - 2، إسبانيا - 15،  
أنغولا - 1، تنزانيا - 1



## القطاع اللوجستي

حلول لوجستية شاملة  
ومتكاملة ومبتكرة، تشمل  
الخدمات اللوجستية  
التعاقدية والشحن البري  
والنقل.

منصة عالمية للخدمات  
اللوجستية المتكاملة في  
38 دولة



## القطاع البحري والشحن

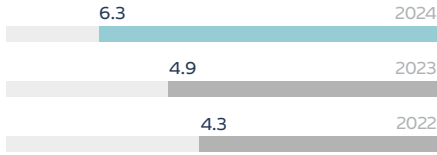
العمليات البحرية، والخدمات  
تحت سطح البحر، وشحن البضائع  
السائبة والحاويات، وإعادة الشحن،  
بالإضافة إلى التمثيل التجاري،  
ووكالات الموانئ، والأحواض  
الجافة، وخدمات السفن  
والخدمات المتخصصة.

# نبذة عن مجموعة موانئ أبوظبي

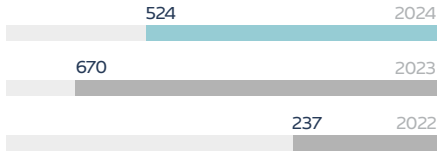
تتيح عملياتنا المتكاملة ضمان التناغم بين قطاعات  
أعمالنا الخمسة.

نستفيد من المزايا التنافسية في إدارة منظومة أعمالنا التجارية، وتعزيز  
مكانتنا ضمن أبرز المراكز التجارية لعمليات الموانئ والخدمات اللوجستية  
المتكاملة الرائدة عالمياً.

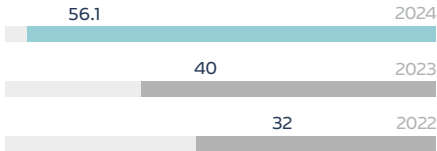
## عدد الحاويات التي تم مناوئتها (مليون)



## عدد ركاب السفن السياحية (ألف)



## إجمالي شحنات البضائع العامة التي تم مناوئتها (مليون طن)



وقد تم تصنيف ميناء خليفة في المرتبة التاسعة عشرة بين أكبر موانئ الحاويات على مستوى العالم، وفقاً لتقرير شركة "دروري" المختصة في تحليلات القطاع وذلك خلال 2024-2025.

**يركز قطاع الموانئ على تحقيق النمو المستدام من خلال إبرام شراكات استراتيجية مع أبرز الشركات المحلية والعالمية في هذا القطاع، بما يسهم في تنويع وتوسيع قدراته التشغيلية لتلبية الاحتياجات المتنامية للمتعاملين حول العالم، إلى جانب تقديم الحلول المتكاملة التي تعزز مكانة أبوظبي كحلقة وصل رئيسية تربط شبكات التجارة العالمية.**

تندرج الموانئ والمحطات الواقعة خارج دولة الإمارات ضمن محفظة أعمال "موانئ نواتوم"، وتشمل محطات متعددة الاستخدام ومحطات أخرى لمناولة الحاويات والبضائع العامة والسائبة. وتعمل الموانئ والمحطات الواقعة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة تحت العلامة التجارية "موانئ أبوظبي".

كما تضم المجموعة شبكة من محطات السفن السياحية داخل دولة الإمارات وكذلك في ميناء العقبة بالمملكة الأردنية الهاشمية، وتعمل حالياً على تطوير وتشغيل محطات للعبارات في موانئ سفاجا والغردقة وشرم الشيخ في جمهورية مصر العربية.

يعتبر ميناء خليفة، المنشأة الرائدة ضمن محفظة أعمال المجموعة، ويضم أحد أكبر وأفضل محطات الحاويات في العالم، إذ يحتضن ثلاث من أكبر شركات الشحن في العالم، وهي: مجموعة "سي إم إيه سي جي إم" وشركة كوسكو للشحن وشركة "إم إس سي".



## قطاع الموانئ



**تسهيل التجارة والخدمات اللوجستية حول العالم**

يتألف قطاع الموانئ من شبكة عالمية تضم 33 ميناء ومحطة حول العالم حتى نهاية عام 2024، تتوزع بشكل رئيسي في كل من الإمارات العربية المتحدة وإسبانيا وباكستان ومصر والأردن، بالإضافة إلى منطقة إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى وبالتحديد في الكونغو-برازافيل وأنغولا وتنزانيا.



تأسيس أول مركز لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال لدعم عملية التحول لوقود بحري نظيف



استخدام مصدات خرسانية صديقة للبيئة في مرسى السعديات لتعزيز التنوع البيولوجي



## أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

تركيب محطة إمداد بالطاقة الكهربائية في رصيف المنطقة اللوجستية لميناء خليفة



مبنى محايد كربونياً في ميناء خليفة



تركيب أعمدة إنارة تعمل بالطاقة الشمسية على شاطئ صير بني ياس للسفن السياحية



تركيب وحدات حيوية اصطناعية لدعم تكاثر الموانئ البحرية



## الجوائز وشهادات التقدير

حصل قطاع الموانئ على الجوائز التالية تقديراً لإنجازاته وعمله المتميز:

**جائزة أفضل ميناء للعام ضمن جوائز "ماريتايم ستاندارد" (TMS)**  
ميناء خليفة

**جوائز مجلس هارفارد للأعمال**  
الفوز بجائزتين مستقلتين

**المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة**  
تصنيف 5 نجوم من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة وتصنيف 4 نجوم للتميز في خدمة المتعاملين

**الحصول على شهادة آيزو للتميز**  
تجديد 5 شهادات رئيسية من آيزو: (22301, 55001, 9001, 45001, 14001)



احتضان أكثر من  
**2,000** شركة



تمثل **55%** من مساحة  
المناطق الاقتصادية في  
دولة الإمارات



إجمالي مساحة الأراضي  
المؤجرة: **70 كم<sup>2</sup>**  
(بنهاية 2024)



إجمالي مساحة المخازن المؤجرة:  
**605,407 م<sup>2</sup>**  
(بنهاية 2024)



وأُسهمت بنسبة 22% من الناتج  
الإجمالي المحلي غير النفطي لإمارة  
أبوظبي ونسبة 12% من نفس  
المؤشر لدولة الإمارات خلال عام  
2023، وذلك وفقاً لتقرير شركة  
"أكسفورد إيكونوميكس".

تجمع منظومة الأعمال الصناعية  
والتجارية في كيزاد بين البنية  
التحتية المتقدمة وشبكة النقل  
متعدد الوسائط، والتي تشمل  
النقل البري والبحري والجوي،  
إضافة إلى شبكة القطارات  
المحلية. كما توفر كيزاد فرص  
التملك الأجنبي للأعمال بنسبة  
100%، وإعفاءات متكاملة على  
إعادة رأس المال والأرباح، وتتيح  
بيئة تجارية حرة ومحفزة للاستثمار.

تعد مجموعة سديرة التابعة  
لكيزاد أحد أكبر مقدمي الخدمات  
السكنية للموظفين في دولة  
الإمارات العربية المتحدة.

**تعد مجموعة كيزاد أكبر  
مطور ومشغل للمدن  
الاقتصادية والمناطق  
الحرّة المتكاملة في دولة  
الإمارات ومنطقة الشرق  
الأوسط، حيث تقدم  
خدمات ذات قيمة مضافة  
للشركات، إلى جانب  
حلول سكنية للموظفين  
وخيارات عقارية متنوعة  
ومبتكرة.**

وتشكل كيزاد مركزاً إنتاجياً  
حيوياً يحتضن أكثر من 2,000  
شركة و400 متعامل  
ومستثمر في المناطق الحرة،  
وبعد التجمع الأكبر للأنشطة  
الاقتصادية بقوة عاملة تبلغ  
70 ألف موظف في إمارة  
أبوظبي وعلى مستوى دولة  
الإمارات. وتستحوذ كيزاد  
على نحو 55% من إجمالي  
المساحة الصناعية في دولة  
الإمارات،



## قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة



**أكبر مشغل  
للمناطق الاقتصادية  
المتكاملة  
والمخصصة في  
دولة الإمارات  
العربية المتحدة**

يشرف قطاع المدن الاقتصادية  
والمناطق الحرة التابع لمجموعة  
موانئ أبوظبي على إدارة مناطق  
خليفة الاقتصادية - أبوظبي  
(مجموعة كيزاد)، وهي مجموعة  
مؤلفة من 12 مدينة اقتصادية  
ضمن مدينتي أبوظبي والعين وفي  
منطقة الظفرة.



إطلاق خدمات النقل  
بالحافلات الكهربائية في  
منطقة أريام رزين السكنية



استخدام 125 ألف شهادة طاقة  
متجددة لتحقيق الجهاد الكربوني  
لانبعاثات النطاق 2



توقيع اتفاقية لتأجير أرض  
بمساحة 27 ألف م<sup>2</sup> لتطوير  
محطة للطاقة الشمسية  
الكهروضوئية



تنفيذ مشروع تجريبي للهيدروجين النظيف  
المستخدم في العمليات الصناعية ضمن  
كيزاد، وهو الأول من نوعه في منطقة  
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



تزويد مركز أبوظبي للأغذية - كيزاد بالطاقة  
الشمسية لتشغيل مصابيح الإنارة، وحصوله  
على تصنيف "بيرل 2" من برنامج "استدامة"



إطلاق مركز كيزاد للمشاريع الصغيرة  
والمتوسطة، لتمكين هذه الشركات في  
القطاعين الصناعي والتجاري من الحصول على  
تصنيف "بيرل 2" من برنامج "استدامة"



## جوائز قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

### وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات

جائزة الشريك الصناعي الاستراتيجي

### جائزة "إف دي آي إنتلجنس"

جائزة أفضل منطقة حرة في العالم - فئة  
المناطق المستدامة

### جائزة "إف دي آي إنتلجنس"

جائزة أفضل منطقة حرة في العالم - أفضل  
3 مناطق

247 سفينة ضمن  
الأسطول البحري العالمي



أحد أكبر أساطيل  
العالم المستقلة لسفن  
الشحن الإقليمي



الالتزام بتحقيق هدف المنظمة  
البحرية الدولية للوصول إلى  
خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة  
20% بحلول عام 2030



ومن خلال شبكتها البحرية  
العالمية الواسعة التي  
تجمع بين الموارد والخبرات  
الدولية، تواصل المجموعة  
تلبية الاحتياجات المتنامية  
لمتعامليها، وتحقيق النمو  
الاستراتيجي لأعمالها.

ومع التزام "ناتوم البحرية"  
بتحقيق التميز التشغيلي  
والابتكار، فإنها تعمل على  
تقديم حلول بحرية شاملة  
ستضع معايير جديدة للكفاءة  
والسلامة والاستدامة في  
القطاع.

**ويتنوع أسطول القطاع  
ليشمل سفن الحاويات بعيدة  
المدى، وناقلات البضائع  
السائلة والسائبة، وسفن  
البضائع العامة والسائبة،  
إضافة إلى سفن الخدمات  
البحرية مثل القاطرات تحت  
سطح البحر، والتي تقدم  
من خلالها خدمات متكاملة  
تدعم أسطول المجموعة  
ومتعامليها على حد سواء.**

توفر "ناتوم البحرية" خدمات  
النقل البحري للشركات في آسيا  
وشبه القارة الهندية والشرق  
الأوسط وإفريقيا وأوروبا، وذلك  
عبر أبرز خطوط التجارة بين الشرق  
والغرب الرابطة بين المحيطين  
الهادئ والأطلسي، وذلك مروراً  
بالمحيط الهندي والخليج العربي  
والبحر الأحمر وسواحل إفريقيا  
والبحر الأبيض المتوسط.

## القطاع البحري والشحن



**يضم القطاع  
البحري والشحن  
في محفظة أعماله  
كلاً من "مجموعة  
سفين" و "ناتوم  
للخدمات البحرية"**

يدير القطاع أسطولاً عالمياً يتألف  
من 247 سفينة، وذلك حتى  
نهاية عام 2024، ويضم أحد أكبر  
الأساطيل العالمية لسفن الشحن  
الإقليمي، والتي تعمل تحت مظلة  
"ناتوم البحرية".





تحسين مسارات السفن والرحلات البحرية  
عبر خوارزمية الذكاء الاصطناعي التابعة  
لـ “ستورم جيو”



تركيب أجهزة تدعم تقنية إنترنت  
الأشياء عالية التردد في سبع سفن  
للخدمات البحرية



الطاقة المستدامة: إنشاء محطة  
لشحن القاطرات الكهربائية في  
ميناء خليفة



إطلاق مشروع الأرصدة الذكية لمراقبة  
استهلاك الكهرباء والمياه لكل مستخدم،  
وتقديم مقترحات لتحسين كفاءة  
الاستهلاك



استخدام السيليكون عالي الجودة لطلاء  
هياكل سفن الشحن الإقليمي للحاويات،  
لحد من التراكبات البحرية وتقليل  
استهلاك الوقود



إضافة قاطرة “بو طينة” الكهربائية  
لأسطول المجموعة



تحديث سفن الشحن الإقليمي للحاويات بأنظمة  
إنارة موفرة للطاقة.



## أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

في إطار التزام القطاع البحري والشحن بالمسؤولية  
البيئية ودعمه لأهداف إزالة الكربون العالمية، نقّذ  
القطاع مجموعة من المبادرات الاستراتيجية الرائدة  
لتعزيز أداء الاستدامة. وفيما يلي تلخيص لأبرز هذه  
المبادرات وأكثرها تأثيراً، والتي تعكس نهج القطاع  
السباق للتحول لعمليات منخفضة الكربون:

### سفين جرين



إطلاق أول سفينة ذاتية القيادة للمسح تحت  
سطح الماء في الشرق الأوسط، لتقليل  
الانبعاثات وتعزيز السلامة البحرية

### موسوعة غينيس للأرقام القياسية



تسجيل إنجاز عالمي لتشغيل أقوى قاطرة  
كهربائية في العالم

143  
المكاتب الدولية



4,200+  
فريق المتخصصين



47  
المستودعات



تعمل "نواتوم" إلى جانب "سيسيه للخدمات اللوجستية للمركبات" في إسبانيا، على تقديم خدمات متكاملة على مختلف المستويات لشركات صناعة السيارات في أوروبا وآسيا، حيث تقدم خدمات الدعم للمصانع في آسيا، وتوفير الخدمات اللوجستية لصالات العرض في أوروبا.

تقدم نواتوم اللوجستية حلولاً لوجستية متكاملة وذات قيمة مضافة عبر سلاسل الإمداد، تشمل النقل الدولي والبضائع الخاصة بالمشاريع، والخدمات اللوجستية، والجمركية.

شهدت أعمال المجموعة توسعاً عالمياً كبيراً عقب الاستحواذ على نواتوم، الشركة الأوروبية الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية

تتمتع نواتوم بشبكة عالمية قوية من العلاقات مع المتعاملين، ما يتيح لها تقديم خدمات متخصصة مصممة لتلبية احتياجات المتعاملين المختلفة، بدعم مباشر من القطاعات الأخرى للمجموعة.

**أضافت نواتوم بعد عملية الدمج 15 محطة جديدة لمجموعة موانئ أبوظبي في إسبانيا، و143 مكتباً دولياً، وحضور في 67 محطة جديدة، ويضم فريقها أكثر من 4,200 متخصص يعملون في 26 دولة منتشرة في أوروبا وآسيا وإفريقيا والأمريكيتين.**

## القطاع اللوجستي



وتُعد نواتوم واحدة من أبرز شركات الخدمات اللوجستية المتكاملة متعددة الجنسيات في العالم، حيث تمتلك حضوراً في 26 دولة تمتد عبر آسيا وأوروبا وإفريقيا والأمريكيتين.

**يتولى القطاع اللوجستي تحت قيادة نواتوم اللوجستية إدارة عمليات المجموعة في مجال الخدمات اللوجستية والتجارة العالمية.**



تشغيل شاحنتين ضمن أسطول نواتوم اللوجستي باستخدام الزيت النباتي المعالج بالهيدروجين



الاستثمار السنوي في حلول كفاءة الطاقة وإزالة الكربون عبر جميع المحطات التابعة لنواتوم



## أبرز إنجازات الاستدامة 2024

تركيب أنظمة طاقة شمسية أسهمت في توليد أكثر من 700 مليون واط في موانئ ملقة وطركونة وساجونتو، و54 مليون واط في مخازنها اللوجستية بالمملكة المتحدة



التكامل مع نظام "إيكو ترانزيت" لقياس انبعاثات عمليات النقل والتوزيع المتعلقة بخدمات الشحن التي تقدمها والإبلاغ عن هذه الانبعاثات



تركيب 69 محطة شحن كهربائية للمركبات في محطات البضائع المدحرجة في مدينة برشلونة



تطبيق نظام إعادة تدوير الزيت الهيدروليكي لتمديد دورة حياة الزيت واستخدامه في آلياتنا لتصل إلى 6 سنوات



## الجوائز وشهادات التقدير

### شهادة ممارسات التوزيع الجيدة لعام 2024 لقطاع الصناعات الدوائية

نالت نواتوم اللوجستية شهادة ممارسات التوزيع الجيدة لأنشطتها في البرتغال والشرق الأوسط، ويجري العمل على نيل ذات الشهادة لأنشطتها في إسبانيا

### جائزة الرفاهية من "آجورا" لعام 2024

لمشروع "تحكم بمشاعرك" المخصص لدعم الصحة النفسية للموظفين

### أفضل صفقة للعام - من "ماريتايم ستاندرد"

تقديرًا للاستحواذ على "سيسيه للخدمات اللوجستية للمركبات"، والذي عزز من القدرات اللوجستية للمجموعة

### أسعد بيئة عمل في كولومبيا

الفوز بالمرتبة الثالثة في فئة الشركات الصغيرة ضمن جوائز "بناء السعادة" من "بوك"

### جوائز الجمعية البريطانية للشحن الدولي لخدمات الشحن 2024 (المرحلة النهائية)

تأهلت نواتوم اللوجستية للمرحلة النهائية، في اعتراف دولي بتميزها في خدمات الشحن والنقل.



أكثر من **450** خدمة  
عبر المنصة المتقدمة  
للتجارة والخدمات  
اللوجستية "أطلب"



**"تسهم رقمنة التجارة في  
تقليص الوقت وتكلفة  
الخدمات اللوجستية،  
مما يعزز القيمة ويسهم  
في رفد النمو الاقتصادي  
المستدام."**

كما ساعدت على تقليل  
البصمة الكربونية لعمليات  
الموانئ من خلال تقليص  
فترات انتظار السفن للرسو.

يعد القطاع الرقمي الذراع  
التقني لمجموعة موانئ  
أبوظبي، حيث يسهم من  
خلال منصته الرقمية في  
تمكين المجموعة من  
التكامل بسلاسة مع الشركات  
التي تم الاستحواذ عليها  
حديثاً، ودمجها ضمن شبكة  
التجارة والنقل العالمية، مع  
المحافظة على نموها وزخمها  
الاقتصادي. كما بدأ العمل  
حالياً على توسيع نطاق حلول  
التجارة الرقمية لتشمل دولاً  
أخرى خارج دولة الإمارات، مثل  
الأردن والعراق.

**تم تطوير تلك الحلول  
من قبل "مقطع  
للتكنولوجيا"، ذراعنا  
للخدمات التقنية، مما  
أسهم في رفع كفاءة  
وإنتاجية الشركات البحرية  
داخل إمارة أبوظبي، وعزز  
الشفافية والقدرة على  
الوصول إلى المعلومات  
بشكل آني.**

تعد المنصة المتقدمة  
للتجارة والخدمات اللوجستية  
"أطلب" إحدى أبرز الحلول  
التكنولوجية التي تقدمها  
"مقطع للتكنولوجيا"، وتشكل  
واجهة التجارة البحرية بين  
أبوظبي والعالم. وتوفر  
المنصة أكثر من 800 خدمة  
رقمية تخدم أكثر من 22 ألف  
مستخدم، وأسهمت في  
توفير الملايين التي كانت قد  
تُهدر بسبب الوقت الضائع أو  
ضعف كفاءة العمليات.

## القطاع الرقمي



يوفر القطاع الرقمي خدمات  
ذكية ومتقدمة، وحلولاً  
رقمية مبتكرة تلبى احتياجات  
المجموعة وأصحاب العلاقة  
في مجالات التجارة والخدمات  
اللوجستية.

**المزود الرائد  
للحلول الرقمية  
المبتكرة في  
قطاعات التجارة  
والخدمات  
اللوجستية.**



التحول من بيع أجهزة الحواسيب المحمولة في المزادات إلى التبرع بها، وذلك لتعزيز التعليم والرفاه المجتمعي



## أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

إعادة استخدام حاويات الشحن في مراكز البيانات



تطوير لوحة معلومات خاصة بالاستدامة تعمل على تمكين المستخدمين من إعداد التقارير الخاصة بأهم المؤشرات المتعلقة بها، مثل توفير التكلفة وتقليل استخدام الورق وخفض الانبعاثات



مراجعة سياسة المشتريات لتشمل شراء المعدات الحاصلة حصراً على شهادة EPEAT



## الجوائز

### جوائز تميز الأعمال العالمية (IBXA 2024)

- أفضل منتج مبتكر (نظام مجتمع الموائى)
- أفضل خدمة متعاملين
- أفضل عملية تحول رقمي (خدمات الشحن الجوي)
- أفضل تطبيق للذكاء الاصطناعي (خدمات العمالة الرقمية)

### جوائز تجربة المتعاملين الخليجية 2024

- أفضل مركز اتصال

### جائزة المشروع التقني من "بي إم آي" لعام 2024

- المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "أطلب"

# نموذج تعزيز القيمة

يوضح كيفية توافق استراتيجيات عملنا مع مبادئ الاستدامة لتحقيق الفائدة الملموسة المرتبطة بالاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

## المدخلات

### الجانب المالي

64.15 إجمالي الأصول (مليار درهم)

12.53 تكلفة التشغيل المباشرة (مليار درهم)

### العمليات التشغيلية

عمليات في أكثر من 50 دولة

33 محطة

247 سفينة ضمن الأسطول

### الجانب البيئي

19,877,027 استهلاك الوقود (بالجيجا جول)

1,053,336 استهلاك الكهرباء (بالجيجا جول)

4,398 استهلاك المياه (مليون لتر)

### الجانب الفكري

تأسيس قسم الابتكار

إطلاق جسر أبوظبي للمعرفة

وضع خطط للتدريب وتطوير المهارات

إطلاق برنامج "إينكار"

إطلاق مركز أبحاث الاستدامة البحرية

### القوى العاملة

7,307 موظفاً

رفاهية الموظفين والفرص المتكافئة وخطط التطور الوظيفي

### الجانب المجتمعي

0.9 مليون درهم تم استثمارها بمشاريع ومبادرات المسؤولية المجتمعية المؤسسية

مدونة قواعد السلوك المهني للموردين

إعطاء الأولوية للتوريد المحلي لدعم الاقتصاد المحلي وخلق فرص العمل

## أنشطة الأعمال

### الجانب المالي

17.29 الإيرادات (مليار درهم)

1.78 مافي الربح (مليار درهم)

### العمليات التشغيلية

6.3 مليون حاوية نمطية تم مناوئتها في محطات الحاويات

مناولة 56.1 مليون طن من البضائع السائبة والعمامة

### الجانب البيئي

توظيف رأس المال الطبيعي كأحد مكونات منظومة رأس المال المتكامل لدعم المخرجات التشغيلية المُصنعة، بما يشمل مناولة الحاويات والبضائع العامة

تركيب خلايا طاقة شمسية وكهروضوئية في 7 مواقع

90% من الكهرباء المستهلكة في إسبانيا مولدة من مصادر متجددة

أكثر من 20 مركبة كهربائية مستخدمة في عملياتنا

### الجانب الفكري

تنفيذ برامج تدريبية في الابتكار استفاد منها أكثر من 5,900 موظف

تنفيذ 3 دراسات لحدوي الأفكار في عام 2024

تقديم 2,460 فكرة مبتكرة عبر منصة "إينكار"

تقديم 248 فكرة متعلقة بالاستدامة

### القوى العاملة

73% من الذكور و27% من الإناث

105 جنسية

36.32 معدل ساعات التدريب لكل موظف إماراتي

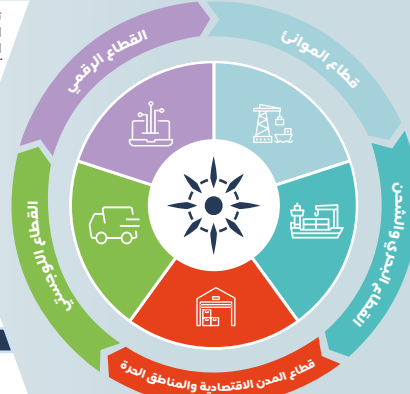
62.3% نسبة الإماراتيين من القوة العاملة

19% تمثيل المرأة في الإدارة العليا

### الجانب المجتمعي

المحافظة على بيئة شمولية وأمنة

85% معدل الرضا الوظيفي



## المخرجات

## النتائج

### الجانب المالي

48% نمو الإيرادات على أساس سنوي

توزيع 3.15 مليار درهم مكافآت للموظفين

### العمليات التشغيلية

يمكن عالمي رائد  
للتجارة والنقل  
والصناعة والخدمات  
اللوجستية

توفير فرص  
العمل  
لـ 1,750 مورداً

### الجانب البيئي

الامتثال  
بالمعايير  
الرئيسية  
لجودة الهواء  
الصادرة من  
هئية البيئة  
- أبوظبي

من المتوقع أن  
يؤدي استخدام  
الطاقة  
الشمسية إلى  
تخفيض 5,200  
طن من مكافئ  
ثاني أكسيد  
الكربون

المحافظة  
على  
الشعاب  
المرجانية  
في رأس  
عاصمة

### الجانب الفكري

4 براءات اختراع  
للبحث والتطوير

8 مقالات منشورة  
في مجلات علمية

### القوى العاملة

المحافظة على بيئة  
شمولية وأمنة

85% معدل الرضا  
الوظيفي

### الجانب المجتمعي

87.3% من  
الموردين  
من داخل  
دولة  
الإمارات

88%  
نسبة رضا  
المعاملين

صفر حالة  
من التمييز أو  
التحرش خلال  
عام 2024

## عوائد إعادة الاستثمار والخبرة المرتبطة به



# القيادة والحوكمة

تحديد الأولويات

الحوكمة المسؤولة نهجنا للنمو المستدام



## إرساء الأسس لعملية تقييم الاستدامة



ذات الصلة. وقد نتج عن ذلك التخطيط لإطلاق "استبيان أصحاب العلاقة" خلال الربع الأول من عام 2025، بطريقة منهجية تضمن تقييماً دقيقاً وشاملاً لهذه المبادرات.

عام 2023 لإدماج المواضيع الجوهرية لمجموعة نواتوم معها. وكما ورد في تقرير العام الماضي، فإن تقييم الأهمية النسبية القادم سيجرى خلال عام 2025.

خلال عام 2024، تم تحديد الأساس الذي سيبني عليه التقييم المستقبلي، وذلك من خلال تطوير مجموعة واسعة من مبادرات الاستدامة، وتحديد أبرز أصحاب العلاقة المتأثرين بها، إلى جانب وضع آليات للحصول على الملاحظات والآراء

**تشكل تقييمات الأهمية النسبية واستشارات أصحاب العلاقة عنصرين أساسيين في صياغة استراتيجيتنا للاستدامة، وذلك من خلال ضمان توافق أولوياتنا مع توقعات أصحاب العلاقة وتوجهات الاستدامة العالمية.**

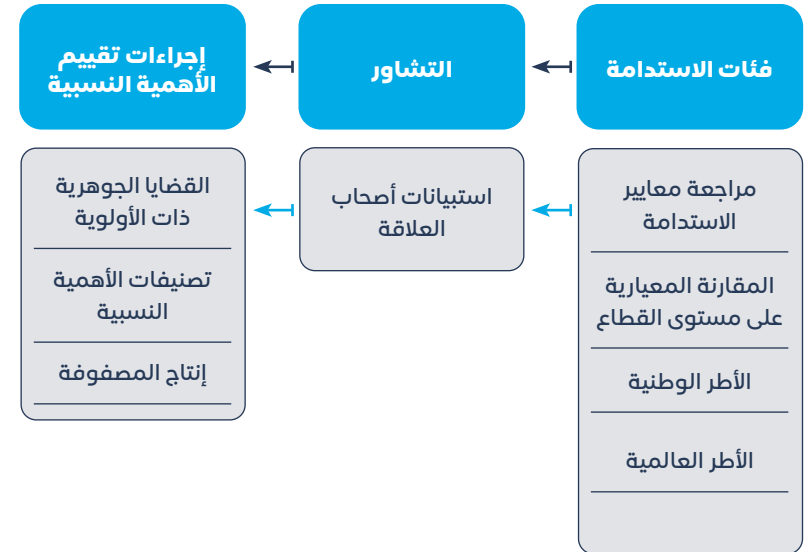
تم إعداد تقرير الاستدامة لعام 2024 استناداً إلى المواضيع الجوهرية التي تم تحديدها في عام 2022، والتحديثات التي طرأت عليها خلال

# تحديد الأولويات





## إجراءات تقييم الأهمية النسبية



وتعمل المجموعة مع مختلف أصحاب العلاقة بطرق تفاعلية خاصة تناسب كلاً منهم وتلبي احتياجاتهم وتوقعاتهم المختلفة. ويوضح الجدول التالي أبرز فئات أصحاب العلاقة وسبل التفاعل المختلفة معهم والتي تم تطبيقها خلال العام:

فئة أصحاب العلاقة	سبل التفاعل
الموظفون	الاستبيانات والبرامج التدريبية وجلسات التوعية حول الصحة والسلامة والبيئة والنشرات الإخبارية ومبادرات الرفاهية.
الموردون	منتديات الموردون، وعمليات التدقيق والامتثال، واجتماعات لممارسات المشتريات.
الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية	الشراكات الاستراتيجية، وإعداد تقارير الامتثال، والاستشارات الخاصة بالسياسات، والزيارات الميدانية، والتعاون مع الجهات التنظيمية، والمنتديات الخاصة بالقطاع.
المستثمرون والمساهمون وحملة السندات	الاجتماعات العمومية السنوية، واجتماعات المستثمرين، ومنصة علاقات المستثمرين، وآليات تلقي الملاحظات.
المتعاملون	استبيانات ملاحظات المتعاملين، وإدارة الحسابات، وتقييمات جودة الخدمة، واستشارات المتعاملين.
المجتمعات المحلية	برامج المسؤولية المجتمعية المؤسسية، والاستشارات العامة، وتقييمات الأثر الاجتماعي، والأنشطة التطوعية.
الصحافة والإعلام	الأخبار الصحفية، والإحاطات الإعلامية، والمقابلات، والمشاركة في الفعاليات الخاصة، والتفاعل على منصات التواصل الاجتماعي.
الهيئات الصناعية والتجارية	العضوية، وتبادل أفضل الممارسات، ومناقشة السياسات، ومبادرات التبادل المعرفي.
المؤسسات الأكاديمية والبحثية	التعاون في الأبحاث، والفرص التدريبية، وتطوير المواهب، ومبادرات الاستدامة المشتركة، والمؤتمرات.
المؤسسات غير الحكومية والمنظمات البيئية	شراكات الاستدامة، والمشاريع البيئية، والبرامج المجتمعية، والتعاون مع أصحاب العلاقة.

تعمل مجموعة موانئ أبوظبي على تطوير إجراءات التنمية المستدامة بصفتها عضواً في مجلس الإمارات للأبنية الخضراء، والميثاق العالمي للأمم المتحدة، والمنظمة البحرية الدولية، مساهمة في مبادرات لتعزيز الاستدامة في بيئة العمل.

## استراتيجية الاستدامة

وضعت مجموعة موانئ أبوظبي استراتيجيتها للاستدامة في إطار مصفوفة الأهمية النسبية، حيث تحدد الاستراتيجية الأهداف والأطر المتعلقة بقطاعات الأعمال الخمس في المجموعة، إضافة إلى تحديد المسؤوليات اللازمة لتعزيز المساءلة، وتحقيق أثر إيجابي. وتركز هذه الاستراتيجية على أربعة محاور رئيسية، تعكس التزام المجموعة بالرعاية البيئية، والمسؤولية المجتمعية، والنمو الاقتصادي، وتضمن اتباع نهج منظم وفعال لتحقيق التنمية المستدامة.



### رعاية الأفراد والمجتمعات

إعطاء الأولوية لرعاية كوادرننا والمجتمعات التي نعمل بها من خلال تنمية الشراكات لتحقيق التنمية المستدامة.



### دعم النمو الاقتصادي

خلق فرص العمل، ودعم الاقتصاد المحلي.



### زيادة القدرة على التكيف مع التغير المناخي

التقليل المدروس لانبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن النشاط البشري، والإدماج التدريجي لممارسات خفض الكربون في جميع عملياتنا.



### حماية البيئة

المساهمة الفعالة في حماية التنوع الحيوي والتقليل من الآثار البيئية.

## مصفوفة الأهمية النسبية

حدد تقييم الأهمية النسبية 11 موضوعاً جوهرياً على مختلف المحاور البيئية والاجتماعية والحوكمة، والموضحة في الشكل التالي. ويتوافق كل موضوع من تلك المواضيع مع الإفصاح ذي الصلة، الصادر عن المبادرة العالمية للتقارير، لضمان الشفافية والاتساق في تقارير الاستدامة.



الأهمية بالنسبة للإدارة العليا في مجموعة موانئ أبوظبي



### النمو الاقتصادي والحوكمة

**90%** نسبة التعهيد من موردين محليين  
**100%** نسبة الموردین الخاضعين لعمليات التحقق من معايير الاستدامة  
 تحقيق معدل **50** ضمن برنامج المحتوى الوطني  
 العمل على تحقيق توازن أكبر في مجلس الإدارة، من خلال وضع أهداف لرفع تمثيل الجنسين



### حماية البيئة

**75%** نسبة الزيادة في النفايات المعاد تدويرها  
**5%** نسبة تقليص استهلاك المياه  
**100%** نسبة الزيادة في إعادة تدوير أو استخدام النفايات والمياه ضمن مجموعة موانئ أبوظبي  
**95%** معدل الامتثال بمعايير جودة الهواء المحيط  
**95%** معدل الامتثال لجودة المياه في مناطق تلاقي المياه العذبة مع المياه المالحة  
**سجل خالي** من حالات التلوث  
**30%** نسبة تقليص النفايات أو تجنبها  
 تطوير استراتيجية إزالة الكربون وفق الأهداف الزمنية لتقليص انبعاثات غازات الدفيئة



### رفاهية المجتمعات

تحقيق نسبة **30%** من تمثيل الموظفين (في الوظائف المكتبية) – بين الكوادر حول العالم  
 تحقيق نسبة **23%** من تمثيل الموظفين في المناصب الإدارية – الكادر داخل الإمارات  
 تحقيق نسبة توظيف تصل إلى **64.5%** داخل الإمارات  
 توظيف **15** من أصحاب الهمم – على مستوى الكوادر حول العالم  
**100** ألف شخص مستفيد  
**0.45** نسبة تقليص معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت  
**50%** نسبة الزيادة في تدريبات الصحة والسلامة والبيئة  
**95%** نسبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية  
**10%** نسبة المبادرة بالإجراءات التصحيحية بناءً على الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة  
 ■ المحافظة على سجل نظيف لحالات الوفاة على مستوى القطاعات المختلفة



### زيادة القدرة على التكيف مع التغير المناخي

#### على المدى القصير – 2030

تقليص انبعاثات غازات الدفيئة  
**20%** في النطاق 1  
**70%** في النطاق 2  
**5%** في النطاق 3

#### على المدى المتوسط – 2040

تقليص انبعاثات غازات الدفيئة  
**70%** في النطاق 1  
**80%** في النطاق 2  
**10%** في النطاق 3

#### على المدى الطويل – 2050

الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050\*



## الأهداف الزمنية للاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة لترك أثر ملموس

تم وضع أهداف زمنية واضحة لكل محور من محاور الاستراتيجية البيئية والاجتماعية والحوكمة، لضمان تحقيق تقدم ملموس والوصول إلى أهداف الاستدامة.

تم وضع الأهداف بناءً على مستويات الانبعاثات الأساسية لعام 2024

# الحوكمة المسؤولة نهجنا للنمو المنستدام

تركز مجموعة موانئ أبوظبي  
على تبني إطار عمل شامل  
ومتكامل للممارسات البيئية  
والاجتماعية والحوكمة،  
وتعتبره بوصلة توجّه  
وحدات الأعمال والقطاعات  
والشركات التابعة للمجموعة  
نحو تحقيق جميع أهداف  
الاستدامة.

وتتركز جهود المجموعة على  
تحديد وتنظيم حقوق ومهام  
ومسؤوليات جميع أصحاب  
العلاقة، بمن فيهم مجلس  
الإدارة وأعضاء الإدارة العليا  
والمساهمون، بالإضافة إلى  
الأطراف المعنية الأخرى.

ويوضح إطار العمل أيضاً الإجراءات  
الرسمية التي يتوجب اتباعها في  
عمليات اتخاذ القرار على مستوى  
المجموعة وقطاعاتها والشركات  
التابعة لها، بحيث يتم ذلك من  
خلال مجالس الإدارة الخاصة بكل  
منها.



## رؤيتنا

تضخيم القيمة للمساهمين  
من خلال إدماج مبادئ  
الحوكمة البيئية والاجتماعية  
والحوكمة المؤسسية  
في محافظتنا الشاملة من  
القطاعات على مستوى  
عالمي.



## رسالتنا

تم تصميم إطار عمل  
الحوكمة بطريقة تمكّن  
وتدفع بالقدرة لتحسين  
من مبادئ الشفافية  
والمساءلة والمسؤولية  
والعدالة، وبشكل حجر  
الأساس الذي تركز عليه  
المجموعة لتتمسك بمبادئ  
الحوكمة الرشيدة وتدفع  
بشركاتها التابعة إلى  
الامتثال بالمبادئ المذكورة  
في أعمالها اليومية.



## مبادئنا

يضع إطار حوكمة المجموعة المبادئ التي تُعنى بوضع ومراقبة وتحقيق  
الأهداف الاستراتيجية، لضمان الإدارة الفعالة والإشراف والتوجه الاستراتيجي  
للمجموعة.

## وتشمل مبادئ الحوكمة ما يلي

### الشفافية

تحقيق الانفتاح والوضوح فيما يخص  
العمليات والتحقق من المعلومات  
إضافة إلى الرؤية السليمة.

### المسؤولية

رفع حس المسؤولية لدى الإدارة  
(على مستويات مجلس الإدارة والإدارة  
التنفيذية معاً) وضمان تصرف كل عضو  
من أعضاء مجلس الإدارة بدرجة عالية  
من الأخلاق المهنية، بالإضافة إلى  
الإفراز بالحقوق القانونية للمساهمين  
وتشجيع التعاون بين الشركة  
والمساهمين في عدة جوانب تشمل  
الأرباح وفرص العمل.

### المساءلة

يحق للمساهمين مساءلة  
الإدارة التنفيذية، عن أدائها  
بمقتضى القانون وأنظمة  
الحوكمة، كما تضمن المساءلة  
مسؤولية الإدارة التنفيذية  
أمام مجلس الإدارة ومسؤولية  
الجمعية العمومية أمام  
المساهمين.

### المساواة

المساواة في الحقوق بين  
صغار المستثمرين وكبارهم  
بالإضافة إلى المستثمرين  
المحليين والأجانب.

## إطار عمل الحوكمة

**تحدد سياسة الحوكمة المؤسسية التي تتبناها مجموعة موانئ أبوظبي الضوابط والمعايير والقواعد الرئيسية، والتي تقدم بدورها الأطر التوجيهية لممارسات الحوكمة في المجموعة.**

وتحدد آليات واضحة لتوزيع الأدوار والمسؤوليات بين مختلف أصحاب العلاقة، وإجراءات تنفيذ الاستراتيجيات بما فيها استراتيجية الاستدامة، في مختلف قطاعات الأعمال.

يسهم الهيكل المؤسسي في رفع مستوى الأداء، وتعزيز ثقة أصحاب العلاقة، ومراعاة مبادئ المساءلة داخل المجموعة.

كما يوفر أيضاً إطاراً فعالاً لتطبيق استراتيجية الاستدامة على مستويات قطاعات المجموعة الخمسة، ويعزز ثقة أصحاب العلاقة، ويؤكد على الالتزام بمبادئ المساءلة عبر جميع المستويات.

### سياسات الحوكمة الرئيسية

تُشكل سياسات الحوكمة الرئيسية ركائز أساسية ضمن إطار عمل الحوكمة في المجموعة، حيث تحدد التوقعات فيما يخص المخاطر الحديثة، وتدعم السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وتحمي مصالح أصحاب العلاقة.

وتترجم هذه السياسات التزام المجموعة بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية والشفافية والمساءلة، والتمسك بأعلى معايير النزاهة وممارسات الأعمال المسؤولة. وتشمل بعض تلك السياسات ما يلي:

- |  |  |
|--|--|
| • سلوك الموظفين وأخلاقيات العمل  | • تعارض المصالح                            |
| • ترشيدات ومكافآت مجلس الإدارة   | • التجارة الدولية والعقوبات                |
| • سياسات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب وتمويل المنظمات غير المشروعة | • الإفصاحات السوقية والشفافية              |
| • تعاملات الجهات ذات الصلة   | • توزيعات الأرباح                          |
| • سياسة الإبلاغ المبكر وسبل التحقق منها                                  | • إدارة مخاطر الأطراف الخارجية             |
| • سياسات منع الرشاي والفساد  | • إشراك أصحاب العلاقة                      |
| • تداولات المطلعين   | • سياسة مكافحة الانتقام                    |
| • سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة                           | • الضوابط الرقابية الداخلية وإدارة المخاطر |
| • سياسة المجموعة لكفاءة استهلاك الطاقة والمياه                           | • سياسة الصحة والسلامة المهنية والمشتريات  |
| • التحقق من امتثال الأطراف الثالثة                                       | • سياسات الموارد البشرية                   |

لمزيد من التفاصيل حول وثائق الحوكمة المؤسسية، يرجى زيارة هذا الرابط.



ملاحظة: لمزيد من التفاصيل حول الحوكمة المؤسسية، يرجى الاطلاع على تقريرنا السنوي [هنا](#).



## تكوين مجلس الإدارة

خلال عام 2024، حافظت المجموعة على هيكل قوي ومتين للحوكمة، ضامنةً بذلك الإدارة الفعالة والإشراف الاستراتيجي على المجموعة. تم تشكيل المجلس بناءً على سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، والتي تحدد إجراءات ترشيح واختيار وانتخاب وإعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة.

ويتولى أعضاء مجلس الإدارة فترة عضوية من ثلاث سنوات، ويتم عملية الانتخاب خلال اجتماع الجمعية العامة لضمان تجديد الخبرات بشكل مستمر، وذلك بالتوافق مع مصالح المساهمين.

تقع على مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف الاستراتيجي وإدارة المخاطر والحوكمة المالية والامتثال على مستوى المجموعة. ويعمل مجلس إدارة الشركات التابعة جنباً إلى جنب مع جهات اتخاذ القرار المستقلة، مع الأخذ بعين الاعتبار سياسات المجموعة وأطر عمل الامتثال المعمول بها.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء منهم ثمانية أعضاء غير تنفيذيين. ويجمع المجلس بين الخبرات المتنوعة في القطاعات المختلفة بهدف تدعيم نمو المجموعة طويل الأمد وتميزها التشغيلي. ويتولى منصب رئاسة مجلس الإدارة عضو غير تنفيذي مستقل. ويوازن المجلس بين استمرارية الأعضاء وتجديدهم، حيث يبلغ معدل تولي

الأعضاء الحاليين للمجلس لمناصبهم 2.77 سنة وذلك مع نهاية عام 2024، مما يعكس التزام المجموعة نحو التجديد الدوري للأعضاء مع الحفاظ على المعرفة المؤسسية.

تلتزم المجموعة بتعزيز التنوع بين الجنسين، سواء أكان ذلك في تكوين مجلس الإدارة أو ضمن كوادرها الوظيفية. ويضم مجلس الإدارة حالياً عضوة مستقلة غير تنفيذية. وتشجع سياسة الترشيح على التنوع في اختيار المرشحين سواء حسب الجنس أو الجنسية أو الخلفية الثقافية أو الخبرات المهنية أو غيرها، لضمان تكوين مجلس متوازن وعمليات أكثر شمولية لاتخاذ القرارات.

تضطلع لجنة المكافآت والموارد البشرية بدور هام في دعم عملية ترشيح المرشحات الإناث، وتعمل باستمرار على استكشاف فرص رفع مستوى التنوع بين الجنسين كعنصر هام في وضع سياسات التعاقب لأعضاء المجلس.

يمكن الاطلاع على معلومات مفصلة حول إفصاحات الحوكمة في قسم الحوكمة المؤسسية ضمن تقرير مجموعة موانئ أبوظبي السنوي لعام 2024 والمتوفر هنا.

**تؤكد تركيبة مجلس الإدارة على التزامنا الراسخ بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية مع التركيز بشكل أكبر على التنوع والابتكار والريادة في مختلف القطاعات. ويقوم المجلس بالإشراف والمتابعة مع الإدارة التنفيذية والمديرين في المستويات المختلفة، مما يعزز حس المساءلة والرقابة.**



وتلتزم المجموعة بهذه المتطلبات لضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة.

والتزاماً باللوائح التنظيمية لهيئة الأوراق المالية والسلع، وتمسكاً بمعاييرنا الصارمة للحوكمة الفعالة، فقد حافظ مجلس الإدارة على معدل حضور بنسبة 75% على الأقل، مما يؤكد على عملية إشراف غير منقطعة على مسائل الاستدامة والأولويات الاستراتيجية الأخرى.

**تلتزم المجموعة بالحفاظ على مستوى امتثال عالي بالقواعد التالية:**

اللوائح التنظيمية الإماراتية للحوكمة المؤسسية، وتشمل لوائح ومعايير هيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

السياسات الأخلاقية الداخلية كمدونة القواعد السلوكية، وسياسة تفويض الصلاحيات، وإطار الإبلاغ المبكر.

بالإضافة إلى أهداف الاستدامة العالمية لدمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع سياسات الحوكمة المؤسسية وغيرها.

## تقييمات الأداء والتقييمات الشخصية

يجري مجلس الإدارة عمليات تقييم منتظمة للأداء وتقييمات شخصية أيضاً، للتأكيد على الفاعلية المتواصلة. ويخضع مجلس الإدارة واللجان التابعة له بشكل سنوي لتقييمات داخلية شاملة تحت مظلة سياسة تقييم المجلس، وذلك لتقييم فاعليته وتحديد النواحي التي تتطلب التحسين والتطوير.

ويعنى هذا التقييم بالمهام الرئيسية للمجلس، ويدرس السبل التي يمكن للمجلس وأعضائه تعميق أدوارهم في تحقيق أهداف الاستدامة والأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

ويتم كل ثلاثة أعوام إجراء تقييم مستقل للمجلس ولكل لجنة من هذه اللجان بالتعاون مع جهة استشارية خارجية، ووفقاً للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع. وخلال عام 2024، تعاونت المجموعة مع معهد "حوكمة" لتحسين مستوى إطار تقييم المجلس وتصميم استبيان ملائم يتوافق مع احتياجات المجموعة وأفضل الممارسات المتبعة.

## الإشراف على المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة

يضمن المجلس إشرافه الفعال على المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال اعتماده مبادئ الاستدامة كأساس لاستراتيجية المجموعة وإدارة المخاطر وعمليات اتخاذ القرار.

ويقوم المجلس بمراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة باستمرار، إلى جانب الامتثال بالأنظمة وتوقعات أصحاب العلاقة، وضمان التوافق مع أفضل الممارسات المتبعة عالمياً وأهداف الاستدامة طويلة الأمد.

تقدم المجموعة استراتيجيتها للاستدامة مدعومة بعروض تعريفية ممنهجة لمجلس الإدارة حول المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث تشمل هذه العروض أنماط القطاع المستجدة، والتطورات في اللوائح التنظيمية والتزامات المجموعة تجاه الاستدامة، مما يجعل المجلس قادراً على اتخاذ القرارات السليمة وتعزيز دوره في دعم النمو المستدام والمسؤولية المؤسسية للمجموعة.



**يتم وضع سياسات مكافأة الأعضاء بما يسهم في جذب الأعضاء والحفاظ عليهم، وبما يتوافق مع جهودهم في تحقيق أهداف المجموعة، وتعزيز القيمة المقدمة لأصحاب العلاقة.**





## تعويضات الإدارة التنفيذية والتوافق مع أداء الشركة

وتعكس هذه النسبة نهج المجموعة المتوازن للتعويضات، بما يضمن التنافسية السوقية لاستقطاب واستبقاء الكفاءات التنفيذية، مع الحفاظ على هياكل أجور منصفة ومتوازنة ضمن المجموعة.

### مؤشرات الأداء الرئيسية لتعويضات الرئيس التنفيذي

تتضمن خطط الحوافز طويلة الأجل للمجموعة مؤشرات مالية رئيسية، من بينها:

#### العائد على رأس المال الموظف

#### الأرباح قبل استقطاع الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

#### إجمالي عوائد المساهمين

#### أرباح السهم الواحد

يتم مراجعة تلك المؤشرات بشكل سنوي، حيث يمكن أن تختلف بناءً على قرارات مجلس الإدارة، مما يعكس مرونة بيئة العمل لدى المجموعة وأولوياتها الاستراتيجية المتبعة.

تحافظ مجموعة موانئ أبوظبي على إطار حوكمة راسخ يضمن مواءمة مكافآت الإدارة التنفيذية مع الأداء الاستراتيجي والمالي طويل الأجل للشركة.

ترتبط تعويضات العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة بمؤشرات محددة للأداء، مما يضمن تطبيق المساءلة، والتشجيع على تعزيز القيمة المستدامة.

تم تصميم إطار تعويضات الإدارة التنفيذية للمجموعة لتحفيز الأداء، ومواءمة مصالح الإدارة التنفيذية مع تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وخلال عام 2024، بلغ إجمالي تعويضات العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة 7.1 مليون درهم، شملت راتباً ثابتاً بقيمة 3.6 مليون درهم، وتعويضات متغيرة قائمة على الأداء بقيمة 3.5 مليون درهم.

وبلغت نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي 23.26 ضعف متوسط التعويض السنوي للموظف والبالغ 305,225 درهم.

## هيكل التعويضات الداعمة للأداء طويل الأمد

وضعت مجموعة موانئ أبوظبي توجيهات شاملة لتعويضات الرئيس التنفيذي المتغيرة بشكل سنوي، وذلك لتشجيع على تقديم الأداء المستدام طويل الأمد. ويشمل ذلك تقديم الحوافز المؤجلة والاستحقاقات الزمنية وتحديد فترات الأداء.

### التأجيل



تؤجل حوافز الرئيس التنفيذي طويلة الأمد على شكل حصص أو أسهم في المجموعة، لتتسق بذلك مصالح الرئيس التنفيذي مع القيمة المقدمة للمساهمين بمرور الوقت.

### فترات الأداء



يعتمد تقييم التعويضات المتغيرة للرئيس التنفيذي على أطول فترة أداء تمتد عبر عدة سنوات وبأهداف محددة سلفاً، تجمع بين مؤشرات الأداء النسبية والمطلقة، بما يعزز مواءمة التعويضات مع الأداء المستدام على المدى الطويل بدلاً من النتائج اللحظية أو قصيرة الأمد.

### سياسة الاسترداد



تمتلك المجموعة سياسة للاسترداد تسمح لها باستعادة التعويضات في حال إساءة التصرف أو إعادة تحديد البيانات المالية، مما يعزز الامتثال بالأخلاقيات القيادية وبمبادئ المساءلة.

### الاستحقاقات الزمنية



تشمل تعويضات الرئيس التنفيذي فترة استحقاق زمنية، مما يضمن تحديد التعويضات بناءً على فترات زمنية معينة، مما يعزز التزام الأفراد على المدى الطويل بتحقيق النجاح للمجموعة.

## ملكية الحصص التنفيذية والتوافق مع المخاطر المالية

يتضمن إطار تعويضات الإدارة التنفيذية للمجموعة متطلبات خاصة لتملك الأسهم، بما يتوافق مع المصالح طويلة الأمد للمساهمين، ووفقاً للبيانات المفصّل عنها.

### تملك الرئيس التنفيذي للأسهم



يملك العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة الكابتن محمد جمعة الشامسي ما يعادل 8,216,699 سهماً (حوالي 0.16% من الأسهم). وتشكل هذه الملكية ما يقارب 9.4 أضعاف الراتب الأساسي (3.6 مليون درهم)، وهي حصة مالية شخصية كبيرة تنعكس على أداء المجموعة.

### أعضاء الإدارة التنفيذية الآخرون



يملك نائب رئيس مجلس الإدارة 0.086% من الأسهم (18.0 مليون درهم)

### تقييدات التحوط

تمنع سياسات الحوكمة لمجموعة موانئ أبوظبي أعضاء الإدارة التنفيذية من تحويط أسهمهم المملوكة، مما يضمن السيطرة على المخاطر الشخصية المالية ضمن أداء المجموعة وربطها بأداء المجموعة.

### الحوافز طويلة الأمد

يتم تأجيل جزء من التعويضات المتغيرة على شكل أسهم أو حصص في المجموعة، وتختلف باختلاف فترات التعويض الممتدة على عدد من الأعوام، فعلى سبيل المثال، بلغ إجمالي المزايا طويلة الأمد للإدارة الرئيسية ما قيمته 6.13 مليون درهم خلال عام 2024، مما يشير إلى ارتباط تعويضات الأسهم بمؤشرات الأداء مثل عوائد رأس المال المستخدم وإجمالي عوائد المساهمين.



## هيكل ملكية الأسهم وحقوق التصويت

### ملكية الحكومة



تمتلك "القابضة" (ADQ) الحصة الأكبر من مجموعة موانئ أبوظبي، حيث تبلغ حصتها ما يقارب 75.42% من إجمالي الأسهم. وبالرغم من ذلك، لا تمتلك أي هيئة حكومية حقوق تصويت تتجاوز نسبة 5% من إجمالي الحقوق، مما يضمن توزيعاً أكثر توازناً لهيكل الحوكمة.

### الأفراد المؤسسين وعائلاتهم



لا يمتلك الأعضاء المؤسسون أو أفراد عائلاتهم أكثر من 5% من حقوق التصويت الفردية، مما يدعم تنمية قاعدة تملك متنوعة.

### الإدراج العام



تم إدراج مجموعة موانئ أبوظبي في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ فبراير من عام 2022، وتمتد قاعدة المساهمين فيها إلى ما هو أوسع من قاعدة المساهمين المؤسسين الأغلبية.

## متطلبات ملكية الإدارة

وضعت المجموعة متطلبات واضحة لتملك الأسهم لتوافق بين مصالح الإدارة التنفيذية ومصالح المساهمين، ولتعزيز ثقافة تدعيم الأداء طويل الأمد:

### الرئيس التنفيذي



يتوجب على الرئيس التنفيذي تنمية نسبة ملكية تصل إلى عشر أضعاف الراتب الشهري الأساسي والمحافظة على هذه الحصة، وذلك كشرط أساسي للمشاركة في خطط الحوافز طويلة الأمد.

### أعضاء اللجنة التنفيذية



يتوجب على أعضاء اللجنة التنفيذية الآخرين تنمية نسبة ملكية تصل إلى ست أضعاف الراتب الشهري الأساسي والحفاظ عليها.

وتم وضع هذه المتطلبات لضمان محافظة الإدارة العليا في المجموعة على حصة مالية شخصية كبيرة كداعم لأداء المجموعة على المدى الطويل، وبالتالي تعزيز مواءمة الحوافز التنفيذية مع القيمة المقدمة للمساهمين.





## اللجان التابعة لمجلس الإدارة في مجموعة موانئ أبوظبي

### لجنة التدقيق والمخاطر



تضطلع لجنة التدقيق والمخاطر بدور هام في تعزيز الحوكمة في المجموعة، إلى جانب إدارة المخاطر وأطر العمل الرقابية الداخلية. وتقع على عاتقها مسؤولية القيام بالإشراف الممنهج والمنتظم، وتقوم بدعم مجلس الإدارة وفريق الإدارة من خلال ضمان صرامة وكفاءة جميع المسائل المتعلقة بالحوكمة.

وبالاتساق مع توجيهات هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يخص الحوكمة، فإن لجنة التدقيق والمخاطر تتألف من أعضاء مستقلين غير تنفيذيين يمتلكون الخبرة المالية والمحاسبية، وتشمل أيضاً عضواً مختصاً بتلك الشؤون يتم اختياره من قبل المجلس.

تدعم ثلاث لجان رئيسية عمل مجلس الإدارة، وهذه اللجان هي: لجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة المكافآت والموارد البشرية، ولجنة الاستراتيجية والاستثمار.

ويقع تحت مظلة لجنة التدقيق والمخاطر كل من لجنة الاستدامة وفريق عمل الاستدامة.

تتوفر معلومات مفصلة حول لجان المجلس في قسم الحوكمة المؤسسية ضمن تقرير مجموعة موانئ أبوظبي السنوي لعام 2024 والذي يمكن الاطلاع عليه [هنا](#).

### لجنة المكافآت والموارد البشرية



تقوم لجنة المكافآت والموارد البشرية بدور هام ضمن المجموعة، حيث تقوم بدعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤوليات الحوكمة مع التزام شديد بممارسات التحقق من الامتثال.

وتحت قيادة رئيسة اللجنة، تضمن اللجنة تنفيذ آليات الحوكمة لدى المجموعة والمتعلقة بالمكافآت والتوظيف وترشيح مجلس الإدارة وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية.

### لجنة الاستراتيجية والاستثمار



تعد لجنة الاستراتيجية والاستثمار حجر الأساس لهيكل الحوكمة في المجموعة، وتقع على عاتقها مهمة الإشراف على التوجه الاستراتيجي وأنشطة الاستثمار للمجموعة والشركات التابعة لها.

وتحت قيادة رئيس اللجنة، فإنها تلعب دوراً هاماً في توجيه المجموعة نحو تحقيق النمو المستدام وخلق القيمة.

### اللجنة الإدارية التنفيذية



تتركز الأدوار والمسؤوليات الرئيسية المسندة إلى اللجنة الإدارية التنفيذية على عملية صنع القرار في المجموعة والشركات التابعة لها، والتي تشمل الاستراتيجيات وتخطيط الأعمال وإعداد الميزانية والتقارير المالية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

كما تركز أيضاً على ترسيخ هياكل تنظيمية فاعلة وإدارة المخاطر والتحقق من توازي الاستراتيجيات الرقمية مع أهداف الأعمال للمجموعة ووضع خطط التعاقب للمناصب الحيوية في المجموعة.

### لجنة المناقصات



تقوم بدعم أقسام المجموعة والتي تمتلك صلاحيات الموافقة على الالتزامات والقرارات الأخرى المتعلقة بشراء السلع والخدمات وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات المختصة.

وتضمن اللجنة نزاهة عمليات المشتريات والامتثال لسياساتها ودليل إجراءات الشراء، ومراجعة وتقديم المشورة بشأن المسائل الأخرى وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، أو بطلب من الإدارة المختصة.

## اللجان الإدارية

أنشأت مجموعة موانئ أبوظبي عدداً من اللجان الإدارية لضمان الحوكمة الفعالة ومعالجة المخاطر ذات الصلة وزيادة كفاءة عملية صنع القرار.

وتقدم هذه اللجان أيضاً الضمانات من الأقسام المعنية وتوفر منصة لاستقبال التحديثات التشغيلية ومناقشتها.

تم إنشاء اللجان الإدارية التالية من قبل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة وتضمن تطبيق الحوكمة الجيدة والحد من الأخطار ذات الصلة والمحافظة على إدارة عملية صنع القرار.

## لجنة الاستدامة



وتقع على عاتقها مهمة تشكيل وتطوير استراتيجية الاستدامة للمجموعة، مع الإشراف الجاد على المبادرات التي يتم تنفيذها في جميع القطاعات ووحدات أعمال المجموعة.

وتنص موثائق اللجنة على المسؤوليات المنوطة بها مع شرح للمهام التي يتوجب القيام بها، مما يضمن وضوح كيفية الاستجابة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على أعلى المستويات.

يتم اختيار أعضاء اللجنة بناءً على خبراتهم، مما يمكّن المجموعة من توقع التحديات المحتملة الخاصة بالاستدامة والاستجابة لها بطريقة فعالة. وبفضل أعضاء اللجنة المهرة، فإنها قادرة على المساهمة والاستجابة لتحديات الاستدامة وفرصها المستجدة بفعالية.

وتخضع اللجنة لتقييم سنوي لأهم مخاطر وفرص الاستدامة لمواءمتها مع الأولويات المستجدة للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، تشرف اللجنة على وضع أهداف الاستدامة ومراقبة تقدم المجموعة في تحقيقها.

ويشمل ذلك مراجعة مؤشرات الأداء ذات الصلة بأهداف الاستدامة والتي تُبنى عليها سياسات المكافآت المناسبة.

ولرفع كفاءة هذه العملية، تقوم اللجنة بتفويض بعض مسؤوليات المراقبة وإعداد التقارير لفريق عمل الاستدامة، مما يضمن تتبعاً مكثفاً لهذه المبادرات.

## لجنة الاستثمار



تشرف هذه اللجنة على عروض الدمج والاستحواذ، وتمويل المشاريع الجديدة والمشاريع القائمة، وفرص الاستثمار، ومبيعات الأصول، وتمويل النفقات الرأسمالية أو نفقات التخارج من المشاريع.

وهي مسؤولة عن الإشراف على استراتيجية الشركة والميزانية السنوية واستراتيجية الأعمال طويلة الأمد واستراتيجيات النمو في الأسواق الدولية والمقترحات الاستراتيجية للاستثمارات، ضامنةً بذلك ملاءمة خطط التمويل المالية للمجموعة وكافة الأنشطة التمويلية المادية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة.

## فريق عمل الاستدامة



تم إنشاء فريق عمل الاستدامة تحت مظلة لجنة الاستدامة، ويتألف من ممثلين للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من كافة القطاعات. وتقع على هؤلاء الممثلين مسؤولية دعم أجندة الاستدامة كل في قطاعه الخاص، وذلك لضمان كفاءة تنفيذ المبادرات ونشر البيانات الدقيقة والتحقق منها.

وتضم خبراء مختصين في مختلف المجالات كالمسؤولية المجتمعية المؤسسية والبيئة والصحة والسلامة المهنية والموارد البشرية والمشتريات والتمويل واستمرارية الأعمال والعمليات. وهي مسؤولة أيضاً عن مراقبة أداء الاستدامة وتقييمه وإعداد التقارير حوله، وبالتالي دعم عمليات اتخاذ القرار الصحيحة على مستوى الحوكمة المؤسسية.

## حوكمة الاستدامة ونموذج التشغيل

يعد نموذج مجموعة موانئ أبوظبي التشغيلي للاستدامة ونهجها في المقارنة المعيارية والمنهجيات التي تتبعها عناصراً محورية للالتزام المجموعة في تحقيق الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

ويؤكد هذا النموذج أهمية الملاءة البيئية والمسؤولية المجتمعية ضمن سلسلة القيمة لدينا، ويُعنى بالمخاطر الناشئة ويراقب العوامل الأساسية المؤثرة ضمن قطاعات عملياتنا.

ويعكس هذا النموذج التشغيلي إلى جانب نهج المقارنة المعيارية والمنهجيات المتبعة لدى المجموعة التزامها بمبادئ الشفافية والمساءلة وعمله لتحسين المستمر في جهودها المبذولة لتحقيق الاستدامة.

وتم تصميم هذا الإطار ليشمل مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على كافة مستويات العمليات في المجموعة، مما يضمن تطبيق نهج موحد لتحقيق الأهداف ذات الصلة بذلك.

**ويشمل نموذج الاستدامة التشغيلي في المجموعة الإمكانات المتعلقة بالاستدامة والمخاطر والامتثال وذلك لتحقيق الاتساق بين عملياتنا والمتطلبات التنظيمية الحديثة وتوقعات ومصالح أصحاب العلاقة.**

ومن خلال التمسك بهذه المبادئ، فإننا نهدف إلى رفع مستوى أداء الاستدامة الكلي لدى المجموعة، والمساهمة الإيجابية في مجتمعاتنا ونحو أصحاب العلاقة من خلال تعزيز مكانتنا الريادية كمجموعة مسؤولة في الساحة البحرية واللوجستية العالمية.

### إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يعد إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتبع لدينا والمتسم بالإشراف المكثف والاستراتيجيات المنفذة جزءاً هاماً في تكامل المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة في أخلاقيات الشركة وإجراءات اتخاذ القرار. وتالياً تفصيل لهيكل هذا الإطار:

اتساق استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف مستويات المجموعة، لضمان التنفيذ المتكامل والشامل ضمن المجموعة وشركاتها التابعة.

رفع مستويات الشفافية والمساءلة في جهود المجموعة المبذولة في هذا المجال، مما يرسخ الثقة بين أصحاب العلاقة.

إشراك أصحاب العلاقة بشكل فعال وتوازي عملياتنا مع المعايير العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً في هذا المجال.

### التميز في الأعمال التشغيلية

تم تصميم نموذج المجموعة التشغيلي فيما يخص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ليشمل إمكانات هذه الممارسات والحوكمة والمخاطر والامتثال، مما يعكس التزام المجموعة الاستراتيجي نحو الاستدامة والنزاهة التشغيلية. ويشمل العناصر الرئيسية التالية:

مراقبة عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاعاتنا التشغيلية، وذلك لتحديد المخاطر والحد منها بشكل استباقي.

إدماج مبادئ الاستثمار المسؤول ومسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات مجموعة موانئ أبوظبي الأساسية والشركات التابعة لها.

دعم تطور إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واتباع الإجراءات المستهدفة مثل تقييمات الفجوة وتحليلات الأهمية والتقييمات التي تخص المخاطر.

## حوكمة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية

تلتزم المجموعة بإنشاء أنظمة رقابية صارمة من خلال تبني أقسام الرقابة الداخلية وأقسام العمليات الأساسية (التي تدير مخاطر الحوكمة)، وأقسام العمليات المتقدمة (التي تشرف على إدارة المخاطر)، لممارسات من شأنها دعم عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية، مع الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وهيكल الحوكمة، والتشجيع على ترسيخ ثقافة الرقابة الداخلية في المجموعة.

تهدف المجموعة من خلال هذه الأنظمة إلى تعزيز كفاءة العمليات، وإعداد تقارير مالية وغير مالية موثوقة، وضمان الامتثال التام للقوانين واللوائح المعمول بها.

وتهدف هذه الأنظمة إلى تمكين ممارسات الحوكمة لتحقيق الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والمحافظة عليها على مختلف قطاعات المجموعة، وضمان رقابة داخلية مناسبة على مختلف المستويات والقطاعات والشركات التابعة للمجموعة.

### وضعت المجموعة أنظمة شاملة وصارمة للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

وتتبنى الأنظمة ثقافة واعية حول المخاطر وتقدم الضمانات المناسبة والتقارير المالية وغير المالية الموثوقة والدقيقة، وتمثل أيضاً بالقوانين واللوائح التنظيمية المعتمدة، مع تشجيعها على تبني مبادئ الشفافية والمساءلة في ذات الوقت.

وتتألف أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر من ثلاثة مستويات رئيسية، وهي:

#### المستوى الأول – الأقسام التي تكتشف المخاطر وتحدد آليات مواجهتها

وتشمل إجراءات ضبط المخاطر والرقابة الداخلية، بما فيها تطوير السياسات والإجراءات المعتمدة وتفويض السلطات وتحديد المخاطر وإدارتها، بالإضافة إلى تطوير مؤشرات المخاطر والأداء الرئيسية والعمل بها.

#### المستوى الثاني – الأقسام التي تشرف على إدارة المخاطر

يشمل ذلك إطار الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والذي يندرج ضمن قسم إدارة المخاطر والامتثال في المجموعة. وتضمن مراجعة وتدقيق تقييمات المخاطر الحالية، وتنسيق الجداول الزمنية لتشمل مزيداً من إجراءات التقييم حسب الحاجة، وتعريف الضوابط التي يتوجب التحقق من فاعليتها.

#### المستوى الثالث – الأقسام التي تقدم الضمانات المستقلة

وتشمل قسم التدقيق الداخلي والذي يقوم بعمليات تقييم المخاطر والضوابط، وعمليات الفحوصات الدورية خلال العام، وينشر نتائج هذه الفحوصات للجهات ذات الصلة، ويقوم بإعداد التقارير حول إطار الرقابة الداخلية وحالات عدم الالتزام به وحالات تعرض المجموعة للمخاطر.

ويدعم هذا النموذج أيضاً مجلس الإدارة واللجان التابعة له في العديد من شركات المجموعة، بهدف تقديم الرؤى الاستراتيجية اللازمة للوقوف على سبل كشف وتقييم المخاطر، ووضع إجراءات فعالة لمراقبتها، وآليات الإبلاغ عنها، وتعزيز إمكانات المجموعة لإدارتها، وتشجيع التعاون فيما بين القطاعات ووحدات الأعمال في هذا الشأن.

يشرف الرئيس التنفيذي للمخاطر والامتثال على نظام الرقابة الداخلية للمجموعة، إضافة إلى الحوكمة المؤسسية والامتثال

والمخاطر وامتثال أمن المعلومات، حيث يمتلك خبرة واسعة في مجال التدقيق الداخلي وتقييمات المخاطر والامتثال. وتؤكد شهادته التعليمية وخبرته على معرفته الشاملة ومهاراته في إدارة المخاطر والامتثال المتعلق بالعمليات التشغيلية.

يمكن الاطلاع على معلومات مفصلة حول نظام الرقابة الداخلية في قسم الحوكمة المؤسسية من تقرير مجموعة موانئ أبوظبي السنوي لعام 2024 المتوفر [هنا](#).



## المخاطر طويلة الأمد المستجدة واستراتيجيات الحد منها

تقوم المجموعة دوماً بتحديد وإدارة المخاطر المحتملة والتي قد يكون لها أثر كبير على أعمال المجموعة على المدى الطويل. ويوضح القسم التالي من التقرير اثنين من المخاطر المستجدة والاستراتيجيات المتبعة للحد من تأثيرهما:

### الخطر 1

#### التحول لمحفظة أعمال مستدامة

##### الوصف

تواجه عملية تحول محفظة الأعمال التقليدية لأخرى تتوافق مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المعتمدة عدداً من التعقيدات، كالتحديات المالية وعدم القدرة على تحديد مقدار الأثر المستدام.

##### الأثر المحتمل

قد يؤدي عدم التوافق مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى تقليص اهتمام المستثمرين، وارتفاع تكاليف رأس المال، وإلحاق الضرر بسمعة المجموعة. كما أن عدم القدرة على توقع الأثر المستدام قد يعيق عمليات اتخاذ القرار بشكل فعال، وضعف كفاءة تخصيص الموارد.

##### استراتيجيات الحد من هذا الخطر

تبنّت المجموعة نهجاً مرحلياً لعملية التحول، يجمع بين تقييمات شاملة للمخاطر وإشراك أصحاب العلاقة. كما توفر المجموعة جلسات تدريبية متخصصة لمديري محفظة الأعمال حول تكامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقد بدأت أيضاً بتنفيذ برنامج تجريبي للمشاريع لاستعراض مزايا وجدوى الاستثمارات المستدامة. ويشمل ذلك وضع أهداف واضحة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لكل مشروع، مع المراقبة المنتظمة للأداء مقارنةً بتلك الأهداف.

### الخطر 2

#### حوكمة ضوابط الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في المجموعة

##### الوصف

يتزايد الضغط على إجراءات مراقبة وإدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بسبب التغير المستمر بالبيئة التنظيمية وارتفاع توقعات أصحاب العلاقة فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية، مما يؤثر على سمعة المجموعة وامتثالها التشغيلي.

##### الأثر المحتمل

قد يؤدي سوء إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى عقوبات تنظيمية والتأثير سلباً على السمعة وتوقف العمليات. وقد ينتج عن عدم القدرة على مراقبة هذه الممارسات والإبلاغ عنها إلى زيادة انتقاد المستثمرين والجهات التنظيمية والجمهور العام لعمل المجموعة.

##### استراتيجيات الحد من هذا الخطر

عززت مجموعة موانئ أبوظبي إطار الحوكمة المؤسسية لديها ليتكامل تماماً مع الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويشمل ذلك القيام بتقييمات منتظمة للمخاطر ووضع السياسات الشاملة للامتثال بهذه الاعتبارات. ويعد التفاعل مع أصحاب العلاقة إلى جانب ضمان شفافية الإفصاحات ذات الصلة جزءاً هاماً من نهج الحوكمة المتبع، ويعمل على الحد من المخاطر المحتملة وتعزيز التزام المجموعة بممارسات الأعمال الأخلاقية.

ويضمن هذا النهج الاستباقي لتحديد المخاطر طويلة الأمد والحد منها قدرة الشركة على الاستجابة للتحديات المستقبلية والفرص المرتبطة بالاستدامة.





## الالتزام بالمعايير الأخلاقية

تلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والحوكمة المؤسسية. ويمنع منعاً باتاً أي سلوك غير أخلاقي، وينعكس ذلك في سياساتنا وإجراءاتنا الصارمة المعمول بها.

يسعدنا أن نعلمكم أنه لم يتم تسجيل أي حالات سلوك غير أخلاقي خلال عام 2024. ويؤكد ذلك على التزام المجموعة بتبني ثقافة تتسم بالنزاهة والمساءلة على مستوى عملياتنا كافة.

نؤمن بأهمية الحوكمة ودورها الرئيسي في تعزيز ثقة أصحاب العلاقة وضمان استدامة أعمالنا على المدى الطويل.

# شهادات الآيزو التي حصلت عليها مجموعة موانئ أبوظبي

حصلت المجموعة على عدد من شهادات الآيزو الدولية من شركة "لويدز ريجستر لضمان الجودة"، وذلك في مجالات التميز التشغيلي والسلامة والاستدامة واستمرارية الأعمال وإدارة الأصول.

تشمل الشهادة الممنوحة جميع العمليات اللوجستية، وأنشطة القطاعات المختلفة التابعة للمجموعة، بما يضمن توافق الأداء مع أفضل الممارسات العالمية، وأطر الجودة المعتمدة دولياً.

وقد مُنحت الشهادات بصلاحية تمتد حتى عام 2027، وتغطي كافة القطاعات وعملياتها والأقسام اللوجستية ذات العلاقة، وذلك وفق نطاق منح الشهادة المعتمد.

## شهادات الآيزو

### قطاعات الأعمال الحاصلة على الشهادة

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,  
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

قطاع الموانئ

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,  
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

القطاع اللوجستي

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,  
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

القطاع البحري والشحن

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,  
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,  
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019

القطاع الرقمي

### الأقسام المؤسسية الحاصلة على الشهادة

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,  
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019,  
ISO 55001:2014

مبنى المقر الرئيسي لمجموعة موانئ أبوظبي

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,  
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019

قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة واستمرارية الأعمال

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,  
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019,  
ISO 55001:2014

إدارة الأصول المؤسسية

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,  
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019

إدارة الخدمات الهندسية والفنية



# المرونة الاقتصادية المستدامة

الأداء الاقتصادي المستدام

دعم الابتكار لتحقيق التحول المستدام

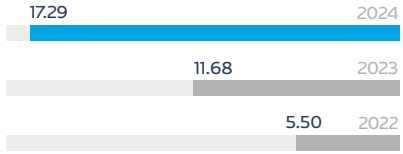
المشتريات المسؤولة

تحسين تجربة المتعاملين

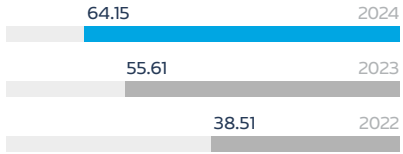
أمن المعلومات والتقدم المستدام



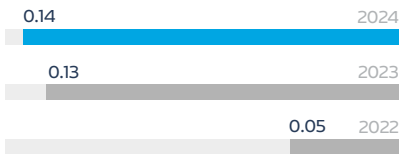
### إجمالي الإيرادات المحققة (مليار درهم)



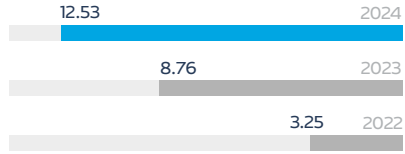
### إجمالي الأصول (مليار درهم)



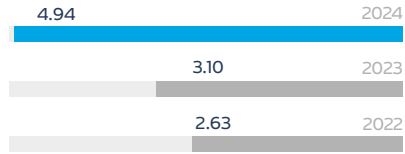
### الدفعات المقدمة للحكومة (مليار درهم)



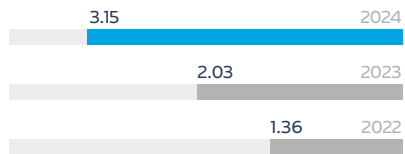
### التكاليف التشغيلية المباشرة (مليار درهم)



### إجمالي الأرباح السنوية (مليار درهم)



### رواتب واستحقاقات الموظفين (مليار درهم)



أكدت المجموعة أيضاً على تحمل مسؤوليتها البيئية خلال عام 2024، حيث استثمرت ما يعادل **0.9 مليون درهم** في مشاريع ومبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية.

هدفت هذه الاستثمارات إلى تحسين رفاهية المجتمع والمساهمة في دعم التقدم الاجتماعي والاقتصادي.

وخلال ذات العام، لم تتلق المجموعة أية مساعدات مالية من حكومة الإمارات.



**حافظت المجموعة على التزامها بتعزيز التنوع الاقتصادي ومضاعفة الفرص المتاحة ودعم الازدهار طويل الأمد، وذلك رغم التحولات والتغيرات التي يشهدها قطاع الأعمال.**

# الأداء الاقتصادي المستدام

**كان عام 2024 هاماً في مسيرة المجموعة، حيث بلغت نسبة الزيادة في الإيرادات السنوية 48% لتصل إلى 17.29 مليار درهم، وارتفع صافي الأرباح بنسبة 31% ليصل إلى 1.78 مليار درهم.**

وقد تعزز هذا الأداء بنمو ملحوظ على مستوى العمليات، مدعوماً بالنمو الاستراتيجي والذي تحقق بشكل رئيسي مع الاستحواذ على "نواتوم" و "جلوبال فيدر شيبينغ".



حصلت المجموعة خلال عام 2024 على مجموعة من الجوائز المرموقة، التي تؤكد تميز استراتيجيتها المالية وعلاقات المستثمرين والحوكمة المؤسسية.

### جوائز الأعمال الدولية لعام 2024

مُنحت المجموعة ثلاث جوائز ضمن جوائز الأعمال الدولية تكريماً لريادتها في مجال الاستثمار والاستراتيجية المالية، وشملت الجوائز جائزة استراتيجية التمويل طويل الأمد الأكثر نجاحاً، وجائزة أفضل قسم لعلاقات المستثمرين لفئة الشركات الكبرى، وجائزة أفضل أسهم في القطاعات غير النفطية في الشرق الأوسط.

### أفضل صفقة تمويل للبنية التحتية لعام 2024

تقدراً للتميز في الهيكلة المالية والاستثمار في البنى التحتية الحيوية.

### جوائز “مفنود”

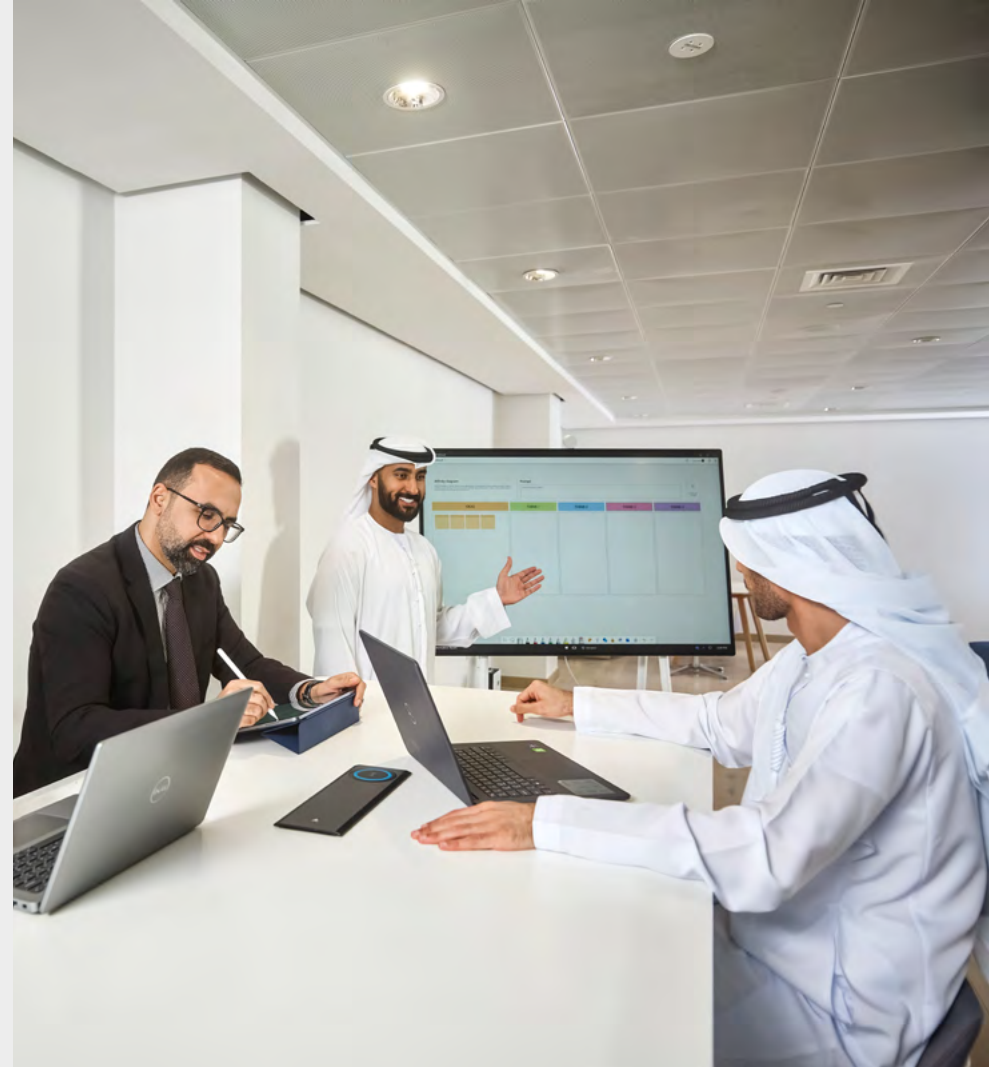
حصل قسم الشؤون المالية في المجموعة على العديد من الجوائز المرموقة، مثل شهادة التميز المؤسسي، وأفضل وحدة مؤسسية في إشراف أصحاب العلاقة، وأفضل وحدة مؤسسية لتطوير وتنفيذ الاستراتيجيات، وأفضل وحدة مؤسسية لإدارة الكوادر. بالإضافة إلى ذلك، حقق أعضاء فريق الشؤون المالية العديد من الإنجازات الفردية مما يعكس التزام الفريق بالتميز والابتكار في الأداء المالي.

### جائزة علاقات المستثمرين

تبوأت المجموعة المرتبة الأولى في قطاع النقل لعام 2024 بحصولها على جائزة “أفضل المؤسسات الكبرى الناشئة في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا” الصادرة عن شركة “أكستل للاستثمارات المؤسسية”. وقد كانت المجموعة أكثر الشركات تكريماً، حيث حصلت على المركز الأول في خمس فئات من الجوائز، وهي جائزة أفضل مسؤول في علاقات المستثمرين، وجائزة أفضل برنامج لعلاقات المستثمرين، وجائزة أفضل فريق لعلاقات البيئية والمجتمعية والحوكمة، وجائزة أفضل يوم للمستثمرين/ المحليين.

### شهادة المعيار العالمي للجودة المالية MSI20000

حققت مجموعة موانئ أبو ظبي معدل 130.93% لمعيار الجودة المالية العالمي، تحتل بذلك مركزاً ضمن أفضل 10-15% من الشركات عالمياً، وبين أفضل 10% من الشركات إقليمياً في نفس القطاع، مما يؤكد على الملاءة المالية للمجموعة وتبنيها بأفضل المعايير المتبعة في القطاع المالي.





تتوافق استراتيجية الابتكار في المجموعة مع نموها المتسارع والتحول التي تشهدها متطلبات سوق العمل، كما تنسجم أيضاً مع رؤية حكومة الإمارات، كونها تتسم بالمرونة والقدرة على التكيف مع المتغيرات، وتجمع الاستراتيجية بين النهج المبتكر والتكامل المؤسسي لتحقيق نتائج إيجابية على مختلف قطاعات المجموعة محلياً ودولياً. ويتبنى قسم الابتكار مجموعة متكاملة من نظم العمل الداخلية لتشجيع الابتكار وتعزيز الاستدامة.



# دعم الابتكار لتحقيق التحول المستدام

يعد الابتكار محركاً رئيسياً لتمكين مجموعة موانئ أبوظبي من التقدم السريع نحو تحقيق أجندتها للاستدامة.

فمن خلال التكامل بين الحلول المبتكرة والعمليات التشغيلية، رفعت المجموعة من معدلات الكفاءة، وخفضت أثرها البيئي، وزادت القيمة المقدمة للمتعاملين وأصحاب العلاقة.



## “ابتكار”

يشجع على الريادة وذلك بتمكين الموظفين من تطوير وتنفيذ الحلول المبتكرة والتي تستجيب للتحديات الحقيقية.



## مقهى الابتكار

منصة تعاونية للبحث عن الأفكار وتبادلها، ويعزز من خلق بيئة مواتية للابتكار.



## منصة الثورة الصناعية الرابعة

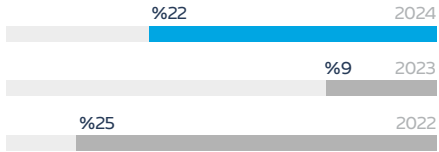
تسهل المنصة المفتوحة للابتكار التعاون مع أصحاب العلاقة الخارجيين، وخلق التناغم والفرص المشتركة للاستجابة للتحديات التي يشهدها القطاع معاً.



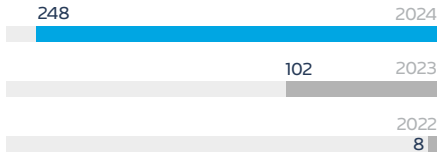
## المقارنة المعيارية

تتيح للقسم تقييم أدائه أمام نظرائه في القطاع، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر والتميز في الأعمال.

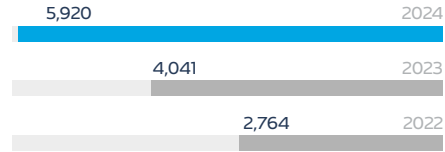
## نسبة الأفكار التي تم تنفيذها



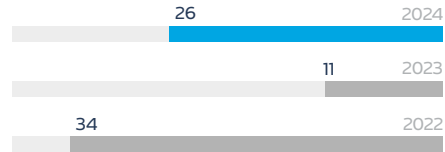
## عدد الأفكار المقترحة المتعلقة بالاستدامة



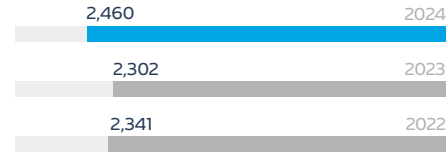
## عدد الموظفين المدربين على الابتكار



## عدد الأفكار التي تم تنفيذها



## عدد الأفكار المقترحة سنوياً



تم خلال عام 2024 تقديم 2,460 فكرة مبتكرة عبر منصة "ابتكار"، وتم تأهيل وقبول نحو 5% منها، وتم تطبيق 26 فكرة، كما تم تخصيص جوائز بقيمة 210 آلاف درهم لمقدمي هذه الأفكار. بالإضافة إلى ذلك، تم تدريب 5,920 موظفاً على تبني مفاهيم الابتكار، وذلك بهدف تعزيز بيئة تشجع على الإبداع والتطور المستمر.

## استراتيجية المجموعة للابتكار



## الأثر العالمي

تحقيق الابتكار الذي يحسن الخدمات العالمية للمجموعة، ويعزز التعاون، ويحقق القيمة الاقتصادية العالمية.



## الاستدامة

مبادرات ريادة لحماية المجتمعات، وإعادة تأهيلها بهدف تقليل الأثر البيئي لأنشطة وعمليات المجموعة.



## القيمة المقدمة للمتعاملين

الابتكار المرتكز على المتعاملين والذي يلبي احتياجاتهم ويحسن تجربتهم في استخدام خدمات المجموعة.





## مبادرات البحث والتطوير لتعزيز الاستدامة

يتابع القسم التزامه بالتقدم نحو الاستدامة من خلال البحوث المتقدمة ومشاريع التطوير

### دراسة الخرسانة المتكلسة الجيرية (L3)

على مدار عام 2024، استمرت البحوث المشتركة بين إدارة الخدمات الهندسية والفنية، ومختبر "إمبر لاب" التابع لجامعة نيويورك أبوظبي، حيث تم تركيب ست جدران من الخرسانة المتكلسة الجيرية على الأرصفة في ميناء خليفة. وسيتم مراقبة هذه الجدران على مدار 24 شهراً للتحقق من صلابتها وخصائصها البيئية.

### مشروع الألواح الصديقة للبيئة على الأرصفة البحرية

قامت المجموعة بإطلاق الألواح الصديقة للبيئة على الأرصفة البحرية بهدف استعادة التنوع الحيوي البحري في الشواطئ التي تم تطويرها، وذلك على الأرصفة البحرية في مراسي جزيرتي السعديات والعالية وفي محطة العبّارات في أبوظبي. وقد أظهرت النتائج زيادة في تنوع وانتشار الأحياء البحرية، مما ساهم في تطوير قاعدة بيانات التنوع الحيوي المحلي، وتعزيز استقرار الظروف البيئية الملائمة لنموها.

### بحوث المحافظة على الشعاب المرجانية

تم إعداد تقرير شامل تحت عنوان "نقل وإعادة توطين الشعاب المرجانية في الخليج العربي: توصيات بشأن الفوائد والمخاطر وأفضل الممارسات للخبراء وصناع القرار" لتعزيز جهود حماية الشعاب المرجانية واتخاذ القرارات الصحيحة بخصوصها.

### بحوث الطاقة الموجية

بالتعاون مع إدارة الخدمات الهندسية والفنية، وقسم الهندسة في جامعة نيويورك أبوظبي، تم التخطيط لمشروع بحثي لتطوير أدوات لامتصاص الطاقة الموجية الرنانة داخلياً على نطاق ترددي واسع (IR-PWA). وتهدف هذه الخطوة إلى الاستفادة من الرنين الداخلي لتعزيز التقاط الطاقة الموجية، مما يساعد في التغلب على القيود التقليدية لنقاط امتصاص الطاقة.

## دراسة جدوى الأفكار

قام قسم الابتكار بدراسة جدوى أفكار تعزز أداء المجموعة في الاستدامة، وفيما يلي نستعرض الأنشطة التي عقدت خلال عام 2024:

● جرين يوم

● الطلاء المعزز بالجرافين

● الخرسانة المعززة بالجرافين



## الجوائز والإنجازات

حافظت المجموعة على التقييم الثلاثيني من "IdeasUK"، حيث حققت نتيجة 100% للمرة الثالثة على التوالي.



حصلت مجموعة موانئ أبوظبي على جائزة الحكام الخاصة لفكرة "منطقة إعادة الشحن" من فئة "القيمة المالية" ضمن منافسات "أفضل فكرة للعام" من جوائز "IdeasUK".



حصلت المجموعة على المركز الأول لجائزة الحكام الخاصة – أفضل ثقافة ابتكار لعام 2024 الصادرة عن المعهد العالمي لإدارة الابتكار.



تم تجديد شهادة الأيزو 56002:2019 خلال عام 2024.



## حملات الابتكار حول الاستدامة

أطلقت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 حملتين رئيسيتين في مجال الاستدامة لزيادة الوعي والمشاركة في هذا المجال.



حملة القطاع البحري والشحن تحت عنوان **"الابتكار للتحويل النظيف"**: تهدف إلى تشجيع أصحاب العلاقة في القطاع على التعاون المشترك لبناء مستقبل أكثر استدامة للقطاع البحري.



تهدف مبادرة **"دعم الاستدامة"** إلى التوعية بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، وترسيخ ثقافة الاستدامة داخل المجموعة.



## المشروع التجريبي لدعم التنوع الحيوي البحري في ميناء خليفة

بالشراكة مع مجموعة "سي إم إيه سي جي إم"، تعاونت المجموعة مع شركة "إيكوشن" الفرنسية لدعم التنوع الحيوي البحري من خلال ما تقدمه من حلول مثل حاضنات الكائنات البحرية، وحلول ترميم الموائل البحرية.

ومن ضمن هذه المبادرة، سيتم تركيب 48 حاضنة في موقعين مختلفين في ميناء خليفة، لتوفير موائل مناسبة للكائنات البحرية، والتشجيع على ترميم النظام البيئي. وسيشمل المشروع مراقبة مستمرة لتقييم مستويات تكيف الكائنات البحرية في موائلها الجديد، ودعم جهود حماية البيئة، وتحسين التنوع الحيوي، ودعم البحوث العلمية ذات الصلة.

## المنصة المفتوحة للابتكار في مجال العلوم والاستدامة

قامت إدارة الابتكار في مجموعة موانئ أبوظبي برعاية "تحدي القطب الشمالي"، وهي رحلة استكشافية تاريخية للقطب الشمالي، تهدف إلى إلهام الطلاب، وتطوير البحوث العلمية، والتشجيع على المساواة بين الجنسين.

تعزز هذه الشراكة مكانة المجموعة على الساحة العالمية، وترفع مستويات المشاركة داخلها، وترسخ العلاقات مع مجتمع الأعمال، والمهتمين بالبيئة والعلماء والطلاب والجمهور العام. وتهدف المبادرة إلى تعزيز التزام المجموعة بالتقدم العلمي، والاستدامة، والتأثير الإيجابي على المجتمع.

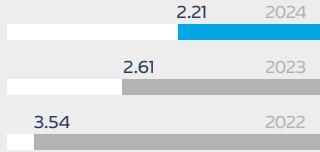


# المشتريات المسؤولة

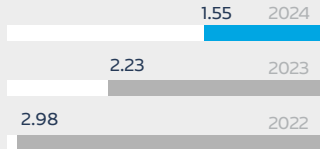
## تم صياغة إجراءات المشتريات لمجموعة موانئ أبوظبي بناءً على التزامها بالاستدامة والتوريد المسؤول.

وضعت المجموعة نظاماً عادلاً وأخلاقياً يدعم التوريد الفعال بنسبة 87.3% في عملياتها الشرائية، بما يتوافق مع الأهداف الاقتصادية الوطنية ومساعي الاستدامة التي تتبناها دولة الإمارات. ويضم النظام مجموعة من المبادرات، مثل تقييم المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى الموردين، إضافة إلى وضع استراتيجيات شرائية مستدامة، وجهود دعم التحول للموردين المحليين.

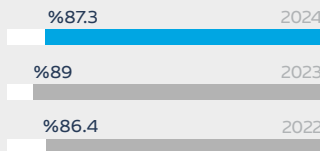
### الإنفاق السنوي على الموردين (مليار درهم) – الإمارات



### إنفاق المشتريات على الموردين المحليين\* (مليار درهم) – الإمارات



### نسبة الموردين المحليين – الإمارات



وقد بلغت قيمة الإنفاق على الموردين المحليين 1.55 مليار درهم من أصل 2.21 مليار درهم تم تخصيصها للموردين، مما يدعم الاستدامة الاقتصادية المحلية.

## 70%

الإنفاق على الموردين المحليين\*

وقد تم خلال عام 2024 التعامل مع 1,750 مورداً مختلفاً منهم 1,388 مورداً من خلال شركة "ناتوم"، ما يعكس التوسع المستمر في شبكة الموردين.

كما تم التعامل مع 362 مورداً داخل دولة الإمارات، من بينهم 316 مورداً محلياً، لترتفع نسبة الاعتماد على الموردين المحليين إلى 87.3%.



ملاحظة: يتم احتساب النفقات الشرائية المحلية على أنها مجموع طلبات المشتريات من الشركات المرخصة تجارياً داخل الإمارات.



من خلال دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات الشراء، تضمن مجموعة موانئ أبوظبي التزامها بأفضل الممارسات العالمية في التوريد المستدام، إلى جانب دعم النمو الاقتصادي المحلي وتعزيز مرونة سلسلة التوريد.

## استراتيجيات التوريد المسؤولة والمستدامة

### مساءلة الموردين

ضمان امتثال كافة الموردين بشكل تام لمدونة قواعد السلوك المهني.

### معايير المشتريات المستدامة

إدماج المعايير البيئية الإلزامية ضمن فئات المشتريات، بينما تعد حالات عدم الامتثال سبباً لاحتمالية الاستبعاد.

### التحقق من امتثال الموردين

خضع جميع الموردين للخدمات الهندسية والإنشائية داخل الإمارات و 37.18% من الموردين من شركة "ناتوم" لفحوصات التحقق من الاستدامة.

### دعم الشركات المحلية

إعطاء الأولوية للشركات التابعة للقاضة (ADQ) ولصندوق خليفة لتنمية الأعمال المحلية وزيادة الأثر المجتمعي.

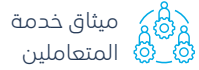
### السلع والخدمات المستدامة

إدماج المعايير البيئية والاجتماعية في العديد من عقود المشتريات وذلك لضمان التزام الموردين بمتطلبات الاستدامة.

### تتبع انبعاثات النطاق 3

العمل بأداة خاصة لتتبع الانبعاثات ضمن شبكة "ناتوم" لتخصيص الموارد اللوجستية لحساب انبعاثات النطاق 3.

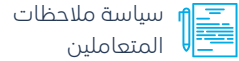




ميثاق خدمة  
المتعاملين

المستدامة، إلى جانب تحسين الكفاءة والفاعلية،  
والحفاظ على علاقات مستمرة وبناءة مع  
المتعاملين وسائر أصحاب العلاقة.

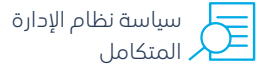
لقد أسهم التزامنا بالتميز في تجارب المتعاملين  
في دفعنا نحو تحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة،  
وتعزيز ثقة المتعاملين وولائهم، وتوسيع فرص  
التعاون مع أصحاب العلاقة.



سياسة ملاحظات  
المتعاملين

تم وضع إطار عمل المجموعة وفقاً لعدد من  
السياسات الأساسية، التي تؤكد التزامها بالعمليات  
المرتكزة على المتعاملين، ومشاركتهم الفعالة،  
والتحسين المستمر من مستويات الخدمات  
المقدمة.

وإننا نعتبر خدمة المتعاملين المتميزة جزءاً أساسياً  
من استراتيجيتنا وأهدافنا طويلة الأمد لتحقيق  
الاستدامة. وترتكز مبادرات تجربة المتعاملين  
على التقنيات المتقدمة والابتكار والممارسات

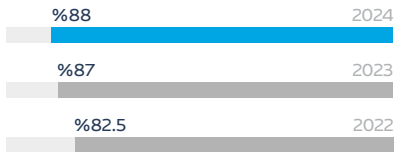


سياسة نظام الإدارة  
المتكامل

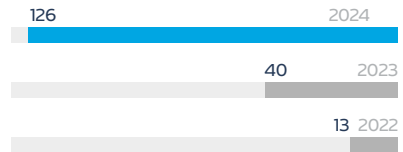
## الاستماع لملاحظات المتعاملين

إن فهم احتياجات المتعاملين وتطلعاتهم أولوية لدينا، حيث نقوم بإجراء استبيانات لرضا المتعاملين بشكل نصف سنوي باستخدام معيار (ليكرت 1-5) لقياس مستويات رضاهم، بالإضافة إلى إجراء استبيانات تعاملية حول الخدمات المقدمة المختلفة. يتم تجميع ملاحظات أصحاب العلاقة باستمرار عبر نظام لإدارة ملاحظات المتعاملين والحاصل على شهادة الأيزو 10002:2018.

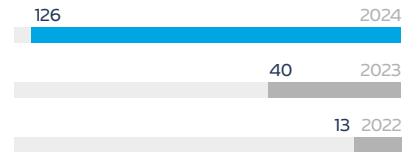
### نسبة رضا المتعاملين



### عدد شكاوى المتعاملين التي تم معالجتها



### عدد شكاوى المتعاملين المسجلة



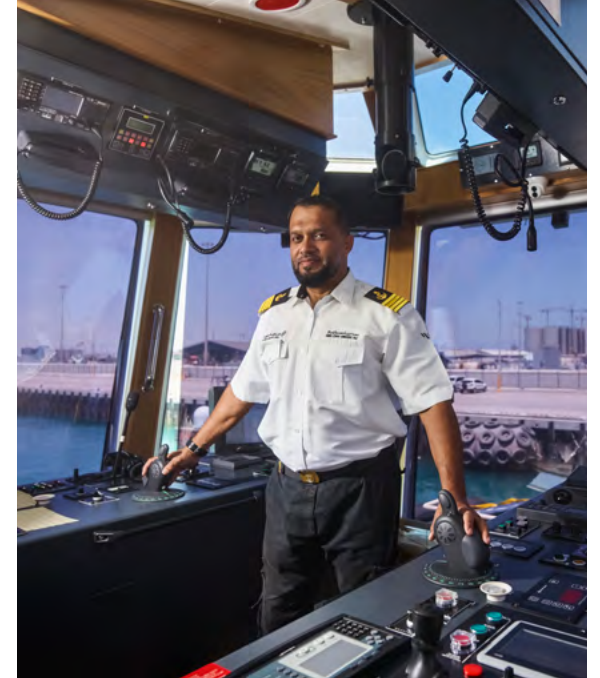
# تحسين تجربة المتعاملين

ندرك في مجموعة موانئ أبوظبي أن  
الاستدامة تتجاوز إطار المسؤولية  
البيئية والاجتماعية لتشمل تقديم  
قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب  
العلاقة.

كما نتبنى نهجاً يضع المتعامل في صميم أولوياتنا،  
بهدف تقديم تجربة متعاملين استثنائية على  
امتداد رحلته وتجربته معنا.

## دعم الابتكار والمشاركة

نفذنا خلال عام 2024 عدداً من المبادرات الهادفة إلى تحسين تجربة المتعاملين وإشراكهم، مستثمرين في ذلك قدراتنا التقنية وابتكاراتنا الرقمية.



ويشمل بعض هذه المبادرات ما يلي:



### تطورات الذكاء الاصطناعي في إدارة علاقات المتعاملين

استخدام الذكاء الاصطناعي لتصنيف الشكاوى وترتيبها حسب الأولويات ورفع كفاءة معالجتها.



### تقييم نظام تصنيف النجوم العالمي لتصنيف الخدمات والتوعية بها

إتمام تحليلات الفجوة وجلسات تدريبية لخدمة المتعاملين لدعم نمو ثقافة التميز في المجموعة.



### الحلول الرقمية للخدمة الذاتية

توسيع خيارات الخدمة الذاتية المتاحة من خلال إطلاق بوابات جديدة وخدمات رقمية ومتعددة القنوات.



### تخطيط رحلة المتعاملين

وضع خطط واضحة ومفصلة لرحلة المتعاملين عبر نقاط الاتصال المختلفة، لتوضيح استراتيجيات إشراكهم وتعزيز تجربتهم.



### تحسين إدارة الشكاوى ضمن نظام إدارة علاقات المتعاملين

إعادة هندسة إجراءات مناولة الشكاوى للوصول إلى حلول أفضل



### حلول الذكاء الاصطناعي التوليدي

إطلاق أدوات للذكاء الاصطناعي تدعم موظفي خدمة المتعاملين بتوفير الردود اللحظية الدقيقة.



### إدماج روبوت الدردشة

إطلاق روبوتات دردشة تعتمد على الذكاء الاصطناعي على المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "اطلب" للهواتف الذكية لتقديم الدعم والمساعدة اللحظية للمتعاملين.



### لامركزية إدارة علاقات المتعاملين

تنفيذ وظائف مخصصة لإدارة علاقات المتعاملين تضم كافة قطاعات المجموعة لتحسين عمليات تخصيص الخدمات المقدمة.



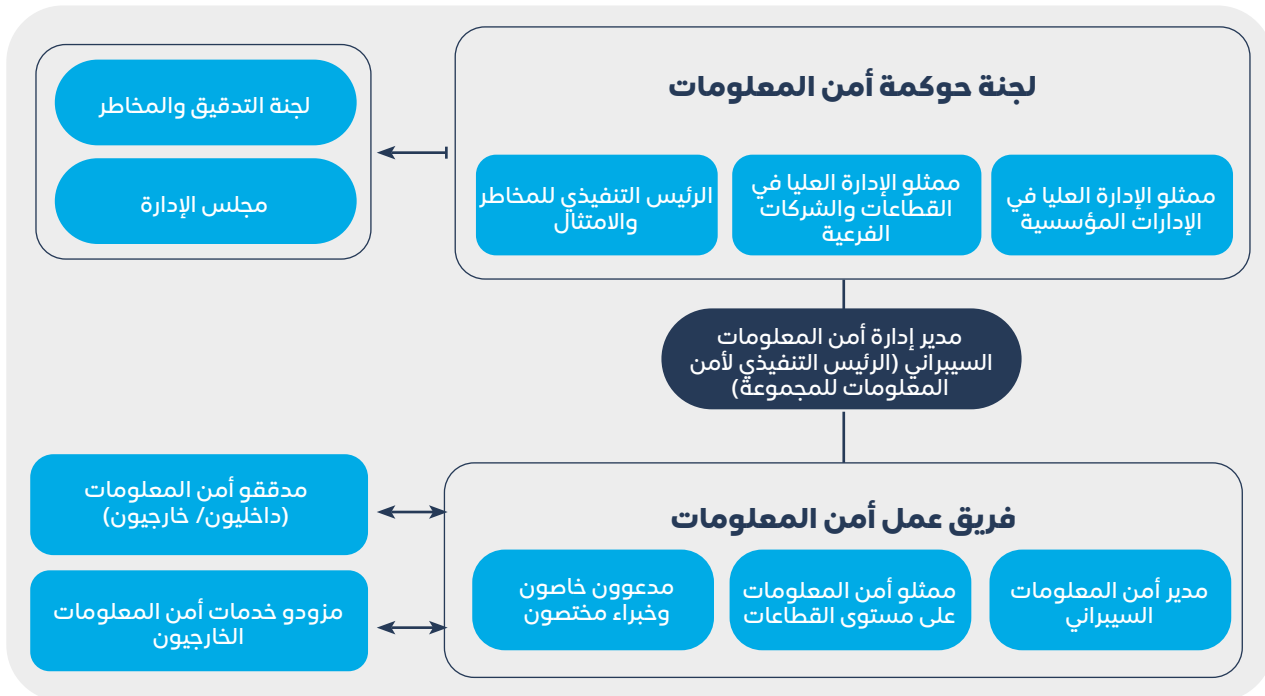
### لوحات المراقبة اللحظية ولوحات المعلومات التنبؤية

إطلاق لوحات مراقبة أداء بيانية لتحسين عمليات مراقبة سير الخدمات.

## حوكمة الأمن السيبراني

تتولى كل من لجنة حوكمة أمن المعلومات وفريق عمل أمن المعلومات دوراً رئيسياً في حوكمة الأمن السيبراني داخل المجموعة.

يرتكز إطار أمن المعلومات في مجموعة موانئ أبوظبي على التزام صارم بالقوانين الاتحادية، ولوائح الأمن السيبراني البحري الدولية، ومعايير الآيزو المعتمدة، بما يضمن حماية المعلومات وتعزيز موثوقية الأنظمة والعمليات.



# أمن المعلومات والتقدم المستدام

يعد الأمن السيبراني للمجموعة ركيزة أساسية لضمان استدامة ومرونة عملياتها.

وباعتبار المجموعة جزءاً من البنية التحتية الحيوية للمعلومات في دولة الإمارات، فإنها تتبنى إجراءات أمنية صارمة لحماية أصولها الرقمية، والحد من التهديدات السيبرانية، وضمان الامتثال للأنظمة ذات الصلة، وتعزيز ثقة أصحاب العلاقة بالجانب الرقمي من الأعمال.



صفر

محاولة هجمة سيبرانية

صفر

هجمة سيبرانية فعلية

صفر

شكوى مؤثرة

**وقد أسفرت إجراءاتنا الأمنية الصارمة عن سجل نظيف يخلو من محاولات الهجمات السيبرانية أو الفعلية منها ومن اختراقات البيانات ومن الشكاوى الموثقة المتعلقة بخصوصية المتعاملين وأمن البيانات.\***

تؤكد مجموعة موانئ أبوظبي على التزامها بترسيخ إطار عمل الأمن السيبراني عبر تبني هيكل صارم للحوكمة، واتباع السياسات والإجراءات الملائمة، واستخدام أفضل أدوات الإدارة، لضمان الامتثال للمعايير العالمية ومواجهة التهديدات الرقمية المستجدة.

\*تعكس هذه الأرقام الحوادث الكبرى فقط.

### اختبارات الاختراق وأمن الخوازميات

يشمل نظامنا الأمني أدوات مخصصة لاختبارات الاختراق والتي تحاكي محاولات القرصنة للكشف عن أي نقاط ضعف محتملة في أنظمة المجموعة الرقمية.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق اختبار أمان التطبيقات الثابت لتحليل شفرة المصدر للكشف المبكر عن أي خلل أمني ضمن دورة حياة تطوير البرمجيات.

## إدارة الأمن السيبراني

**يتوافق نظام إدارة الأمن السيبراني مع معيار الأيزو 27001:2022، لضمان تبني نهج نظامي لحوكمة أمن المعلومات، قائم على اعتبارات المخاطر.**

يتم الاستعانة بمجموعة متكاملة من الإجراءات لحماية البيانات بشكل مستمر، كإدارة الثغرات، واختبارات الاختراق، وتقنيات محاكاة الهجمات، وذلك بدعم من فريق العمل المختص، ولوحات التتبع الآتي للأحداث.

### إدارة الثغرات ورصدها

نستعين بأدوات خاصة لإدارة الثغرات ورصدها والاستجابة لها، من خلال المسح المؤتمت والمستمر للثغرات المحتملة ضمن البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات في المجموعة، حيث يضمن ذلك الكشف المبكر عن نقاط الضعف الأمنية، مما يجعل التعامل معها بسرعة وفعالية لضمان حماية أنظمتنا.

### محاكاة الاختراقات والهجمات السيبرانية

نقوم بمحاكاة سيناريوهات الاختراق والهجمات باستمرار، ونستخدم أدوات لاختبار مستويات أمننا السيبراني والعمل على تحسينها، حيث تحاكي هذه الأدوات الهجمات السيبرانية الحقيقية، مما يساهم في معرفة قدرات المجموعة الدفاعية، وتحديد الثغرات المحتملة التي قد تكشفها التهديدات الخارجية.

## أهم السياسات المتعلقة بأمن المجموعة والأمن السيبراني وحماية البيانات

### سياسة أمن المجموعة



تضمن نزاهة البيانات وخصوصيتها وامتثالها وتحمي البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والأفراد والشركاء ضد حالات ضياع وسوء استخدام البيانات.

### قوانين الأمن السيبراني ولوائحه التنظيمية



توضح ضوابط الامتثال بالتنظيمات وأمن البيانات، وتحمي الأصول وتضمن استمرارية العمل على مختلف المستويات.

### سياسة خصوصية البيانات وحمايتها



إنفاذ قانون الإمارات رقم 45 لعام 2021 والقانون العام لحماية البيانات، مما يضمن التجميع والتخزين الآمن للبيانات، والتحكم بصلاحيات الوصول لها، مع صون حقوق الخصوصية ذات الصلة.



# تمكين كوادرننا ودعم تقدمهم

تمكين كوادرننا

التنوع وتكافؤ الفرص

تمكين المجتمعات وتحقيق الأثر الإيجابي

التميز التشغيلي في الصحة والسلامة





كما نشجع على التنوع والشمولية في بيئة العمل، لتعزيز ثقافة يشعر فيها الجميع بالتقدير، وتتاح فيها فرص متكافئة للنجاح.

وتأتي السلامة في صدارة أولوياتنا، إذ نعمل وفق برنامج متكامل لحماية موظفينا على مختلف مستويات العمليات ضمن المجموعة.

وتمتد رعايتنا إلى ما هو أبعد من ذلك، لتشمل رفاهية المجتمعات التي نعمل بها، والمشاركة الفاعلة في المبادرات الهادفة إلى تحقيق أثر اجتماعي مستدام.

ومن خلال وضع موظفينا في صميم أولوياتنا، نعمل على بناء مؤسسة أقوى وأكثر مسؤولية، تقود تغييراً إيجابياً لصالح كوادرنّا ومجتمعنا على حد سواء.



حماية  
كوادرنّا



إثراء  
الحياة



التنوع وتكافؤ  
الفرص



تمكين  
كوادرنّا

# تمكين كوادرنّا ودعم تقدمهم

**في مجموعة موانئ أبوظبي، تمثل كوادرنّا الأساس الذي تقوم عليه رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة، ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة وشمولية وداعمة لازدهار جميع موظفينا.**

تركز المجموعة على تعزيز الرفاهية وتوفير بيئة عمل داعمة للموظفين، وإعطاء الأولوية لصحتهم الجسدية والنفسية والعاطفية. ومن خلال استثمارنا في فرص نموهم عبر برامج التدريب والتعليم، نرؤوهم بالمهارات اللازمة لبناء مستقبل مستدام.



ويتعزز التزامنا بالتعليم المستمر من خلال إطار عمل شامل يضم سياسة التعلم والتطوير وإجراءات التعليم وإجراءات تطوير الموظفين وأدلة استخدام الأنظمة، مما يضمن فاعلية وتنظيم البيئة التعليمية داخل المجموعة.



**يتم تصميم نظامنا لإدارة التعلم والذي يشمل السياسات والإجراءات المتبعة ومنصات التعليم الإلكترونية بشكل خاص لتلبية احتياجات موظفينا وتنمية مهاراتهم.**

### نظام إدارة التعليم

منصات التدريب عبر الإنترنت

منصة هارفارد ManageMentor

منصة يوديمي Udemy

لينكد إن

المكتبة الإلكترونية ProQuest

مكتبة الأبحاث EBSCO

”إنسياد“

سياسة وإجراءات ودليل التعلم والتطوير

”توتارا“

التأهيل المؤتمت

تمثل تنمية مهارات موظفينا وخلق مسارات تطور وظيفي واضحة لهم من أهم أولوياتنا في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث نهتم بامتلاك فريقنا للمهارات والمعارف المطلوبة لتحقيق النجاح في بيئة الأعمال سريعة التطور.

ولدعم ذلك، نُجري تحليلات لمتطلبات التدريب للموظفين، والتي يتم الإشراف عليها من قبل الإدارة العليا لكل إدارة أو قطاع أعمال، ويتم مشاركة نتائج التحليلات مع جميع المعنيين على مستوى المجموعة.

وتم أيضاً تبني نهج 10-20-70، والذي يقدم الدعم للموظفين بوضع خطط لتطوير مهاراتهم، توزع على الشكل التالي: 70% للتدريب أثناء ممارسة العمل، و20% لفرص التوجيه والإرشاد، و10% للتدريب الرسمي.

وجرى تمكين الموظفين من الوصول إلى المحتوى التعليمي في جميع الأوقات، بهدف توسيع فرص التعلم المتاحة لهم. وتشمل المنصات التعليمية المتاحة منصتي ”لينكد إن ليرنينغ“ و”يوديمي“، اللتين تم دمجهما ضمن نظام إدارة التعليم المعتمد في مجموعة موانئ أبوظبي.

بالإضافة إلى ذلك، أُنشأت منصة ”إنسياد“ للتعليم التنفيذي، وعززنا فرص تطوير المهارات القيادية من خلال برنامج ”ليب“، المصمم كرحلة متكاملة لإعداد الكفاءات لتولي المناصب القيادية.

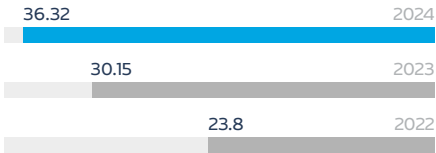
# تمكين كوادرننا

**يشكل موظفونا الركيزة الأساسية لنجاح عملياتنا، إذ تضم المجموعة 7,307 موظفاً مباشراً، نحرص على تمكينهم ضمن بيئة عمل شمولية وحيوية وداعمة لازدهارهم.**



تم خلال عام 2024 إطلاق دليل شامل ونسخة محدثة من سياسات الشركة ومدونة قواعد السلوك. كما جرى تنفيذ عدد من المبادرات التوعوية لشرح كيفية تبني هذه السياسات، وشمل ذلك حملات إعلامية ورسائل توعوية، إلى جانب إطلاق روبوت محادثة ذكي مدعوم بالذكاء الاصطناعي، بهدف تقديم الإرشاد والدعم حول هذه التحديثات.

متوسط ساعات التدريب للموظفين داخل دولة الإمارات



توزيع ساعات التدريب حسب الإقليم والجنس

دولة الإمارات 67,583

الموظفون : 43,124  
الموظفات : 24,459

نواتوم 48,889

الموظفون : 25,334  
الموظفات : 23,555



تولي المجموعة أهمية قصوى لتطوير الموظفين، حيث استثمرت فيما يصل إلى 67,583 ساعة تدريب لكادرها داخل دولة الإمارات خلال عام 2024 بهدف تطوير المهارات وتعزيز النمو الوظيفي.

وإذا ما أمعنا النظر في تفاصيل توزيع هذه الساعات التدريبية، فبإمكاننا ملاحظة تركيز المجموعة على شمولية الجنسين وتطوير مجموعة متنوعة من المواهب في المجموعة.

وتشير البيانات إلى مشاركة الموظفين في دولة الإمارات بـ 36.32 ساعة تدريب في المتوسط، مما يشكل ارتفاعاً ملحوظاً عن معدلات الأعوام الماضية، الأمر الذي يؤكد على التزام المجموعة بدعم التعلم المستمر.

معلومات التدريب ضمن عمليات دولة الإمارات

31.52	متوسط ساعات التدريب - الموظفين
49.71	متوسط ساعات التدريب - الموظفات
29.92	متوسط ساعات التدريب - الإدارة العليا
32.59	متوسط ساعات التدريب - الإدارة المتوسطة
36.32	متوسط ساعات التدريب - القوى العاملة

## دعم التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية عبر توفير إجازة الوالدين

والأبوة للموظفين، تضمن المجموعة تعزيز بيئة عمل شمولية وداعمة للعائلات، وتعطي الأولوية لاحتياجاتهم، وتساعدهم على تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية.

تدرك المجموعة أهمية تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية للموظفين وتعزيز شعورهم بالرفاهية.

تم اعتماد سياسة إجازة الوالدين لتقديم الدعم للأبوين وتمكينهما من قضاء وقت كافٍ مع أطفالهم، فمن خلال تقديم إجازة الأمومة

وخلال عام 2024، حصلت 69 موظفة و121 موظفاً على إجازة الوالدين.



## التدريب المعتمد على معايير SCORM للتوعية والامثال

طورت مجموعة موانئ أبوظبي منهجاً تدريبياً خاصاً بها يعتمد معايير SCORM ويغطي مسائل الحوكمة المؤسسية والأخلاقيات وإدارة المخاطر والإبلاغ عن المخالفات والأمن السيبراني.

بالإضافة إلى ذلك، تم عقد جلسات توعوية في مختلف القطاعات، وإدراج المحتوى التعليمي وفقاً لمعايير SCORM، ضمن النهج التعليمي الإلزامي في نظام إدارة التعلم المخصص للموظفين الجدد، مع تثقيف الموظفين القادمين بهذه المواد والمستجدات ذات الصلة.



**بلغ معدل الرضا الوظيفي 85%، مما يعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل إيجابية، ويشير المعدل المتدني لغياب الموظفين البالغ 8.35% إلى فاعلية ممارساتنا في المحافظة على ثقافة عمل داعمة للموظفين وتعزيز رفاهيتهم ومشاركتهم.**

\*ملاحظة: SCORM (وهو اختصار يعني "نموذج مرجعي قابل للمشاركة لعناصر المحتوى") مجموعة من معايير تحكم المحتوى التعليمي الإلكتروني ويضمن توافقه مع أنظمة إدارة التعليم، مما يسهل عملية تتبع ومشاركة وإدارة النماذج التعليمية.

### دولة الإمارات

30 إجازات الأمومة



62 إجازات الأبوة



### نواتوم

39 إجازات الأمومة



59 إجازات الأبوة





## استقرار القوى العاملة ومعدل دوران الموظفين

حافظت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 على استقرار قوتها العاملة ومستوى مشاركتها، باعتبارهما من أولوياتها الاستراتيجية، مع الإقرار بوجود أسباب طبيعية لدوران الموظفين تقع خارج نطاق تأثير المجموعة.

ضمن عمليات دولة الإمارات، تم تسجيل 153 حالة مغادرة للموظفين، وبالتالي بلغ معدل الدوران 8.41%، توزع بين 5.28% للدوران الطوعي و3.13% للدوران غير الطوعي.



وسجلت عمليات "نواتوم" 1,021 حالة مغادرة للموظفين، وبالتالي بلغ معدل الدوران 21.10%، توزع بين 11.96% للدوران الطوعي و9.14% للدوران غير الطوعي.



جدير بالذكر أن "نواتوم" انضمت لمجموعة موانئ أبوظبي العام الماضي، ومن الطبيعي تسجيل معدلات دوران مرتفعة نسبياً خلال فترات الاستحواذ والدمج، الأمر الذي يعكس إعادة هيكلة القوى العاملة.

## الجوائز والشهادات



جوائز مركز  
هارفارد الدولي  
للأعمال



شهادة ISO  
30401 لإدارة  
المعرفة



شهادة ISO  
30414 لإعداد  
تقارير القوى العاملة



تجديد شهادة  
"المستثمرون في  
الموارد البشرية"



## حماية حقوق الإنسان على امتداد سلسلة القيمة

تضمن مجموعة موانئ أبوظبي تطبيق أعلى المعايير الأخلاقية وتتوقعها من جميع المساهمين في عملياتها من الموظفين والمتعاقدين والموردين.

ومع انتشار أعمالنا عبر خمس قطاعات في أقاليم جغرافية مختلفة، فإننا ندرك مخاطر مخالفة حقوق الإنسان في سلاسل إمدادنا. وللتعامل مع ذلك، فقد قمنا بوضع ممارسات صارمة لإدارة مخاطر حقوق الإنسان والتي يتم تطبيقها بصرامة عبر جميع مستويات المجموعة دون استثناء.

يتم اتخاذ الإجراءات المتعلقة بحقوق الإنسان تماشياً مع سياسة حقوق الإنسان التي تشرف عليها وزارة الموارد البشرية والتوطين.

ووفقاً لهذه السياسة، فإنه يتوجب على جميع الموظفين والمديرين ووحدات الأعمال داخل المجموعة

الالتزام بها. وقد قمنا بتطوير برامج التدريب والتوعية الموجهة لإدماج هذه المبادئ بشكل عميق في ثقافتنا المؤسسية، وتمديد التزامنا ليشمل أصحاب العلاقة أيضاً.

وخلال عام 2024، قامت المجموعة بعقد الجلسات التدريبية حول حقوق الإنسان لـ 7,822 موظفاً، لضمان إلمامهم الشامل بالمسؤوليات والحقوق الأساسية.

وتتوازي مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لمجموعة موانئ أبوظبي مع قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك الأطر الدولية، مما يرسخ من موقف المجموعة الأخلاقي، ويشمل ذلك الميثاق

العالمي لحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

ويقوم مجلس المديرين والإدارة العليا بالدعم التام لهذه الالتزامات، مع التأكيد على التطبيق الصارم للحوكمة بما يضمن الالتزام بهذه المبادئ دون استثناء.



يضمن نهجنا المبني على المخاطر تطبيق هذه السياسة في مختلف وحدات وقطاعات الأعمال، بدءاً من المديرين إلى المتدربين والموردين.

من الجدير بالذكر أنه لم يتم تسجيل أي حالات تمييز أو خروقات لحقوق الإنسان أو حالات مضايقة خلال عام 2024، مما يؤكد على التزام المجموعة بتوفير بيئة عمل أخلاقية وشمولية.



# أكاديمية أبوظبي البحرية

لسد فجوة المهارات والمعرفة في المجالات التقنية والمالية. ويقدم المركز مجموعة واسعة من المناهج التدريبية عالية الجودة التي تغطي مختلف المجالات والتخصصات.



يعمل فريق البحث والتطوير كمركز متعدد التخصصات للبحث والاستشارات، ويختص بتحديد ومعالجة التحديات الهندسية والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة.

يتألف فريق البحث والتطوير من أعضاء في الأكاديمية والشركات التابعة المشاركة في مشاريع بحثية محددة، مع الاستعانة عند الحاجة باحثين دوليين.

ويأتي ذلك في إطار الاهتمام البالغ الذي توليه الأكاديمية لتعزيز شراكاتها وتوطيد علاقاتها لتحقيق المنفعة المشتركة.

ووكالة البحرية وخفر السواحل، والمنظمة الدولية للمساعدات الملاحية البحرية، والهيئة الاتحادية للمواصلات البرية والبحرية.

وتشمل تلك البرامج كل ما يخص التدريب البحري، وتناسب الجميع بداية من طلاب الثانوية ووصولاً إلى الأفراد في المناصب الإدارية العليا، سواءً في البر أو البحر.

وفي عام 2023، توسعت خدمات أكاديمية أبوظبي البحرية إلى ما هو أشمل من القطاع البحري بإطلاق “جسر أبوظبي للمعرفة”.

يهدف “جسر أبوظبي للمعرفة” لتطوير القوى العاملة المهنية

أكاديمية أبوظبي البحرية هي مؤسسة تعليمية مرموقة تهدف إلى إعداد الجيل القادم من البحارة وقادة المستقبل لريادة القطاع البحري في المنطقة.

قامت مجموعة موانئ أبوظبي بتأسيس الأكاديمية في عام 2012، والتي تطورت لتصبح مركزاً رائداً للتدريب البحري، مما وضعها في مكانة فريدة لتقديم فرص عالمية المستوى للتعليم والتدريب المؤسسي.

كما تفخر الأكاديمية بأنها الجهة الوحيدة في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تقدم أكثر من 50 مساراً وبرنامجاً معتمداً من قبل أهم الجهات الإقليمية والعالمية،





## أبرز الإنجازات (في 2024)

111 طالباً

شهادة الدبلوم المتقدمة في الشحن والعمليات البحرية

15 طالباً

شهادة الدبلوم المتقدمة في الهندسة البحرية

329 مشاركاً

برامج جسر أبوظبي للمعرفة

15 طالباً

البرامج اللوجستية

1,156 مشاركاً

البرامج القصيرة

8

الدوريات الأكاديمية المحكمة

4

براءات الاختراع المسجلة

## أبرز الإنجازات

مركز متقدم للبحث والتطوير يركز على أهداف الاستدامة وتسويق الحلول الرقمية المتقدمة.

تقديم أكبر عدد من المؤهلات المهنية وبرامج تنمية المهارات عبر مختلف القطاعات.

أول مركز محاكاة متعدد الاختصاصات في المنطقة يوفر بيئة تعلم استثنائية.

إطلاق مركز أبحاث الاستدامة البحرية - أبوظبي تحت مظلة المركز البحري، وسيتم تشغيله من قبل أكاديمية أبوظبي البحرية.

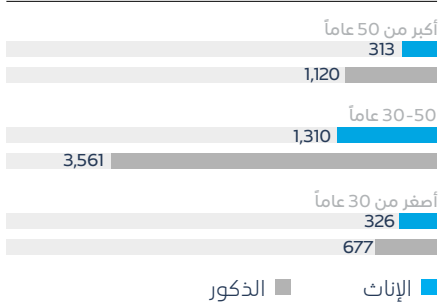
التعاون مع كلية "إي إم نورماندي" للأعمال لإتاحة برنامج التيسير لخريجي أكاديمية أبوظبي البحرية.

مركز استشارات فعال في الاستجابة للتحديات الهندسية المتعلقة بالذكاء الاصطناعي والطاقة المتجددة وديناميكا الموائع الحسابية، والتحليلات المالية لاستراتيجية النمو المؤسسي.

استهداف أكاديمية أبوظبي البحرية لأنواع مختلفة من الراغبين بالتعلم من خلال تعاونها مع جهات اعتماد مرموقة، وإتاحة الفرصة للتعلم على يد مدربين متميزين في المجال.

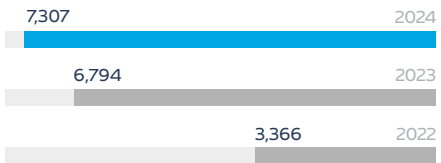


## توزيع الكوادر حسب الفئة العمرية والجنس



يتألف كادرنا من 5,358 موظفاً و1,949 موظفة. وقد ارتفع عدد الموظفين خلال عام 2024 من 1,834 إلى 1,949 موظفة، ما يشكل نسبة 27% من الكادر حالياً.

## إجمالي عدد الموظفين



# التنوع وتكافؤ الفرص

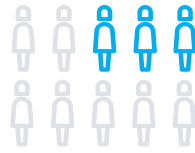
**تلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بترسيخ بيئة عمل متنوعة وشمولية وعادلة، تعكس الطابع العالمي لعملياتها.**

يبلغ عدد الموظفين في المجموعة 7,307 موظفاً من 105 جنسيات مختلفة، ما يعكس التزامها بتوفير بيئة عمل متعددة الثقافات، تشجع على الابتكار والتعاون.



**%73**

الذكور



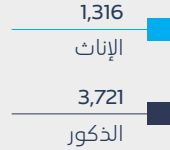
**%27**

الإناث

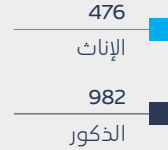
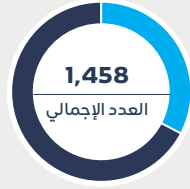
**%6**

زيادة عدد الموظفين خلال عام 2024

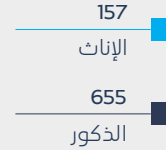
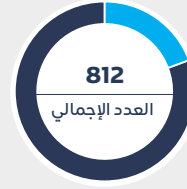
## الموظفون من المستويات الأخرى



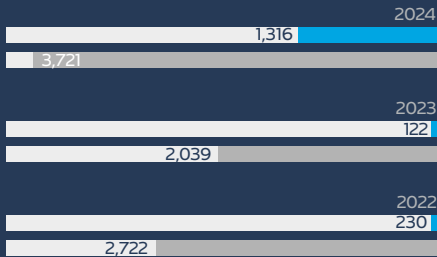
## الإدارة المتوسطة



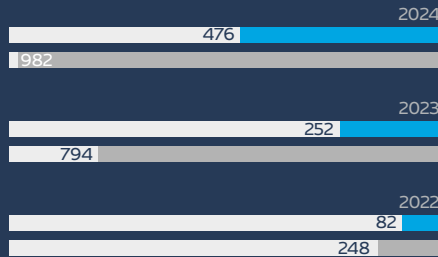
## الإدارة العليا



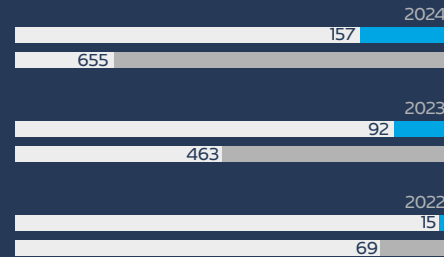
## الموظفون من المستويات الأخرى



## الإدارة المتوسطة



## الإدارة العليا



تواصل المجموعة تعزيز التنوع بين الجنسين في مناصبها العليا، حيث ازداد التمثيل النسائي في المستويات الإدارية بشكل ملحوظ.

يشغل 655 موظفاً و157 موظفة مناصباً إدارية عليا في المجموعة، وتشمل المناصب الإدارية المتوسطة 982 موظفاً و476 موظفة.

## نسبة توزيع الأجور حسب الجنس

نعطي الأولوية في مجموعة موانئ أبوظبي للشفافية والعدالة في ممارسات تحديد المكافآت والتعويضات. وقد كشفت تحليلات مقارنة أجور الموظفين والموظفات لعام 2024 عن النسب التالية:

1.09

معدل توزيع الرواتب الأساسية

1.21

معدل توزيع الرواتب الأساسية والمكافآت

## دعم أصحاب الهمم

نلتزم بتوفير بيئة تتسم بالشمولية، توفر فرص النجاح لجميع الأفراد. وفي إطار هذا الالتزام، نواصل جهودنا في دعم أصحاب الهمم بما يضمن وصولهم لأهم الموارد والأدوات، والحصول على فرص التطور الوظيفي داخل المجموعة وتعزيزها.

كما نواصل تعزيز بيئة عمل وميسرة وداعمة من خلال تطبيق السياسات الداعمة للشمولية، وتوفير أدوات المساعدة، وزيادة وعي الموظفين. وتهدف تلك الجهود إلى تمكين أصحاب الهمم، وتعزيز قدرتهم على المساهمة الفعالة بالمجموعة إلى جانب دعم تطورهم المهني.

## دعم وتوسيع دور الموظفين في المناصب الإدارية

تختص مبادرة "جلوو" (GLOW) بتمكين الموظفين من تطوير المهارات الشخصية والمهنية التي تؤهلهم لتولي المناصب القيادية، وتحضيرهن لعضوية لجان مجلس الإدارة، وغيرها من المناصب العليا في المجموعة.

**وفي إطار هذا الالتزام، شاركت 30 موظفة بالبرنامج خلال عام 2024، للاستفادة من التدريب المتخصص، واكتساب المعارف والخبرات اللازمة لدعم نموهن الوظيفي، وتطوير مهاراتهم القيادية.**

كما تم إطلاق برنامج "تحقيق الرفاهية المتكاملة" لخلق بيئة عمل ناجحة، وهو مبادرة حصرية تهدف إلى رفع وعي الموظفين بالرفاهية النفسية والعاطفية، وتوفير أدوات عملية للتعامل مع الضغوط، وتعزيز مهارات التواصل، وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية، بما يساهم في توفير بيئة عمل أكثر تعاونية وإنتاجية.







62.3%

نسبة التوطين داخل  
دولة الإمارات



240

موظف إماراتي في  
الإدارة العليا



## دعم النمو المهني للإماراتيين وتعزيز أدوارهم الريادية

تلتزم المجموعة بتنمية المواهب الإماراتية عالية الكفاءة، انسجاماً مع أهداف دولة الإمارات في التوطين.

فمن خلال ترسيخ بيئة عمل تدعم النمو المهني وتطوير المهارات القيادية، تضمن المجموعة تولي المواهب الإماراتية المناصب التشغيلية والإدارية على مختلف المستويات في المجموعة.



ضمان الرقابة الفعالة والتحسين المستمر في جهود تمكين الإماراتيين، قامت المجموعة بتطبيق التدابير الإدارية والاستراتيجية التالية:



### تخصيص المناصب للمواطنين الإماراتيين

تحديد المناصب المخصصة للمواهب الإماراتية على وجه التحديد لرفع مستويات التوطين في قطاعات المجموعة ووحداتها.



### تحديث الاستراتيجية

مراجعة استراتيجية التوطين وتحديثها وفقاً لاحتياجات القوى العاملة المتغيرة.



### اجتماعات لجنة التوطين

يتم عقدها بشكل ربع سنوي لمتابعة التقدم في تطبيق هذه المبادرات.



### أتمتة الإجراءات

تنفيذ إجراءات مؤتمتة لدعم وتيسير جهود التوطين ورفع مستويات الكفاءة.

يشكل الموظفون الإماراتيون 62.3% من القوة العاملة في عمليات المجموعة بالدولة، ويشغل 240 موظفاً إماراتياً مناصب إدارية عليا فما فوق، ما يعكس التزام المجموعة بتطوير المواهب الريادية المحلية.

ويمتد تركيز المجموعة إلى ما هو أبعد من ذلك، حيث تعمل على تحقيق التكامل بين التدريب المتكامل والتوجيه والتقدم الوظيفي، لتمكين الإماراتيين من تولي المناصب الإدارية الاستراتيجية داخل المجموعة.





## تشمل أهم مبادرات دعم التوطين ما يلي:

### برنامج "رحلة الاستكشاف"

برنامج لمدة عام، يهدف إلى تطوير مهارات الخريجين الجدد، ويقسم لمرحلتين من التدريب الأكاديمية والتدريب العملي في أكاديمية أبوظبي البحرية.

### إعادة إطلاق برنامج "النورس"

برنامج لعام واحد يستهدف خريجي المدارس لتجهيزهم لأدوار في القطاع العملي والتشغيلي.

### التعاون مع الجامعات ودائرة التعليم والمعرفة

المشاركة في اليوم المفتوح للوظائف لاستقطاب المرشحين اللائمين للمشاركة في برنامج "رحلة الاستكشاف"

### أنشطة بناء الفريق

تنظيم أنشطة وفعاليات لتعزيز الروح المعنوية للمواهب الإماراتية، ورفع مستويات رضاهم الوظيفي.

### مبادرة منطقة الظفرة

توفير فرص التدريب والعمل للمواطنين الإماراتيين من منطقة الظفرة

### مبادرة العين

تحديد فرص العمل المتاحة للإماراتيين داخل مدينة العين.

### برنامج "النخبة"

يهدف إلى إعداد الموظفين المهرة لتولي مناصب ريادية محلياً ودولياً.

### أتمتة التطبيقات

أتمتة التطبيقات الخاصة ببرنامج "رحلة الاستكشاف" وبرنامج "النورس" وبرنامج "النخبة".

### التعاون مع هيئة أبوظبي للدعم الاجتماعي

المشاركة في فعالية اليوم المفتوح المنظمة من هيئة أبوظبي للدعم الاجتماعي، والهادفة لاستقطاب الباحثين عن عمل من المستفيدين.

# تمكين المجتمعات وتحقيق الأثر الإيجابي

وفي عام 2024، اتخذت المجموعة خطوة مهمة من خلال مواءمة مبادراتها للمسؤولية المجتمعية المؤسسية داخل دولة الإمارات مع أنشطتنا العالمية، وذلك في أعقاب الاستحواذ على "نواتوم" وضمها ضمن شبكة عمليات المجموعة، ما مكناها من توسيع نطاق الأثر المجتمعي في العديد من الدول.

**وخلال العام الماضي، تم تنفيذ ما مجموعه 134 مبادرة مجتمعية، عادت بالفائدة على آلاف المستفيدين، وعززت مكانة المجموعة كشركة مسؤولة تولي أهمية كبرى لرعاية المجتمعات.**

**يشكل دعم المجتمعات جانباً مهماً من استراتيجية المجموعة للاستدامة، ويعكس التزامها بالمسؤولية المجتمعية وحرصها على ترك أثر إيجابي مستدام على المجتمعات التي تعمل بها.**

وإدراكاً منها لأهمية إشراك المجتمعات بشكل ممنهج وفعال، أسست المجموعة قسمًا مختصاً بالمسؤولية المجتمعية المؤسسية ضمن إطار عملها المؤسسي.

يعمل هذا القسم، بالتعاون مع قطاعات عمل المجموعة، على تخطيط وتنفيذ ومتابعة مبادرات المسؤولية المجتمعية المؤسسية وإعداد تقاريرها، بما يضمن توافقها مع القيم المؤسسية للمجموعة، وتحقيقها للأثر الإيجابي طويل الأمد.



## الاستراتيجية المجتمعية لمجموعة موانئ أبوظبي

تعكس الاستراتيجية المجتمعية التزام المجموعة بترك أثر إيجابي مستدام على المجتمعات والبيئة والموظفين.

نسعى إلى تعزيز الرفاهية والمساواة واستدامة العمليات والمجتمعات التي نعمل بها، من خلال المبادرات المنهجية والشراكات الاستراتيجية وممارسات الأعمال المسؤولة.

تتألف الاستراتيجية المجتمعية من الركائز الاثنتي عشرة التالية:



### الصحة

تعزيز صحة موظفينا ورفاهيتهم بما في ذلك المجتمعات التي نشط بها.



### رفاهية الموظفين وتطويرهم

رعاية رفاهية الموظفين والرضا الوظيفي والتقدم الوظيفي وتحسين السياسات والإجراءات.



### تكافؤ الفرص

دمج المبادرات لحماية وتعزيز المساواة في المعاملة مع الجميع.



### دعم مجتمعاتنا

يشمل الإجراءات والأنشطة والمشاريع التي تهدف إلى إفادة المجتمع الذي نعمل فيه.



### دعم حقوق الإنسان

الالتزام بحماية حقوق الإنسان داخل المجموعة وخارجها.



### الأنشطة المجتمعية البيئية

تنفيذ مبادرات تتناول تحسين البيئة والحد من النفايات والطاقة المتجددة وتعزيز استخدام البيولوجي.



### المساهمة المجتمعية

تقديم التبرعات الخيرية لدعم القضايا المجتمعية، بما في ذلك التبرعات الغذائية، ورعاية الفعاليات الاجتماعية، ودعم المنظمات الخيرية.



### الاستثمارات المجتمعية

توفير الموارد المباشرة لدعم مشاريع البنية التحتية ومشاريع التطوير طويلة الأمد والتي تعود بالفائدة على المجتمعات المحلية.



### التواصل المسؤول

تعزيز الشفافية والوعي، وإشراك أصحاب العلاقة في المسائل المتعلقة بالمجتمع والبيئة.



### ممارسات العمل العادلة

الحفاظ على حقوق العمال والمعايير الأخلاقية على امتداد عملياتنا وعبر سلسلة القيمة.



### الابتكار المستدام

تطوير الحلول المبتكرة وتبنيها لتضمين الاستدامة عبر مختلف قطاعات أعمال المجموعة.



### التجارة المسؤولة

تبني ممارسات الأعمال الأخلاقية في مجالات التجارة وسلاسل التوريد والشراكات العالمية.

## أثر مجموعة موانئ أبوظبي على المجتمعات

تماشياً مع استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية، نفذت قطاعات ووحدات أعمال المجموعة مئات المبادرات المجتمعية خلال العام، من أبرزها ما يلي:



### قطاع الموانئ

تنظيم حملات للتبرع بالدم في العديد من المواقع، تعزيزاً لالتزام المجموعة بتحقيق الرفاه المجتمعي.

تنظيم حملات لتنظيف الشواطئ والمياه، بمشاركة الموظفين لحماية الحياة البحرية من النفايات البلاستيكية.

تنظيم حملات اللقاحات الطبية بالتعاون مع شبكة "صحة" لتشجيع الموظفين ومستخدمي الموانئ على تبني ممارسات الصحة العامة.

إشراك الأجيال الشابة في مشاريع الابتكار وريادة الأعمال، لتعزيز تجاربهم التعليمية لاسيما في مجالات الاستدامة والأثر المجتمعي.



### القطاع البحري والشحن

تنظيم جلسة توعوية حول آثار تغير المناخ، تسلط الضوء على المخاطر التي قد يتعرض لها العمال من حيث الصحة والسلامة وظروف العمل بشكل عام

تنظيم ندوة افتراضية حول إدارة النفايات، ركزت على تعزيز مبادئ الحد من النفايات المرسلّة إلى المكبات وحماية البيئة البحرية

تنظيم حملات للتبرع الغذائي في شهر رمضان وبرامج اليوم العالمي للصحة والسلامة.

تنفيذ حملة "السلامة في الحر" لرفع الوعي بين عمال الموانئ حول الوقاية من الإجهاد الحراري.



\*ملاحظة: يتم تنظيم المبادرات المجتمعية التابعة لمجموعة موانئ أبوظبي بشكل استراتيجي، ووفقاً للثلاثي عشرة ركيزة للاستراتيجية المجتمعية، والتي توجه التزام المجموعة تجاه أصحاب العلاقة الخارجيين والداخليين. وبينما يركز قسم المسؤولية المجتمعية المؤسسية على المجتمعات الخارجية بشكل رئيسي، ويدعم مبادرات التنمية المجتمعية والاستدامة البيئية والتعليم والصحة وغيرها، والتشجيع على التطوع والمشاركة المجتمعية، تركز أجنحة الرفاهية على أصحاب العلاقة الداخليين كالموظفين، وذلك لضمان منظومة متكاملة من الصحة والأمان والرفاهية والتطور المهني. وتخدم هاتين الفئتين معاً جهود المجموعة نحو تحقيق النمو الشامل والتوافق مع الأهداف الوطنية وتحقيق الأثر المجتمعي طويل الأمد.





## قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

المشاركة بمبادرة "أبوظبي جميلة" المنظمة من قبل بلدية أبوظبي، وذلك من خلال المساهمة بزراعة شجر الغاف في مدينة "إيكاد" السكنية، حيث تم زراعة 951 شجرة بمشاركة 100 من سكان المدينة.

تنظيم حملة "تبرع بالدم، أنقذ حياة" بالتعاون مع شبكة "صحة"، والعمل على تشجيع الموظفين وأصحاب العلاقة وأفراد المجتمع على بذل الجهود لإنقاذ الأرواح وذلك بالتبرع بالدم.

استضافة فعالية "حق الليلة" الشعبية احتفالاً بالتراث الثقافي الإماراتي ودعمًا للعائلات المحلية.

تخصيص مساحة عامة خاصة لبناء 200 حظيرة، تعزيزاً للإشراك المجتمعي ودعمًا للبنية التحتية المحلية.

افتتاح حديقة "أريام رزين 4" العامة في يوم العمال العالمي، والتي وفرت مساحة خضراء لدعم الرفاه والاستجمام لأفراد المجتمع.

تطبيق حملة "ساعة الأرض" الهادفة إلى توفير الطاقة، مما يشجع جهود ترشيد الطاقة ضمن عمليات منطقة "كيزاد".

الاستثمار في المراكز المحلية والمجتمعية: بدأت مجموعة "كيزاد" بناء عدد من المراكز المحلية والمجتمعية الموزعة على مختلف المناطق التابعة لها.

بناء المساجد: ضم المساجد مع المراكز المحلية والمجتمعية، مما يعزز روح الترابط المجتمعي ويحافظ على الهوية الثقافية لدولة الإمارات.

مشروع التوسع المجتمعي في السمحة: وضعت مجموعة "كيزاد" هدفها للتوسع ضمن منطقة (ب) التابعة لها في منطقة السمحة في أبوظبي، وذلك ضمن إطار مبادرات الدعم السكنية للإماراتيين.

نقل المزارع: نقلت مجموعة "كيزاد" مزارع منطقة كيزاد (ب1) إلى منطقة كيزاد (ب2)، وذلك بدعم من دائرة البلديات والنقل في أبوظبي. وتهدف هذه المبادرة لرفع جودة المصادر المتاحة للمستخدمين.





## القطاع الرقمي

وتقديرًا لمساهمة العمال الثمينة في دعم النجاح المستمر للمجموعة، فقد تم بمناسبة عيد العمال توزيع قسائم هدايا فردية.

دعماً للاستدامة البيئية من خلال غرس 110 أشجار غاف في منطقة السمحة بالتعاون مع جمعية "ساعد"، وبمشاركة 200 شخص بهدف نشر الوعي حول أهمية الحفاظ على البيئة.



التفاعل مع آلاف الطلاب في 12 جامعة ومدرسة وفعالية خاصة بالقطاع البحري، وذلك لتعريفهم بالقطاع من خلال برنامج "القبطان الصغير" والهادف لإلهام الجيل القادم من البحارة.

تمكين 95 امرأة إماراتية ضمن فعاليات النسخة السابعة من مبادرة "أطلق" بالتعاون مع الاتحاد النسائي العام، لدعم تمثيل النساء الإماراتيات في قطاعات التكنولوجيا والتجارة والخدمات اللوجستية. وقمنا في إطار جهودنا لشمول الجميع في عملية إعداد قادة المستقبل في مجال رقمنة التجارة، فقد أطلقنا نسخة خاصة من مبادرة "أطلق" للأطفال والمخصصة لتنمية المواهب الناشئة في القرى الإماراتية وذلك تحت عنوان "الخدمات الرقمية للتجارة والخدمات اللوجستية للسكك الحديدية".

وكجزء من جهودنا لتحقيق الشمول الرقمي وتمكين الموظفين، فقد قمنا بتوزيع الحواسيب المحمولة على العمال في قطاعات أعمال المجموعة، لتقليص الفجوة الرقمية وتوفير فرص جديدة لتنمية المهارات.



## القطاع اللوجستي

لتزويدهم بالمعرفة حول بيئة عمل الموانئ والفرص الوظيفية المتاحة فيها.

### توظيف المتخصصين في المجالات البحرية

استقطبت جلسات مؤتمر "المهندسات البحريات" الطالبات بهدف تشجيعهن على اختيار تخصص الهندسة البحرية، وذلك من خلال تقديم نماذج يُحتذى بها من لمهندسات في هذا المجال.

### مشروع بناء القوارب الكرتونية

هو مشروع تم تنفيذه في المدارس الابتدائية لتنمية روح التعاون والزمالة بين الطلاب، والتشجيع على إعادة التدوير والاستدامة والتعلم التعاوني والاستكشافي.



على خلفية الفيزيانات التي شهدتها إسبانيا، قامت "نوتاتوم اللوجستية" بتقديم حزم دعم شملت إعادة التوطين، وخدمات النقل، والتغطية التأمينية للموظفين المتأثرين وأفراد أسرهم. إضافة إلى ذلك، نظمت الشركة حملات جمع تبرعات عبر الصليب الأحمر والتي قدمت المساعدة والدعم اللازمين إلى 180 مستفيداً من المتضررين.

يندرج تعاون "نوتاتوم اللوجستية" تحت إطار كونها راعية لمؤسسة "إيدوكاسيون أزول" التي تهدف إلى تعريف المجتمع بالمحيطات وتعميق علاقته بها من خلال تثقيف الأطفال والشباب وتوعيتهم، ودعم فرص العمل للمتخصصين في المجالات البحرية، ونشر المعلومات المتعلقة بالأنشطة البحرية.

وتشمل مشاريع ومبادرات هذه المؤسسة ما يلي:

### مؤتمرات التوظيف للمتخصصين في المجالات البحرية.

شاركت "نوتاتوم البحرية" بشكل كبير بمؤتمر "التواصل مع الموانئ، بالتعاون مع هيئات الموانئ"، والذي يستهدف طلاب المدارس الثانوية والتدريب المهني



## وحدات الأعمال

الاحتفال بيوم زايد للعمل الإنساني، واليوم الدولي للتعليم، ومبادرات يوم الطفل الإماراتي لتثقيف المجتمعات وضمان مشاركتها.

التعاون مع الاتحاد النسائي العام ضمن فعاليات يوم المرأة الإماراتية ومبادرات يوم المرأة العالمي لدعم تمكين المرأة.

إعطاء الأولوية للصحة واللياقة البدنية من خلال تنظيم الأنشطة الرياضية كمنافسة التنس والنسخة الأولى من تحدي اللياقة البدنية النسائية لتشجيع نمط الحياة النشط والرفاهية البدنية.

تنظيم حملات التبرع بالدم وبرامج التوعية بالأمراض، وفعاليات التوعية بسرطان الثدي، ما يعزز التزامنا بالصحة العامة، والكشف المبكر عن سرطان الثدي، ودعم الأفراد المصابين.

دعم صحة ورفاهية المجتمعات من خلال حملة "فرحتهم عيدنا" بالتعاون مع جمعية الهلال الأحمر.

تنفيذ مبادرة "الوصول الشامل" لتسهيل تجربة أصحاب الهمم في الرحلات البحرية عبر محطتي السفن السياحية 1 و2.

تنظيم مبادرة إزالة حطام وأنقاض السفن لحماية الأنظمة البيئية البحرية والمحافظة على نظافة المسارات المائية.

توفير رحلات بحرية مجانية خلال مهرجان التراث البحري لتقديم تجربة تعليمية وتفاعلية للزوار.

تنظيم حملات تنظيف الشواطئ وفعاليات يوم البحارة العالمي دعماً للرفاه البيئي والمجتمعي.

مجموعة موانئ أبوظبي  
AD PORTS GROUP

## Reimagining Trade





## الجوائز وشهادات التقدير

### اتحاد أصحاب الأعمال الباكستاني

حصلت "بوابة كراتشي  
المحدودة" على جائزة التميز  
لممارسات الصحة والسلامة  
المهنية في قطاع النقل  
والخدمات اللوجستية.



### جوائز الاستدامة (ESG) العالمية

حصلت المجموعة على جائزة  
الاستدامة العالمية لأفضل فريق  
للمسؤولية المجتمعية المؤسسية  
لتميز مبادرات قسم المسؤولية  
المجتمعية المؤسسية في  
المجموعة.



### منظمة الاعتماد الدولية للمسؤولية المجتمعية المؤسسية

حصلت مجموعة موانئ أبوظبي على  
الشهادة الذهبية للمسؤولية المجتمعية  
المؤسسية، والتي تعد شهادة عالمية  
معتمدة تُمنح كل ثلاثة أعوام إلى  
المؤسسات التي تُظهر مستويات  
عالية من الالتزام بالممارسات التجارية  
المسؤولة وتحقيق أثر اجتماعي إيجابي.



### جوائز الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للأبنية الخضراء

حصلت مجموعة موانئ  
أبوظبي على جائزة أبحاث  
الأبنية المستدامة عن الألواح  
الصديقة للبيئة التي قامت  
بتكسيها على الأرصفة البحرية.



### جائزة التفاحة الخضراء البيئية

عن جهود المجموعة في  
مجال المسؤولية المجتمعية  
المؤسسية في القطاعين  
البحري واللوجستي.



### جائزة العالم الأخضر

تقديرًا لمبادرات الاستدامة البيئية  
التي عززت ريادة المجموعة في  
ممارسات الأعمال الصديقة  
للبيئة.



**سنيار - 2 هي منصة رقمية متقدمة ومخصصة لأتمتة إجراءات الصحة والسلامة والبيئة لتحقيق الإدارة والتحكم والرقابة الفاعلة. وأدى دمج المنصة في عملياتنا إلى تحسين إمكانياتنا المتعلقة بإدارة الحوادث والتغيير والإجراءات والمهام والأداء، وتصاريح العمل، والتقارير ولوحات المراقبة، ورصد الصحة والسلامة والبيئة، وإدارة النفقات.**



تمت رقمنة وأتمتة العديد من إجراءات الصحة والسلامة والبيئة بهدف إدارتها وضبطها ومراقبتها بشكل فعال، وذلك من خلال منصة سنيار - 2.

يضمن تحديد السياسات والإجراءات الواضحة إلى جانب عقد تدريبات السلامة وبرامج التوعية المنتظمة، إتمام العمل بطريقة آمنة للموظفين والمقاولين والزوار على حد سواء.

وفي ظل ذلك، طبقت المجموعة نظام إدارة متكامل للصحة والسلامة كإطار استراتيجي يؤكد على تنمية بيئة عمل صحية وآمنة.

تم إعداد هذا النظام لتحديد المخاطر والحد منها، وتحسين أداء المجموعة لمواجهة، وتوجيه عملية التحسين المستمر لها، كونها تعمل في بيئة تتطلب مستويات عالية من بروتوكولات السلامة وإدارة فعالة للمخاطر.

ينبثق عن مساعي ضمان سلامة الموظفين والمقاولين والزوار لعملياتنا المختلفة تحديات وتعقيدات كبيرة، فعملياتنا تشمل المرافق والعمليات اللوجستية والخدمات البحرية وعمليات السفن والمناطق الصناعية ومكاتب المجموعة المتواجدة في 52 دولة حول العالم، مع قوة عاملة تزيد عن 7,000 موظفًا.

# التميز التشغيلي في الصحة والسلامة



## الجوائز وشهادات التقدير



جائزة الخدمة الوطنية والاحتياطية



جائزة تقدير الشريك الاستراتيجي للجهود المبذولة لمواجهة الحالات الطارئة والمخاطر المترتبة على الكوارث والمحافظة على استمرارية الأعمال.



جائزة "آجورا بينستار" – النسخة السابعة، الممنوحة للمشاريع الإبداعية المركزة على رفاهية الموظفين.



تأسيس مركز استمرارية الأعمال وإدارة الحوادث



كما نعزز مفاهيم المساءلة والتعاون بين الموظفين، وذلك من خلال إشراكهم كممثلين للصحة والسلامة والبيئة، وتشجيعهم على تقديم الدعم لبعضهم البعض فيما يخص ذلك أيضاً.

بالإضافة إلى ذلك، يحدد نظام إدارة المدراء المهام والمسؤوليات المنوطة بمديري السلامة، مما يضمن تطبيق إطار عمل ممنهج وفعال داخل المجموعة.

وقد تم تبني نهج متعدد الأوجه لتعزيز السلامة السلوكية وترسيخ ثقافة السلامة، ويركز على رفع وعي الموظفين وترسيخ السلوكيات الإيجابية لديهم، إضافة إلى دعم ثقافة السلامة الكلية في بيئة العمل.

ومن خلال المبادرات المختلفة كحملات الصحة والسلامة والبيئة وبرنامج شركاء الصحة والسلامة والبيئة وجواز الصحة والسلامة والبيئة، فإننا قادرون على تمكين كادرنا من إتمام أنشطتهم اليومية مع إعطاء الأولوية لشروط السلامة.

## ترسيخ ثقافة السلامة

يعد حصول الموظفين على التدريب الكافي والمتعلق بمبادئ الصحة والسلامة أمراً ضرورياً لضمان بيئة عمل تتسم بالسلامة والامتثال. ويجب العمل بطريقة ممنهجة لتوفير التدريب اللازم، خاصة في ظل المهام والأنشطة المتنوعة داخل المجموعة.

تم تطوير مصفوفة الكفاءات للصحة والسلامة والبيئة بالنظر إلى متطلبات تدريب الصحة والسلامة للموظفين كُلاً وفق احتياجاته ومهامه والأنشطة الأساسية الخاصة به.

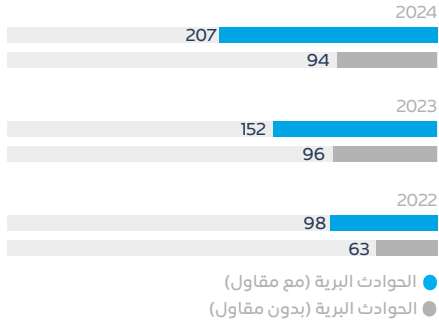
تحدد المصفوفة أولويات تدريبات السلامة وفق طبيعة العمليات، ويتم مراقبة تطبيق هذه المصفوفة من خلال نظام واضح للتتبع. ويضمن هذا النهج أن يتم تقديم التدريب اللازم وبرامج التوعية المطلوبة (مثل نقاشات التوعية اليومية بالسلامة، والجلسات التعريفية بالصحة والسلامة والبيئة، والبرامج التدريبية المتخصصة بها، وتمارين السلامة) إلى الموظفين والمقاولين والزوار على حد سواء.

وتركز هذه البرامج بشكل رئيسي على أصحاب العلاقة الذين تعرضهم طبيعة عملهم لنسب أعلى من المخاطر.



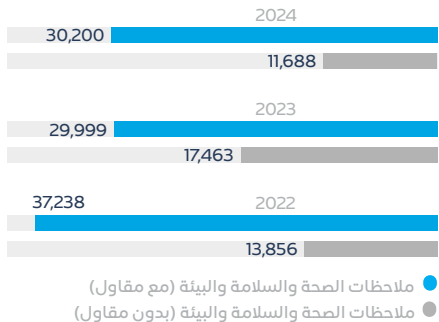
## إفصاحات الصحة والسلامة والبيئة

### الحوادث البرية



● الحوادث البرية (مع مقاول)  
● الحوادث البرية (بدون مقاول)

### ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة



● ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة (مع مقاول)  
● ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة (بدون مقاول)

تم تحديد مجموعة شاملة من مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة الصحة والسلامة والبيئة وتحسين مستويات سلامة بيئة العمل.

ولم يتم في عام 2024 تسجيل أي حالات وفاة بين الموظفين، وكانت حالات الإصابات الهادئة للوقت، باستثناء المقاولين، قليلة جداً، مما يؤكد على التزام المجموعة بالمحافظة على رفاهية قوتها العاملة.

قلت أعداد الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، ما يشير إلى زيادة الوعي لدى الموظفين والتزامهم بتدابير السلامة.

## تعزيز تحقيقات الحوادث ومنع وقوعها

يختص فريق "عين الصقر" بالتحقيق في الحوادث وتبني آليات شاملة ومنظمة للتدقيق في بيانات الحوادث. ويشمل ذلك تحديد الأسباب الرئيسية والعوامل المساهمة في وقوع هذه الحوادث.

ويمكن للفريق ابتكار وتطبيق الإجراءات التصحيحية الموجهة وذلك من خلال فهم هذه النواحي المذكورة. وتساعد الإجراءات المتبعة من الفريق على منع وقوع حوادث مماثلة مجدداً والعمل ضمن معايير السلامة الكلية والأداء في الشركة.

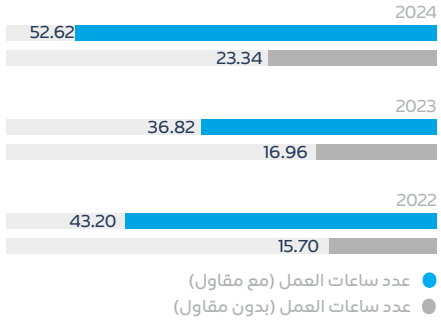
## تعزيز السلامة عبر القيام بعمليات تدقيق شاملة

تقوم المجموعة بعمليات تدقيق داخلية وخارجية لتعزيز الامتثال ودفع عجلة التحسين المستمر وضمان العمل بمعايير السلامة المحلية والدولية.

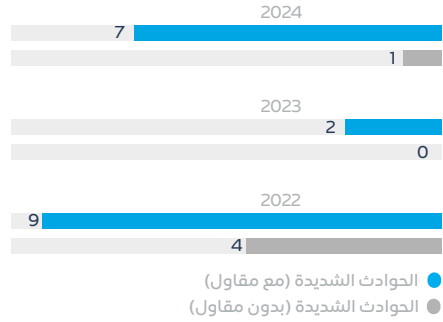
وتعد هذه العمليات ضرورية لتحديد النواحي التي تتطلب التطوير وللدخول من المخاطر وتعزيز تبني أفضل الممارسات المعتمدة. ومن خلال القيام بعمليات التدقيق المنتظمة، فإننا نضمن كفاءة وموثوقية وتوافق عملياتنا مع أعلى معايير إدارة الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة.



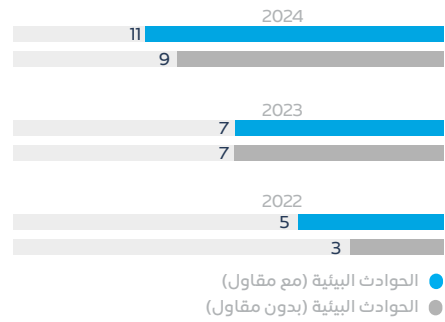
## عدد ساعات العمل



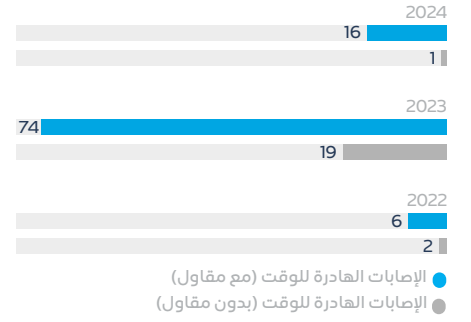
## الحوادث الخطرة



## الحوادث البيئية

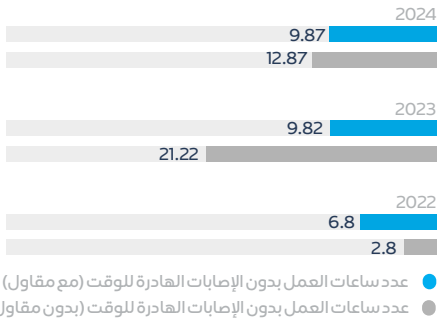


## الإصابات الهادرة للوقت

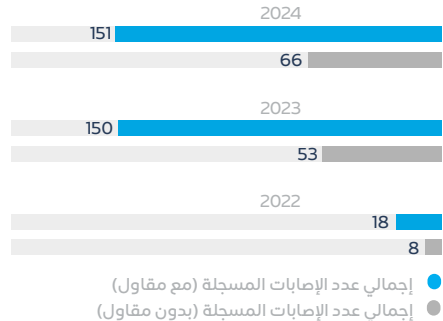


ملاحظة: تم احتساب الإصابات الهادرة للوقت في هذا التقرير بناءً على القوانين المطبقة في دولة الإمارات. قد تختلف بيانات الإصابات الهادرة للوقت الخاصة بناؤوم هنا وفي تقريرها للاستدامة وذلك بسبب الاختلاف في طريقة تعريف هذه الإصابات والتي يتم قياسها نسبة لدولة الإمارات أو نسبة لأوروبا.

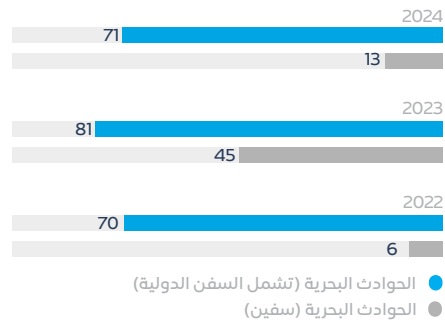
## عدد ساعات العمل بدون الإصابات الهادرة للوقت



## إجمالي عدد الإصابات المسجلة



## الحوادث البحرية





# حماية البيئة

العمل المناخي ضرورة لاستمرارية الأعمال

الممارسات المستدامة لإدارة المياه

تعزيز التدوير عبر عملياتنا

الرصد البيئي وحماية منظومة أعمالنا



## تطبيق خطة مجموعة موانئ أبوظبي المناخية لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام **2050**



2030، وإتمام عملية إزالة الكربون بشكل كلي بحلول عام 2050. ومن خلال مواءمة عمل المجموعة مع تلك التنظيمات المتطورة باستمرار، والتهيؤ لمواجهة أي تحديات مناخية في المستقبل، فإننا نؤكد على التزامنا بتقليل بصمتنا الكربونية مع الحفاظ على صمود بنيتنا التحتية وخدماتنا.

تلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بمكافحة التصحر وتعطي الأولوية لمحافظة عملياتها ومشاريعها التنموية على الأنظمة البيئية الطبيعية.

نبدل في المجموعة جهوداً فاعلة لتحقيق الجهوية التامة للتوافق مع اللوائح التنظيمية المناخية القادمة، والتي قد تختلف من منطقة لأخرى، وسترکز بشكل أكبر على تحقيق الإنجازات الملموسة في تخفيض الانبعاثات ودفع عملية التحول نحو مناخ اقتصادي منخفض الكربون.

وبصفتنا مجموعة تحتل مرتبة قيادية في القطاع البحري، فإننا على التزام تام بتلبية توقعات الهيئات العالمية المختلفة كالمنظمة البحرية الدولية (IMO)، ويشمل ذلك الامتثال بمؤشر المنظمة لكثافة الكربون، والعمل كذلك نحو تحقيق أهداف إزالة الكربون؛ بما فيها تقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة 20% بحلول عام

# العمل المناخي ضرورة لاستمرارية الأعمال

**نؤمن في مجموعة موانئ أبوظبي بأهمية العمل المناخي، ليس فقط كمسؤولية بيئية للمجموعة، بل كأساس وضرورة ملحة لعملها.**

وبصفتنا رواداً في قطاعي البنية التحتية والخدمات اللوجستية حول العالم، وبحكم تواجده بعض عملياتنا وأصولنا على السواحل، فإننا ندرك الأهمية القصوى المتمثلة في فهم المخاطر المناخية والاستجابة لها. وتشهد ساحة اللوائح التنظيمية تغيرات مهمة على الصعيدين المحلي والعالمي، مؤثرة بذلك على عملياتنا الممتدة إلى أكثر من 50 دولة، حيث قامت العديد منها بإعلان التزامات حازمة بتحقيق الحياد المناخي.





ولدعم هذا التحول، اتخذت مجموعة موانئ أبوظبي هامة لدمج الاعتبارات المناخية ضمن عملياتها المختلفة.

**تشمل هذه الخطوات وضع السياسات والإجراءات التي تعنى بالمخاطر المناخية ورفع الوعي حولها وتقديم التدريب للموظفين لضمان فهمهم التام لأهمية الإدارة الفعالة للمخاطر المناخية.**

تعمل مجموعة موانئ أبوظبي على دمج اعتبارات المخاطر المناخية ضمن إجراءات اتخاذ القرار. ونظراً لازدياد وقوع المخاطر الناتجة عن التغيرات والمخاطر المادية المتعلقة بالتغير المناخي، فإننا ندرك الحاجة الملحة للعمل على ضم تلك النواحي إلى اعتبارات خططنا الاستراتيجية طويلة الأمد.

ازداد تأثير المخاطر التحولية (الناتجة عن التغيرات في اللوائح التنظيمية أو تحولات الأسواق أو التقدم التكنولوجي) والمخاطر المادية (كالظواهر الجوية الشديدة وأثرها على البنى التحتية) على كيفية تقييمنا لفرص الأعمال والتحديات التي نواجهها.

وبينما لم تترسخ اعتبارات المخاطر في جميع نواحي عملياتنا بشكل تام بعد، إلا أننا ملتزمون بشملها داخل إطار عمل اتخاذ القرارات المعمول به داخل المجموعة.

**وتهدف هذه الجهود إلى وضع الأساس لدعم صمود نموذج أعمالنا الواعي مناخياً والذي يتلاءم مع المتطلبات التنظيمية وأهداف الاستدامة التي وضعتها المجموعة.**





## مقتطفات بيئية مع الرئيس التنفيذي للاستدامة

وعبر مشاركاته في تجمعات مثل "إكسبانس" و "مؤتمر المستقبل للاستدامة"، وشع الكابتن نطاق الحوار ليشمل التحول في استخدام مصادر الطاقة، وحلول النقل الصديقة للبيئة.

**أسهمت كل هذه الجهود في تعزيز مكانة مجموعة موانئ أبوظبي، وريادتها العالمية في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية، مؤكدة دور الشراكات الاستراتيجية في رسم ملامح مستقبلنا المستدام.**



تنوّعت مشاركاته بين حلقات نقاشية وعروض تقديمية ركزت على قضايا مهمة، منها: إزالة الكربون من عمليات الشحن، والمواءمة بين الكفاءة التشغيلية والاستدامة، وتنفيذ مشاريع البنية التحتية الخضراء.

وشهدت فعاليات بارزة مثل "شبتيك"، و"قمة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للمحيطات"، ومؤتمر "ماريتايم ستاندرد" استعراضاً لمبادراته الريادية التي أسهمت في رسم ملامح سريعية الاستدامة البحرية في الدولة، ومواءمتها مع الأهداف المناخية العالمية.

وركز الكابتن أيضاً على إشراك الشباب وتعزيز حماية التنوع البيولوجي، وهو ما ظهر في مشاركاته ضمن برامج الاتحاد الأوروبي للشباب، ومنتدى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لتنمية السواحل المستدامة.

يشغل الكابتن سيف المهيري منصب الرئيس التنفيذي للاستدامة في مجموعة موانئ أبوظبي، وهو عضو إداري بارز في القطاع البحري واللوجستي بدولة الإمارات، وقد مثّل المجموعة في العديد من المحافل الدولية، بفضل رؤيته الاستراتيجية وجهوده الحثيثة في أجندة الاستدامة.

شارك الكابتن سيف خلال عام 2024 في سلسلة من المؤتمرات والمنتديات العالمية المرموقة، مساهماً في حوارات محورية حول حماية البيئة، وإزالة الكربون، والابتكار في البنى التحتية المستدامة.

وقد شارك في تسع جلسات حوارية رئيسية محلية ودولية تسلط الضوء على شؤون حماية البيئة.

### الانبعاثات السنوية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



\*ملاحظة: يتم تقدير حسابات انبعاثات غازات الدفيئة بحسب الموقع وفق معدلات كثافة الانبعاثات الناتجة عن الشبكة المحلية للكهرباء في مناطق عمل المجموعة، وبغض النظر عن مصادر الطاقة التي يتم شراؤها.



نستمر بتحديث وتحسين قائمة جرد انبعاثات المجموعة جنباً إلى جنب مع توجهنا المتسارع للنمو. وقد تم إضافة مجموعة نواتم التي تم الاستحواذ عليها لحسابات عام 2024، بالإضافة إلى الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا الإضافية والتي تشمل محطة بوابة كراتشي والعقبة ومشروع بحر قزوين للحلول البحرية (CIMS). ونتج عن ذلك ارتفاع الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا 52% مقارنة بعام 2023، وذلك وفق المقاييس ذاتها دون تعديل، حفاظاً على شفافية وشمولية منهجيتنا المتبعة لقياس الانبعاثات.

**بلغ إجمالي الانبعاثات 3,510,131 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون خلال عام 2024. وبلغت نسبة غازات النطاق (1) 38%، بينما بلغت نسبة غازات النطاق (2) 2% ونسبة غازات النطاق (3) 60%.**

تصنيف انبعاثات غازات الدفيئة  
لعام 2024 (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) حسب النطاق



في التقرير بالتوافق مع متطلبات المعيار المؤسسي لبروتوكول غازات الدفيئة (GHG PCS). ويتم احتساب إجمالي الانبعاثات الناجمة عن كافة قطاعات المجموعة والشركات التابعة لها وفق نهج نسبة أسهم الملكية.

بالإضافة إلى ذلك، أُبُيعت معايير اللجنة الدولية للتغيرات المناخية (IPCC) واللجنة الدولية للتغيرات المناخية لعام 2024 (DEFRA) وغيرها من المصادر المحلية حال توافرها لتحديد عوامل الانبعاثات وإمكانات الاحتباس الحراري العالمي (GWPs) المستخدمة في هذه الحسابات.

تغطي عملية التقييم جميع غازات الدفيئة الرئيسية، والتي تشمل ثاني أكسيد الكربون (CO2) والميثان (CH2) وأكسيد النيتروجين (N2O) والغازات المفلورة.

## قياس الأثر

يؤدي كل من التقييم الدقيق لانبعاثات غازات الدفيئة (GHG)، وإعداد التقارير عنها بشفافية، وإدارتها بفعالية، دوراً محورياً للحد من المخاطر المناخية. إذ عبر مراقبة وتحليل الانبعاثات بشكل ممنهج عبر مختلف وحدات المجموعة، تتمكن من كسب الرؤى والمعلومات القيمة حول نقاط تركيز انبعاثات غازات الدفيئة والعوامل المؤدية لتشكيلها.

يمكننا ذلك من تطوير الإستراتيجيات وخطط التدخل الموجهة بشكل لا يؤدي فحسب إلى تقليل الانبعاثات، بل إلى رفع مستوى الأداء البيئي الكلي للمجموعة وتحسين أداء الاستدامة بشكل مستمر.

تم إعداد قائمة جرد لغازات الدفيئة للسنة المشمولة

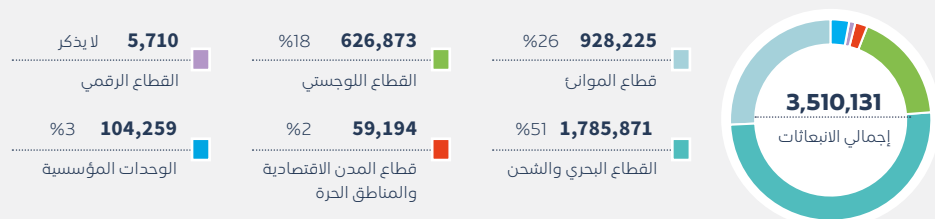
## الانبعاثات حسب القطاع

كان القطاع البحري والشحن أكبر القطاعات المساهمة في توليد الانبعاثات، وبلغت نسبة مساهمته من الإجمالي 51%.

وقد نتجت أغلبية هذه الانبعاثات من عمليات احتراق الوقود المستخدم في تشغيل السفن التابعة للمجموعة.

يلي ذلك قطاع الموانئ والذي بلغت مساهمته 26% من الإجمالي، بينما بلغت مساهمة القطاع اللوجستي 18% من الإجمالي. ويوضح الرسم البياني التالي الآثار المختلفة لغازات الدفيئة الصادرة عن القطاعات الخمس التابعة للمجموعة. ويبقى القطاع البحري والشحن أكثر قطاعات المجموعة توليداً للانبعاثات داخل المجموعة.

### تفصيل الانبعاثات (من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) حسب القطاع خلال عام 2024



## الانبعاثات القائمة على السوق

حصلت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 على شهادات للطاقة المتجددة بما يعادل 125 ألف ميغاواط ساعة داخل دولة الإمارات، و 10,065 ميغاواط ساعة في إسبانيا، وذلك للحد من انبعاثات النطاق 2، وضمان الاعتماد على مصادر طاقة متجددة في معظم جوانب استهلاك الطاقة الكهربائية لدينا.

وقد أدى الحصول على تلك الشهادات إلى تخفيض انبعاثات النطاق 2 بنسبة 49% على مستوى المجموعة، مقارنة بالانبعاثات القائمة على الموقع. ويوضح الرسم البياني التالي تفصيلاً لنسب الانبعاثات حسب النطاق ووفق حسابات الانبعاثات القائمة على السوق.

### الانبعاثات القائمة على السوق لعام 2024 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



تم احتساب جميع الأرقام وبيانات الانبعاثات الموضحة في الشكل التالي وفق آلية الحساب القائمة على الموقع.

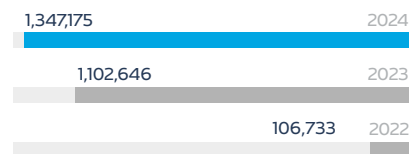
**تم توقع حسابات غازات الدفيئة التالية القائمة على السوق وفق حسابات شراء واستخدام الكهرباء من مصادر معينة، مثل شبكات الكهرباء المتجددة وغير المتجددة. وتعتمد هذه الحسابات بيانات حول عمليات شراء الطاقة كالعقود والشهادات، وذلك لتخصيص الانبعاثات المتعلقة بكمية الكهرباء المستهلكة.**

## انبعاثات النطاق 1

بلغت انبعاثات النطاق 1 إجمالي 1,347,175 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون الناتج عن عمليات الاحتراق، وتشمل الوقود المستخدم في تشغيل السفن والمركبات والمعدات والمرافق التي تعمل تحت مظلة مجموعة موانئ أبوظبي.

وبشكل مشابه لأنماط الانبعاثات الكلية، كان القطاع البحري والشحن أكبر المساهمين في معدلات انبعاثات النطاق 1، حيث بلغت مساهمته 94% من الإجمالي. ويعود سبب ذلك بشكل رئيسي لاستهلاك الوقود لتشغيل أسطول القطاع من السفن.

## انبعاثات النطاق 1

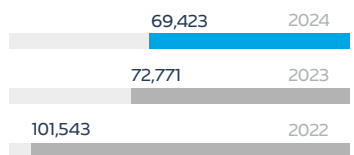


## انبعاثات النطاق 2

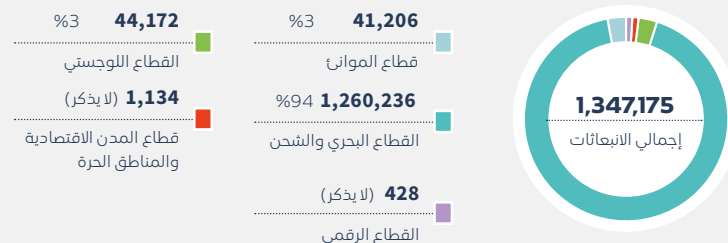
خلال عام 2024، بلغت انبعاثات النطاق 2 (القائمة على الموقع) 69,423 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وشكلت هذه القيمة انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المتعلقة بشراء الكهرباء. وعلى الرغم من تولد هذه الانبعاثات عن مصادر خارجية، إلا أنها ترتبط بشكل كبير مع استخدام المجموعة للطاقة، وتعد جزءاً هاماً من بصمتها الكربونية.

وكان قطاع الموانئ أكبر القطاعات المساهمة في انبعاثات النطاق 2، حيث

بلغت نسبة مساهمته 58%. ويعود ذلك بشكل رئيسي لطبيعة عمليات الموانئ عالية الكثافة الطاقة، والتي تعتمد بشكل كبير على الكهرباء. وبالإضافة إلى ذلك، ساهم قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة بنسبة 28%، وشارك القطاع اللوجستي بنسبة 9% من إجمالي استهلاك الطاقة. يمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل حول استهلاك الكهرباء من المصادر المتجددة في الصفحة 89 من هذا التقرير.

انبعاثات النطاق 2  
(طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

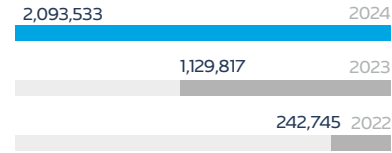
ملاحظة: يعود الانخفاض في الانبعاثات بشكل رئيسي إلى التغير في معامل انبعاثات الشبكة الكهربائية والتي تم الحصول عليها من شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) خلال عام 2024. البيانات الخاصة بعام 2022 مبنية على نهج السيطرة التشغيلية، بينما بُنيت بيانات عامي 2023 و2024 على نهج التحكم بالخصص.

تفصيل انبعاثات النطاق 2 حسب القطاع  
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وبالنسبة المئوية)تفصيل انبعاثات النطاق 1 حسب القطاع  
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وبالنسبة المئوية)

### انبعاثات النطاق 3

بلغ إجمالي انبعاثات النطاق 3 السنوية 2,093,533 من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وتتألف من انبعاثات ناتجة عن مصادر عدة، وتشمل تلك المصادر السفن في مياه الموانئ الإقليمية، وإنتاج المياه والوقود والطاقة، وعمليات النقل كافة (أنشطة الشحن البحري)، والبضائع والخدمات المشتراة، إضافةً للانبعاثات الناتجة عن استخدام المياه الصالحة للشرب، وتوليد مياه الصرف الصحي، والمخلفات الملقاة في مكبات النفايات، وتنقلات الموظفين، والتنقلات المتعلقة بعمل المجموعة (عبر البحر والسكك الحديدية والسيارات المستأجرة وغيرها).

#### انبعاثات النطاق 3 (من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



### كثافة الانبعاثات

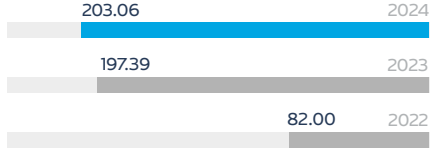
لطالما قمنا بمراقبة كثافة الانبعاثات لمحطات الحاويات التابعة للمجموعة ولسنوات عدة، وقد بدأنا منذ عام 2024 الإفصاح عن الكثافة على مستوى المجموعة وكثافة الانبعاثات القائمة على الإيرادات.

وخلال عام 2024، سجلت "سفين فيدرز" انخفاضاً ملحوظاً بكثافة الانبعاثات الكربونية، حيث انخفض مؤشر الكثافة الكربونية من 11.25 إلى 8.94 جرام من ثاني أكسيد الكربون لكل ميل بحري لكل وحدة وزن من البضائع المنقولة.

**وشكل ذلك انخفاضاً بنسبة 21% مقارنةً بعام 2023. ويعود ذلك إلى عدة عوامل تشمل معدلات أعلى لإشغال السفن، واستراتيجيات توزيع أفضل للشحنات والوزن، واتباع إجراءات توفير الطاقة مثل طلاء السفن المتطور منخفض الاحتكاك.**

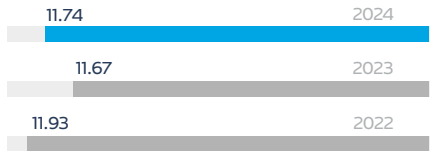
وما زلنا مستمرين بتطوير وتعديل تقريرنا للانبعاثات بإضافة فئات وشركات أخرى. بلغت كثافة انبعاثات المجموعة من غازات الدفيئة 203.06 لكل مليون درهم من الإيرادات، الأمر الذي يعكس زيادة بنسبة 3% مقارنةً بالعام الماضي.

#### انبعاثات غازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون درهم من الإيرادات



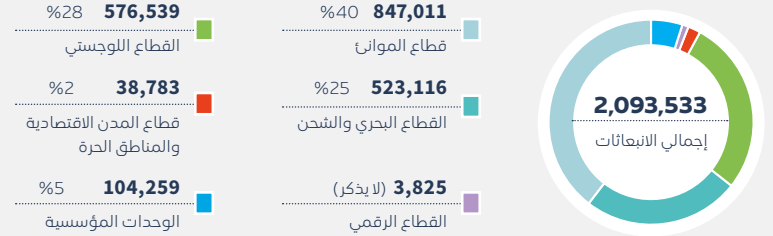
وخلال عام 2024، وعلى الرغم من الارتفاع الملحوظ في الانبعاثات المطلقة، حافظت انبعاثات المجموعة من كثافة غازات الدفيئة لكل حاوية نمطية على معدلات متقاربة، وذلك مقارنةً بالعام الماضي، وبقيت معدلاتها أقل من تلك المسجلة خلال عام 2022.

**كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لكل حاوية نمطية في موانئ دولة الإمارات (كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون لكل حاوية تمت مناوئتها).**



ملاحظة: تم احتساب كثافة الانبعاثات لكل حاوية نمطية في محطات الحاويات التي تعمل داخل دولة الإمارات، وتم استثناء المحطات المتواجدة في غيرها من الدول.

#### تفصيل انبعاثات النطاق 3 حسب القطاع (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وبالنسبة المئوية)



كان قطاع الموانئ أكبر القطاعات مساهمة في انبعاثات النطاق 3 حيث شكل نسبة 40% من الإجمالي، يتبعه القطاع اللوجستي والقطاع البحري والشحن. ونعمل في المجموعة على تنمية وتعديل مخزون انبعاثات النطاق 3، والذي يشكل الانبعاثات خارج نطاق رقابة المجموعة المباشرة والتي تقع على مختلف مستويات سلسلة الإمداد. وتحتوي بيانات هذا العام على بيانات إضافية متعلقة بفئات انبعاثات النطاق 3 والتي نتجت عن عملية الاستحواذ الجديدة على "نوتوم" (569,578 من مكافئ ثاني أكسيد الكربون).



## تحولنا لعمليات منخفضة الكربون

تعمل مجموعة موانئ أبوظبي على تطوير خطة واضحة للتحويل إلى العمليات منخفضة الكربون، حيث تقوم بتقييمات شاملة للانبعاثات المشكّلة لجميع فئات انبعاثات النطاق 3. ويضمن التقييم المفصل فهماً شاملاً لتأثير غازات الدفيئة على أنشطة المجموعة، مما يمكنها من اتخاذ القرارات المبنية على البيانات لدفع عجلة التغيير الحقيقي.

تضع لجنة الاستدامة في مجموعة موانئ أبوظبي القواعد الأساسية التي تحكم انبعاثات غازات الدفيئة في جميع قطاعات أعمال المجموعة.

**وسيشكل ذلك نقطة البداية لقياس التقدم ومتابعته بشكل فعال.**

علاوةً على ذلك، تشرف اللجنة على تشكيل وتنفيذ المبادرات الهامة الهادفة للتقليل من الانبعاثات، واستغلال الحلول المبتكرة واتباع أفضل الممارسات للتقليل من بصمة غازات الدفيئة لعمليات المجموعة.

وتلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بوضع الأهداف الطموحة للتقليل من الانبعاثات، وذلك ضمن سعيها لدعم جهود دولة الإمارات في تحقيق صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050. ومع الأخذ بعين الاعتبار أن أعمالنا تنتج كمية كبيرة من انبعاثات المجموعة، فقد وضعنا هدف التخلص من الانبعاثات الكربونية، وتقسيمه لعدة أهداف أصغر، كتحقيق نسبة 20% بحلول عام 2030 و70% بحلول عام 2040، ثم بلوغ العمليات الخالية من الكربون تماماً بحلول عام 2050، وذلك وفقاً لتوجيهات المنظمة البحرية الدولية.

ويتم تعديل خطة إزالة الكربون لتحافظ على توافقها مع الأنشطة التوسعية التي اتخذتها المجموعة خلال عام 2024. يرجى زيارة صفحة 24 من هذا التقرير للاطلاع على هذه الأهداف.

### محركات عملية إزالة الكربون

#### التحول إلى الطاقة الكهربائية

- التحول إلى استخدام الطاقة الكهربائية في معدات الموانئ
- المركبات الكهربائية

#### رفع الكفاءة

- ترشيد استهلاك المياه
- تدقيق استهلاك الطاقة
- الأسطول عالي الكفاءة
- المعدات عالية الكفاءة
- المباني الخضراء

#### الطاقة المتجددة

- الطاقة الشمسية
- الطاقة الهيدروجينية والأمونيا
- الوقود الحيوي

#### تقليل حجم النفايات

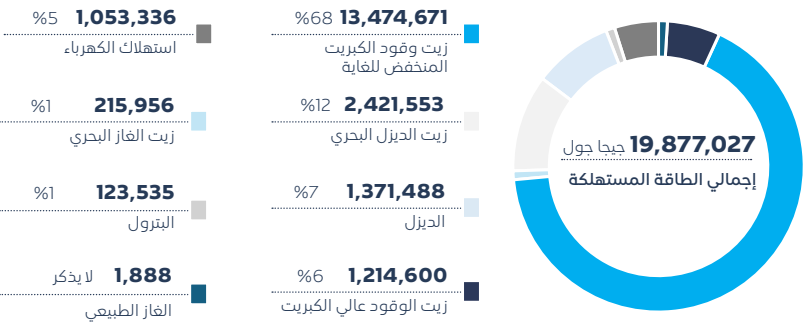
- تجنب إنتاج النفايات
- تقليل النفايات
- معالجة النفايات العضوية داخل وخارج المواقع

## استهلاك الطاقة

بلغ إجمالي استهلاك الطاقة خلال عام 2024 قيمة 19,877,027 جيجا جول، حيث شُكل زيت وقود الكبريت المنخفض للغاية لنسبة 68 % من إجمالي الاستهلاك. وتم قياس قيم الفئات الأخرى من الوقود أيضاً، كزيت الديزل البحري وزيت الوقود عالي الكبريت وزيت الغاز البحري والديزل والغاز الطبيعي والبتروول.

ما تزال الطاقة الكهربائية إحدى أهم مصادر الطاقة لدينا، وبالأخص فيما يتعلق بعمل قطاع الموانئ، حيث تساهم بنسبة 5% من إجمالي الطاقة المستهلكة. ويوضح الشكل التالي تفصيلاً لجميع أنواع الطاقة المستهلكة من قبل المجموعة.

إجمالي الطاقة المستهلكة حسب أنواع الطاقة (جيجا جول)



## الوقود

يعد الديزل والوقود البحري بأنواعه الوقود الأساسي في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث يعتبر زيت وقود الكبريت المنخفض للغاية الخيار الأول وخاصة للسفن التي يقوم القطاع البحري والشحن بتشغيلها.

وخلال عام 2024، ارتفعت نسبة استخدام أنواع الوقود هذه مقارنة بالعام الماضي بسبب توسع أسطول المجموعة، وما زال القطاع البحري في الصدارة بنسبة 93% من إجمالي استهلاك المجموعة للوقود.

3,712 (كيلولتر)

البترو

8,496 طن متري

زيت الغاز البحري

257,557 طن متري

زيت وقود الكبريت المنخفض للغاية

30,311 طن متري

زيت الوقود عالي الكبريت

38,377 (كيلولتر)

الديزل

67,760 (كيلولتر)

زيت الديزل البحري

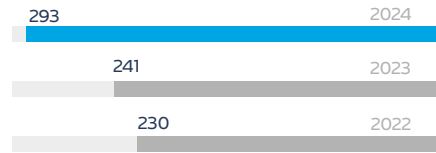
171,182 (كيلولتر)

زيت وقود الكبريت المنخفض للغاية

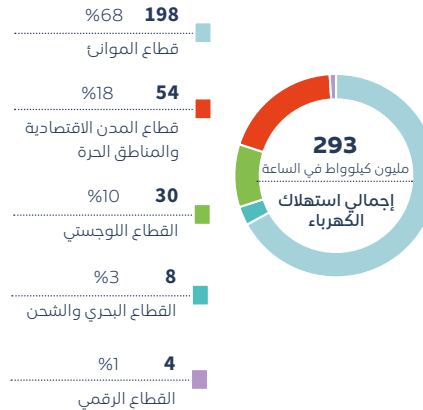
4,022 (كيلولتر)

زيت الغاز البحري منخفض الكبريت

استهلاك الكهرباء (مليون كيلوواط في الساعة)



استهلاك الكهرباء حسب القطاع (مليون كيلوواط في الساعة)



## الكهرباء

بلغ إجمالي استهلاك الطاقة خلال عام 2024 نحو 293 مليون كيلو واط في الساعة، مما شكل ارتفاعاً بنسبة 21% عن عام 2023، ويعود هذا الارتفاع إلى الزيادة في العمليات ضمن قطاع الموانئ.

ساهم قطاع الموانئ بنسبة 68% من إجمالي الطاقة الكهربائية المستهلكة، ويليه قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة بنسبة 18%، والقطاع اللوجستي بنسبة 10%، ثم يأتي القطاع الرقمي بنسبة 1% والقطاع البحري والشحن بنسبة 3%.







## مبادرات إزالة الكربون وكفاءة الطاقة

### تعزيز كفاءة الطاقة

يعد تعزيز كفاءة الطاقة والتحول لمصادر الطاقة منخفضة كثافة غازات الدفيئة أمراً أساسياً بحكم استراتيجية الاستدامة لمجموعة موانئ أبوظبي.

وندرک أن تقليل بصمتنا الكربونية يتطلب اتباعنا لنهج شامل لا يعمل على تحسين كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل يتيح تبني بدائل أفضل وأكثر استدامة كمصادر للطاقة.

ولذلك، نعمل على تبني مجموعة من الإجراءات الهادفة إلى تقليل استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات، والتي سيتناولها هذا الجزء من التقرير.



**يأتي أكثر من 90% من إجمالي استهلاك الكهرباء في إسبانيا من مزودي الطاقة المتجددة، والذي يؤثر بشكل ملحوظ على تقليل انبعاثات النطاق 2.**

### إدماج الأنظمة الشمسية والكهروضوئية

تعمل المجموعة على تبني حلول الطاقة المتجددة على مختلف مستوياتها. وتم تركيب الأنظمة الشمسية والكهروضوئية في سبعة مواقع مختلفة. وتمتلك هذه المشاريع مجتمعة القدرة على الحد من إنتاج ما يقارب 5,200 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون كل سنة. وتضمن قدرات هذه الأنظمة ما يلي:

**1,200** كيلوواط

مستودع الرصيف الجنوبي 1 و2

**1,200** كيلوواط

مستودع ميناء المغرب

**850** كيلوواط

مبنى الإدارة، ميناء خليفة

**1,000** كيلوواط

مشروع ميناء سفاجا في مصر

**120** كيلوواط

محطة ميناء طركونة

**400** كيلوواط

محطة ميناء ملقة

**20** كيلوواط

مبنى الإدارة، أوتوتيرمينال برشلونة

يتم توريد 3% من استهلاك قطاع الموانئ للكهرباء داخل دولة الإمارات من مصادر طاقة ذاتية التوليد.



## مصاييح إنارة الشوارع العاملة بالطاقة الشمسية

تم خلال الأعوام السابقة تركيب أنظمة إنارة الشوارع العاملة بالطاقة الشمسية بنجاح في عدد من موانئنا ومحطاتنا.

تم توسيع تلك المبادرة هذا العام من خلال تركيب مصاييح الإنارة الشمسية في مركز أبوظبي للأغذية - كيزاد والمركز العالمي للمركبات - أبوظبي، المرحلة الأولى، وذلك لاستبدال مصاييح الإنارة التقليدية.

وتم أيضاً تركيب مصاييح إنارة الشارع الشمسية على شاطئ صير بني ياس للسفن السياحية، كخطوة في تقدم جهودنا نحو تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة غير المتجددة. ويساعد هذا التحول على استقلاليتنا عن استخدام الوقود الأحفوري، ويقلل بصمتنا الكربونية في تلك المواقع بشكل كبير.

وتعد هذه المبادرات أساسية في خطة تقليل الانبعاثات الكربونية، وتدعم تحولنا لمصادر الطاقة المتجددة.





## المباني الخضراء التابعة لمجموعة موانئ أبوظبي

تتبنى المجموعة ممارسات المباني الخضراء على مختلف مستويات أعمالها، لضمان تطبيق الاستدامة في تصميم وتطوير العمليات والأداء البيئي الكلي. وحصلت العديد من المباني في منطقة كيزاد على وجه الخصوص على تصنيف "بيزل" من "استدامة"، مما يعكس التزام المجموعة الراسخ بممارسات البناء المستدامة. ومن بعض هذه المباني الحاصلة على هذا التصنيف ما يلي:

### كيزاد ون (المقر الرئيسي)

حصل على تصنيف "بيزل 2"، وهو مصمم بشكل يرفع من كفاءة الطاقة والمياه، ويعكس النهج المستدام الذي تعمل به المجموعة لدعم تطوير المرافق.

### "نون"

حصل المبنى ككل على تصنيف "بيزل 2"، مما يعكس ممارسات إدارة الموارد الفعالة والتزام المجموعة بمبادئ المباني الخضراء عند تصميمها وإنشائها.

### مركز أبوظبي للأغذية – كيزاد

وهو عبارة عن سبعة مباني تشمل مبنى التعبئة المتبادلة ومبنى المكاتب ومبنى الأغذية الجافة ومبنى الفواكه والخضراوات ومناجر "كاز" الصغيرة وسوق المزارعين وسوق المأكولات الفاخرة، وحصلت جميعها على تصنيف "بيزل 2"، مما وضع معايير مرتفعة للمقارنة حول العمليات المستدامة في قطاع الأغذية.

### مركز المركبات – القطاع 6

حصل على تصنيف "بيزل 2"، حيث يدمج بين أساليب البناء المستدامة وأنظمة كفاءة الطاقة، لتقليل الأثر البيئي الكلي للمباني.

### مركز المشاريع الصغيرة والمتوسطة

حصل على تصنيف "بيزل 2"، حيث يدعم هذا المبنى الشركات الصغيرة والمتوسطة، مع التمسك بأعلى معايير الاستدامة، إذ يعمل بأنظمة ترفع كفاءة الطاقة وتستخدم المواد الصديقة للبيئة.

### المسجد

تم بناؤه في منطقة كيزاد – المعمورة، وحصل على تصنيف "بيزل 1"، مما يشير إلى تصميمه المستدام وأثره البيئي المنخفض.

بالإضافة إلى ذلك، حصلت مستودعات "ناتوم اللوجستية" في المملكة المتحدة في منطقتي بيغلزوايد وميدواي على شهادة "BREEAM" المعترف بها دولياً لأداء المباني المستدامة.



## التحول إلى استخدام الطاقة الكهربائية في عملياتنا

مع انخفاض الانبعاثات الكربونية لشبكة الكهرباء، نعمل على التحول من الوقود التقليدي إلى الطاقة الكهربائية كبديل أكثر نظافة واستدامة. وقد شرعنا في استبدال القاطرات التقليدية العاملة بالوقود بأخرى كهربائية، مما يسهم في خفض استهلاك زيت الديزل البحري بما يصل إلى 150 طن متري سنوياً، وتجنب انبعاث ما يعادل 472 طن متري من ثاني أكسيد الكربون تقريباً.

وانسجاماً مع هذا التحول، استبدل قطاع الموانئ داخل دولة الإمارات جميع المركبات المعتمدة على احتراق الوقود بأخرى كهربائية لسد احتياجات العمليات والمشاريع.

وفي محطة كوسكو أبوظبي للحاويات في ميناء خليفة، قمنا بتشغيل شاحنات نقل بضائع ذاتية القيادة تعمل بالطاقة الكهربائية.

وإضافةً إلى ذلك، وفرنا التغذية الكهربائية الأرضية للسفن في ميناء المغرق، مما يتيح للسفن إطفاء محركاتها الرئيسية أثناء الرسو، وبالتالي خفض الانبعاثات الكربونية.

## تحسين كفاءة الوقود

نستكشف أحدث التقنيات والحلول لتحسين كفاءة استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات عبر كافة وحدات أسطولنا البحري. ونبذل حالياً مجموعة من المشاريع الطموحة في هذا الصدد.

يأتي على رأسها مشروع طلاء هياكل السفن بالسيليكون، الذي يحسن أداء وحدات الأسطول بشكل ملحوظ عبر تقليل مقاومة الماء، ويحقق وفورات كبيرة في استهلاك الوقود تصل إلى

5% مقارنة بالبيانات المستقاة من التجارب البحرية، ويساهم بشكل مباشر في خفض انبعاثات غازات الدفيئة والتكاليف التشغيلية.

تم نشر أجهزة من "لاروس LAROS" لإنترنت الأشياء لمراقبة استهلاك الوقود، تتيح الاستفادة من البيانات والقياسات الآتية الدقيقة التي يتم جمعها، لإجراء تحليلات أفضل للتوصل إلى السبل التي يمكن العمل من خلالها لتحسين استهلاك الوقود بنسبة تتراوح ما بين 3-6%.

يسرّ "مشروع تحسين مسار ورحلات السفن" سبل اختيار المسار الأفضل المعتمدة على الذكاء الاصطناعي وتحديثات الملاحة القائمة على حالة الطقس لتحسين كفاءة العمليات وتقليل الانبعاثات.

وتم في محطة ملقة استخدام نظام حقن مادة K-Kube في خزانات الديزل لتحسين كفاءة الوقود، حيث تمنع هذه المادة حدوث الأكسدة أو تآكل المحركات، وتقلل معدلات نمو البكتيريا أو تكون المستحلبات، وتحسن كفاءة احتراق المحرك. ومن خلال العمل على تحسين جودة الوقود، نتج عن هذا النظام انخفاض استهلاك الوقود بنسبة 3%.



## السعي نحو تحسين كفاءة أسطولنا للشاحنات

لا يتعدى عمر أسطولنا للشاحنات في أوروبا والبيرو الخمس سنوات، وتم تزويده بمحركات يورو6- (داخل أوروبا) ويورو5- (داخل البيرو)، والتي تعد من أفضل المحركات وأكثرها كفاءة. تسمح لنا تلك المواصفات التقنية، بجانب اختيار أكثر الجرار كفاءة لكل نوع حمولة وطريق، بتحقيق نسب كفاءة عالية في استهلاك الوقود لكل مركبة.

تم تزويد أسطول شاحنات نقل المركبات في أوروبا بإطارات منخفضة المقاومة. وتؤثر هذه الميزة في الإطارات بشكل مباشر على استهلاك الوقود (بما يقارب توفير نسبة 5%)، وعلى انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وصمود الإطارات. بالإضافة إلى ذلك، يتلقى سائقو مركباتنا التدريبات المنتظمة على القيادة الآمنة والكفاءة.



## استخدام مصابيح LED

نستمر بتحسين كفاءة الطاقة من خلال توسيع خطة التحول لمصابيح إنارة LED في مرافقنا. وخلال عام 2024، تم تبني التحول لمصابيح LED في محطات "نواتوم" في ساجونتو وباساخيخ في إسبانيا، بينما تحولت محطة "نواتوم - طركونة" وأوتوترمينال برشلونة بشكل كامل لمصابيح الإنارة من نوع LED.

تم تحديث "سفين الأمل" و"النهضة" و"الدانة" بمصابيح LED مما سيوفر ما يقارب 24 طن متري لكل سفينة، وسيقلص من الانبعاثات الكربونية بما يقارب 84 طن متري لكل سفن البضائع السائبة أو ناقلات النفط والغاز.

## مشروع احتجاز وتخزين الكربون على السفن

تجري المجموعة أبحاث وتطوير مشروع احتجاز وتخزين الكربون كأحد الحلول المحتملة لإزالة الكربون من العمليات. وسيسمح هذا البرنامج للمجموعة من استخدام أنواع الوقود البحري الحالية مع تمديد فترة حياة السفن.

ومن الممكن أن تؤدي حلول احتجاز وتخزين الكربون إلى خفض انبعاثات السفن بنسبة قد تصل إلى 70%، وسيتم إجراء دراسات جدوى لتقييم أثرها الواسع النطاق. وقد تم توقيع مذكرة تفاهم مع "كاربون كلين" و "سامسونغ" للبدء بهذه المبادرة.

## شركات مجموعة موانئ أبوظبي الاستراتيجية لرفع كفاءة الطاقة

وقعت مجموعة موانئ أبوظبي على اتفاقية عمل إطارية مع "شركة أبوظبي لخدمات الطاقة" من أجل تنفيذ تحديثات توفير الطاقة في مرافقها والتي تشمل منطقة كيزاد. وتدعم هذه الشراكة استراتيجية إمارة أبوظبي لإدارة جانب الطلب وترشيد استخدام الطاقة 2030، مما سيجس كفاءة الطاقة والمياه وسيساهم بتحقيق أهداف الإمارة للاستدامة.

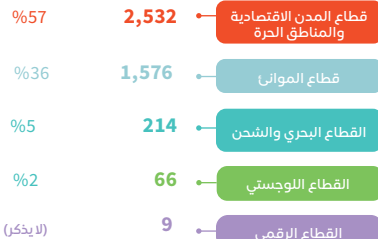
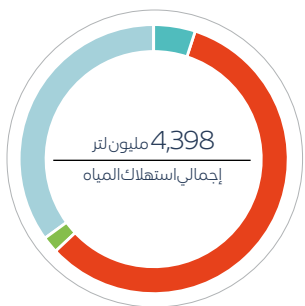
شكّل قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة أكبر مساهمة في إجمالي استهلاك المياه، بنسبة 57%، ما يعكس متطلباته التشغيلية الكبيرة.

تلاه قطاع الموانئ بنسبة 36%، وهو أيضاً جزء كبير من إجمالي الاستهلاك.

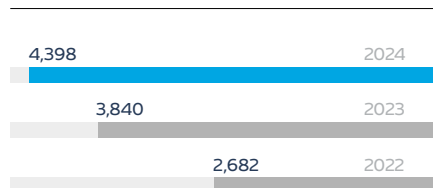
وفي المقابل، سجل كل من قطاع البحري والشحن و"نواتج اللوجستية" أقل النسب، حيث ساهم كل منهما بنسبة 5% و2% على التوالي.



استهلاك المياه حسب القطاع (مليون لتر)



استهلاك المياه الصالحة للشرب (مليون لتر)

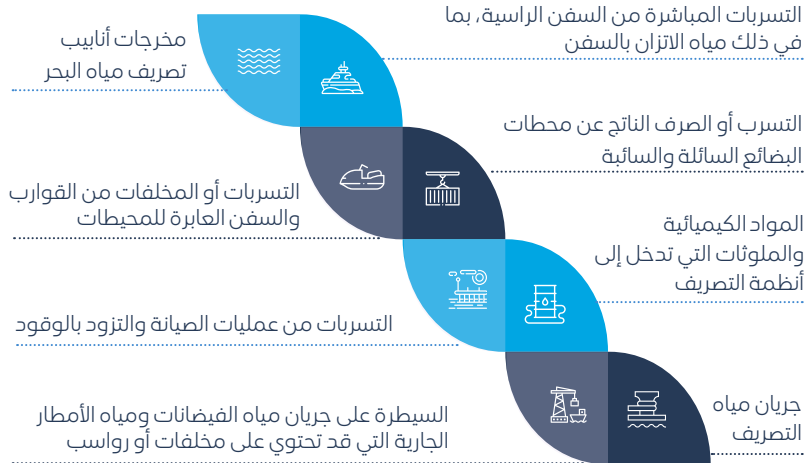


# الممارسات المستدامة لإدارة المياه

يعد الاستهلاك المسؤول للمياه أولوية لمجموعة موانئ أبوظبي، وجزءاً أساسياً من نظام الإدارة البيئية.

بلغ إجمالي استهلاك المياه خلال عام 2024 نحو 4,398 مليون لتر، بزيادة تقارب 15% مقارنةً بالعام الماضي. ويعكس هذا الارتفاع عمليات التوسع والاستحواذ، وزيادة الأنشطة التشغيلية في مختلف قطاعات المجموعة.

ومع ذلك، فإن ممارسة أعمالنا بالقرب من المصادر المائية والبيئة البحرية قد يشكل خطراً متنامياً، ما لم تتم إدارة إجراءات أعمالنا على نحو سليم. وللتقليل من أثرنا البيئي، نقوم بإدارة مصادر المخاطر المحتملة التالية لتلوث المياه بكل فاعلية:



## برنامج ضبط الاستهلاك

تعتمد المجموعة نظاماً لمراقبة الاستهلاك في عمليات "نواتوم"، ما يمكنها من تتبع نسبة الاستهلاك بشكل منتظم، وإجراء تحليلات سنوية، والكشف عن أي نقاط تسرب أو عدم كفاءة في الاستهلاك على جميع مستويات العمليات.

## تدوير المياه في محطات غسيل السيارات

في أوتوتيرمينال برشلونة، تم اعتماد نظام لإعادة تدوير المياه لتقليل استهلاك الموارد، من خلال إعادة تدوير 85% من إجمالي المياه المستهلكة. كما تم تبني نظام لفصل الرواسب وتنقية السوائل الهيدروكربونية لضمان معالجة المياه قبل تصريفها.

## نظام تجميع مياه الأمطار

تم تبني نظام لتجميع مياه الأمطار في مستودعات "لندن ميدواي" المتواجدة في مرافقنا في المملكة المتحدة، والتي تعمل على إعادة استخدام مياه الأمطار المجمعة.

## استراتيجيات كفاءة المياه

اعتمدت المجموعة عدداً من استراتيجيات كفاءة المياه لتقليل الاستهلاك والمحافظة عليها، وتشجيع تبني ممارسات الاستهلاك المستدامة.

وتعتمد هذه الاستراتيجيات تقنيات متقدمة وأساليب تصميم مبتكرة وحلولاً ذكية لإدارة المياه، بهدف تحسين الكفاءة وتقليل الأثر البيئي.

## وتشمل أهم الاستراتيجيات ما يلي:

ضوابط الري الذكي	شهادات المباني الخضراء	توجيهات التصميم المستدامة
محطات مياه الأمطار	الكشف عن حالات التسرب	التركيبات الخاصة بالتدفق المنخفض
تصاميم الحدائق الجافة	معالجة مياه الصرف وإعادة استخدامها	أنظمة العدادات المائية الفرعية





النقاط التي تتطلب تحسيتاً،  
مستمرة بذلك في التقدم نحو  
تحقيق أهداف التدوير.

أنتجت مجموعة موانئ أبوظبي  
خلال عام 2024 ما يعادل 45.1  
ألف طن من النفايات الصلبة،  
بزيادة 85% مقارنةً بعام 2023.  
كما ارتفعت كميات النفايات  
الخطرة من 18 طناً إلى 653  
طن، نتيجة توسع العمليات  
وزيادة أنشطة المستأجرين.

وباتباع هذا النهج، نضمن إدارة  
مسؤولة للنفايات، باتساق مع  
أفضل ممارسات الاستدامة  
العالمية والمعايير التنظيمية  
الصارمة والتزامنا بحماية البيئة.

طورنا استراتيجية شاملة لتفعيل  
جهود المجموعة نحو الإدارة  
المسؤولة للنفايات. وتشمل  
هذه الاستراتيجية سياسات  
واضحة وإجراءات موحدة،  
ومهاماً ومسؤوليات محددة  
تضمن تحديد خطوط النفايات  
وتصنيفها وإدارتها بشكل منظم.  
ويتم توثيق كل إجراء لضمان  
الشفافية والمساءلة في جميع  
عملياتنا.

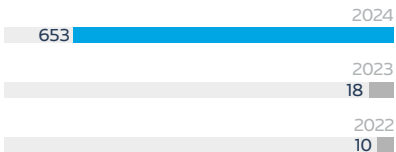
كما نتعاون مع شركات  
متخصصة في إدارة النفايات  
للاستفادة من خبراتهم في  
معالجة خطوط النفايات  
المختلفة. ونتيح لنا هذه  
الشراكات الحصول على بيانات  
دقيقة لمراقبة الأداء وتحديد

# تعزير التدوير عبر عملياتنا

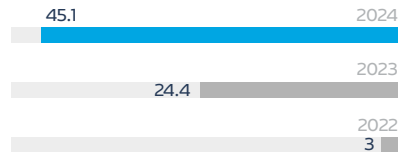
**تتطلب عمليات قطاع الموانئ والقطاع البحري  
والشحن والقطاع اللوجستي وقطاع المدن  
الاقتصادية والمناطق الحرة، كمية كبيرة من  
الموارد الطبيعية، وينتج عنها مجموعة متنوعة  
من النفايات، تشمل مواد خطرة وغير خطرة.**

وللحد من بصمتنا البيئية، نبني مبادئ الاقتصاد الدائري، ونحرص  
على تحسين كفاءة الموارد، وتقليص إنتاج النفايات، وزيادة  
عمليات إعادة تدويرها واستصلاحها.

النفايات الخطرة المتولدة  
(طن)



النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها  
(ألف طن)

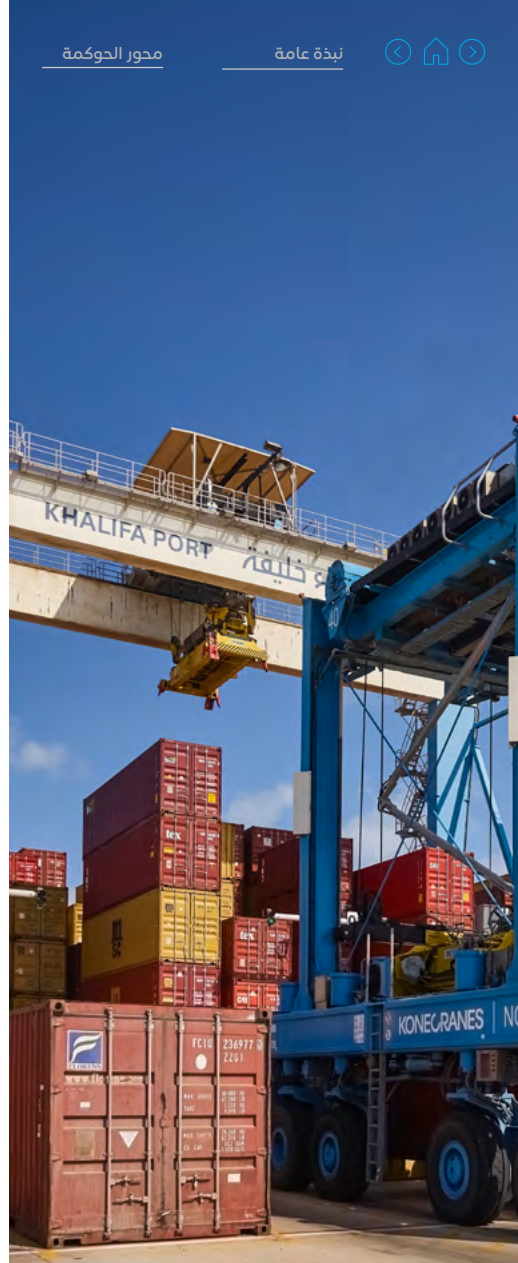
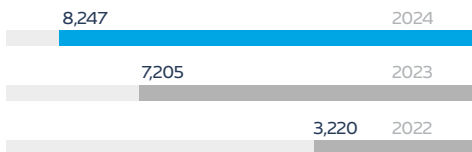


## إعادة تدوير النفايات في مجموعة موانئ أبوظبي

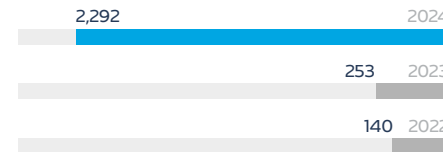
ارتفع إجمالي النفايات الصلبة غير الخطرة المعاد تدويرها في مجموعة موانئ أبوظبي بمقدار 1,042 طناً، أي ما يشكل زيادة بنسبة 14%.

ويأتي هذا التحسن نتيجة التعاون مع شركائنا لتبني نهج مشترك لإدارة النفايات، مما عزز معدلات إعادة التدوير وجعلها جزءاً أساسياً من نجاحنا.

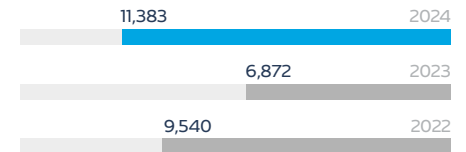
### النفايات الصلبة غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)



### الزيوت المستعملة (متر مكعب)

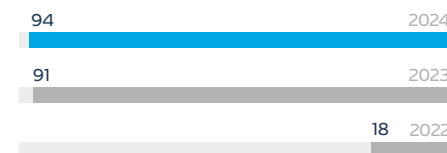


### السوائل الخطرة (متر مكعب) – دولة الإمارات



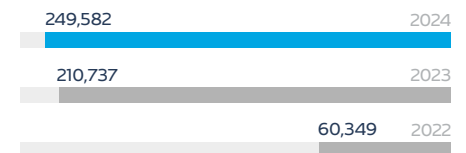
كما زادت كميات النفايات السائلة الخطرة والزيوت المستعملة، نتيجة توسع عمليات المجموعة وارتفاع متطلبات الصيانة لمرافقها.

### النفايات الخطرة المعاد تدويرها (طن)



وخلال هذا العام، أعيد تدوير 94 طناً من النفايات الخطرة، بالتزامن مع الزيادة الكلية في توليد هذه النفايات.

### مياه الصرف الصحي المجمعة (متر مكعب) – دولة الإمارات



وخلال عام 2024، ارتفعت كميات مياه الصرف الصحي المجمعة في دولة الإمارات بما يقارب 38,845 متر مكعب، بزيادة 18% مقارنةً بالعام الماضي، بسبب زيادة عمليات السفن الراسية.

## التدوير عبر عمليات محطة السفن السياحية في أبوظبي



نهتم في محطة أبوظبي للسفن السياحية بالتدوير من خلال اتباع نظام صارم لإعادة التدوير، فقد حققنا معدلات مرتفعة لإعادة التدوير لضمان إدارة كافة النفايات بشكل مسؤول، مما يتيح إعادة استخدام المواد بدلاً من التخلص منها وتقليل بصمتنا البيئية.



### إعادة تدوير الزيوت المستعملة للطبخ

يتم تحويل زيوت الطبخ المستعملة إلى وقود حيوي كطاقة وقود متجددة، مما يدعم حلول الطاقة النظيفة ويحد من توليد النفايات.



### إعادة تدوير العبوات المعدنية والزجاج

يتم إذابة العبوات المعدنية والزجاج وإعادة تشكيلها كمعاد جديدة، مما يحافظ على الموارد ويوفر استهلاك الطاقة.



### إعادة تدوير المواد البلاستيكية

يتم فصل النفايات البلاستيكية وإعادة تدويرها لإنتاج مواد خام تستخدم في صناعة منتجات جديدة، مما يمنع تحويلها إلى مكبات النفايات أو إلقاؤها في المحيطات.



### إعادة تدوير الورق

يتم تجميع النفايات الورقية وفرزها وإرسالها لمحطات معتمدة ليتم إعادة استخدامها في صناعة منتجات جديدة، الأمر الذي يعكس إيجاباً على حماية الأشجار وتقليل استخدام المواد الخام.

## إعادة تدوير الإطارات ومعالجة المطاط

تطبق المجموعة نظاماً شاملاً لإعادة تدوير الإطارات، وذلك لضمان إدارة النفايات المسؤولة واستصلاح الموارد. وتم التعاون مع شركة محلية لإعادة تدوير الإطارات لتدوير كافة الإطارات المتولدة عن عمليات القطاع اللوجستي وتحويلها إلى منتجات عالية القيمة، مما ساهم بتحقيق الاستدامة البيئية وابتكار منافع عملية تساهم في ترسيخها.

### ويتم تحويل المطاط المعاد تدويره إلى:



أرضيات السلامة وأرضيات راحة الحيوانات ومربعات الرماية وأرضيات النوادي الرياضية، والوقود البديل، ويدعم ذلك مختلف الصناعات ويزودها بمواد متينة ومستدامة.



الأرضيات المطاطية للحدائق العامة والمناطق المخصصة للعب الأطفال وغيرها من المساحات العامة الأخرى.



مصمات لحماية السفن وتحسين الموثوقية التشغيلية لموانئنا.



وتضمن هذه المبادرة عدم إلقاء أي نفايات مطاطية في مكبات النفايات، ويعزز التزام المجموعة بعدم تحويل نفاياتها إلى المكبات وتقليل أثرها البيئي.

وبتكاتف تلك الجهود، فإننا نعمل على تحقيق هدف طموح، يتمثل بتوقف تكديس مكبات النفايات بالمخلفات أياً كان نوعها. وبتعاوننا مع شركائنا المعتمدين لإعادة التدوير وتمسكنا بمعايير بيئية صارمة، فإننا نعمل على تحويل النفايات إلى موارد قيمة يُعتمد عليها لخلق مستقبل أكثر استدامة. وبشكل كل عنصر معاد تدويره خطوة إضافية على طريق تحقيق اقتصاد دائري نبتهك ضمن أطره غاية لكل شيء، وبلا مواد مهدورة.

## مراقبة استخدام مياه البحر وأنابيب التصريف

لمراقبة جودة المياه في ثلاث مواقع ضمن حدودنا المائية. وقد توسعت شبكة المراقبة مع مرور الوقت، فتم إضافة محطات جديدة واستخدام عدادات إضافية وتبني التقنيات المبتكرة للحفاظ على جودة البيانات.

وخلال عام 2023، تم إضافة أربع محطات مراقبة جديدة في مناطق مختلفة من موانئ دولة الإمارات. ويتم جمع بيانات جودة المياه من جميع المحطات كل 15 دقيقة ثم تخزينها في سجلات محلية، ومن ثم مراقبتها بشكل مستمر على شبكة الإنترنت. ويوضح الجدول التالي معايير جودة المياه التي يتم مراقبتها:

كما تقع علينا مسؤولية توفير مياه البحر للمستأجرين، والحفاظ على الكمية المستهلكة وتصريفها مع الحفاظ على البيئة البحرية ضمن حدود أعمالنا.

ولقد اتبعنا إجراءات صارمة لاستخدام المياه والمخرجات الناتجة عنها، حيث عملت المجموعة ضمن برنامج لمراقبة جودة مياه البحر منذ عام 2015 وذلك لتقييم أثر أنشطتها على البيئة البحرية. ويعمل هذا البرنامج ضمن محطات حديثة ومبتكرة

# الرصد البيئي وحماية منظومة أعمالنا

درجة الحرارة (درجة مئوية)



درجة التوصيل (ميلي سيمنز / سم)



الملوحة (جزء من الألف)



إجمالي المواد الصلبة المذابة (جرام / لتر)



درجة الحموضة



العكارة (NTU)



الأكسجين المذاب (مليجرام / لتر)



الطحالب الزرقاء / الخضراء (ميكروجرام / لتر)



الكلوروفيل (ميكروجرام)







تم تركيب محطات المراقبة داخل حوض ميناء خليفة وميناء زايد وميناء مصفح وميناء المغرق. يتم عرض النسبة المئوية للامتثال لمعايير الأداء الرئيسية وفقاً للحدود التي أوصت بها هيئة البيئة - أبوظبي أدناه:



بالإضافة إلى ذلك، لم تحقق مجموعة موانئ أبوظبي أي تجاوزات لمعيارين مهمين، هما التغير في درجة الحرارة (Delta T) والتغير في إجمالي المواد الصلبة الذائبة (Delta TDS). وكما هو موضح أدناه، فإن متوسط (Delta T) و (Delta TDS) من محطات التصريف لعام 2024 هو:

التغير في إجمالي المواد الصلبة الذائبة

2.78 ملليجرام / طن



التغير في درجة الحرارة

3.02°C



تعمل المجموعة حالياً على تطوير نظام متكامل وقوي لمراقبة أهم المؤشرات لرفع كفاءة جهود إدارة البيئة البحرية، ويشمل ذلك تخلص السفن من النفايات وتطبيق نظام إدارة الاتزان. ويضمن ذلك إزالة الكائنات الحية المائية الدقيقة ومسببات الأمراض بطريقة فعالة أو إزالة آثارها قبل التخلص من مياه الاتزان، وبالتالي الحد من انتشار الملوثات القريبة من الموانئ.



## مراقبة جودة الهواء

تم تركيب محطات مراقبة جودة الهواء ومحطات الأرصاد الجوية في مكتب منطقة كيزاد المعمورة الرئيسي (محطة واحدة) وفي كيزاد مصفح (4 محطات) وفي كيزاد العين (محطة واحدة) وفي ميناء خليفة (محطتين).

تم تركيب محطة جديدة لمراقبة جودة الهواء في منطقة كيزاد (ب) لتجميع البيانات المعيارية لجودة الهواء ودعم خطط اتخاذ القرارات المتعلقة بخطط التطوير داخل حدود هذه المنطقة الصناعية سريعة النمو. وسيتم البدء بتشغيل هذه المحطة خلال عام 2025، مما سيعزز قدرة المجموعة على مراقبة وإدارة جودة الهواء بما يتفق مع التزاماتها تجاه الاستدامة.

وفيما يلي توضيح الامتثال بمعايير هيئة البيئة - أبوظبي. وتقع أغلب الملوثات ضمن معايير هيئة البيئة - أبوظبي، والمعايير الوطنية لجودة الهواء، باستثناء بعض التجاوزات في المواد الجسيمية 10 والأوزون.

**H<sub>2</sub>S**  
كبريتيد الهيدروجين

**CO**  
أول أكسيد الكربون

**PM<sub>10</sub> & PM<sub>2.5</sub>**  
المواد الجسيمية

**SO<sub>2</sub>**  
ثاني أكسيد الكبريت

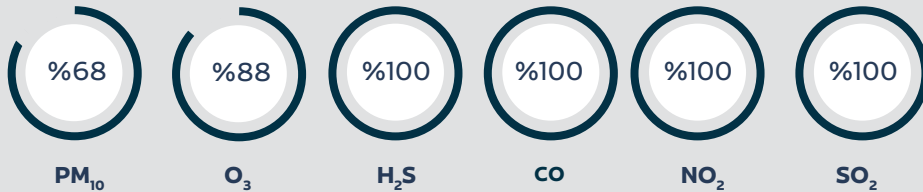
**NO<sub>x</sub>**  
أكسيد النيتريك

**O<sub>3</sub>**  
الأوزون

**غير الميثان**  
مركبات الهيدروكربون

مع الأخذ بعين الاعتبار تواجد مرافقنا ضمن مناطق ثابتة، وقد تكون عادة قرب مجتمعات وبيئات تتسم بالتنوع البيئي، فإن هناك متطلبات قانونية للإشراف على الانبعاثات الملوثة للهواء. ومن الأمثلة على هذه الانبعاثات أول أكسيد الكربون وأكاسيد النتروجين والأوزون الأرضي وتلوث الجسيمات (مواد جسيمية) وأكاسيد الكبريت.

وتقوم المجموعة بانتظام بمراقبة ملوثات الهواء المذكورة عبر ثمان محطات لمراقبة جودة الهواء المحيط ومحطات الأرصاد الجوية داخل دولة الإمارات. وتقوم هذه المحطات باستمرار بتقييم معايير جودة الهواء التالية وذلك لضمان الامتثال بالمعايير الوطنية لجودة الهواء المحيط.



## منصة الانبعاثات البحرية

بدأ العمل بهذه المنصة في عام 2023، واستمرت بعملها خلال هذا العام، حيث تعمل على توطيد وعي المجموعة حول ناتجها من الانبعاثات. وتستخدم المنصة بيانات نظام تحديد الهوية الآلي لتتبع حركة السفن ووضع ملفات مفصلة لانبعاثات كل من موانئنا.

وتقوم المنصة بتحليلات مفصلة لأهم الملوثات الهوائية وغازات الدفينة المتعلقة بالأنشطة البحرية، ومن هذه الانبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز، ومن ثم تحديد طرق التقليل من هذه الانبعاثات. وبتتبع الانبعاثات من جميع السفن المستأجرة، تدعم المنصة جهود المجموعة لإزالة الكربون وترفع مستويات الامتثال وتحسن الكفاءة التشغيلية.

**864 طن**

ثاني أكسيد الكبريت

**12,996 طن**

ثاني أكسيد النيتروجين

**364 طن**

المادة الجسيمية  
(أقل من 10 ميكروجرام)

**501 طن**

المركبات العضوية  
المتطايرة

**350 طن**

المادة الجسيمية  
(أقل من 2.5 ميكروجرام)

## الخطوات المتخذة لإدارة جودة الهواء

إطلاق برنامج شامل يتوافق مع معايير هيئة البيئة - أبوظبي ودائرة البلديات والنقل، والتي تم تطبيقها بالتعاون مع المعهد النرويجي لأبحاث الهواء بهدف رفع مستويات إدارة جودة الهواء. المعدلة في مدينة سانتاندير الإسبانية، والقمع عالي السعة القادر على التحكم بالغبار في مدينة ملقة الإسبانية، والمستودعات المغلقة لتفادي تكسّف المواد المخزنة.

وقد قامت محطة "نواتوم" في مدينة سانتاندير بتركيب مقص هيدروليكي لعمليات الخردة المعدنية، والذي سيقفل من انبعاثات الجزيئات المحمولة بالهواء ويخفض من حركة الأجهزة.

وتتضمن هذه المبادرة عمليات المراقبة اللحظية وتقييمات مخزون الانبعاثات ووضع نماذج متطورة لجودة الهواء، تعمل جميعها بهدف الحد من التلوث الناتج عن الأنشطة الصناعية.

وترسخ شبكة مراقبة جودة الهواء ومبادرات إدارتها التزام المجموعة بالاستدامة البيئية وامثالها بالتنظيمات. فمن خلال التقنيات المتطورة والمراقبة اللحظية، جنباً إلى جنب مع الشراكات الاستراتيجية، تحرص الشركة على الامتثال بمعايير جودة الهواء.

بالإضافة إلى ذلك، تم تبني معايير محددة لتقليل انبعاثات الغبار من عمليات مناولة الشحنات الصلبة السائبة في المستودعات والمحطات. ويشمل ذلك التحكم في سرعة المركبات، واستخدام أغطية المشمع لمنع انتشار المواد، والقيام بعمليات روتينية لتنظيف الطرق والمعدات، وتسهيل إجراءات التحميل والتنزيل لتقليل تطاير الجزيئات في الهواء.

وتدعم استثماراتنا في معدات تخفيض الانبعاثات هذه الجهود، مثل الأقماع



## حساب الانبعاثات الكربونية

### أهم المزايا

توظف المجموعة أدوات حديثة ومتطورة لمراقبة الانبعاثات المتعلقة بعمليات الشحن، وتشمل السفن المملوكة والمؤجرة من المجموعة.

وتمكننا هذه الأداة من قياس انبعاثات غازات الدفيئة والقيام بالمقارنة المعيارية وتقديم التقارير المتعلقة بها، وذلك خلال فترة زمنية معينة للتقرير وتشمل جميع السفن.

### قياس الانبعاثات

تحديد كمية الكربون الناتج عن أنشطة الشحن بدقة، وبالتالي ضمان حساب جميع مصادر انبعاثات غازات الدفيئة.

### تحديد المناطق الخطرة

تحديد نواحي عمليات الشحن التي تنتج عنها أعلى نسب غازات الدفيئة، وبالتالي المساعدة في تحديد النواحي الأهم التي تتطلب اهتماماً أكبر.

### المراقبة وتقديم التقارير

القدرة على إصدار التقارير المتكاملة، مما يسهل من عملية مشاركة المعلومات مع أصحاب العلاقة والهيئات التنظيمية.

### فرص التقليل من الانبعاثات

عن طريق تحديد المناطق الخطرة، حيث تعمل الأداة أيضاً على تسهيل عملية اكتشاف الفرص المحتملة للتقليل من الانبعاثات، ودعم جهود المجموعة نحو الاستدامة والامتثال للمعايير البيئية.



نوع السفن	المسافة (ميل بحري) * الوزن (طن متري)	ثاني أكسيد الكربون (طن متري)	مؤشر كثافة الكربون (جرام / طن متري) * (طن بحري ميل بحري)
سفن البضائع السائبة	31,219,006,319	148,807	4.77
سفن الحاويات	7,600,360,809	760,095	9.79
سفن الشحن العام	184,243,003	5,788	31.42
سفن البضائع المدحرجة	15,431,470,200	171,163	11.09
الإجمالي	24,435,080,295	1,085,853	8.73

## مراقبة الشعاب المرجانية والأحياء البحرية

طبقت مجموعة موانئ أبوظبي برنامج المراقبة البيئية البحرية لحماية الأنظمة البيئية البحرية وتقييم الآثار التي يتركها إنشاء الموانئ وعملياتها على الشعاب المرجانية وغيرها من الموائل الأصلية. بدأ العمل بالبرنامج في عام 2008، ويشمل استبياناً أساسياً يتبعه ثلاث استبيانات سنوية لأشهر يناير ومايو وسبتمبر. وتضم أبرز الموائل التي يشملها البرنامج مناطق المرجان والأعشاب البحرية، تتراوح بين مناطق كثيفة وأخرى موزعة، وتقوم 85 محطة مراقبة بجمع بيانات مسندة جغرافياً على شكل مقاطع فيديو قصيرة تسجل خلال كل زيارة لهذه المواقع.

تعد الشعاب المرجانية في محمية رأس غناضة المطلة على ساحل إمارة أبوظبي موطناً فريداً للعديد من النظم الطبيعية البحرية، حيث تتسم بتنوع حيوي كبير وتوفر موئلاً حيوياً للكائنات البحرية. وإدراكاً من المجموعة لأهمية هذه الشعاب المرجانية، فإنها تلتزم بالحفاظ على هذا النظام البيئي الغني عبر تبني العديد من المبادرات الخاصة. تقوم المجموعة سنوياً بعقد ثلاث استبيانات لتقييم سلامة الشعاب المرجانية في 85 موقعاً من مواقع المراقبة، وتقوم بتحليلات مفصلة للوقوف على سلامتها.

كما تتم أيضاً عمليات نقل وإعادة توطين الشعاب المرجانية حسب الحاجة، وقد نجح عدد من هذه العمليات. ويأتي التزام المجموعة المستمر في إطار جهودها للمحافظة على الشعاب المرجانية في رأس غناضة، مما يعمل على حماية الحياة البحرية المتنوعة وديمومتها للأجيال القادمة.

تم اختيار تصميم ميناء خليفة لحماية منطقة رأس غناضة وتسهيل حركة التيارات من وإلى الشعاب المرجانية. بالإضافة إلى ذلك، تم بناء كاسرات الأمواج

بتكلفة بلغت مليارات الدراهم، بهدف حماية الشعاب المرجانية وتعزيز التزام المجموعة بالحفاظ على الأحياء البحرية.

ويهدف برنامج المراقبة في ميناء خليفة إلى تقييم أي تغييرات ناتجة عن عملياتنا تطوراً على الموائل الأكثر أهمية، مع التركيز على النظم البيئية الأكثر حساسية. وقد تشير أي تغييرات يتم تسجيلها في جودة البيئة أو النزاهة البيئية لتلك الأنظمة البيئية إلى مشاكل محتملة كممارسات غير كافية أو غير قانونية قد يقوم بها المقاولون أو المشغلون، أو أنشطة خارجية بعواقب وخيمة، أو آثار للأحداث الطبيعية في الإقليم. وخلال عام 2024، حافظ توزيع الموائل البحرية على شكله في الأعوام الماضية، إذ شهدت الأعشاب البحرية حالة انتعاش، وتوسع انتشارها، بينما انخفضت كثافة الشعاب المرجانية بالرغم من استقرار منطقة انتشارها.

**وفي مؤشر إيجابي مشجع، أظهرت نتائج شهر مايو 2024 معدلات مرتفعة لنجاة الشعاب المرجانية المعاد توطينها، ما يعكس قدرة الجيل الجديد من الشعاب على النمو والتأقلم رغم الضغوط البيئية، ويُعد ذلك مؤشراً مهماً على صمود النظام البيئي.**

ولم تُسجّل أي تغييرات في حالة الشعاب المرجانية عند وصول محطات الرصد إلى مواقعها، كما تمت معالجة الحالات المحدودة للتلوث في الموانئ بفعالية لتجذب أي آثار سلبية على الشعاب المرجانية أو الأعشاب البحرية. كذلك، لم تُسجّل أي أمراض جديدة في الشعاب، في حين بقيت الأمراض السابقة ضمن مستويات منخفضة، ولم تُلاحظ

أي حالات مرضية بين الأسماك أو الأعشاب البحرية أو السلاحف. وبالرغم من أن الصيد الجائر لا يزال يشكل تحدياً خارج نطاق سيطرة المجموعة، فإن التنوع البيولوجي حافظ على استقراره دون تسجيل تراجع في أنواع الشعاب المرجانية أو الأعشاب البحرية، مع بقاء مناطق انتشارها ثابتة في كل من المواقع الكثيفة والأقل كثافة.

وبشكل عام، تواصل النظم البيئية للشعاب المرجانية والأعشاب البحرية إظهار حالة بيئية قوية، مع استفادة الشعاب المرجانية خصوصاً من الظروف المناخية المعتدلة خلال فصل الشتاء.







#### Our independence and quality management

We have maintained our independence and confirm that we have met the requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, and have the required competencies and experience to conduct this assurance engagement.

EY also applies International Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, which requires that we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

#### Description of procedures performed

Procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. Our procedures were designed to obtain a limited level of assurance on which to base our conclusion and do not provide all the evidence that would be required to provide a reasonable level of assurance.

Although we considered the effectiveness of management's internal controls when determining the nature and extent of our procedures, our assurance engagement was not designed to provide assurance on internal controls. Our procedures did not include testing controls or performing procedures relating to checking aggregation or calculation of data within IT systems.

A limited assurance engagement consists of making enquiries, primarily of persons responsible for preparing the Subject Matter and related information, and applying analytical and other appropriate procedures.

#### Our procedures included:

- Conducted interviews with key personnel to understand the process for collecting, collating and reporting the subject matter during the reporting period
- Checked that the calculation criteria have been correctly applied in accordance with the methodologies outlined in the Criteria
- Undertook analytical procedures of the data and made inquiries of management to obtain explanations for any significant differences we identified
- Tested, on a sample basis, underlying source information to check the accuracy of the data

We also performed such other procedures as we considered necessary in the circumstances.



ERNST & YOUNG MIDDLE EAST  
(ABU DHABI BRANCH)  
P.O. Box 136  
Nation Towers, Tower 2, Floor 27  
Corniche Road West  
Emirate of Abu Dhabi  
United Arab Emirates

Tel: +971 2 417 4400  
+971 2 627 7522  
Fax: +971 2 627 3383  
abudhabi@ae.ey.com  
<https://www.ey.com>  
C.L. No. 1001276

#### Independent practitioner's assurance report

##### ABU DHABI PORTS COMPANY PJSC

Head Office, PO Box 54477,  
Emirate of Abu Dhabi, United Arab Emirates

#### Scope

We have been engaged by ABU DHABI PORTS COMPANY PJSC (ADP) to perform a 'limited assurance engagement,' as defined by International Standards on Assurance Engagements, here after referred to as the engagement, to report on ADP's in-scope sustainability disclosures in Appendix A (the "Subject Matter") contained in ADP's (the "Company's") 2024 Sustainability Report for the year ended December 31, 2024 (the "Report").

Other than as described in the preceding paragraph, which sets out the scope of our engagement, we did not perform assurance procedures on the remaining information included in the Report, and accordingly, we do not express a conclusion on this information.

#### Criteria applied by ADP

In preparing the in-scope sustainability disclosures in Appendix A, ADP applied the Global Reporting Initiative Standards (GRI) (Criteria).

#### ADP's responsibilities

ADP's management is responsible for selecting the Criteria, and for presenting the Subject Matter in accordance with that Criteria, in all material respects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, maintaining adequate records and making estimates that are relevant to the preparation of the subject matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

#### EY's responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion on the presentation of the Subject Matter based on the evidence we have obtained.

We conducted our engagement in accordance with the *International Standard for Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ('ISAE 3000 (Revised)'), and the terms of reference for this engagement as agreed with ADP in August 2025. Those standards require that we plan and perform our engagement to express a conclusion on whether we are aware of any material modifications that need to be made to the Subject Matter in order for it to be in accordance with the Criteria, and to issue a report. The nature, timing, and extent of the procedures selected depend on our judgment, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error.

We believe that the evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusions.

# بيان الضمان





**Conclusion**

Based on our procedures and the evidence obtained, we are not aware of any material modifications that should be made to the in-scope sustainability disclosures in Appendix A (Subject Matter) for the year ending December 31, 2024, in order for it to be in accordance with the Criteria.

**Restricted use**

This report is intended solely for the information and use of ADP for the publication of their 2024 Sustainability Report and is not intended to be and should not be used by anyone other than those specified parties.

Mobin Khan  
Abu Dhabi, UAE  
September 17th, 2025



**Appendix A – In-Scope Sustainability Disclosures**

Sustainability Disclosures	2024 Values
Total GHG Emissions <sup>1</sup> (Scope 1, 2 & 3) (tCO <sub>2</sub> e) – Location Based	Scope 1: 1,347,175 tCO <sub>2</sub> e Scope 2: 69,423 tCO <sub>2</sub> e Scope 3: 2,093,533 tCO <sub>2</sub> e
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 & 3) (tCO <sub>2</sub> e) – Market Based	Scope 1: 1,347,175 tCO <sub>2</sub> e Scope 2: 35,161 tCO <sub>2</sub> e Scope 3: 2,087,124 tCO <sub>2</sub> e
Total Energy Consumption (UoM) <sup>2</sup>	Petrol: 3,316,736 Liters Diesel: 116,690,085 Liters Electricity: 263,650,950 kWh
Lost Time Injury Frequency <sup>3</sup> (LTIF)	16
Total waste generated <sup>4</sup> (tons)	Non-hazardous waste: 45,046 tons Hazardous waste: 653 tons
Total water consumption (L)	4,398 million liters
Diversity of workforce <sup>5</sup> (%)	27%
Local Procurement <sup>6</sup> (%)	70%
Number of CSR initiatives <sup>7</sup> (#)	59
Preparation of report (claim)	in reference with GRI

<sup>1</sup> Reported GHG emissions does not encompass data from the following entities: ALM Shipping Management, K-shipping investment shipping LTD, Compagnie Maritime De Guinee, and Compagnie Des Chargeurs De Guinee SA

<sup>2</sup> Energy consumption is restricted to ADP's MENA operations and does not account for the consumption of Noatum's global operations

<sup>3</sup> LTIF calculation of all incidents (including contractors) resulting in lost work time, including fatalities

<sup>4</sup> Total waste generated includes solid hazardous and solid non-hazardous waste only. Hazardous liquid, used oil and sewage collected are excluded from this calculation

<sup>5</sup> Gender diversity of workforce (permanent and temporary employees) of ADP including Noatum, that are employed as of December 31, 2024

<sup>6</sup> Local procurement is defined as the sum of Purchase Orders (PO) issued to companies with a UAE-based commercial licenses

<sup>7</sup> CSR initiatives benefiting the community completed in the year 2024 in line with ADP CSR strategy excluding Noatum initiatives

# مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

For the Content Index – Essentials With Reference option Service, GRI Services reviewed that the GRI content index has been presented in a way consistent with the requirements for reporting with reference to the GRI Standards, and that the information in the index is clearly presented and accessible to the stakeholders. The service was performed on the English version of the report.

Statement of use		AD Ports Group has reported the information cited in this GRI content index for the period January to December 2024 with reference to the GRI Standards.					
GRI I used		GRI 1: Foundation 2021					
Applicable GRI Sector Standard(s)		Not applicable					
GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
General disclosures							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organisational details	6	A grey cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.				
	2-2 Entities included in the organisation’s sustainability reporting	7					
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	3					
	2-4 Restatements of information	3					
	2-5 External assurance	105					
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	6, 7, 8					
	2-7 Employees	56					5, 8, 10
	2-8 Workers who are not employees	-		Information Not Available	AD Ports Group currently report on full time employees alone at the group level.		
	2-9 Governance structure and composition	27					5
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	27					5, 10

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
General disclosures							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-11 Chair of the highest governance body	4					
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	33					
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	33					
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	28					
	2-15 Conflicts of interes27	26					
	2-16 Communication of critical concerns	32					
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	4					
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	29					
	2-19 Remuneration policies	26					
	2-20 Process to determine remuneration	26					
	2-21 Annual total compensation ratio	29					
	2-22 Statement on sustainable development strategy	24					
	2-23 Policy commitments	26				1, 2	
	2-24 Embedding policy commitments	26				1, 2	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	36, 37					
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	36					
	2-27 Compliance with laws and regulations	26				4, 5, 6, 10	
	2-28 Membership associations	39					
	2-29 Approach to stakeholder engagement	21, 22, 23					
	2-30 Collective bargaining agreements	26				3	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Material topics							
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	21, 22	A grey cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.				
	3-2 List of material topics	23					
Economic performance							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					8
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	41					8
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	36, 37					8
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	41					8
	201-4 Financial assistance received from government	41					8
Procurement practices							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 17
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	47					12, 17
Energy							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 13
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the Organisation	87, 88					12, 13
	302-2 Energy consumption outside of the Organisation	85					12, 13

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
GRI 302: Energy 2016	302-3 Energy intensity	85					12, 13
	302-4 Reduction of energy consumption	89, 90				7, 8	12, 13
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	91					12, 13
<b>Water and effluents</b>							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 14
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	94					12, 14
	303-2 Management of water discharge-related impacts	95				7, 8	12, 14
	303-3 Water withdrawal	94					12, 14
	303-4 Water discharge	94					12, 14
	303-5 Water consumption	94					12, 14
<b>Emissions</b>							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					13
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	82, 83, 84					13
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	82, 83, 84					13
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	82, 83, 84					13
	305-4 GHG emissions intensity	85					13
	305-5 Reduction of GHG emissions	86, 89, 90				7, 8	13
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	101, 102					13, 14, 15
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	101, 102					13, 14, 15



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Waste							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 13
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	96					12, 13
	306-2 Management of significant waste-related impacts	96					12, 13
	306-3 Waste generated	96					12, 13
	306-4 Waste diverted from disposal	97				7, 8	12, 13
	306-5 Waste directed to disposal	97					12, 13
Occupational health and safety							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					3
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	74					3
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	76					3
	403-3 Occupational health services	75					3
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	76					3
	403-5 Worker training on occupational health and safety	75, 76					3, 4
	403-6 Promotion of worker health	75, 76					3, 4
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	76					3

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Occupational health and safety							
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	74					3
	403-9 Work-related injuries	76, 77					3
	403-10 Work-related ill health	76, 77					3
Diversity and equal opportunity							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					5, 10
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	27					5, 10
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	64					5, 10
Security Practices							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					8
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	59					8
Customer privacy							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	49					
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	49,50					

## ISSB's IFRS S2 Climate-related Disclosures Content Index for AD Ports Group ESG Report

Core Content Governance		
Objective	To enable users of general purpose financial reports to understand the governance processes, controls and procedures an entity uses to monitor, manage and oversee climate-related risks and opportunities.	
Reference no.	Requirement	Page Number
6. a).	The governance body(s) (which can include a board, committee or equivalent body charged with governance) or individual(s) responsible for oversight of climate-related risks and opportunities. Specifically, the entity shall identify that body(s) or individual(s) and disclose information about:	33
6. a.i)	How responsibilities for climate-related risks and opportunities are reflected in the terms of reference, mandates, role descriptions and other related policies applicable to that body(s) or individual(s);	26,35
6. a.ii)	How the body(s) or individual(s) determines whether appropriate skills and competencies are available or will be developed to oversee strategies designed to respond to climate related risks and opportunities;	34
6. a.iii)	How and how often the body(s) or individual(s) is informed about climate-related risks and opportunities;	24
6. a.iv)	How the body(s) or individual(s) takes into account climate related risks and opportunities when overseeing the entity's strategy, its decisions on major transactions and its risk management processes and related policies, including whether the body(s) or individual(s) has considered trade-offs associated with those risks and opportunities;	80
6. a.v)	how the body(s) or individual(s) oversees the setting of targets related to climate-related risks and opportunities, and monitor progress towards those targets including whether and how related performance metrics are included in remuneration policies.	79, 14,23, 24
6.b)	Management's role in the governance processes, controls and procedures used to monitor, manage and oversee climate-related risks and opportunities, including information about:	55
6.b.i)	Whether the role is delegated to a specific management-level position or management-level committee and how oversight is exercised over that position or committee;	55, 27

Core Content		Strategy
Objective	To enable users of general purpose financial reports to understand an entity's strategy for managing climate-related risks and opportunities.	
Reference no.	Requirement	Page Number
9. a).	The climate-related risks and opportunities that could reasonably be expected to affect the entity's prospects.	80,82
9. d).	The effects of those climate-related risks and opportunities on the Entity's financial position, financial performance and cash flows for the reporting period, and their anticipated effects on the entity's financial position, financial performance and cash flows over the short, medium and long term, taking into consideration how those climate-related risks and opportunities have been factored into the entity's financial planning.	26,35
Climate-Related Risks And Opportunities		
10. a).	Describe climate-related risks and opportunities that could reasonably be expected to affect the entity's prospects.	80
10. b).	Explain, for each climate-related risk the entity has identified, whether the entity considers the risk to be a climate-related physical risk or climate-related transition risk.	80
10. c).	Specify, for each climate-related risk and opportunity the entity has identified, over which time horizons—short, medium or long term— the effects of each climate-related risk and opportunity could reasonably be expected to occur.	80, 37,30
10. d).	Explain how the entity defines 'short term', 'medium term' and 'long term' and how these definitions are linked to the planning horizons used by the entity for strategic decision-making.	37
10. e).	Specify, for each climate-related risk and opportunity the entity has identified, over which time horizons—short, medium or long term— the effects of each climate-related risk and opportunity could reasonably be expected to occur.	80, 30, 37
Strategy And Decision Making		
14. a).	Information about how the entity has responded to, and plans to respond to, climate-related risks and opportunities in its strategy and decision-making, including how the entity plans to achieve any climate-related targets it has set and any targets it is required to meet by law or regulation. Specifically, the entity shall disclose information about:	24
14. a.v).	how the entity plans to achieve any climate-related targets, including any greenhouse gas emissions targets.	24

## Core Content Metrics and targets

**Objective** To enable users of general purpose financial reports to understand an entity's performance in relation to its climate-related risks and opportunities, including progress towards any climate-related targets it has set, and any targets it is required to meet by law or regulation.

Reference no.	Requirement	Page Number
<b>Climate-Related Metrics</b>		
29 a).	Greenhouse gases—the entity shall:	
29.a).i	Disclose its absolute gross greenhouse gas emissions generated during the reporting period, expressed as metric tonnes of CO2 equivalent, classified as:	82,83,84
29.a).(i).1	Scope 1 greenhouse gas emissions;	82,83,84
29.a).(i).2	Scope 2 greenhouse gas emissions;	82,83,84
29.a).(i).3	Scope 3 greenhouse gas emissions;	83,85,86
29.a).iii	Disclose the approach it uses to measure its greenhouse gas emissions including:	84
29.a).iii .1	The measurement approach, inputs and assumptions the entity uses to measure its greenhouse gas emissions;	84
29.a).iii .2	The reason why the entity has chosen the measurement approach, inputs and assumptions it uses to measure its greenhouse gas emissions; and	84
29.a).iii .3	Any changes the entity made to the measurement approach, inputs and assumptions during the reporting period and the reasons for those changes;	84



Core Content		Metrics and targets
Objective	To enable users of general purpose financial reports to understand an entity's performance in relation to its climate-related risks and opportunities, including progress towards any climate-related targets it has set, and any targets it is required to meet by law or regulation.	
Reference no.	Requirement	Page Number
Climate-Related Targets		
33).	An entity shall disclose the quantitative and qualitative climate-related targets it has set to monitor progress towards achieving its strategic goals, and any targets it is required to meet by law or regulation, including any greenhouse gas emissions targets. For each target, the entity shall disclose:	84, 24
33).a	The metric used to set the target	102
33).b	The objective of the target (for example, mitigation, adaptation or conformance with science-based initiatives);	46
33).c	The part of the entity to which the target applies (for example, whether the target applies to the entity in its entirety or only a part of the entity, such as a specific business unit or specific geographical region);	23,24
33).d	The period over which the target applies;	24
33).e	The base period from which progress is measured;	24
33).f	Any milestones and interim targets;	4
33).g	If the target is quantitative, whether it is an absolute target or an intensity target; and	30
34).b	The entity's processes for reviewing the target;	24
34).c	The metrics used to monitor progress towards reaching the target; and	24
35).	An entity shall disclose information about its performance against each climate-related target and an analysis of trends or changes in the entity's performance.	37
36).a	which greenhouse gases are covered by the target.	24
36).a	whether Scope 1, Scope 2 or Scope 3 greenhouse gas emissions are covered by the target.	24
36).a	whether the target is a gross greenhouse gas emissions target or net greenhouse gas emissions target. If the entity discloses a net greenhouse gas emissions target, the entity is also required to separately disclose its associated gross greenhouse gas emissions target.	24

---

Get in touch



[adportsgroup.com](https://adportsgroup.com)

