

نحو آفاق مستدامة

مجموعة موانئ أبوظبي
تقرير الاستدامة
لعام 2024



جدول المحتويات

تمكين كوادرنا ودعم تقدمهم	4
تمكين كوادرنا	55
التنوع وتكافؤ الفرص	62
تمكين المجتمعات وتحقيق الأثر الإيجابي	67
التميز التشغيلي في الصحة والسلامة	74
حماية البيئة	5
العمل المناخي ضرورة لاستمرارية الأعمال	79
الممارسات المستدامة لإدارة المياه	94
تعزيز التدوير عبر عملياتنا	96
الرصد البيئي وحماية منظومة أعمالنا	99
بيان الصمان	6
مؤشر محتوى المبادرة	7
العالمية لإعداد التقارير	
مقدمة	1
كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	04
أبرز النجاحات	05
نبذة عن مجموعة موانئ أبوظبي	08
القيادة والحكومة	2
تحديد الأولويات	21
الحكومة المسؤولة	25
نهبنا للنمو المستدام	
المرونة الاقتصادية المستدامة	3
الأداء الاقتصادي المستدام	41
دعم الابتكار لتحقيق التحول المستدام	43
المشتريات المسؤولة	47
تحسين تجربة المتعاملين	49
أمن المعلومات والتقدم المستدام	51

تقرير الاستدامة
لعام 2024
يسلط الضوء على
الماضي والحاضر
والمستقبل لأداء
استراتيجيتنا في
الاستدامة

مبادئ إعداد التقرير

سياق الاستدامة



الشمولية



التوازن



المقارنة المعيارية



الدقة



دقة التوقيت



قابلية التحقق



الوضوح



ونود التنويه إلى أنه لم يتم أي إعادة نشر لأي معلومات شملتها تقارير السنة المالية السابقة، وأن التقرير وبيانات الأداء والمعلومات المذكورة تخضع جميعها لإجراءات الضمان المحدود المستقل من قبل شركة «إيرنست آند بونج» والموضحة في صفحة 105 من هذا التقرير.

لأي استفسارات حول محتوى هذا التقرير والمعلومات المذكورة فيه، يرجى التواصل على البريد الإلكتروني التالي:
sustainability.office@adports.ae

مجموعة موانئ أبوظبي هي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، تحت الرمز: (ADX: ADPORTS) ، ويقع مقرها الرئيسي في ميناء زايد بإمارة أبوظبي، وتتوارد في أكثر من 50 دولة حول العالم.

يغطي تقرير الاستدامة الفترة ما بين يناير 2024 حتى ديسمبر 2024، وتقوم المجموعة بنشره سنويًا بما يتوافق مع فترة العام المالي ذات الصلة. ويعكس هذا التقرير التزام المجموعة المستمر بالشفافية والمساءلة والتنمية المستدامة.



تم إعداد تقرير الاستدامة ونشره بما يتوافق مع معايير ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير المعترف بها دولياً.

التحقق

تم التحقق من تقريرنا وبيانات أدائنا ومطالباتنا والتأكد عليها من قبل جهات خارجية مستقلة.

الكابتن محمد جمعة الشامسي
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
مجموعة موانئ أبوظبي



كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الارتقاء بالعمل المناخي

وفي حين يؤكد على التزامنا بالتنوع والشمولية وتمكّن المرأة، فإننا نواصل بناء مبادرات التوطين وتمكّن كوادرنا الوطنية وتوفير الفرص الواعدة لأصحاب المهارات في دولة الإمارات بما يسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية سواعدة وطنية. كما أنّ تهّمنا الكهربائية كوقود أساسي في جزء من استهلاكنا ومعادّاتنا، مما يقلّ اعتمادنا على مصادر الوقود الأحفوري.

تدرك مجموعة موانئ أبوظبي أهمية تبني ممارسات أعمال مسؤولة لضمان تدريج حالي خط لتطوير بنية تحتية تقدم خدمات بتشغيل أول سفينة تعمل بالغاز الطبيعي المسال ذات انبعاثات كربونية أقل، في الوقت الذي ندرس فيه جدوى تبني تقنيات الوقود منخفض الكربون. وقد تم إعطاء الأولوية لمشاريع رفع مستوى الكفاءة في جميع القطاعات، بما يضمن توافقها مع مسؤوليتنا البيئية.

وبعيداً عن نمو الأعمال، تظل مجموعة ملتزمة بالمسؤولية المجتمعية، حيث تدعم مبادراتنا في التعليم، وحماية البيئة، مما يعكس التزامنا بخلق قيمة مشتركة تعود بالفائدة على الجميع. ومن خلال برامج الاستثمار المجتمعية، تكون لها أثر إيجابي تفريغ قيقيّة، وهو ملحوظ على شرائح مجتمعية أوسع، ومحفّز لاستثمارنا للمستقبل، سوائل التزامنا بهمّتنا الرا migliة إلى بناء مستقبل مستدام ومزدهر للجميع، وبما يضمن استمرار مجموعة موانئ أبوظبي في دورها الرائد بمسؤولية القيادة بعدها ومسؤولية.

شكراً لتقديمكم ودعمكم ومشاركةكم لنا في مسيرةنا نحو الاستدامة.

في ظل التحديات العالمية الراهنة التي تشهدها الساحة العالمية، سواء تلك المتعلقة بالتأثير المناخي أو بالتحولات المتسارعة في أسواق العمل، أو غيرها من المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية الأخرى، تدرك مجموعة موانئ أبوظبي أهمية تبني ممارسات أعمال مسؤولة لضمان استدراية تقديم قيمة حقيقة لأصحاب العلاقة والمجتمعات التي نعمل بها والبيئة.

وتمثل الاستدامة ركناً أساسياً في صياغة استراتيجية المجموعة، والآليات الخادمة، وعملائنا التشغيلية، وخططنا لزيادة النمو المستدام، وتقوم ركائز التنمية المستدامة الثالثة المجموعة على: النمو الاقتصادي، عمليات التطوير المسؤولية، بيئياً، والمشاركة والتنمية الاجتماعية النشطة.

نهاية للنمو المستدام

لقد تعزز التزامنا بالاستدامة مع استكمالنا لأحد أبرز الصحفات في مسيرة نمو مجموعة، وهي دمج شركة توانوم العالمية للخدمات اللوجستية المتكاملة. فقد أسهمت عملية إعادة الهيكلة الناجحة في تعزيز مكانة المجموعة كمزود عالمي رائد للخدمات اللوجستية، مما أسهم في توسيع حضورنا الدولي في أكثر من 50 دولة وتم إضافة 15 محطة جديدة في إسبانيا إلى شبكة موانائنا ومحطاتنا. وقد أسهمت هذه النقلة النوعية في تحقيق نمو بنسبة 48% في إجمالي الإيرادات على أساس سنوي خلال عام 2024. يصل إلى 17.29 مليار درهم، ومن خلال دمج إمكانيات "توانوم"، نجحنا في رفع مستوى كفاءتنا التشغيلية، وتعزيز مردودة سلسلة الإمداد، وت تقديم خدمات لوجستية مستدامة.

افتتاح محطة "سي إم إيه تيرمينالز" ميناء خليفة

في تاريخ 12 ديسمبر 2024، دشن سمو الشيخ خالد بن محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي رئيس المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، محطة "سي إم إيه تيرمينالز" ميناء خليفة، وهو مشروع مشترك بين شركة "سي إم إيه تيرمينالز" التابعة لمجموعة "سي إم إيه سي جي إم" ومجموعة موانئ أبوظبي.

بعد هذا المشروع إنجازاً هاماً ضمن مساعي تطوير ميناء خليفة، والذي يعد المنشأة الرائدة ضمن محفظة أعمال مجموعة موانئ أبوظبي.

بعد ميناء خليفة من أبرز المنشآت والموانئ البحرية متعددة الأغراض لمناولة الحاويات والبضائع المدحرجة وفقاً لأرقى المعايير الدولية، ليصبح في غضون 12 عاماً فقط أحد أسرع الموانئ التجارية نمواً وكفاءة في العالم.



%88

معدل رضا المتعاملين



%71

زيادة في تمثيل المرأة في
المناصب الإدارية العليا



%27

نسبة الموظفات



%62.3

نسبة الإماراتيين في
القوى العاملة



%85

معدل الرضا الوظيفي



6

عدد الموظفين من أصحاب
الهمم



استهلاك الكهرباء
المولدة من مصادر
متعددة في إسبانيا



زيادة في النفايات
غير الخطرة المعاد
تدويرها



5,200

من مكافى ثاني أكسيد الكربون
انخفاض في الانبعاثات من توليد
الطاقة المتعددة



4,790

إجمالي الخلايا الشمسية الكهروضوئية
التي تم تركيبها



8,247

النفايات الصلبة غير الخطرة المعاد
تدويرها في مجموعة موانئ أبوظبي



94

طن
النفايات الخطرة المعاد تدويرها في
مجموعة موانئ أبوظبي



%48

ارتفاع الإيرادات



%31

ارتفاع صافي الأرباح



%87.3

من الموردين محليين
(داخل دولة الإمارات)



أبرز النجاحات

عمليات في أكثر من 50 دولة

القطاع الرقمي
الإمارات العربية المتحدة



الأردن
العراق

قطاع المدن الاقتصادية
والمناطق الحرة



الإمارات العربية المتحدة

قطاع الموانئ
قطاع الموانئ (الإمارات)



موانئ نوatom
أفغنا
مصر
الأردن
باكستان
جمهورية الكونغو
إسبانيا (15 محطة)
تنزانيا

القطاع البحري والشحن



نوatom البحري - الإمارات
الشحن وإعادة الشحن
العمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر
الخدمات البحرية
”جلوبال فيدر شيبينغ“

نوatom للخدمات البحرية

62 مكتباً مملوكاً في 11 دولة. ويبلغ إجمالي الدول
المغطاة بشبكة نوatom للخدمات البحرية 118 دولة.



القطاع اللوجستي



نوatom اللوجستية - الشرق الأوسط (الإمارات)
نوatom اللوجستية - الشبكة العالمية

تايوان	كينيا	الجزائر
تنزانيا	ماليزيا	الأرجنتين
تايلاند	المكسيك	تشيلي
تركيا	هولندا	الصين
أوغندا	البيرو	كولومبيا
رواندا	روندا	هونغ كونغ
سنغافورة	الولايات المتحدة الأمريكية	الهند
كوريا الجنوبية	إندونيسيا	إندونيسيا
فيتنام	إسبانيا	اليابان

الحضور الدولي*

مجموعة موانئ أبوظبي هي ممكّن
عالمي رائد للتجارة والصناعة
والخدمات اللوجستية، وتسعي
لتحقيق مزيد من التكامل البيئي
لأنشطتها عبر خطط توسيعية
مدروسة تعزز قيمتها المستدامة
وتنثري مساهماتها.

*ملاحظة: الأصول الموضحة في هذا الشكل
تشتمل فقط أعمال المجموعة المنتمية ضمن
تقرير الاستدامة والمعتمدة لحساب الجماعات
غير الرسمية.

مجموعة موانئ أبوظبي

نطاق التقرير

القطاع الرقمي

مقطع للتكنولوجيا
الخدمات العامة

قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

كيرزاد المعمورة
كيرزاد المصفح
مجموعة سديرة
الخدمات العامة

القطاع اللوجستي

نواتوم اللوجستية (الشبكة العالمية)
نواتوم اللوجستية - الشرق الأوسط
الخدمات العامة

القطاع البحري والشحن

سفين للخدمات البحرية
إعادة الشحن
سفين فيدرز
أوكوكو
أليغفيتور شيبينغ "إيه إس سي إل"
أبوظبي البحرية
المقر الرئيسي للشحن البحري
سفين أوفشور
دایف تيك
الأحواض الجافة
شركة جلوبال فيدر شيبينغ "جي إف إس"
الخدمات العامة

قطاع الموانئ

ميناء خليفة
ميناء زايد
الميناء الحر
ميناء المصفح
مرافئ الفجيرة
موانئ منطقة الظفرة
مرافئ أبوظبي
محطة كوسوكو أبوظبي للحاويات
محطة أوتوتيرمينال ميناء خليفة
محطة سي إم إيه تيرمينال ميناء خليفة
الخدمات العامة

تقرير الاستدامة لمجموعة موانئ أبوظبي لعام 2024 يغطي العمليات والجهات التي تحكم المجموعة بحصتها لغاية تاريخ 31 ديسمبر لعام 2024.

يوضح الشكل المرفق التفاصيل الكاملة لنطاق التقرير.

* ملاحظة: عمليات المجموعة والشركات التابعة لها الموضحة في النطاق تشمل فقط تلك التي تقع ضمن النطاق المحدد لتقرير الاستدامة.



قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

مناطق صناعية واقتصادية وحرية، بمساحة أرض إجمالية تزيد على 550 كم²، تتصل بشبكة ربط متعدد الوسائل في إمارة أبوظبي.



قطاع الموانئ

33 محطة (28 مدارسة)
الإمارات - 7، مصر - 5، الأردن - 1، الكونغو-برازافيل - 1، باكستان - 2، إسبانيا - 15، أنغولا - 1، تنزانيا - 1

مجموعة موانئ أبوظبي هي ممكّن عالمي رائد للتجارة والصناعة والخدمات اللوجستية.

”تقدم المجموعة نموذج أعمال متكامل، يتميز بتآزر واضح في الإيرادات وفرص فاعلة للبيع المتبادل“



القطاع الرقمي

حلول رقمية ذكية ومبتكرة لجميع أصحاب العلاقة في القطاعات البحرية والتجارية واللوجستية في إمارة أبوظبي وفي مدينة العقبة الأردنية وال العراق.



القطاع اللوجستي

حلول لوجستية شاملة ومتكاملة ومبتكرة، تشمل الخدمات اللوجستية التعاقدية والشحن البري والنقل. منصة عالمية للخدمات اللوجستية المتكاملة في 38 دولة



القطاع البحري والشحن

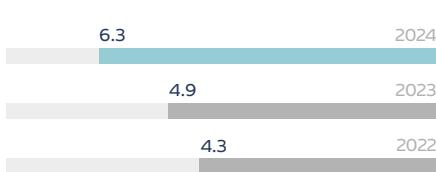
العمليات البحرية، والخدمات تحت سطح البحر، وشحن البضائع السائبة والحاويات، وإعادة الشحن، بالإضافة إلى التمثيل التجاري، ووكالات الموانئ، والأحواض الجافة، وخدمات السفن والخدمات المتخصصة.

نبذة عن مجموعة موانئ أبوظبي

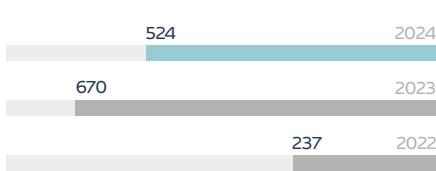
تتيح عملياتنا المتكاملة ضمان التناغم بين قطاعات أعمالنا الخمسة.

نستفيد من المزايا التنافسية في إدارة منظومة أعمالنا التجارية، وتعزيز مكانتنا ضمن أبرز المراكز التجارية لعمليات الموانئ والخدمات اللوجستية المتكاملة الرائدة عالمياً.

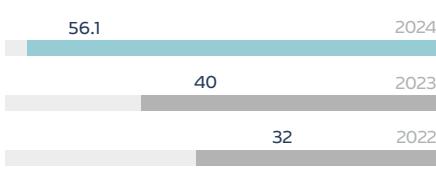
عدد الحاويات التي تم مناولتها (مليون)



عدد ركاب السفن السياحية (ألف)



إجمالي شحنات البضائع العامة التي تم مناولتها (مليون طن)



وقد تم تصنيف ميناء خليفة في المرتبة التاسعة عشرة بين أكبر موانئ الحاويات على مستوى العالم، وفقاً لتقرير شركة ”دروري“ المتخصصة في تحليلات القطاع وذلك خلال 2024-2025.

يركز قطاع الموانئ على تحقيق النمو المستدام من خلال إبرام شراكات استراتيجية مع أبرز الشركات المحلية والعالمية في هذا القطاع، بما يسهم في توسيع وتوسيع قدراته التسليحية لتلبية الاحتياجات المتزايدة للمتعاملين حول العالم، إلى جانب تقديم الحلول المتكاملة التي تعزز مكانة أبوظبي كحلقة وصل رئيسية تربط شبكات التجارة العالمية.

تدرج الموانئ والمحطات الواقعة خارج دولة الإمارات ضمن محفظة أعمال ”موانئ نوافووم“، وتشمل محطات متعددة الاستخدام ومحطات أخرى لمناولة الحاويات والبضائع العامة والسائلة. وتعمل الموانئ والمحطات الواقعة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة تحت العلامة التجارية ”موانئ أبوظبي“.

كما تضم المجموعة شبكة من محطات السفن السياحية داخل دولة الإمارات وكذلك في ميناء العقبة بالمملكة الأردنية الهاشمية، وتعمل حالياً على تطوير وتشغيل محطات للعمرارات في موانئ سفاجا والغردقنة وشرم الشيخ في جمهورية مصر العربية.

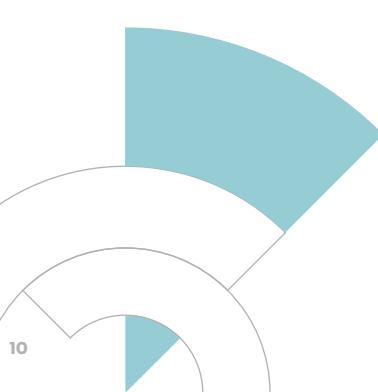
يعتبر ميناء خليفة، المنشأة الرائدة ضمن محفظة أعمال المجموعة، ويضم أحد أكبر وأفضل محطات الحاويات في العالم، إذ يحتضن ثلاثة من أكبر شركات الشحن في العالم، وهي: مجموعة ”سي إم إيه سي جي إم“ وشركة ”كوسكو للشحن وشركة ”إم إس سي“.

قطاع الموانئ



يتألف قطاع الموانئ من شبكة عالمية تضم 33 ميناء ومحطة حول العالم حتى نهاية عام 2024، تتوسع بشكل رئيسي في كل من الإمارات العربية المتحدة وإسبانيا وباكستان ومصر والأردن، بالإضافة إلى منطقة إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى وبالتحديد في الكونغو-برازافيل وأنغولا وتنزانيا.

تسهيل التجارة والخدمات اللوجستية حول العالم



تأسيس أول مركز لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال لدعم عملية التحول لوقود بحري نظيف



استخدام مصادر خرسانية صديقة للبيئة في مرسى السعديات لتعزيز التنوع البيولوجي



أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

تركيب محطة إمداد بالطاقة الكهربائية في رصيف المنطقة اللوجستية لميناء خليفة



مبنى محاید كربونيًّا في ميناء خليفة



تركيب أعمدة إلارا تعمل بالطاقة الشمسية على شاطئ صير بي بياس للسفن السياحية



تركيب وحدات حيوية صناعية لدعم تكاثر الموارد البرية



الجوائز وشهادات التقدير

حصل قطاع الموانئ على الجوائز التالية تقديراً لإنجازاته وعمله المتميز:

جائزة أفضل ميناء للعام ضمن جوائز "ماريتايم ستاندارد" (TMS) ميناء خليفة

جوائز مجلس هارفارد للأعمال الفوز بجائزتين مستقلتين

المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة
تصنيف 5 نجوم من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة وتصنيف 4 نجوم للتميز في خدمة المتعاملين

الحصول على شهادة آيزو للتميز
تحقيق 5 شهادات رئيسية من آيزو: (22301, 55001, 9001, 45001, 14001)

احتضان أكثر من **2,000** شركة



تمثل **%55** من مساحة المدن الاقتصادية في دولة الإمارات



إجمالي مساحة الأراضي **70 كم²** (المؤجرة: 2024)



إجمالي مساحة المخازن المؤجرة: **605,407 م²** (نهاية 2024)



وأسهمت بنسبة 22% من الناتج الإجمالي المحلي غير النفطي لإمارة أبوظبي وبنسبة 12% من نفس المؤشر لدولة الإمارات خلال عام 2023، وذلك وفقاً ل报告 شركه "أكسفورد إيكونوميكس".

تجمع منظومة الأعمال الصناعية والتجارية في كيزاد بين البنية التحتية المتقدمة وشبكة النقل متعدد الوسائل، والتي تشمل النقل البري والبحري والجوي، إضافة إلى شبكة القطارات المحلية. كما توفر كيزاد فرص التملك الأجنبي للأعمال بنسبة 100%， وإعفاءات متکاملة على إعادة رأس المال والأرباح، وتبني بيئه تجارية حرة ومحفزة للاستثمار.

تعد مجموعة سديرة التابعة لكيزاد أحد أكبر مقدمي الخدمات السكنية للموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تعد مجموعة كيزاد أكبر مطور ومشغل للمدن الاقتصادية والمناطق الحرة المتكاملة في دولة الإمارات ومنطقة الشرق الأوسط، حيث تقدم خدمات ذات قيمة مضافة للشركات، إلى جانب حلول سكنية للموظفين وخيارات عقارية متنوعة ومبتكرة.

وتشكل كيزاد مركزاً إقليماً حيوياً يحتضن أكثر من 2,000 شركة و400 متعامل، ومستثمر في المناطق الحرة، وبعد التجمع الأكبر للأسطحة الاقتصادية بفترة عاملة تبلغ 70 ألف موظف في إمارة أبوظبي وعلى مستوى دولة الإمارات. وتستحوذ كيزاد على نحو 55% من إجمالي المساحة الصناعية في دولة الإمارات،

قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة



يشرف قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة التابع لمجموعة موانئ أبوظبي على إدارة مناطق خليفة الاقتصادية - أبوظبي (مجموعة كيزاد)، وهي مجموعة مؤلفة من 12 مدينة اقتصادية ضمن مدنتي أبوظبي والعين وفي منطقة الظفرة.

أكبر مشغل للمناطق الاقتصادية المتكاملة والمتخصصة في دولة الإمارات العربية المتحدة



إطلاق خدمات النقل
بالحافلات الكهربائية في
منطقة أريم زين السكنية



توقيع اتفاقية لتأجير أرض
بمساحة 27 ألف م² لتطوير
محطة للطاقة الشمسية
الكهروضوئية



استخدام 125 ألف شهادة طاقة
متعددة لتحقيق الحياد الكربوني
لإنبعاثات النطاق 2



تنفيذ مشروع تجريبي للهيدروجين النظيف
المستخدم في العمليات الصناعية ضمن
كيزاز، وهو الأول من نوعه في منطقة
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

بناء منشأة صديقة للبيئة منخفضة الأثر
الكريبوبي لأحد متعاملين تجارة التجزئة، حيث
تجمع بين تقنيات الآتمنة المتقدمة لتحقيق
عمليات أكثر كفاءة في التخزين والتقليل
والتوزيع.



تصميم نظام إلارة الطرق في المركز
العالمي للمركبات - أبوظبي يعمل
بالطاقة الشمسية، بدلاً عن البنية
التحتية الكهربائية التقليدية



تزويد مركز كيزاد للأعذية - كيزاد بالطاقة
الشمسية لتشغيل مطابخ الإنارة، وحصلوا
على تصنيف "بيبل 2" من برنامج "استدامة"



إطلاق مركز كيزاد للمشاريع الصغيرة
والمتوسطة، لتمكين هذه الشركات في
القطاعين الصناعي والتجاري من الحصول على
تصنيف "بيبل 2" من برنامج "استدامة"



جوائز قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة
في دولة الإمارات
جائزه الشريك الصناعي الاستراتيجي

جائزه "إف دي آي إنجلننس"
جائزه أفضل منطقة حرة في العالم - فئة
المناطق المستدامة

جائزه "إف دي آي إنجلننس"
جائزه أفضل منطقة حرة في العالم - أفضل
3 مناطق

247 سفينة ضمن
الأسطول البحري العالمي



أحد أكبر **أساطيل**
العالم المستقلة لسفن
الشحن الإقليمي



الالتزام بتحقيق هدف المنظمة
البحرية الدولية للوصول إلى
خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة
20% بحلول عام 2030



ومن خلال شبكتها البحريّة
العاليّة الواسعة التي
تجمع بين الموارد والثروات
الدولية، تواصل المجموعة
تلبية الاحتياجات المتباينة
للمتعاملين، وتحقيق النمو
الاستراتيجي لأعمالها.

ومع التزام "نواتوم البحري"
بتقديم التميّز التشغيلي
والابتكار، فإنها تعمل على
تقديم حلول بحرية شاملة
ستضع معاييرًا جديدة للكفاءة
والسلامة والاستدامة في
القطاع.

توفر "نواتوم البحري" خدمات
النقل البحري للشركات في آسيا
وتشبه القارة الهندية والشرق
الأوسط وإفريقيا وأوروبا، وذلك
عبر أبرز خطوط التجارة بين الشرق
والغرب الرابطة بين المحظتين
الهادئ والأطلسي، وذلك مروراً
بالمحيط الهندي والخليج العربي
والبحر الأحمر وسواحل إفريقيا
والبحر الأبيض المتوسط.

ويتنوع أسطول القطاع
ليشمل سفن الحاويات بعيدة
المدى، ونقلات البضائع
السائلة والسائلة، وسفن
البضائع العامة والسائلة،
إضافة إلى سفن الخدمات
البحرية مثل القاطرات
وغواصات المسح تحت
سطح البحر، والتي تقدم
من خلالها خدمات متكاملة
تدعم أسطول المجموعة
ومتعاملية على حد سواء.



القطاع البحري والشحن



يدير القطاع أسطولاً عالمياً يتألف
من 247 سفينة، وذلك حتى
نهاية عام 2024، ويضم أحد أكبر
الأساطيل العالمية لسفن الشحن
الإقليمي، والتي تعمل تحت مظلة
"نواتوم البحري".

**يضم القطاع
البحري والشحن
في محفظة أعماله
كلاً من "مجموعة
سفين" و "نواتوم
للخدمات البحرية"**



إطلاق مشروع الأرصفة الذكية لمراقبة استهلاك الكهرباء والمياه لكل مستخدم، وتقديم مقتنيات لتحسين كفاءة الاستهلاك



تحديث سفن الشحن الإقليمي للحاويات بأنظمة إبارة موفرة للطاقة.



تحسين مسارات السفن والرحلات البحرية عبر خوارزمية الذكاء الاصطناعي التابعة لـ“ستورمجو“



تركيب أجهزة تدعم تقنية إنترنت الأشياء عالية التردد في سبع سفن للخدمات البحرية



الطاقة المستدامة: إنشاء محطة لشحن القاطرات الكهربائية في ميناء خليفة



استخدام السيليكون عالي الجودة لطلاء هيكل سفن الشحن الإقليمي للحاويات، للحد من التراكمات البحرية وتقليل استهلاك الوقود



إضافة قاطرة “بو طينة“ الكهربائية لأسطول المجموعة



أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

في إطار التزام القطاع البحري والشحن بالمسؤولية البيئية ودعمه لأهداف إزالة الكربون العالمية، نفذ القطاع مجموعة من المبادرات الاستراتيجية الرائدة لتعزيز أداء الاستدامة. وفيما يلي تلخيص لأبرز هذه المبادرات وأثرها تأثيراً، والتي تعكس نهج القطاع السباق للتحول لعمليات منخفضة الكربون:

سفين جرين



إطلاق أول سفينة ذاتية القيادة للمسح تحت سطح الماء في الشرق الأوسط، لتقليل الانبعاثات وتعزيز السلامة البحرية

موسوعة غينيس للأرقام القياسية



تسجيل إنجاز عالمي لتشغيل أقوى قاطرة كهربائية في العالم

143
المكاتب الدولية



4,200+
فريق المتخصصين



47
المستودعات



تعمل "نواتوم" إلى جانب "سيسيه للخدمات اللوجستية للمركبات" في إسبانيا، على تقديم خدمات متكاملة على مختلف المستويات لشركات صناعة السيارات في أوروبا وآسيا، حيث تقدم خدمات الدعم للmanufacturing في آسيا، وتوفير الخدمات اللوجستية لصالات العرض في أوروبا.

تقدم نواتوم اللوجستية حلولاً لوحسية متكاملة وذات قيمة مضافة عبر سلاسل الإمداد، تشمل النقل الدولي والبائاع الخاصة بالمتشاريع، والخدمات اللوجستية، والجماركية.

أضافت نواتوم بعد عملية الدمج 15 محطة جديدة لمجموعة موانئ أبوظبي في إسبانيا، و 143 مكتباً دولياً، وحضور في 67 محطة جديدة، وضم فريقها أكثر من 4,200 متخصص يعملون في 26 دولة منتشرة في أوروبا وآسيا وإفريقيا والأمريكيتين.

شهدت أعمال المجموعة توسيعاً عالمياً كبيراً عقب الاستحواذ على نواتوم، الشركة الأوروبية الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية

تتمتع نواتوم بشبكة عالمية قوية من العلاقات مع المتعاملين، ما يتيح لها تقديم خدمات متخصصة مصممة لتلبية احتياجات المتعاملين المختلفة، بدعم مباشر من القطاعات الأخرى للمجموعة.

القطاع اللوجستي



وُعد نواتوم واحدة من أبرز شركات الخدمات اللوجستية المتكاملة متعددة الجنسيات في العالم، حيث تمتلك حضوراً في 26 دولة تمتد عبر آسيا وأوروبا وإفريقيا والأمريكيتين. يتولى القطاع اللوجستي تحت قيادة نواتوم اللوجستية إدارة عمليات المجموعة في مجال الخدمات اللوجستية والتجارة العالمية.



تشغيل شاحنتين ضمن أسطول نواتوم اللوجستي باستخدام الزيت النباتي المعالج بالهيدروجين



الاستثمار السنوي في حلول كفاءة الطاقة وإزالة الكربون عبر جميع المحطات التابعة لنواتوم



أبرز إنجازات الاستدامة 2024

تركيب أنظمة طاقة شمسية أسممت في توليد أكثر من 700 مليون واط في موانئ ملقة وطركونة وساجونتو، و 54 مليون واط في مخازنها اللوجستية بالمملكة المتحدة



التكامل مع نظام "إيكو ترانزيت" لقياس انبعاثات عمليات النقل والتوزيع المتعلقة بخدمات الشحن التي تقدمها والإبلاغ عن هذه الانبعاثات



تركيب 69 محطة شحن كهربائية للمركبات في محطات البصائر المدروجة في مدينة برشلونة



تطبيق نظام إعادة تدوير الزيت الهيدروليكي لتمديد دورة حياة الزيت واستخدامه في آلياتنا لتصل إلى 6 سنوات



الجوائز وشهادات التقدير

شهادة ممارسات التوزيع الجيدة لعام 2024 لقطاع الصناعات الدوائية

نالت نواتوم اللوجستية شهادة ممارسات التوزيع الجيدة لأنشطتها في البرتغال والشرق الأوسط، وجرى العمل على نيل ذات الشهادة لأنشطتها في إسبانيا

جائزة الرفاهية من "آجورا" لعام 2024

لمشروع "تحكم بمشاعرك" المخصص لدعم الصحة النفسية للموظفين

أفضل صفقة لعام - من "ماريتايم ستاندرد"

تقديرًا لاستحواذ على "سيسيه للخدمات اللوجستية للمركبات" ، والذي عزز من القدرات اللوجستية للمجموعة

أسعد بيئة عمل في كولومبيا

الفوز بالمرتبة الثالثة في فئة الشركات الصغيرة ضمن جوائز "بناء السعادة" من "بوك"

جوائز الجمعية البريطانية للشحن الدولي لخدمات الشحن 2024 (المراحل النهائية)

تأهلت نواتوم اللوجستية للمرحلة النهائية، في اعتراف دولي بتميزها في خدمات الشحن والنقل.

أكثر من **450** خدمة
عبر المنصة المتقدمة
للتجارة والخدمات
اللوجستية "أطلب"



"تسهم رقمنة التجارة في تقليل الوقت وتكلفة الخدمات اللوجستية، مما يعزز القيمة ويسهم في رفد النمو الاقتصادي للمقسطر."

كما ساعدت على تقليل البصمة الكربونية لعمليات الموانئ من خلال تقليل فترات انتظار السفن للرسو.

بعد القطاع الرقمي البحري، التقني لمجموعة موانئ أبوظبي، حيث يسهم من خلال منصته الرقمية في تمكين المجموعة من التكامل بسلامة مع الشركات التي تم الاستحواذ عليها حديثاً، ودمجها ضمن شبكة التجارة والنقل العالمية، مع المحافظة على نموها وخدمتها الاقتصادية. كما بدأ العمل حالياً على توسيع نطاق حلول التجارة الرقمية لتشمل دولآ أخرى خارج دولة الإمارات، مثل الأردن وال العراق.

تم تطوير تلك الحلول من قبل "مقطع للتكنولوجيا" ، ذراعنا للخدمات التقنية، مما أسهم في رفع كفاءة وإنتاجية الشركات البحرية داخل إمارة أبوظبي، وعزز الشفافية والقدرة على الوصول إلى المعلومات بشكل آمن.

تعد المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "أطلب" إحدى أبرز الحلول التكنولوجية التي تقدمها "مقطع للتكنولوجيا" ، وتشكل واجهة التجارة البحرية بين أبوظبي والعالم. وتتوفر المنصة أكثر من 800 خدمة رقمية تخدم أكثر من 22 ألف مستخدم، وأسهمت في توفير الملايين التي كانت قد تُهدى بسبب الوقت الضائع أو ضعف كفاءة العمليات.



المزود الرائد للحلول الرقمية المبتكرة في قطاعات التجارة والخدمات اللوجستية.



التحول من بيع أجهزة الهواتف المحمولة في المزادات إلى التبرع بها، وذلك لتعزيز التعليم والرفاه المجتمعي



أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2024

إعادة استخدام حاويات الشحن في مراكز البيانات



تطوير لوحة معلومات خاصة بالاستدامة تعمل على تمكين المستخدمين من إعداد التقارير الخاصة بأهم المؤشرات المتعلقة بها، مثل توفير التكلفة وتقليل استخدام الورق وخفض الانبعاثات



مراجعة سياسة المشتريات لتشمل شراء المعدات الحاصلة حصراً على شهادة EPEAT



الجوائز

جوائز تميز الأعمال العالمية (IBXA 2024)

- أفضل منتج متكرر (نظام مجتمع الموانئ)
- أفضل خدمة متعاملين
- أفضل عملية تداول رقمي (خدمات الشحن الجوي)
- أفضل تطبيق للذكاء الاصطناعي (خدمات العمالة الرقمية)

جوائز تجربة المتعاملين الخليجية 2024

- أفضل مركز اتصال

جائزة المشروع التقني من "بي إم آي" لعام 2024

- المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "أطلب"

النتائج

المخرجات

أنشطة الأعمال

المدخلات

الجانب المالي

نمو الإيرادات على أساس سنوي 48%
توزيع 3.15 مليار درهم مكافآت للموظفين

العمليات التشغيلية

توفر فرص 1,750 موظفاً
للمكتب العالمي رائد
للتغذية والبقاء
والبيئة والخدمات
اللوجستية

الجانب البيئي

المحافظة على
البيئة والبقاء
البيئية
في رأس غناء
في رأس غناء
يؤدي استخدام
المعايير
الشهابية إلى
الشمسية إلى
لجهة الماء
طن من مكافأة
نافذة البيئة
أبوظبي
للكربون

الجانب الفكري

مقالات منشورة 8
في مجالات علمية
للبث والتطوير
لـ 4 براءات اختراع

القوى العاملة

معدل الرضا 85%
الوظيفي
المحافظة على بيئة
شمولية وآمنة

الجانب المجتمعي

مفرد حالة
من التمييز أو
التدريش خلال
عام 2024
87.3%
من المتعاملين
من داخل
الإمارات
نسبة رضا
الموردين
من 88%

الجانب المالي

17.29 مليار درهم
1.78 مليار درهم

العمليات التشغيلية

6.3 مليون حاوية نمطية تم مناولتها في محطات الحاويات
مناولة 56.1 مليون طن من البضائع السائبة والعلمية

الجانب البيئي

توظيف رأس المال الطبيعي كأحد مكونات منظومة رأس المال
المتكامل لدعم المخرجات التشغيلية المضافة، بما يشمل مناولة
الحاويات والبضائع العامة

الجانب البيئي

تركيب خلايا طاقة شمسية وكهروضوئية في 7 مواقع
أكبر من 20 مركبة كهربائية مستخدمة في عملياتنا

الجانب الفكري

تنفيذ برامج تدريبية في الإيكار استهدفت أكثر من 5,900 موظف
لتفيد 3 دراسات لجذب الأفكار في عام 2024
تقديم 2,460 فكرة مبتكرة عبر منصة "إيكار"

القوى العاملة

73% من الذكور و27% من الإناث
105 جنسية
36.32 م معدل ساعات التدريب لكل موظف إماراتي

الجانب المجتمعي

62.3% نسبة الإماراتيين من القوة العاملة
19% تغيل المرأة في الإدارات العليا
معدل الرضا الوظيفي 85%

الجانب المالي

العمليات التشغيلية

64.15 أحجم الأصول (مليار درهم)
12.53 تكلفة التشغيل المباشرة (مليار درهم)

الجانب البيئي

50 دولة في أكثر من

33 محفظة
247 سفينة ضمن الأسطول

الجانب الفكري

19,877,027 استهلاك الكهرباء (الجهاز جول)

1,053,336 استهلاك المياه (مليون لتر)

القوى العاملة

تسبيس قسم الابتكار

إطلاق جرس أبوظبي للمعرفة

وضع خطط للتدريب وتطوير المهارات

إطلاق برنامج "إيكار"

إطلاق مركز أبحاث الاستدامة البحري

الجانب المجتمعي

7,307 موظفاً
رقمية للموظفين وال فرص المتاحة وخطط
التطور الوظيفي

عوائد إعادة الاستثمار والخبرة المرتبطة به

نموذج تعزيز القيمة

يوضح كيفية تواافق استراتيجيات عملنا
مع مبادئ الاستدامة لتحقيق الفائدة
الملموسة المرتبطة بالاعتبارات البيئية
والاجتماعية وال الحكومية.





القيادة والحكومة

تحديد الأولويات

الحكومة المسئولة نهجنا للنمو المستدام



الاستدامة

لعملية تقييم الأسس



ذات الصلة. وقد نجح عن ذلك التخطيط لإطلاق "استبيان أصحاب العلاقة" خلال الربع الأول من عام 2025، بطريقة منهجية تضمن تقييماً دقيقاً وشاملاً لهذه المبادرات.

عام 2023 لإدماج المواضيع الجوهرية لمجموعة نواتوم معها. وكما ورد في تقرير العام الماضي، فإن تقييم الأهمية النسبية القادم سيجري خلال عام 2025.

خلال عام 2024، تم تحديد الأساس الذي سيبني عليه التقييم المستقبلي، وذلك من خلال تطوير مجموعة واسعة من مبادرات الاستدامة، وتحديد أبرز أصحاب العلاقة المتأثرين بها، إلى جانب وضع آليات للحصول على الملاحظات والآراء

تشكل تقييمات الأهمية النسبية واستشارات أصحاب العلاقة عنصرين أساسيين في صياغة استراتيجيةنا للاستدامة، وذلك من خلال ضمان توافق أولوياتنا مع توقعات أصحاب العلاقة وتوجهات الاستدامة العالمية.

تم إعداد تقرير الاستدامة لعام 2024 استناداً إلى المواضيع الجوهرية التي تم تحديدها في عام 2022، والتعديلات التي طرأت عليها خلال

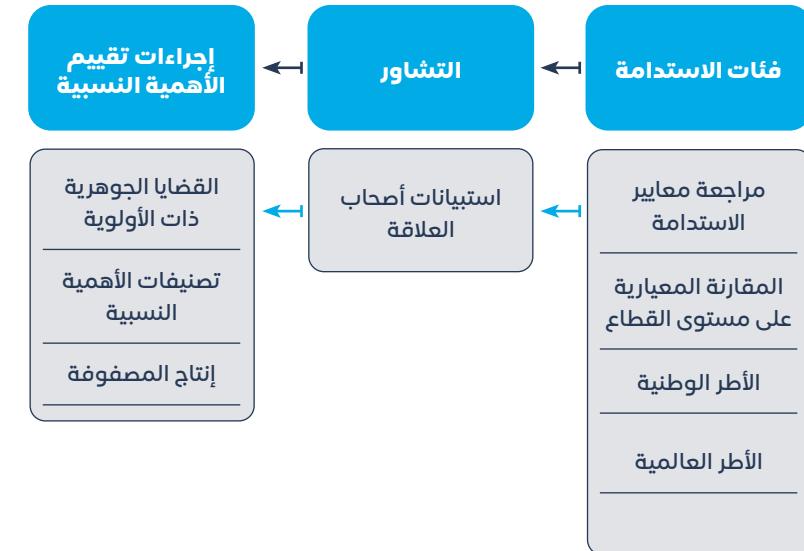
تحديد الأولويات



وتعمل المجموعة مع مختلف أصحاب العلاقة بطرق تفاعلية خاصة تناسب كلًا منهم وتلبي احتياجاتهم وتوقعاتهم المختلفة. وبوضوح الجدول التالي أبرز فئات أصحاب العلاقة وسائل التفاعل المختلفة معهم والتي تم تطبيقها خلال العام:

سبل التفاعل	فئة أصحاب العلاقة
الاستبيانات والبرامج التدريبية وجلسات التوعية حول الصحة والسلامة والبيئة والنشرات الإخبارية ومبادرات الرفاهية.	الموظفون
منتديات الموردين، وعمليات التدقيق والامتثال، واجتماعات لممارات المشتريات.	الموردون
الشراكات الاستراتيجية، وإعداد تقارير الامتثال، والاستشارات الخاصة بالسياسات، والزيارات الميدانية، والتعاون مع الجهات التنظيمية، والمنتديات الخاصة بالقطاع.	الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية
الاجتماعات العمومية السنوية، واجتماعات المستثمرين، ومنصة علاقات المستثمرين، وأدوات تلقي الملاحظات.	المستثمرون والمساهمون وحملة السندات
استبيانات ملاحظات المتعاملين، وإدارة الحسابات، وتقييمات جودة الخدمة، واستشارات المتعاملين.	المتعاملون
برامجه المسؤولية المجتمعية المؤسسية، والاستشارات العامة، وتقييمات الأثر الاجتماعي، والأنشطة التطوعية.	المجتمعات المحلية
الأخبار الصحفية، والإهاطات الإعلامية، والمقابلات، والمشاركة في الفعاليات الخاصة، والتفاعل على منصات التواصل الاجتماعي.	الصحفة والإعلام
العضوية، وتبادل أفضل الممارسات، ومناقشة السياسات، ومبادرات التبادل المعرفي.	الهيئات الصناعية والتجارية
التعاون في الأبحاث، والفرص التدريبية، وتطوير المواهب، ومبادرات الاستدامة المشتركة، والمؤتمرات.	المؤسسات الأكاديمية والبحثية
شراكات الاستدامة، والمشاريع البيئية، والبرامج المجتمعية، والتحاور مع أصحاب العلاقة.	المؤسسات غير الحكومية والمنظمات البيئية

إجراءات تقييم الأهمية النسبية



تعمل مجموعة مواني أبوظبي على تطوير إجراءات التنمية المستدامة بصفتها عضواً في مجلس الإمارات للأبنية الخضراء، والميثاق العالمي للأمم المتحدة، والمنظمة البحرية الدولية، مساهمةً في مبادرات تعزيز الاستدامة في بيئه العمل.



استراتيجية الاستدامة

وضعت مجموعة موانئ أبوظبي استراتيجيةها للاستدامة في إطار مصفوفة الأهمية النسبية، حيث تحدد الاستراتيجية الأهداف والأطر المتعلقة بقطاعات الأعمال الخمس في المجموعة، إضافة إلى تحديد المسؤوليات اللازمة لتعزيز المساءلة، وتحقيق أثر إيجابي. وتنكز هذه الاستراتيجية على أربعة محاور رئيسية، تعكس التزام المجموعة بالرعاية البيئية، والمسؤولية المجتمعية، والنمو الاقتصادي، وتتضمن اتباع نهج منظم وفعال لتحقيق التنمية المستدامة.



رعاية الأفراد والمجتمعات

إعطاء الأولوية لرفاهية كوادرنا والمجتمعات التي نعمل بها من خلال تمية الشراكات لتحقيق التنمية المستدامة.



زيادة القدرة على التكيف مع التغير المناخي

التقليل المدروس لابعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن النشاط البشري، والإدماج التدريجي لممارسات خفض الكربون في جميع عملياتنا.



دعم النمو الاقتصادي

خلق فرص العمل، ودعم الاقتصاد المحلي.

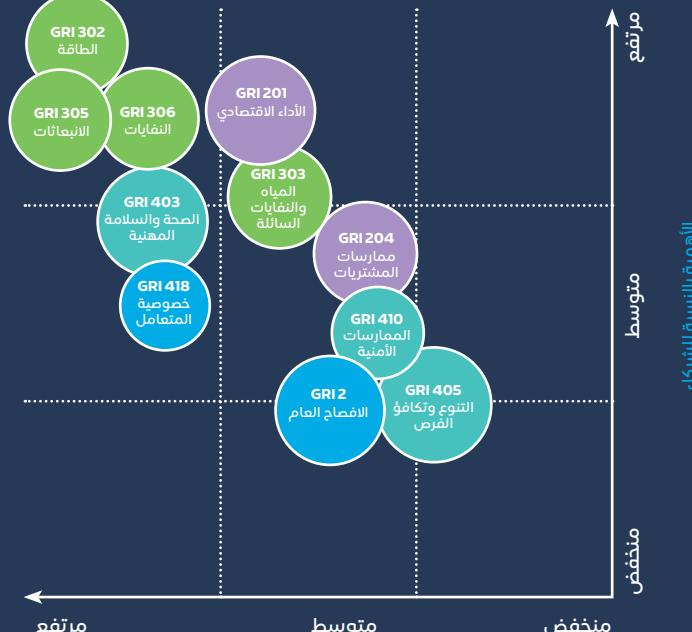


حماية البيئة

المساهمة الفعالة في حماية التنوع الحيوي والتقليل من الآثار البيئية.

مصفوفة الأهمية النسبية

حدد تقييم الأهمية النسبية 11 موضوعاً جوهرياً على مختلف المحاور البيئية والاجتماعية والحكومة، والموضحة في الشكل التالي. ويتوافق كل موضوع من تلك المواضيع مع الإفصاح ذي الصلة، الصادر عن المبادرة العالمية للتقارير، لضمان الشفافية والاتساق في تقارير الاستدامة.



الأهمية بالنسبة للإدارة العليا في مجموعة موانئ أبوظبي



النمو الاقتصادي والحكومة

90% نسبة التعهيد من موردين محللين
100% نسبة الموردين الخاضعين لمعايير الاستدامة
 التحقق من معايير الاستدامة
 تحقيق معدل **50** ضمن برنامج المحتوى
 الوطني
 العمل على تحقيق توازن أكبر في مجلس
 الإدارة، من خلال وضع أهداف لرفع تمثيل
 الجنسين



حماية البيئة

75% نسبة الزيادة في التفانيات المعاد
 تدويرها
5% نسبة تقليص استهلاك المياه
 تحقيق نسبة **100** نسبة الزيادة في إعادة تدوير أو
 استخدام التفانيات والمياه ضمن مجموعة
 موانئ أبوظبي
95% معدل الامتثال بمعايير جودة الهواء
 المحيط
95% معدل الامتثال لجودة المياه في
 مناطق تلاقي المياه العذبة مع المياه المالحة
50% سجل خالٍ من حالات التلوث
30% نسبة تقليص التفانيات أو تجنبها
 تطوير استراتيجية إزالة الكربون وفق الأهداف
 الزمنية لتقليص انبعاثات غازات الدفيئة



رفاهية المجتمعات

تحقيق نسبة **30%** من تمثيل الموظفات (في
 الوظائف المكتبية) - بين الكوادر حول العالم
 تحقيق نسبة **23%** من تمثيل الموظفات في
 المناصب الإدارية - الكادر داخل الإمارات
 تحقيق نسبة توطين تصل إلى **64.5%** داخل
 الإمارات
 توظيف **15** من أصحاب الهمم - على مستوى
 الكوادر حول العالم
100 ألف شخص مستفيد
 نسبة **45%** تقليص معدل تكرار الإصابات
 المهددة للوقت
 نسبة الزيادة في تدريبات الصحة
 والسلامة والبيئة
95% نسبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية
10% نسبة المبادرة بالإجراءات التصحيحية بناءً
 على الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة
 والبيئة
 ■ المحافظة على سجل نظيف لحالات الوفاة
 على مستوى القطاعات المختلفة



زيادة القدرة على التكيف مع التغير المناخي

على المدى القصير - 2030

تقليص انبعاثات غازات الدفيئة
 1 في النطاق
20%
 2 في النطاق
70%
 3 في النطاق
5%

على المدى المتوسط - 2040

تقليص انبعاثات غازات الدفيئة
 1 في النطاق
70%
 2 في النطاق
80%
 3 في النطاق
10%

على المدى الطويل - 2050

الوصول إلى الحياد المناخي بحلول
 عام 2050

الأهداف الزمنية للاعتبارات البيئية والاجتماعية والحكومة لترك أثر ملموس

تم وضع أهداف زمنية واضحة
 لكل محور من محاور الاستراتيجية
 البيئية والاجتماعية والحكومة،
 لضمان تحقيق تقدم ملموس
 والوصول إلى أهداف الاستدامة.

تم وضع الأهداف بناءً
 على مستويات الانبعاثات
 الأساسية لعام 2024

الحكومة المسؤولة نَهَجْنَا لِلنَّمْو المُسْتَدَام

تركز مجموعة موانئ أبوظبي على تبني إطار عمل شامل ومتكملاً للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومية والحكمة، وتعتبره بوصلة توجه وحدات الأعمال والقطاعات والشركات التابعة للمجموعة نحو تحقيق جميع أهداف الاستدامة.

وتتركز جهود المجموعة على تحديد وتنظيم حقوق ومهام مسؤوليات جميع أصحاب العلاقة، بين فنهم مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا والمساهمون، بالإضافة إلى الأطراف المعنية الأخرى.

ويوضح إطار العمل أيضاً الإجراءات الرسمية التي يتوجب اتباعها في عمليات اتخاذ القرار على مستوى المجموعة وقطاعاتها والشركات التابعة لها، بحيث يتم ذلك من خلال مجالس الإدارة الخاصة بكل منها.



المبادئ	رؤيتنا
يضع إطار حوكمة المجموعة المبادئ التي تُعنَى بوضع ومراقبة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، لضمان الإدارة الفعالة والإشراف والتوجّه الاستراتيجي للمجموعة.	تضخيم القيمة للمساهمين من خلال إدماج مبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسة في محفظتنا الشاملة من القطاعات على مستوى عالمي.
المساءلة	رسالتنا
يحق للمساهمين مساءلة الإدارة التنفيذية، عن أدائها بمقتضى القانون وأنظمة الحكومة، كما تضمن المساءلة مسؤولية الإدارة التنفيذية أمام مجلس الإدارة ومسؤولية الجماعة العمومية أمام المساهمين.	تم تصميم إطار عمل الحكومة بطريقة تمكن وتدفع بالقدرات للتحسين من مبادئ الشفافية والمساءلة والمسؤولية والعدالة، ويشكل حجر الأساس الذي ترتكز عليه المجموعة لتنمّس بمبادئ الحكومة الرشيدة وتدفع بشركتها التابعة إلى الامتثال بالمبادئ المذكورة في أعمالها اليومية.
الشافية	المسؤولية
تحقيق الانفتاح والوضوح فيما يخص العمليات والتحقق من المعلومات إضافة إلى الرؤية السليمة.	رفع حس المسؤولية لدى الإدارة (على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية معاً) وضمان تصرف كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بدرجة عالية من الأخلاق المهنية، بالإضافة إلى الإقرار بالحقوق القانونية للمساهمين وتشجيع التعاون بين الشركة والمساهمين في عدة جوانب تشمل الأرباح وفرص العمل.
المساواة	
المساواة في الحقوق بين صغار المستثمرين وكبارهم بالإضافة إلى المستثمرين المحليين والأجانب.	

سياسات الحكومة الرئيسية

يشكل سياسات الحكومة الرئيسية ركائز أساسية ضمن إطار عمل الحكومة في المجموعة، حيث تحدد التوقعات فيما يخص المخاطر الحديثة، وتدعم السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وتحمي مصالح أصحاب العلاقة.

وتترجم هذه السياسات التزام المجموعة بأعلى معايير الحكومة المؤسسية والشفافية والمساءلة، والتمسك بأعلى معايير التزاهة وممارسات الأعمال المسؤولة. وتشمل بعض تلك السياسات ما يلي:

- تعارض المصالح
- التجارة الدولية والعقوبات
- الإفصاحات السوقية والشفافية
- توزيعات الأرباح
- إدارة مخاطر الأطراف الخارجية
- إشراك أصحاب العلاقة
- سياسة مكافحة الاتّقام
- الضوابط الرقابية الداخلية وإدارة المخاطر
- سياسة الصحة والسلامة المهنية والمشتريات
- سياسات الموارد البشرية
- سلوك الموظفين وأخلاقيات العمل
- تشريعات ومكافآت مجلس الإدارة
- سياسات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وتمويل المنظمات غير المشروعة
- تعاملات الجهات ذات الصلة
- سياسة الإبلاغ المبكر وسبل التحقق منها
- سياسات منع الرشاوي والفساد
- تداولات المطلعين
- سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة
- سياسة المجموعة لكافءة استهلاك الطاقة والمياه
- التحقق من امتثال الأطراف الثالثة

لمزيد من التفاصيل حول وثائق الحكومة المؤسسية، يرجى زيارة هذا الرابط.

اطار عمل الحكومة

تحدد سياسة الحكومة المؤسسية التي تتبنّاها مجموعة موانئ أبوظبي الضوابط والمعايير والقواعد الرئيسية، والتي تقدم بدورها الأطر التوجيهية لممارسات الحكومة في المجموعة.

وتحدد آليات واضحة لتوزيع الأدوار والمسؤوليات بين مختلف أصحاب العلاقة، وإجراءات تنفيذ الاستراتيجيات بما فيها استراتيجية الاستدامة، في مختلف قطاعات الأعمال.



ملحوظة: لمزيد من التفاصيل حول الحكومة المؤسسية، يرجى الاطلاع على تقريرنا السنوي [هذا](#).

تؤكد تركيبة مجلس الإدارة على التزامنا الراسخ بأعلى معايير الحكومة المؤسسية مع التركيز بشكل أكبر على التنوع والابتكار والريادة في مختلف القطاعات. ويقوم المجلس بالإشراف والمتابعة مع الإدارة التنفيذية والمديرين في المستويات المختلفة، مما يعزز حس المساءلة والرقابة.



وتلتزم المجموعة بهذه المتطلبات لضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة.

والتزاماً باللوائح التنظيمية لهيئة الأوراق المالية والسلع، وتمسكاً بمعاييرنا الصارمة للحكومة الفعالة، فقد حافظ مجلس الإدارة على معدل حضور بنسبة 75% على الأقل، مما يؤكد على عملية إشراف غير منقطعة على مسائل الاستدامة والأولويات الاستراتيجية الأخرى.

تلتزم المجموعة بالحفاظ على مستوى امتحان عالي بالقواعد التالية:

اللوائح التنظيمية الإماراتية للحكومة المؤسسية، وتشمل لوائح ومعايير هيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

السياسات الأخلاقية الداخلية كمدونة القواعد السلوكية، وسياسة تفويض الصلاحيات، وإطار الإبلاغ المبكر.

بالإضافة إلى أهداف الاستدامة العالمية لدمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة مع سياسات الحكومة المؤسسية وغيرها.



الأعضاء الحاليين للمجلس لمناصبهم 2.77 سنة وذلك مع نهاية عام 2024، مما يعكس التزام المجموعة نحو التجديد الدوري للأعضاء مع الحفاظ على المعرفة المؤسسية.

خلال عام 2024، حافظت المجموعة على هيكل قوي ومتين للحكومة، ضامناً بذلك الإدارة الفعالة والإشراف الاستراتيجي على المجموعة. تم تشكيل المجلس بناءً على سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، والتي تحدد إجراءات ترشيح واختيار وانتخاب وإعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة.

ويتولى أعضاء مجلس الإدارة فترة عضوية من ثلاث سنوات، وتم عملية الانتخاب خلال اجتماع الجمعية العامة لضمان تجديد الخبرات بشكل مستمر، وذلك بالتوافق مع مصالح المساهمين.

تلتزم المجموعة بتعزيز التنوع بين الجنسين، سواءً أكان ذلك في تكوين مجلس الإدارة أو ضمن كوادرها الوظيفية. ويضم مجلس الإدارة حالياً عضوة مستقلة غير تنفيذية. وتشجع سياسة الترشيح على التنوع في اختيار المرشحين سواءً حسب الجنس أو الجنسية أو الخلفية الثقافية أو الخبرات المهنية أو غيرها، لضمان تكوين مجلس متوازن وعمليات أكثر شمولية لاتخاذ القرارات.

تضطلع لجنة المكافآت والموارد البشرية بدور هام في دعم عملية ترشيح المرشحات الإناث، وتعمل باستمرار على استكشاف فرص رفع مستوى التنوع بين الجنسين كعنصر هام في وضع سياسات التعاقب لأعضاء المجلس.

يمكن الاطلاع على معلومات مفصلة حول إفصاحات الحكومة في قسم الحكومة المؤسسية ضمن تقرير مجموعة مواطن أبوظبي السنوي لعام 2024 والمتوفر هنا.

تتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف الاستراتيجي وإدارة المخاطر والحكومة المالية والامتثال على مستوى المجموعة. ويعمل مجلس إدارة الشركات التابعة جنباً إلى جنب مع جهات اتخاذ القرار المستقلة، مع الأخذ بعين الاعتبار سياسات المجموعة وأطر عمل الامتثال المعمول بها.

يتتألف مجلس الإدارة من تسعه أعضاء منهم ثمانية أعضاء غير تنفيذيين. ويجمع المجلس بين الخبرات المتنوعة في القطاعات المختلفة بهدف تدعيم نمو المجموعة طويلاً الأمد وتميزها التشغيلي. وتتولى منصب رئاسة مجلس الإدارة عضو غير تنفيذية مستقل. ويوازن المجلس بين استمرارية الأعضاء وتجديدهم، حيث يبلغ معدل تولي

تكوين مجلس الإدارة

تقييمات الأداء والتقييمات الشخصية

يجري مجلس الإدارة عمليات تقييم منتظمة للأداء وتقييمات شخصية أيضاً، للتأكد على الفاعلية المتواصلة. ويختضع مجلس الإدارة واللجان التابعة له بشكل سنوي لتقييمات داخلية شاملة تحت مظلة سياسة تقييم المجلس، وذلك لتقييم فاعليته وتحديد التواهي التي تتطلب التحسين والتطوير.

ويعنى هذا التقييم بالمهام الرئيسية للمجلس، ويدرس السبل التي يمكن للمجلس وأعوانه تعميق أدوارهم في تحقيق أهداف الاستدامة والأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

و يتم كل ثلاثة أعوام إجراء تقييم مستقل للمجلس ولكل لجنة من هذه اللجان بالتعاون مع جهة استشارية خارجية، ووفقاً للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع. خلال عام 2024، تعاونت المجموعة مع معهد "حكومة" لتحسين مستوى إطار تقييم المجلس وتصميم استبيان ملائم يتوافق مع احتياجات المجموعة وأفضل الممارسات المتعددة.



الإشراف على المسائل البيئية والاجتماعية والحكومة

يضمن المجلس إشرافه الفعال على المسائل البيئية والاجتماعية والحكومة من خلال اعتماده مبادئ الاستدامة كأساس لاستراتيجية المجموعة وإدارة المخاطر وعمليات اتخاذ القرار.

ويقوم المجلس بمراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة باستمرار، إلى جانب الامتثال بالأنظمة وتوقعات أصحاب العلاقة، وضمان التوافق مع أفضل الممارسات المتتبعة عالمياً وأهداف الاستدامة طويلة الأمد.

تقدم المجموعة استراتيجية لها للاستدامة مدرومة بعروض تعريفية ممنهجة لمجلس الإدارة حول المسائل البيئية والاجتماعية والحكومة، حيث تشمل هذه العروض أنماط القطاع المستجدة، والتطورات في اللوائح التنظيمية والتزامات المجموعة تجاه الاستدامة، مما يجعل المجلس قادراً على اتخاذ القرارات السليمة وتعزيز دوره في دعم النمو المستدام والمسؤولية المؤسسية للمجموعة.



يتم وضع سياسات مكافأة الأعضاء بما يسهم في جذب الأعضاء والحفاظ عليهم، وبما يتوافق مع جهودهم في تحقيق أهداف المجموعة، وتعزيز القيمة المقدمة لأصحاب العلاقة.



تعويضات الإدارة التنفيذية والتواافق مع أداء الشركة

تهدف مجموعة موانئ أبوظبي على إطار حوكمة راسخ يضمن مواءمة مكافآت الإدارة التنفيذية مع الأداء الاستراتيجي والمالي طويل الأجل للشركة.

ترتبط تعويضات العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة بممؤشرات محددة للأداء، مما يضمن تطبيق المساءلة، والتشجيع على تعزيز القيمة المستدامة.

تم تصميم إطار تعويضات الإدارة التنفيذية للمجموعة لتحفيز الأداء، ومواءمة مصالح الإدارة التنفيذية مع تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وعكس هذه النسبة نهج المجموعة المتوازن للتعويضات، بما يضمن التنافسية السوقية لاستقطاب واستبقاء الكفاءات التنفيذية، مع الحفاظ على هيكل أجور منصفة ومتوازنة ضمن المجموعة.

مؤشرات الأداء الرئيسية لتعويضات الرئيس التنفيذي

تتضمن خطط الدوافع طويلة الأجل للمجموعة مؤشرات مالية رئيسية، من بينها:

العائد على رأس المال الموظف

الأرباح قبل استقطاع الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

إجمالي عوائد المساهمين

أرباح السهم الواحد

يتم مراجعة تلك المؤشرات بشكل سنوي، حيث يمكن أن تختلف بناءً على قرارات مجلس الإدارة، مما يعكس مرونة بيئة العمل لدى المجموعة وأولوياتها الاستراتيجية المتبعة.

وخلال عام 2024، بلغ إجمالي تعويضات العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة 7.1 مليون درهم، شملت راتباً ثابتاً بقيمة 3.6 مليون درهم، وتعويضات متغيرة قائمة على الأداء بقيمة 3.5 مليون درهم.

وبلغت نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي 23.26 ضعف متوسط التعويض السنوي للموظف والبالغ 305,225 درهم.

ملكية الشخص التنفيذي والتواافق مع المخاطر المالية

يتضمن إطار تعويضات الإدارة التنفيذية للمجموعة متطلبات خاصة لتملك الأسهم، بما يتوافق مع المطالع طويلة الأجل للمساهمين، ووفقاً للبيانات المفصّلة عنها.

تملك الرئيس التنفيذي للأصول

يملك العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة الكاتبين محمد جمعة الشامسي ما يعادل 8,216,699 سهماً (حوالي 0.16% من الأصول). وتشكل هذه الملكية ما يقارب 9.4% من أصل الراتب الأساسي (3.6 مليون درهم)، وهي حصة مالية شخصية كبيرة تتعكس على أداء المجموعة.



أعضاء الإدارة التنفيذية الآخرون

يملك نائب رئيس مجلس الإدارة 0.086% من الأصول (18.0 مليون درهم).



قيود التحوط

تنبع سياسات الحكومة لمجموعة مواطن أبوظبي أعضاء الإدارة التنفيذية من تحوط أصولهم المملوكة، مما يضمن السيطرة على المخاطر الشخصية المالية ضمن أداء المجموعة وربطها بأداء المجموعة.

الحوافز طويلة الأجل

يتم تأجيل جزء من التعويضات المتغيرة على شكل أسهم أو حصة في المجموعة، وتختلف باختلاف فترات التعرض الممتدة على عدد من الأعوام، فعل سبيل المثال، بلغ إجمالي المزايا طويلة الأجل للإدارة الرئيسية ما قيمته 6.13 مليون درهم خلال عام 2024، مما يشير إلى ارتباط تعويضات الأصول بممؤشرات الأداء مثل عوائد رأس المال المستخدم وإجمالي عوائد المساهمين.

هيكل التعويضات الداعمة للأداء طويل الأجل

وضعت مجموعة مواطن أبوظبي توجيهات شاملة لتعويضات الرئيس التنفيذي المتغيرة بشكل سنوي، وذلك للتشجيع على تقديم الأداء المستدام طويلاً الأجل. ويشمل ذلك تقديم الحافز المؤجلة والاستحقاقات الزمنية وتحديد فترات الأداء.

التأجيل

تؤجل حافز الرئيس التنفيذي طويلاً الأجل على شكل حصة أو أسهم في المجموعة، لتنسق بذلك مصالح الرئيس التنفيذي مع القيمة المقدمة للمساهمين بمرور الوقت.



فترات الأداء

يعتمد تقييم التعويضات المتغيرة للرئيس التنفيذي على أطول فترة أداء تمتد عبر عدة سنوات وبأهداف محددة سلفاً، تجمع بين مؤشرات الأداء النسبية والمطلقة، مما يعزز مواءمة بين التعويضات مع الأداء المستدام على المدى الطويل بدلاً من النتائج اللحظية أو قصيرة الأجل.



سياسة الاسترداد

تمتلك المجموعة سياسة للاسترداد تسمح لها باستعادة التعويضات في حال إساءة التصرف أو إعادة تعيين البيانات المالية، مما يعزز الامتثال الأخلاقيات القيادية وبمدادي المساءلة.



الاستحقاقات الزمنية

تشمل تعويضات الرئيس التنفيذي فترة استحقاق زمنية، مما يضمن تحديد التعويضات بناءً على فترات زمنية معينة، مما يعزز التزام الأفراد على المدى الطويل بتحقيق النجاح للمجموعة.



هيكل ملكية الأسهم وحقوق التصويت

ملكية الحكومة



تمتلك "القابضة" (ADQ) الحصة الأكبر من مجموعة موانئ أبوظبي، حيث تبلغ حصتها ما يقارب 75.42% من إجمالي الأسهم. وبالرغم من ذلك، لا تمتلك أي هيئة حكومية حقوق تصويت تتجاوز نسبة 5% من إجمالي الحقوق، مما يضمن توزيعاً أكثر توازناً لهيكل الحكومة.

الأفراد المؤسسين وعائلاتهم

لا يمتلك الأعضاء المؤسسين أو أفراد عائلاتهم أكثر من 5% من حقوق التصويت الفردية، مما يدعم تنمية قاعدة تملك متنوعة.

الإدراج العام

تم إدراج مجموعة موانئ أبوظبي في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ فبراير من عام 2022، وتمتد قاعدة المساهمين فيها إلى ما هو أوسع من قاعدة المساهمين المؤسسين الأغلبية.



متطلبات ملكية الإدارة

وضعت المجموعة متطلبات واضحة لتملك الأسهم لتوافق بين مصالح الإدارة التنفيذية ومصالح المساهمين، ولتعزيز ثقافة تدعيم الأداء طويلاً الأمد:

الرئيس التنفيذي

يتوجب على الرئيس التنفيذي تنمية نسبة ملكية تصل إلى عشر أضعاف الراتب الشهري الأساسي والمحافظة على هذه الحصة، وذلك كشرط أساسي للمشاركة في خطط الحوافز طويلاً الأمد.

أعضاء اللجنة التنفيذية

يتوجب على أعضاء اللجنة التنفيذية الآخرين تنمية نسبة ملكية تصل إلى ست أضعاف الراتب الشهري الأساسي والحفاظ عليها.



وتم وضع هذه المتطلبات لضمان محافظنة الإدارة العليا في المجموعة على حصة مالية شخصية كبيرة كداعم لأداء المجموعة على المدى الطويل، وبالتالي تعزيز موافقة الحوافز التنفيذية مع القيمة المقدمة للمساهمين.

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

تعد لجنة الاستراتيجية والاستثمار جزءاً أساسياً لهيكل الحكومة في المجموعة، وتقع على عاتقها مهمة الإشراف على التوجه الاستراتيجي وأنشطة الاستثمار للمجموعة والشركات التابعة لها.

وتحت قيادة رئيس اللجنة، فإنها تلعب دوراً هاماً في توجيه المجموعة نحو تحقيق النمو المستدام وخلق القيمة.

لجنة المكافآت والموارد البشرية

تقوم لجنة المكافآت والموارد البشرية بدور هام ضمن المجموعة، حيث تقوم بدعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤوليات الحكومة مع التزام شديد بمعايير التحقيق من الامتثال.

وتحت قيادة رئيسة اللجنة، تضمن اللجنة تنفيذ آليات الحكومة لدى المجموعة والمتعلقة بالمكافآت والتوظيف وترشيح مجلس الإدارة وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية.

اللجان التابعة لمجلس الإدارة في مجموعة موانئ أبوظبي**لجنة التدقيق والمخاطر**

تضطلع لجنة التدقيق والمخاطر بدور هام في تعزيز الحكومة في المجموعة، إلى جانب إدارة المخاطر وأطر العمل الرقابية الداخلية. وتقع على عاتقها مسؤولية القيام بالإشراف الممنهج والمنتظم، وتقوم بدعم مجلس الإدارة وفريق الإدارة من خلال ضمان صرامة وكفاءة جميع المسائل المتعلقة بالحكومة.

وبالاتساق مع توجيهات هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يخص الحكومة، فإن لجنة التدقيق والمخاطر تتألف من أعضاء مستقلين غير تنفيذيين يمتلكون الخبرة المالية والمحاسبية، وتشمل أيضاً عضواً مختصاً بتلك الشؤون يتم اختياره من قبل المجلس.

تدعم ثلاثة لجان رئيسية عمل مجلس الإدارة، وهذه اللجان هي: لجنة التدقيق والمخاطر، لجنة المكافآت والموارد البشرية، ولجنة الاستراتيجية والاستثمار.

وتقع تحت مظلة لجنة التدقيق والمخاطر كل من لجنة الاستدامة وفريق عمل الاستدامة.

تتوفر معلومات مفصلة حول لجان المجلس في قسم الحكومة المؤسسة ضمن تقرير مجموعة موانئ أبوظبي السنوي لعام 2024 والذي يمكن الاطلاع عليه [هنا](#).

اللجنة الإدارية التنفيذية



ترتكز الأدوار والمسؤوليات الرئيسية المنسددة إلى اللجنة الإدارية التنفيذية على عملية صنع القرار في المجموعة والشركات التابعة لها، والتي تشمل الاستراتيجيات وتحفيظ الأعمال وإعداد الميزانية والتقارير المالية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

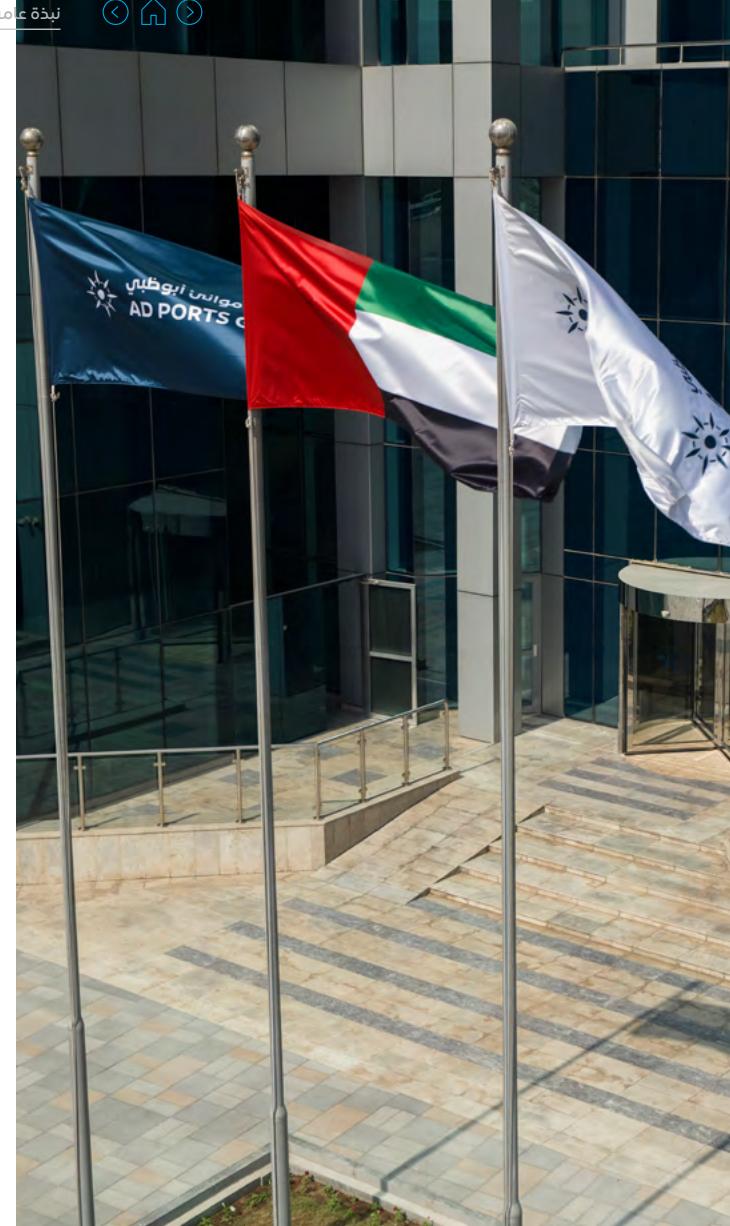
كما ترتكز أيضاً على ترسیخ هيكل تنظيمية فاعلة وإدارة المخاطر والتحقق من توافق الاستراتيجيات الرقمية مع أهداف الأعمال للمجموعة ووضع خطط التعاقب للمناصب الحيوية في المجموعة.

لجنة المناقصات



تقوم بدعم أقسام المجموعة والتي تمتلك صلاحيات الموافقة على الالتزامات والقرارات الأخرى المتعلقة بشراء السلع والخدمات وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات المختصة.

وتتضمن اللجنة نزاهة عمليات المشتريات والامتثال لسياستها ودليل إجراءات الشراء، ومراجعة وتقديم المشورة بشأن المسائل الأخرى وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، أو بطلب من الإدارة المختصة.



اللجان الإدارية

أنشأت مجموعة موانئ أبوظبي عدداً من اللجان الإدارية لضمان الحكومة الفعالة ومعالجة المخاطر ذات الصلة وزيادة كفاءة عملية صنع القرار.

وتقديم هذه اللجان أيضاً الضمانات من الأقسام المعنية وتتوفر منصة لاستقبال التحديات التشغيلية ومناقشتها.

تم إنشاء اللجان الإدارية التالية من قبل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة وتضمن تطبيق الحكومة الجديدة واحد من الأخطار ذات الصلة والمحافظة على إدارة عملية صنع القرار.

لجنة الاستدامة



وتقع على عاتقها مهمة تشكيل وتطوير استراتيجية الاستدامة للمجموعة، مع الإشراف الجاد على المبادرات التي يتم تنفيذها في جميع القطاعات ووحدات أعمال المجموعة.

وتنص ميثاق اللجنة على المسؤوليات المنوطة بها مع شرح للمهام التي يتوجب القيام بها، مما يضمن وضوح كيفية الاستجابة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على أعلى المستويات.

يتم اختيار أعضاء اللجنة بناءً على خبرائهم، مما يمكن المجموعة من توقع التحديات المحتملة الخاصة بالاستدامة والاستجابة لها بطريقة فعالة. وبفضل أعضاء اللجنة المهرة، فإنها قادرة على المساهمة والاستجابة لتحديات الاستدامة وفرضها المستجدة بفعالية.

وتحضع اللجنة لتقدير سنوي لأهم مخاطر وفرص الاستدامة لمواءمتها مع الأولويات المستجدة للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، تشرف اللجنة على وضع أهداف الاستدامة ومراقبة تقدم المجموعة في تحقيقها.

وتشمل ذلك مراجعة مؤشرات الأداء ذات الصلة بأهداف الاستدامة والتي تبني عليها سياسات المكافآت المناسبة.

ولرفع كفاءة هذه العملية، تقوم اللجنة بتفويض بعض مسؤوليات المراقبة وإعداد التقارير لفريق عمل الاستدامة، مما يضمن تبعاً مكثفاً لهذه المبادرات.

لجنة الاستثمار



تشرف هذه اللجنة على عروض الدمج والاستحواذ، وتمويل المشاريع الجديدة والمشاريع القائمة، وفرص الاستثمار، ومبادرات الأصول، وتمويل النفقات الرأسمالية أو نفقات التخارج من المشاريع.

وهي مسؤولة عن الإشراف على استراتيجية الشركة والميزانية السنوية واستراتيجية الأعمال طويلة الأجل واستراتيجيات النمو في الأسواق الدولية والمقترنات الاستراتيجية للاستثمارات، ضامنةً بذلك ملاءمة خطط التمويل المالية للمجموعة وكافة الأنشطة التمويلية المادية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة.

فريق عمل الاستدامة



تم إنشاء فريق عمل الاستدامة تحت مظلة لجنة الاستدامة، ويتألف من ممثلين للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة من كافة القطاعات. وتقع على هؤلاء الممثلين مسؤولية دعم أجندة الاستدامة كل في قطاعه الخاص، وذلك لضمان كفاءة تنفيذ المبادرات ونشر البيانات الدقيقة والتحقق منها.

وتشمل خبراء مختصين في مختلف المجالات كالمسؤولية المجتمعية المؤسسية والبيئة والصحة والسلامة المهنية والموارد البشرية والمشتريات والتمويل واستمرارية الأعمال والعمليات. وهي مسؤولة أيضاً عن مراقبة أداء الاستدامة وتقديره وإعداد التقارير حوله، وبالتالي دعم عمليات اتخاذ القرار الصحيحة على مستوى الحكومة المؤسسية.

التميز في الأعمال التشغيلية

تم تصميم نموذج المجموعة التشغيلي فيما يخص الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة ليشمل إمكانيات هذه الممارسات والمخاطر والمخاطر والامتثال، مما يعكس التزام المجموعة الاستراتيجي نحو الاستدامة والنزاهة التشغيلية. ويشمل العناصر الرئيسية التالية:



مراقبة عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة ضمن قطاعاتنا التشغيلية، وذلك لتحديد المخاطر والحد منها بشكل استباقي.



إدماج مبادئ الاستثمار المسؤول ومسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة في عمليات مجموعة موانئ أبوظبي الأساسية والشركات التابعة لها.



دعم تطور إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة واتباع الإجراءات المستهدفة مثل تقييمات الفجوة وتحليلات الأهمية والتقييمات التي تخص المخاطر.

إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة

بعد إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة المتبع لدينا والمتسم بالإشراف المكثف والاستراتيجيات المنفذة جزأً هاماً في تكامل المسائل البيئية والاجتماعية والحكومة في أخلاقيات الشركة وإجراءات اتخاذ القرار. وتاليًّا تفصيل لهيكل هذا الإطار:



اتساق استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة في مختلف مستويات المجموعة، لضمان التغطية المتكامل والشامل ضمن المجموعة وشركاتها التابعة.



رفع مستويات الشفافية والمساءلة في جهود المجموعة المبذولة في هذا المجال، مما يرسخ الثقة بين أصحاب العلاقة.



إشراك أصحاب العلاقة بشكل فعال وتوازي عملياتنا مع المعايير العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً في هذا المجال.

حكومة الاستدامة ونموذج التشغيل

ويؤكد هذا النموذج أهمية الملاة، البيئة والمسؤولية المجتمعية ضمن سلسلة القيمة لدينا، ويعنى بالمخاطر الناشئة ويراقب العوامل الأساسية المؤثرة ضمن قطاعات عملياتنا.

يعد نموذج مجموعة موانئ أبوظبي التشغيلي للاستدامة ونهجها في المقارنة المعاييرية والمنهجيات التي تتبعها عناصرًا محاورة لالتزام المجموعة في تحقيق الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

وتم تصميم هذا الإطار ليشمل مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة على كافة مستويات التزامها بمبادئ الشفافية والمساءلة وعمله للتحسين المستمر في جهودها المبذولة لتحقيق الاستدامة. تطبيق نهج موحد لتحقيق الأهداف ذات الصلة بذلك.

ويعكس هذا النموذج التشغيلي إلى جانب نهج المقارنة المعاييرية والمنهجيات المتبعة لدى المجموعة التزامها بمبادئ الشفافية والمساءلة وعمله للتحسين المستمر في جهودها المبذولة لتحقيق الاستدامة.

ومن خلال التمسك بهذه المبادئ، فإننا نهدف إلى رفع مستوى أداء الاستدامة الكلي لدى المجموعة، والمساهمة الإيجابية في مجتمعاتنا ونحو أصحاب العلاقة من خلال تعزيز مكانتنا الريادية كمجموعة مسؤولة في الساحة البحرية واللوجستية العالمية.

ويشمل نموذج الاستدامة التشغيلي في المجموعة الإمكانات المتعلقة بالاستدامة والمخاطر والامتثال وذلك لتحقيق الاتساق بين عملياتنا والمطالبات التنظيمية الحديثة وتوقعات ومصالح أصحاب العلاقة.

المستوى الثالث - الأقسام التي تقدم الضمانات المستقلة

وتشمل قسم التدقيق الداخلي، والذي يقوم بعمليات تقييم المخاطر والضوابط، ويعمل بالفحوصات الدورية خلال العام، وينشر نتائج هذه الفحوصات للجهات ذات الصلة، ويقوم بإعداد التقارير حول إطار الرقابة الداخلية وحالات عدم الالتزام به وحالات تعرض المجموعة للمخاطر.

والمخاطر وامتثال أمن المعلومات، حيث يمتلك خبرةً واسعةً في مجال التدقيق الداخلي وتقييمات المخاطر والامتثال. وتأكد شهاداته التعليمية وخبرته على معرفته الشاملة ومهاراته في إدارة المخاطر والامتثال المتعلق بالعمليات التشغيلية.

يمكن الاطلاع على معلومات مفصلة حول نظام الرقابة الداخلية في قسم الحكومة المؤسسية من تقرير مجموعة موانئ أبوظبي السنوي لعام 2024 المتوفر [هنا](#).

المستوى الثاني - الأقسام التي تشرف على إدارة المخاطر

يشمل ذلك إطار الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والذي يندرج ضمن قسم إدارة المخاطر والامتثال في المجموعة. وتضمن مراجعة وتفحص تقييمات المخاطر الحالية، وتنسق الجداول الزمنية لتشمل مزيداً من إجراءات التقييم حسب الحاجة، وتعریف الضوابط التي يتوجب التحقق من فاعليتها.

المستوى الأول - الأقسام التي تكتشف المخاطر وتحدد آليات مواجهتها

وتشمل إجراءات ضبط المخاطر والرقابة الداخلية، بما فيها تطوير السياسات والإجراءات المعتمدة وتفويض السلطات وتحديد المخاطر وإدارتها، بالإضافة إلى تطوير مؤشرات المخاطر والأداء الرئيسية والعمل بها.

حكومة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية

تهدف المجموعة من خلال هذه الأنظمة إلى تعزيز كفاءة العمليات، وإعداد تقارير مالية وغير مالية موثوقة، وضمان الامتثال التام للقوانين واللوائح المعمول بها.

وتحدف هذه الأنظمة إلى تمكين ممارسات الحكومة لتحقيق الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والمحافظة عليها على مختلف قطاعات المجموعة، وضمان رقابة داخلية مناسبة على مختلف المستويات والقطاعات والشركات التابعة للمجموعة.

تلزم المجموعة بإنشاء أنظمة رقابية صارمة من خلال تبني أقسام الرقابة الداخلية وأقسام العمليات الأساسية (التي تدير مخاطر الحكومة)، وأقسام العمليات المقيدة (التي تشرف على إدارة المخاطر)، لممارسات من شأنها دعم عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية، مع الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وهيكل الحكومة، والتشجيع على ترسیخ ثقافة الرقابة الداخلية في المجموعة.

وضعت المجموعة أنظمة شاملة وصارمة للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

وتبني الأنظمة ثقافةً واعية حول المخاطر وتقديم الضمانات المناسبة والتقارير المالية وغير المالية الموثوقة والدقيقة، وتتمثل أيضاً بالقوانين واللوائح التنظيمية المعتمدة، مع تشجيعها على تبني مبادئ الشفافية والمساءلة في ذات الوقت.

وتتألف أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر من ثلاثة مستويات رئيسية، وهي:

ويعد هذا النموذج أيضاً مجلس الإدارة واللجان التابعة له في العديد من شركات المجموعة، بهدف تقديم الرؤى الاستراتيجية اللازمة للوقوف على سبل كشف وتقييم المخاطر، ووضع إجراءات فعالة لمراقبتها، وأليات الإبلاغ عنها، وتعزيز إمكانات المجموعة لإدارتها، وتشجيع التعاون فيما بين القطاعات ووحدات الأعمال في هذا الشأن.

يسشرف الرئيس التنفيذي للمخاطر والامتثال على نظام الرقابة الداخلية للمجموعة، إضافةً إلى الحكومة المؤسسية والامتثال

الخطير 2

حكومة ضوابط الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة في المجموعة

الوصف

يتزايد الضغط على إجراءات مراقبة وإدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة بسبب التغير المستمر بالبيئة التنظيمية وارتفاع توقعات أصحاب العلاقة فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية، مما يؤثر على سمعة المجموعة وامتثالها التشغيلي.

الأثر المحتمل

قد يؤدي سوء إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة إلى عقوبات تنظيمية والتأثير سلباً على السمعة وتوقف العمليات. وقد ينتج عن عدم القدرة على مراقبة هذه الممارسات والإبلاغ عنها إلى زيادة انتقاد المستثمرين والجهات التنظيمية والجمهور العام لعمل المجموعة.

استراتيجيات الحد من هذا الخطير

عززت مجموعة مواطن أبوظبي إطار الحكومة المؤسسة لديها ليتكامل تماماً مع الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحكومة. ويشمل ذلك القيام بتقييمات منتظمة للمخاطر ووضع السياسات الشاملة للامتنال بهذه الاعتبارات. ويعد التفاعل مع أصحاب العلاقة إلى جانب ضمان شفافية الإفصاحات ذات الصلة جزءاً هاماً من نهج الحكومة المتبعة، ويعمل على الحد من المخاطر المحتملة وتعزيز النزام المجموعة بعمارات الأعمال الأخلاقية.

الخطير 1

التحول لمحفظة أعمال مستدامة

الوصف

تواجه عملية تحول محفظة الأعمال التقليدية لأخرى توافق مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة المعتمدة عدداً من التعقيدات، كالتحديات المالية وعدم القدرة على تحديد مقدار الأثر المستدام.

الأثر المحتمل

قد يؤدي عدم التوافق مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة إلى تقليل اهتمام المستثمرين، وارتفاع تكاليف رأس المال، وإلهاق الضرر بسمعة المجموعة. كما أن عدم القدرة على توقع الأثر المستدام قد يعيق عمليات اتخاذ القرار بشكل فعال، وضعف كفاءة تخصيص الموارد.

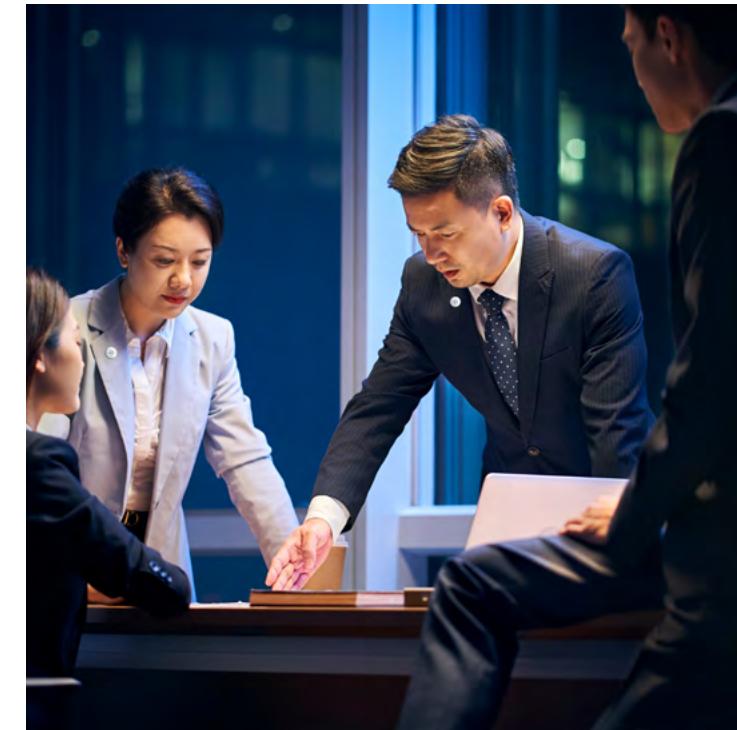
استراتيجيات الحد من هذا الخطير

تبنيت المجموعة نهجاً مرحلياً لعملية التحول، يجمع بين تقييمات شاملة للمخاطر وإشراك أصحاب العلاقة. كما توفر المجموعة جلسات تدريبية متخصصة لمدربين محفظة الأعمال حول تكامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، وقد بدأت أيضاً بتنفيذ برنامج تجريبي للمشاريع لاستعراض مزايا وجودي الاستثمارات المستدامة. ويشمل ذلك وضع أهداف واضحة للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة لكل مشروع، مع المراقبة المنتظمة للأداء مقارنةً بتلك الأهداف.

ويضمن هذا النهج الاستباقي لتحديد المخاطر طويلة الأمد والحد منها قدرة الشركة على الاستجابة للتحديات المستقبلية والفرص المرتبطة بالاستدامة.

المخاطر طويلة الأمد المستجدة واستراتيجيات الحد منها

تقوم المجموعة دوماً بتحديد وإدارة المخاطر المحتملة والتي قد يكون لها أثر كبير على أعمال المجموعة على المدى الطويل. ويوضح القسم التالي من التقرير أثنيين من المخاطر المستجدة والاستراتيجيات المتبعة للحد من تأثيرهما:



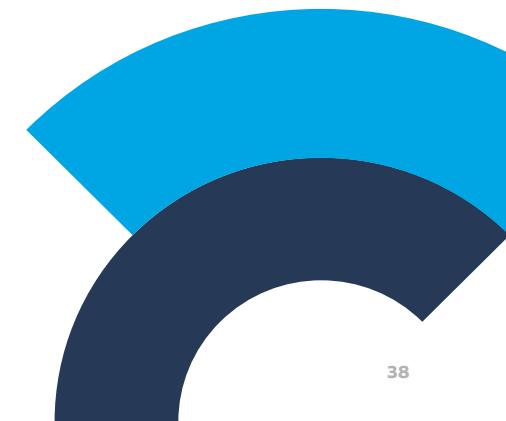


الالتزام بالمعايير الأخلاقية

تلزم مجموعة موانئ أبوظبي بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والحكومة المؤسسة. ويبعث منعاً باتاً أي سلوك غير أخلاقي، وينعكس ذلك في سياساتنا وإجراءاتنا الصارمة المعمول بها.

يسعدنا أن نعلمكم أنه لم يتم تسجيل أي حالات سلوك غير أخلاقي خلال عام 2024. ويؤكد ذلك على التزام المجموعة بتبني ثقافة تنسجم بالتزامناً والمساءلة على مستوى عملياتنا كافة.

نؤمن بأهمية الحكومة ودورها الرئيسي في تعزيز ثقة أصحاب العلاقة وضمان استدامة أعمالنا على المدى الطويل.



شهادات الآيزو

قطاعات الأعمال الحاصلة على الشهادة

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018,
ISO 22301:2019, ISO 55001:2014

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019

قطاع الموانئ

القطاع اللوجستي

القطاع البحري والشحن

قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

القطاع الرقمي

الأقسام المؤسسية الحاصلة على الشهادة

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019,
ISO 55001:2014

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019,
ISO 55001:2014

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
ISO 45001:2018, ISO 22301:2019

مبنى المقر الرئيسي لمجموعة موانئ أبوظبي

قسم الصحة والسلامة والأمن واستمرارية الأعمال

إدارة الأصول المؤسسية

إدارة الخدمات الهندسية والفنية

شهادات الآيزو التي حصلت عليها مجموعة موانئ أبوظبي

حصلت المجموعة على عدد من شهادات الآيزو الدولية من شركة "لويذر ريجستر لضمان الجودة"، وذلك في مجالات التميز التشغيلي والسلامة والاستدامة واستمرارية الأعمال وإدارة الأصول.

تشمل الشهادة الممنوحة جميع العمليات اللوجستية، وأنشطة القطاعات المختلفة التابعة للمجموعة، بما يضمن توافق الأداء مع أفضل الممارسات العالمية، وأطر الجودة المعتمدة دولياً.

وقد منحت الشهادات بصلاحية تمتد حتى عام 2027، وتفطى كافة القطاعات وعملياتها والأقسام اللوجستية ذات العلاقة، وذلك وفق نطاق من الشهادة المعتمد.



المرونة الاقتصادية المستدامة

الأداء الاقتصادي المستدام

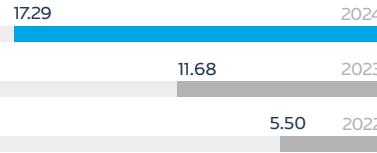
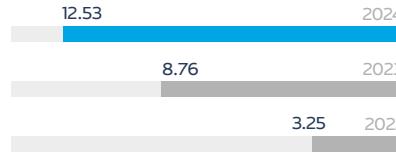
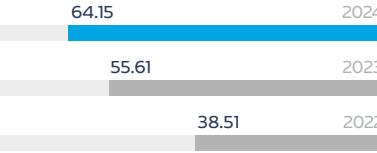
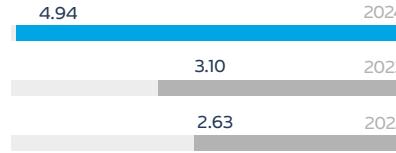
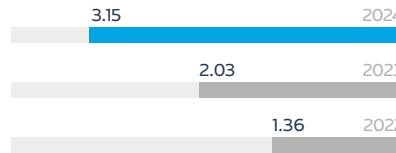
دعم الابتكار لتحقيق التحول المستدام

المشتريات المسؤولة

تحسين تجربة المتعاملين

أمن المعلومات والتقدم المستدام



إجمالي الإيرادات المحققة
(مليار درهم)التكاليف التشغيلية المباشرة
(مليار درهم)إجمالي الأصول
(مليار درهم)إجمالي الأرباح السنوية
(مليار درهم)الدفعات المقدمة للحكومة
(مليار درهم)رواتب واستحقاقات الموظفين
(مليار درهم)

أكّدت المجموعة أيضًا على تحمل مسؤوليتها البيئية خلال عام 2024، حيث استثمرت ما يعادل **0.9 مليون درهم** في مشاريع ومبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية.

هدفت هذه الاستثمارات إلى تحسين رفاهية المجتمع والمساهمة في دعم التقدّم الاجتماعي والاقتصادي.

وخلال ذات العام، لم تلتقط المجموعة أية مساعدات مالية من حكومة الإمارات.



حافظت المجموعة على التزامها بتعزيز التنوع الاقتصادي ومضاعفة الفرص المتاحة ودعم الازدهار طويل الأمد، وذلك رغم التحولات والتغيرات التي يشهدها قطاع الأعمال.

الأداء الاقتصادي المستدام

كان عام 2024 هاماً في مسيرة المجموعة، حيث بلغت نسبة الزيادة في الإيرادات السنوية **48%** لتصل إلى **17.29 مليار درهم**، وارتفع صافي الأرباح بنسبة **31%** ليصل إلى **1.78 مليار درهم**.

وقد تعزّز هذا الأداء بنمو ملحوظ على مستوى العمليات، مدفوعاً بالنمو الاستراتيجي والذي تحقق بشكل رئيسي مع الاستحواذ على "نواتوم" و"جلابال فيدر شيبينغ".

حصلت المجموعة خلال عام 2024 على مجموعة من الجوائز المرموقة، التي تؤكد تميز استراتيجيتها المالية وعلاقات المستثمرين والحكومة المؤسسية.

جوائز الأعمال الدولية لعام 2024

فُنحت المجموعة ثلاثة جوائز ضمن جوائز الأعمال الدولية تكريماً لريادتها في مجال الاستثمار والاستراتيجية المالية، وشملت الجوائز جائزة استراتيجية التمويل طويل الأمد الأكثر نجاحاً، وجائزة أفضل قسم لعلاقات المستثمرين لفئة الشركات الكبرى، وجائزة أفضل أسهم في القطاعات غير النفطية في الشرق الأوسط.

أفضل صفة تمويل للبنية التحتية لعام 2024

تقديراً للتميز في الهيكلة المالية والاستثمار في البنية التحتية الحيوية.

جوائز "مفند"

حصل قسم الشؤون المالية في المجموعة على العديد من الجوائز المرموقة، مثل شهادة التميز المؤسسي، وأفضل وحدة مؤسسية في إشراك أصحاب العلاقة، وأفضل وحدة مؤسسية لتطوير وتنفيذ الاستراتيجيات، وأفضل وحدة مؤسسية لإدارة الكوادر. بالإضافة إلى ذلك، حقق أعضاء فريق الشؤون المالية العديد من الإنجازات الفردية مما يعكس التزام الفريق بالتميز والابتكار في الأداء المالي.

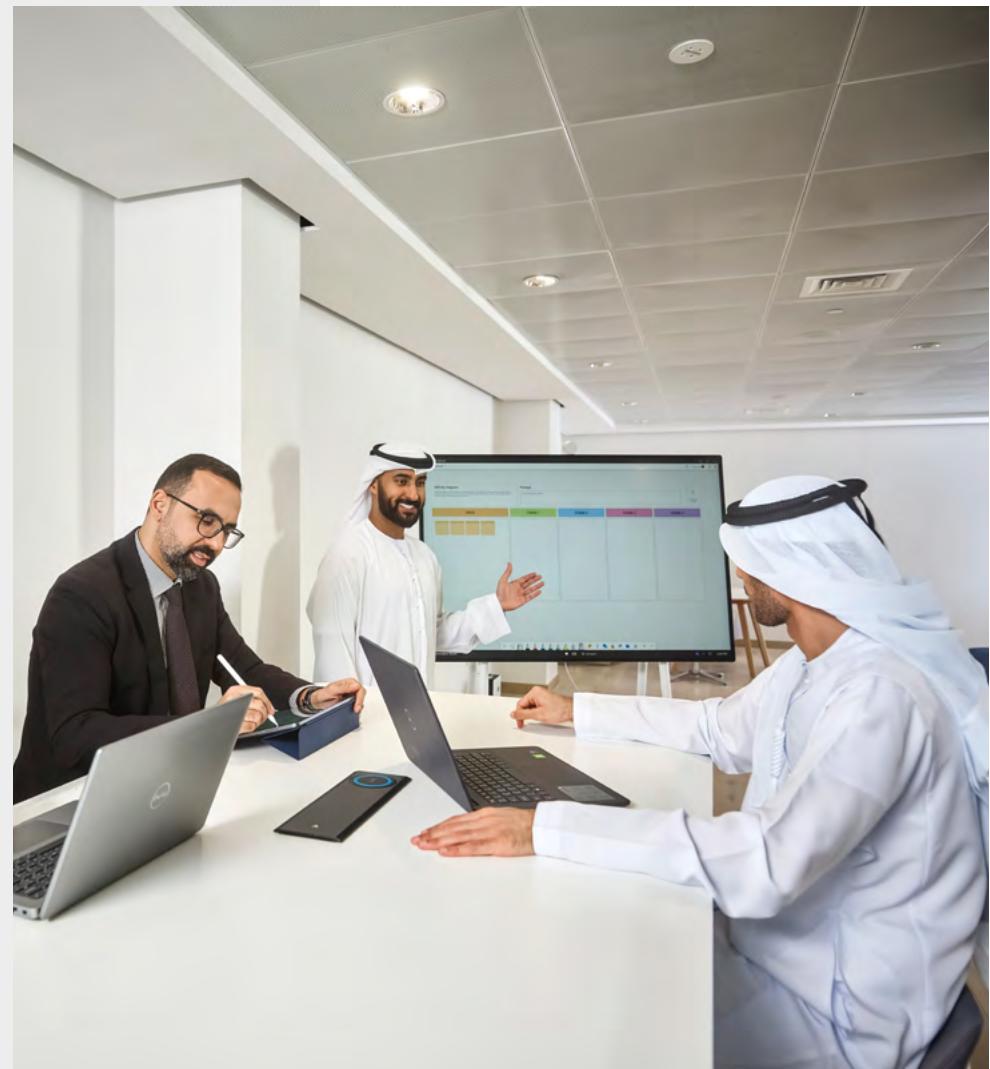
جائزة علاقات المستثمرين

تبوأ المجموعة المرتبة الأولى في قطاع النقل لعام 2024 بحصولها على جائزة "أفضل المؤسسات الكبرى الناشئة في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا" الصادرة عن شركة "اكسنل للاستثمارات المؤسسية". وقد كانت المجموعة أكثر الشركات تكريماً، حيث حصلت على المركز الأول في خمس فئات من الجوائز، وهي جائزة أفضل مسؤول في علاقات المستثمرين، وجائزة أفضل برنامج لعلاقات المستثمرين، وجائزة أفضل فريق للممارسات البيئية والمجتمعية والحكومة، وجائزة أفضل يوم للمستثمرين / المطللين.

شهادة المعيار العالمي للجودة المالية

MSI20000

حققت مجموعة موانئ أبوظبي معدل 130.93% لمعيار الجودة المالية العالمي، لتحتل بذلك مركزاً ضمن أفضل 10-15% من الشركات عالمياً، وبين أفضل 10% من الشركات إقليمياً في نفس القطاع، مما يؤكد على الملاءة المالية للمجموعة وبنيتها بأفضل المعايير المتبقية في القطاع المالي.



توافق استراتيجية الابتكار في المجموعة مع نموها المتسارع والتحولات التي تشهدها متطلبات سوق العمل، كما تنسجم أيضاً مع رؤية حكومة الإمارات، كونها تتسم بالمرونة والقدرة على التكيف مع المتغيرات. وتجمع الاستراتيجية بين النهج المبتكر والتكامل المؤسسي لتحقيق نتائج إيجابية على مختلف قطاعات المجموعة محلياً ودولياً. وتبين قسم الابتكار مجموعة متكاملة من نظم العمل الداخلية لتشجيع الابتكار وتعزيز الاستدامة.



“ابتكار”

يسعى على الريادة وذلك بتمكين الموظفين من تطوير وتنفيذ الحلول المبكرة والتي تستجيب للتحديات الحقيقة.



مقهى الابتكار

منصة تعاونية للبحث عن الأفكار وتبادلها، ويعزز من خلق بيئة مواتية للابتكار.



منصة الثورة الصناعية الرابعة

تسهل المنصة المفتوحة للابتكار التعاون مع أصحاب العلاقة الخارجيين، وخلق الت罔غ والفرص المشتركة للاستجابة للتحديات التي يشهدها القطاع معًا.



المقارنة المعيارية

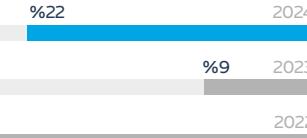
تتيح للقسم تقييم أدائه أمام نظرائه في القطاع، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر والتميز في الأعمال.

دعم الابتكار لتحقيق التحول المستدام

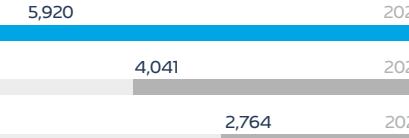
يعد الابتكار محركاً رئيسياً لتمكين مجموعة موانئ أبوظبي من التقدم السريع نحو تحقيق أجندةها للاستدامة.

فمن خلال التكامل بين الحلول المبتكرة والعمليات التشغيلية، رفعت المجموعة من معدلات الكفاءة، وخفضت أثرها البيئي، وزادت القيمة المقدمة للمتعاملين وأصحاب العلاقة.

نسبة الأفكار التي تم تنفيذها

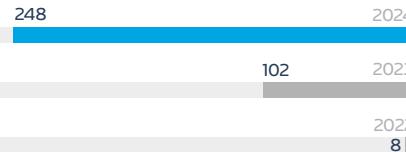


عدد الموظفين المدربين على الابتكار

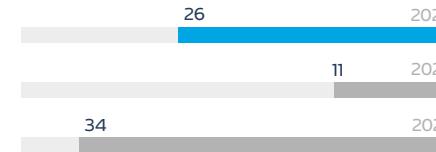


تم خلال عام 2024 تقديم 2,460 فكرة مبتكرة عبر منصة "ابتكار"، وتم تأهيل وقبول نحو 5% منها، وتم تطبيق 26 فكرة، كما تم تخصيص جوائز بقيمة 210 ألف درهم لمقدمي هذه الأفكار. بالإضافة إلى ذلك، تم تدريب 5,920 موظفًا على تبني مفاهيم الابتكار، وذلك بهدف تعزيز بيئة تشجع على الإبداع والتطور المستمر.

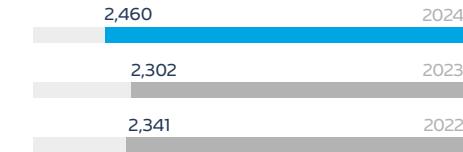
عدد الأفكار المقترحة المتعلقة بالاستدامة



عدد الأفكار التي تم تنفيذها



عدد الأفكار المقترحة سنويًا



استراتيجية المجموعة للابتكار



الأثر العالمي

تحقيق الابتكار الذي يحسن الخدمات العالمية للمجموعة، ويعزز التعاون، ويحقق القيمة الاقتصادية العالمية.



الاستدامة

مبادرات رياضية لحماية المجتمعات، وإعادة تأهيلها بهدف تقليل الأثر البيئي لأنشطة وعمليات المجموعة.



القيمة المقدمة للمتعاملين

الابتكار المرتكز على المتعاملين والذي يلبي احتياجاتهم ويسهل تجربتهم في استخدام خدمات المجموعة.

مبادرات البحث والتطوير لتعزيز الاستدامة

باتجاع القسم التزامه بالتقديم نحو الاستدامة من خلال البحوث المتقدمة ومشاريع التطوير

دراسة الخرسانة المتكلسة الجيرية (L3)

على مدار عام 2024، استمرت البحوث المشتركة بين إدارة الخدمات الهندسية والفنية، ومختبر “إيمير لاب” التابع لجامعة نيويورك أبوظبي، حيث تم تركيب ست جدران من الخرسانة المتكلسة الجيرية على الأرصفة في ميناء خليفة. وسيتم مراقبة هذه الجدران على مدار 24 شهرًا للتحقق من صلابتها وخصائصها البيئية.

بحوث المحافظة على الشعب المرجانية

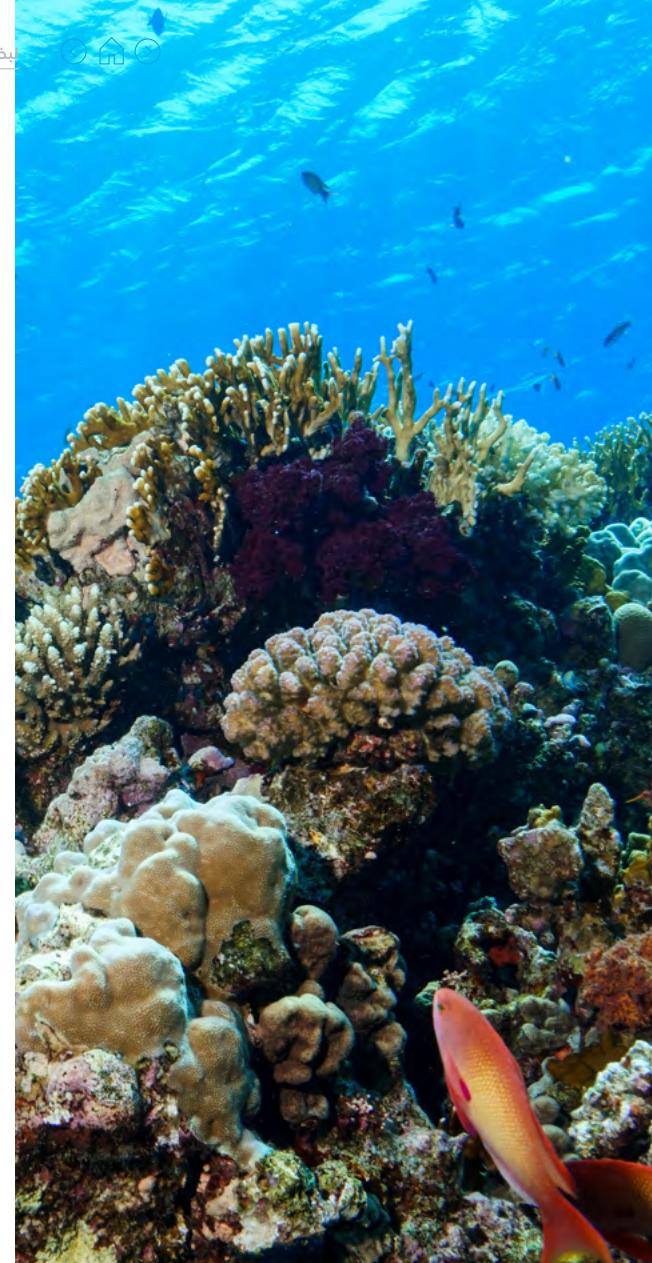
تم إعداد تقرير شامل تحت عنوان ”نقل وإعادة توطين الشعب المرجانية في الخليج العربي: توصيات بشأن الفوائد والمخاطر وأفضل الممارسات للخبراء وصناعة القرار“ لتعزيز جهود حماية الشعب المرجانية واتخاذ القرارات الصديقة بخصوصها.

مشروع الألواح الصديقة للبيئة على الأرصفة البحرية

قامت المجموعة بإطلاق الألواح الصديقة للبيئة على الأرصفة البحرية بهدف استعادة التنوع الحيوي البحري في الشواطئ التي تم تطويرها، وذلك على الأرصفة البحرية في ماراسي جزيرتي السعديات والعلائية وفي محطة العبارات في أبوظبي، وقد أظهرت النتائج زيادة في تنوع وانتشار الأحياء البحرية، مما ساهم في تطوير قاعدة بيانات التنوع الحيوي المحلي، وتعزيز استقرار الظروف البيئية الملائمة لنموها.

بحوث الطاقة الموجية

باتعاون مع إدارة الخدمات الهندسية والفنية، وقسم الهندسة في جامعة نيويورك أبوظبي، تم التخطيط لمشروع بحثي لتطوير أدوات لامتصاص الطاقة الموجية الرنانة داخليًا على نطاق تردد واسع (IR-PWA). وتهدف هذه الخطوة إلى الاستفادة من الرين الداخلي لتعزيز التناقل الطاقة الموجية، مما يساعد في التغلب على القيود التقليدية لنقطات امتصاص الطاقة.



دراسة جدوى الأفكار

قام قسم الابتكار بدراسة جدوى أفكار تعزز أداء المجموعة في الاستدامة، وفيما يلي نستعرض الأنشطة التي عقدت خلال عام 2024:

● جرين يوم

● الطلاء المعزز بالجرافين

● الخرسانة المعززة بالجرافين



الجوائز والإنجازات

حافظت المجموعة على التقييم البلاتيني من حفلة IdeasUK، حيث حفظت نسبة 100% للمرة الثالثة على التوالي.



حصلت مجموعة موانئ أبوظبي على جائزة الحكم الخاصة لفكرة "منطقة إعادة الشحن" من فئة "القيمة المالية" ضمن منافسات "أفضل فكرة للعام" من جوائز IdeasUK.



حصلت المجموعة على المركز الأول لجائزة الحكم الخاصة – أفضل ثقافة ابتكار لعام 2024 الصادرة عن المعهد العالمي لإدارة الابتكار.



تم تجديد شهادة الأيزو 56002:2019 خلال عام 2024.



حملات الابتكار حول الاستدامة

أطلقت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 حملتين رئيسيتين في مجال الاستدامة لزيادة الوعي والمشاركة في هذا المجال.



حملة القطاع البحري والشحن تحت عنوان **"الابتكار للتتحول النظيف"**: تهدف إلى تشجيع أصحاب العلاقة في القطاع على التعاون المشترك لبناء مستقبل أكثر استدامة للقطاع البحري.



تهدف مبادرة **"دعم الاستدامة"** إلى التوعية بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحكومة، وترسيخ ثقافة الاستدامة داخل المجموعة.



المشروع التجاري لدعم التنوع الحيوي البحري في ميناء خليفة

بالشراكة مع مجموعة "سي إم إيه سي جي إم"، تعاونت المجموعة مع شركة "إيكوشن" الفرنسية لدعم التنوع الحيوي البحري من خلال ما تقدمه من حلول مثل حاضنات الكائنات البحري، وحلول ترميم الموارد البحري.

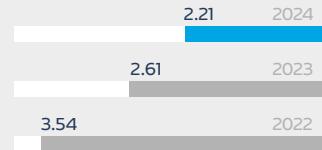
ومن ضمن هذه المبادرة، سيتم تركيب 48 حاضنة في مواقع مختلفين في ميناء خليفة، لتوفير موارد مناسبة للكائنات البحري، والتشجيع على ترميم النظام البيئي. وسيشمل المشروع مراقبة مستمرة لتقدير مستويات تكيف الكائنات البحري في موئلها الجديد، ودعم جهود حماية البيئة، وتحسين التنوع الحيوي، ودعم البحوث العلمية ذات الصلة.

المنصة المفتوحة للابتكار في مجال العلوم والاستدامة

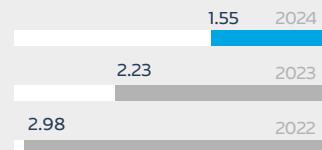
قامت إدارة الابتكار في مجموعة موانئ أبوظبي برعاية "تحدي القطب الشمالي"، وهي رحلة استكشافية تاريخية للقطب الشمالي، تهدف إلى إلهام الطلاب، وتطوير البحوث العلمية، والتشجيع على المساواة بين الجنسين.

تعزز هذه الشراكة مكانة المجموعة على الساحة العالمية، وترفع مستويات المشاركة داخلها، وترسخ العلاقات مع مجتمع الأعمال، والمهتمين بالبيئة والعلوم والطلاب والجمهور العام، وتحدف المبادرة إلى تعزيز التزام المجموعة بالتقدم العلمي، والاستدامة، والتأثير الإيجابي على المجتمع.

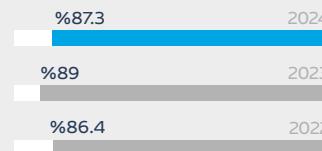
الإنفاق السنوي على الموردين (مليار درهم) - الإمارات



إنفاق المشتريات على الموردين المحليين* (مليار درهم) - الإمارات



نسبة الموردين المحليين - الإمارات



وقد بلغت قيمة الإنفاق على الموردين المحليين 1.55 مليار درهم من أصل 2.21 مليار درهم تم تخصيصها للموردين، مما يدعم الاستدامة الاقتصادية المحلية.

%70

الإنفاق على الموردين المحليين*

وقد تم خلال عام 2024 التعامل مع 1,750 مورداً مختلفاً منهم 1,388 مورداً من خلال شركة "نوافونم"، ما يعكس التوسع المستمر في شبكة الموردين.

كما تم التعامل مع 362 مورداً داخل دولة الإمارات، من بينهم 316 مورداً محلياً، لترتفع نسبة الاعتماد على الموردين المحليين إلى 87.3%.



المشتريات المسئولة

تم صياغة إجراءات المشتريات لمجموعة مواني أبوظبي بناءً على التزامها بالاستدامة والتوريد المسؤول.

وضعت المجموعة نظاماً عادلاً وأخلاقياً يدعم التوريد الفعال بنسبة 87.3% في عملياتها الشرائية، بما يتوافق مع الأهداف الاقتصادية الوطنية ومساعي الاستدامة التي تتبناها دولة الإمارات. ويضم النظام مجموعة من المبادرات، مثل تقييم المسئولية البيئية والاجتماعية والحكومة لدى الموردين، إضافة إلى وضع استراتيجيات شرائية مستدامة، وجهود دعم التحول للموردين المحليين.



من خلال دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحكومة في عمليات الشراء، تعمّن مجموعة موانئ أبوظبي التزامها بأفضل الممارسات العالمية في التوريد المستدام، إلى جانب دعم النمو الاقتصادي المحلي وتعزيز مرونة سلسلة التوريد.

دعم الشركات المحلية

إعطاء الأولوية للشركات التابعة للاقبضة (ADQ) ولصندوق خليفة لتنمية الأعمال المحلية وزيادة الأثر المجتمعي.

السلع والخدمات المستدامة

إدماج المعايير البيئية والاجتماعية في العديد من عقود المشتريات وذلك لضمان التزام الموردين بمتطلبات الاستدامة.

تبني انبعاثات 3 النطاق

العمل بأداة خاصة لتبني الانبعاثات ضمن شبكة "تواتوم" لتصنيص الموارد اللوجستية لحساب انبعاثات النطاق 3.

استراتيجيات التوريد المسؤولة والمستدامة

مساءلة الموردين

ضمان امتثال كافة الموردين بشكل تام لمدونة قواعد السلوك المهني.

معايير المشتريات المستدامة

إدماج المعايير البيئية الإلزامية ضمن مفات المشتريات بينما تعدد حالات عدم الامتثال سبيلاً لاحتمالية الاستبعاد.

التحقق من امتثال الموردين

خضع جميع الموردين للخدمات الهندسية والإنشائية داخل الإمارات و 37.18% من الموردين من شركة "تواتوم" لفحوصات التحقق من الاستدامة.



ميثاق خدمة المتعاملين



المستدامة، إلى جانب تحسين الكفاءة والفاعلية، والمحافظة على علاقات مستمرة وبناءة مع المتعاملين وسائر أصحاب العلاقة.

سياسة ملاحظات المتعاملين



تم وضع إطار عمل المجموعة وفقاً لعدد من السياسات الأساسية، التي تؤكد التزامها بالعمليات المرتكزة على المتعاملين، ومشاركتهم الفعالة، والتحسين المستمر من مستويات الخدمات المقدمة.

سياسة نظام الإدارة المتكامل



لقد أسهم التزامنا بالتميز في تجارب المتعاملين في دفعنا نحو تحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة، وتعزيز ثقة المتعاملين وولائهم، وتوسيع فرص التعاون مع أصحاب العلاقة.

وإننا نعتبر خدمة المتعاملين المتميزة جزءاً أساسياً من استراتيجيةنا وأهدافنا طويلة الأجل لتحقيق الاستدامة. وتركز مبادرات تجربة المتعاملين على التقنيات المتقدمة والابتكار والممارسات المقدمة.

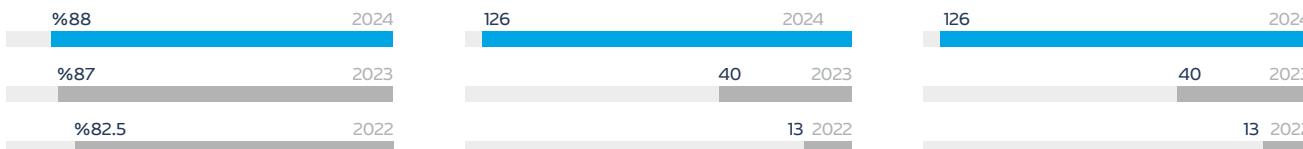
الاستماع لملاحظات المتعاملين

إن فهم احتياجات المتعاملين وتفاعلهم أولوية لدينا، حيث نقوم بإجراء استبيانات لرضا المتعاملين بشكل نصف سنوي باستخدام معيار (ليكرت 1-5) لقياس مستويات رضاهم، بالإضافة إلى إجراء استبيانات تعاملية حول الخدمات المقدمة المختلفة. يتم تجميع ملاحظات أصحاب العلاقة باستمرار عبر نظام إدارة ملاحظات المتعاملين والحاصل على شهادة الأيزو 10002:2018.

نسبة رضا المتعاملين

عدد شكاوى المتعاملين التي تم معالجتها

عدد شكاوى المتعاملين المسجلة



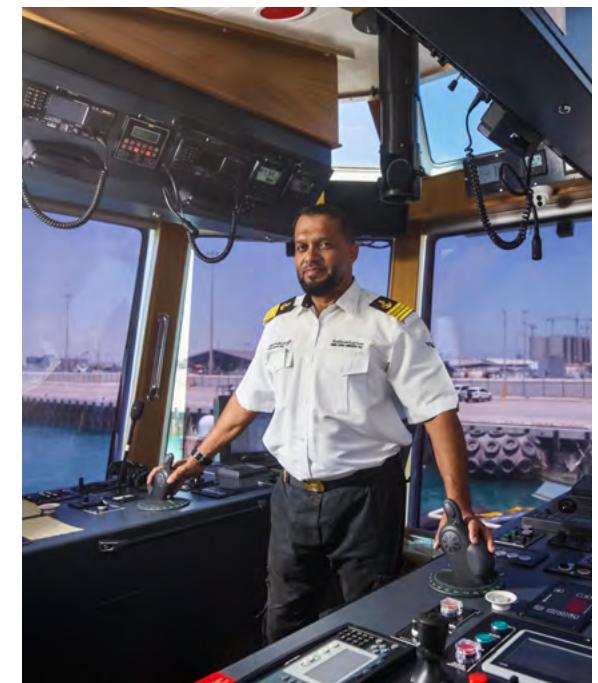
تحسين تجربة المتعاملين

ندرك في مجموعة موانئ أبوظبي أن الاستدامة تتجاوز إطار المسؤولية البيئية والاجتماعية لتشمل تقديم قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب العلاقة.

كما نتبين نهجاً يضع المتعامل في صميم أولوياتنا، بهدف تقديم تجربة متعاملين استثنائية على امتداد رحلته وتجربته معنا.

دعم الابتكار والمشاركة

نفذنا خلال عام 2024 عدداً من المبادرات الهادفة إلى تحسين تجربة المتعاملين وإشراكهم، مستثمرين في ذلك قدراتنا التقنية وأبتكاراتنا الرقمية.



ويشمل بعض هذه المبادرات ما يلي:



إدماج روبوت الدردشة

إطلاق روبوتات دردشة تعتمد على الذكاء الاصطناعي على المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "اطلب" للهواتف الذكية تقديم الدعم والمساعدة اللحظية للمتعاملين.



لأمريكاً إدراة علاقات المتعاملين

تنفيذ وظائف مخصصة لإدارة علاقات المتعاملين تضم كافة قطاعات المجموعة لتحسين عمليات تخصيص الخدمات المقدمة.



لوحات المراقبة اللحظية ولوحات المعلومات التبؤية

إطلاق لوحات مراقبة أداء بيانية لتحسين عمليات مراقبة سير الخدمات.



تخطيط رحلة المتعاملين

وضع خطط واضحة ومحفظة لرحلة المتعاملين عبر نقاط الاتصال المختلفة، لتوضيح استراتيجيات إشراكهم وتعزيز تجربتهم.



تحسين إدارة الشكاوى ضمن نظام إدارة علاقات المتعاملين

إعادة هندسة إجراءات مناولة الشكاوى للوصول إلى حلول أفضل



تطورات الذكاء الاصطناعي في إدارة علاقات المتعاملين

استخدام الذكاء الاصطناعي لتصنيف الشكاوى وترتيبها حسب الأولويات ورفع كفاءة معالجتها.



تقييم نظام تصنيف النجوم العالمي لتصنيف الخدمات والتوعية بها

إنعام تحليلات الفجوة وجلسات تدريبية لخدمة المتعاملين لدعم نمو ثقافة التميز في المجموعة.



الحلول الرقمية للخدمة الذاتية

توسيع خيارات الخدمة الذاتية المتاحة من خلال إطلاق بوابات جديدة وخدمات رقمية ومتعددة القنوات.



حلول الذكاء الاصطناعي التوليدية

إطلاق أدوات للذكاء الاصطناعي تدعم موظفي خدمة المتعاملين بتوفير الردود اللحظية الدقيقة.



يرتكز إطار أمن المعلومات في مجموعة موانئ أبوظبي على التزام صارم بالقوانين الاتحادية، ولوائح الأمن السيبراني الدولي، ومعايير الآيزو المعتمدة، بما يضمن حماية المعلومات وتعزيز موثوقية الأنظمة والعمليات.

حكومة الأمن السيبراني

تتولى كل من لجنة حوكمة أمن المعلومات وفريق عمل أمن المعلومات دوراً رئيسياً في حوكمة الأمن السيبراني داخل المجموعة.

لجنة حوكمة أمن المعلومات

- لجنة التدقيق والمخاطر
- مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي للمخاطر والامتثال

ممثلو الإدارة العليا في القطاعات والشركات الفرعية

ممثلو إدارة المؤسسية

مدير إدارة أمن المعلومات السيبراني (الرئيس التنفيذي لأمن المعلومات للمجموعة)

مدققون من المعلومات (داخليون/ خارجيون)

مزودو خدمات أمن المعلومات الخارجيون

فريق عمل أمن المعلومات

مدعوون خاصون وخبراء متخصصون

ممثلو أمن المعلومات على مستوى القطاعات

مدير أمن المعلومات السيبراني

أمن المعلومات والتقدير المستدام

يعد الأمن السيبراني للمجموعة ركيزة أساسية لضمان استدامة ومراعاة عملياتها.

وباعتبار المجموعة جزءاً من البنية التحتية الحيوية للمعلومات في دولة الإمارات، فإنها تبني إجراءات أمنية صارمة لحماية أصولها الرقمية، والحد من التهديدات السيبرانية، وضمان الامتثال للأنظمة ذات الصلة، وتعزيز ثقة أصحاب العلاقة بالجانب الرقمي من الأعمال.



وقد أسررت إجراءاتنا الأمنية الصارمة عن سجل نظيف يخلو من محاولات الهجمات السيبرانية أو الفعلية منها ومن اختراقات البيانات ومن الشكاوى المؤثقة المتعلقة بخصوصية المتعاملين وأمن البيانات.*

تؤكد مجموعة موانئ أبوظبي على التزامها بترسيخ إطار عمل الأمن السيبراني عبر تبني هيكل صارم للحكومة، واستخدام وابتعاد السياسات والإجراءات الملائمة، واستخدام أفضل أدوات الإدارة، لضمان الامتثال للمعايير العالمية ومواجهة التهديدات الرقمية المستجدة. *تعكس هذه الأرقام الحوادث الكبرى فقط.

اختبارات الاختراق وأمن الخوارزميات

يشمل نظامنا الأمني أدوات مخصصة لاختبارات الاختراق والتي تناهياً محاولات القرصنة للكشف عن أي نقاط ضعف محتملة في أنظمة المجموعة الرقمية.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق اختبار أمان التطبيقات الثابت لتحليل شفرة المصدر للكشف المبكر عن أي خلل أمني ضمن دورة حياة تطوير البرمجيات.

إدارة الأمن السيبراني

يتوافق نظام إدارة الأمن السيبراني مع معيار الأيزو 27001:2022، لضمان تبني نهج نظامي لحكومة أمن المعلومات، قائم على اعتبارات المخاطر.

يتم الاستعانة بمجموعة متكاملة من الإجراءات لحماية البيانات بشكل مستمر، لإدارة الثغرات، واختبارات الاختراق، وتقنيات محاكاة الهجمات، وذلك بدعم من فريق العمل المختص، ولوحات التتبع الآلي للأحداث.

إدارة الثغرات ورصدتها

نسعى بآدوات خاصة لإدارة الثغرات ورصدتها والاستجابة لها، من خلال المسح المُؤتمت والمُستمر للثغرات المحتملة ضمن البنية التحتية لتقنولوجيا المعلومات في المجموعة، حيث يضمن ذلك الكشف المبكر عن نقاط الضعف الأمنية، مما يجعل التعامل معها بسرعة وفعالية لضمان حماية أنظمتنا.

محاكاة الاختراقات والهجمات السيبرانية

نقوم بمحاكاة سيناريوهات الاختراق والهجمات باستمرار، ونستخدم أدوات لاختبار مستويات أمننا السيبراني والعمل على تحسينها، حيث تناهياً هذه الأدوات الهجمات السيبرانية الحقيقية، مما يساهم في معرفة قدرات المجموعة الدفاعية، وتحديد الثغرات المحتملة التي قد تكشفها التهديدات الخارجية.

أهم السياسات المتعلقة بأمن المجموعة والأمن السيبراني وحماية البيانات

سياسة أمن المجموعة



تضمن نزاهة البيانات وخصوصيتها وامتثالها وتحميم البنية التحتية لتقنولوجيا المعلومات والأفراد والشركات ضد حالات ضياع وسوء استخدام البيانات.

قوانين الأمن السيبراني ولوائح التنظيمية



توضح ضوابط الامتثال بالتنظيمات وأمن البيانات، وتحمي الأصول وتضمن استمرارية العمل على مختلف المستويات.

سياسة خصوصية البيانات وحمايتها



إنفاذ قانون الإمارات رقم 45 لعام 2021 والقانون العام لحماية البيانات، مما يضمن التحفيز والتزكين الآمن للبيانات، والتحكم بصلاحيات الوصول لها، مع صون حقوق الخصوصية ذات الصلة.



تمكين كواذرنا ودعم تقدمهم

تمكين كواذرنا

التنوع وتكافؤ الفرص

تمكين المجتمعات وتحقيق الأثر الإيجابي

التميز التشغيلي في الصحة والسلامة





كما نشجع على التنوع والشمولية في بيئة العمل، لتعزيز ثقافة يشعر فيها الجميع بالتقدير، وتحاكي فيها فرص منكافية للنجاح.

وتأتي السلامة في صدارة أولوياتنا، إذ نعمل وفق برنامج متكامل لحماية موظفينا على مختلف مستويات العمليات ضمن المجموعة.

وتمتد رعايتنا إلى ما هو أبعد من ذلك، لتشمل رفاهية المجتمعات التي نعمل بها، والمشاركة الفاعلة في المبادرات الهادفة إلى تحقيق أثر اجتماعي مستدام.

ومن خلال وضع موظفينا في صميم أولوياتنا، نعمل على بناء مؤسسة أقوى وأكثر مسؤولية، تقود تغييرًا إيجابياً لصالح كواذرنا ومجتمعنا على حد سواء.



تمكين كواذرنا ودعم تقدمةهم

في مجموعة موانئ أبوظبي، تمثل كواذرنا الأسس الذي تقوم عليه رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة، ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة وداعمة لازدهار جميع موظفينا.

تركز المجموعة على تعزيز الرفاهية وتوفير بيئة عمل داعمة للموظفين، وإعطاء الأولوية لصحتهم الجسدية والنفسية والعاطفية. ومن خلال استثمارنا في فرص نموهم عبر برامج التدريب والتعليم، نزددهم بالمهارات الالزمة لبناء مستقبل مستدام.

وينتعز التزامنا بالتعليم المستمر من خلال إطار عمل شامل يضم سياسة التعلم والتطوير وإجراءات التعليم وإجراءات تطوير الموظفين وأدلة استخدام الأنظمة، مما يضمن فاعلية وتنظيم البيئة التعليمية داخل المجموعة.



يتم تصميم نظامنا لإدارة التعليم والذي يشمل السياسات والإجراءات المتبعة ومنصات التعليم الإلكترونية بشكل خاص لتلبية احتياجات موظفينا وتنمية مهاراتهم.

نظام إدارة التعليم

منصات التدريب عبر الإنترنت

منصة هارفارد **ManageMentor**

منصة يوديمي **Udemy**

لينكد إن

المكتبة الإلكترونية **ProQuest**

مكتبة الأبحاث **EBSCO**

“إنسياد”

سياسة وإجراءات ودليل التعليم والتطوير

“توتارا”

التأهيل المؤتمت

تمثل تنمية مهارات موظفينا وخلق مسارات تطور وظيفي واضح لهم من أهم أولوياتنا في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث نهتم بامتلاك فريقنا للمهارات والمعرفات المطلوبة لتحقيق النجاح في بيئه الأعمال سريعة التطور.

ولدعم ذلك، تُجري تحليلات لمتطلبات التدريب للموظفين، والتي يتم الإشراف عليها من قبل الإدارة العليا لكل إدارة أو قطاع أعمال، وتم مشاركة نتائج التحليلات مع جميع المعنيين على مستوى المجموعة.

وتم أيضاً تبني نهج 70-10-20، والذي يقدم الدعم للموظفين بوضع خطط لتطوير مهاراتهم، توزع على الشكل التالي: 70% للتدريب أثناء ممارسة العمل، و20% لفرص التوجيه والإرشاد، و10% للتدريب الرسمي.

وجرى تمكين الموظفين من الوصول إلى المحتوى التعليمي في جميع الأوقات، بهدف توسيع فرص التعلم المتاحة لهم. وتشمل المنصات التعليمية المتاحة منصتي “لينكد إن ليرننجز” و“يوديمي”，اللتين تم دمجهما ضمن نظام إدارة التعليم المعتمد في مجموعة موانئ أبوظبي.

بالإضافة إلى ذلك، أثنا منصة “إنسياد” للتعليم التنفيذي، وعززنا فرص تطوير المهارات القيادية من خلال برنامج “ليب”，المصمم كمرحلة متکاملة لإعداد الكفاءات لتولي المناصب القيادية.

تمكين كواذرنا

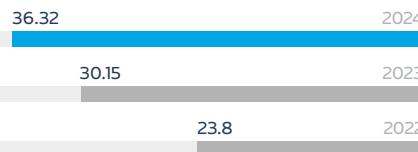
يشكل موظفونا الركيزة الأساسية لنجاح عملياتنا، إذ تضم المجموعة 7,307 موظفاً مباشراً، نحرص على تمكينهم ضمن بيئه عمل شمولية وحيوية وداعمة لازدهارهم.



تم خلال عام 2024 إطلاق دليل شامل ونسخة محدثة من سياسات الشركة ومدونة قواعد السلوك. كما جرى تنفيذ عدد من المبادرات التوعوية لشرح كيفية تبني هذه السياسات، وشمل ذلك حملات إعلامية ورسائل توعوية، إلى جانب إطلاق روبوت محدثة ذكي مدعوم بالذكاء الاصطناعي، بهدف تقديم الإرشاد والدعم حول هذه التحديات.



متوسط ساعات التدريب للموظفين داخل دولة الإمارات



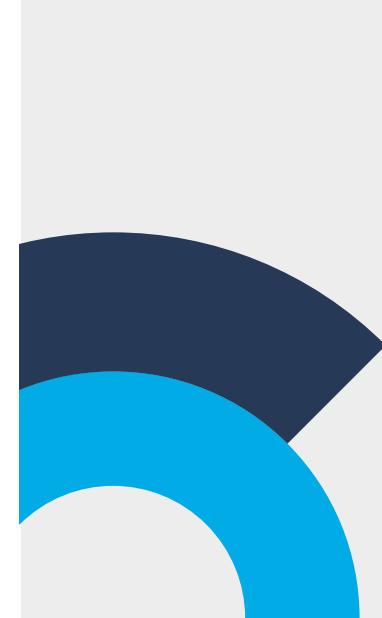
توزيع ساعات التدريب حسب الإقليم والجنس

67,583 دولة الإمارات

الموظفون : 43,124
الموظفات : 24,459

48,889 نواتوم

الموظفون : 25,334
الموظفات : 23,555



تولي المجموعة أهمية قصوى لتطوير الموظفين، حيث استثمرت فيما يصل إلى 67,583 ساعة تدريب لكادرها داخل دولة الإمارات خلال عام 2024 بهدف تطوير المهارات وتعزيز النمو الوظيفي.

وإذا ما أمعنا النظر في تفاصيل توزيع هذه الساعات التدريبية، فإننا ملاحظة تركيز المجموعة على شمولية الجنسين وتطوير مجموعة متنوعة من المواهب في المجموعة.

وتشير البيانات إلى مشاركة الموظفين في دولة الإمارات بـ 36.32 ساعة تدريب في المتوسط، مما يشكل ارتفاعاً ملحوظاً عن معدلات الأعوام الماضية، الأمر الذي يؤكد على التزام المجموعة بدعم التعلم المستمر.

معلومات التدريب ضمن عمليات دولة الإمارات

متوسط ساعات التدريب - الموظفون	31.52
متوسط ساعات التدريب - الموظفات	49.71
متوسط ساعات التدريب - الإدارة العليا	29.92
متوسط ساعات التدريب - الإدارة المتوسطة	32.59
متوسط ساعات التدريب - القوى العاملة	36.32

توضح الجداول التالية تفصيلاً لعدد إجازات الأمومة والأبوة، موزعة حسب الإقليم:

دولة الإمارات

إجازات الأمومة 30 

إجازات الأبوة 62 

نواتوم

إجازات الأمومة 39 

إجازات الأبوة 59 

دعم التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية عبر توفير إجازة الوالدين

والابوة للموظفين، تضمن المجموعة تعزيز بيئة عمل شمولية وداعمة للعائلات، وتعطي الأولوية لاحتياجاتهم، وتساعدهم على تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية.

تدرك المجموعة أهمية تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية للموظفين وتعزيز شعورهم بالرفاهية.

وخلال عام 2024، حصلت 69 موظفة و121 موظفًا على إجازة الوالدين.

تم اعتماد سياسة إجازة الوالدين لتقديم الدعم للأبوبين وتمكينهما من قضاء وقت كافٍ مع أطفالهم، فمن خلال تقديم إجازة الأمومة



*ملاحظة: SCORM (وهو اختصار يعني "نموذج مرجعي قابل للمشاركة لعناصر المحتوى") مجموعة من معايير تحكم المحتوى التعليمي الإلكتروني ويضمن توافقه مع أنظمة إدارة التعليم، مما يسهل عملية تباعي ومشاركة وإدارة المأذون التعليمية.

التدريب المعتمد على معايير SCORM للتوعية والامتثال

طورت مجموعة موانئ أبوظبي منهجاً تدريبياً خاصاً بها يعتمد على معايير SCORM وبغطي مسائل الحكومة المؤسسية والأخلاقيات وإدارة المخاطر وإبلاغ عن المخالفات والأمن السيبراني.

بالإضافة إلى ذلك، تم عقد جلسات توعوية في مختلف القطاعات، وإدراج المحتوى التعليمي وفقاً لمعايير SCORM، ضمن النهج التعليمي الإلزامي في نظام إدارة التعلم المخصص للموظفين الجدد، مع تقييف الموظفين الفدامي بهذه المواد والمستجدات ذات الصلة.



بلغ معدل الرضا الوظيفي 85%，
مما يعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل إيجابية. ويشير المعدل المتدنى لغاب الموظفين البالغ 8.35% إلى فاعلية ممارساتنا في المحافظة على ثقافة عمل داعمة للموظفين وتعزيز رفاهيتهم ومشاركتهم.



استقرار القوى العاملة ومعدل دوران الموظفين

حافظت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 على استقرار فوتها العاملة ومستوى مشاركتها، باعتبارهما من أولوياتها الاستراتيجية. مع الإقرار بوجود أدسيب طبيعية لدوران الموظفين تقع خارج نطاق تأثير المجموعة.

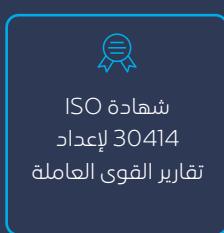


ضمن عمليات دولة الإمارات، تم تسجيل 153 حالة مغادرة للموظفين، وبالتالي بلغ معدل الدوران 68.41%，توزع بين 5.28% للدوران الطوعي و3.13% للدوران غير الطوعي.



وسجلت عمليات "نواتوم" 1,021 حالة مغادرة للموظفين، وبالتالي بلغ معدل الدوران 21.10%，توزع بين 11.96% للدوران الطوعي و9.14% للدوران غير الطوعي.

الجوائز والشهادات



جدير بالذكر أن "نواتوم" انضمت لمجموعة موانئ أبوظبي العام الماضي، ومن الطبيعي تسجيل معدلات دوران مرتفعة نسبياً خلال فترات الاستحواذ والدمج، الأمر الذي يعكس إعادة هيكلة القوى العاملة.

حماية حقوق الإنسان على امتداد سلسلة القيمة

العالمي لحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

ويقوم مجلس المديرين والإدارة العليا بالدعم التام لهذه الالتزامات، مع التأكيد على التطبيق الصارم للحكومة بما يضمن الالتزام بهذه المبادئ دون استثناء.



يضم نهجنا المبني على المخاطر تطبيق هذه السياسة في مختلف وحدات وقطاعات الأعمال، بدءاً من المديرين إلى المتدربين والموردين.

من المثير بالذكر أنه لم يتم تسجيل أي حالات تميز أو خروقات لحقوق الإنسان أو حالات مضللة خلال عام 2024، مما يؤكد على التزام المجموعة ب توفير بيئة عمل أخلاقية وشاملة.

الالتزام بها. وقد قمنا بتطوير برامج التدريب والتوعية الموجهة لإدماج هذه المبادئ بشكل عميق في ثقافتنا المؤسسية، وتمديد التزامنا ليشمل أصحاب العلاقة أيضاً.

وخلال عام 2024، قامت المجموعة بعقد الجلسات التدريبية حول حقوق الإنسان لـ 7,822 موظفاً، لضمان إلمامهم الشامل بالمسؤوليات والحقوق الأساسية.

وتتوافق مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لمجموعة موانئ أبوظبي مع قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك الأطر الدولية، مما يرسخ من موقف المجموعة الأخلاقي، ويشمل ذلك الميثاق

تضمن مجموعة موانئ أبوظبي تطبيق أعلى المعايير الأخلاقية وتوافقها من جميع المساهمين في عملياتها من الموظفين والمعاقدين والموردين.

ومع انتشار أعمالنا عبر خمس قطاعات في أقاليم جغرافية مختلفة، فإننا ندرك مخاطر مخالفة حقوق الإنسان في سلاسل إمدادنا. وللتعامل مع ذلك، فقد قمنا بوضع ممارسات صارمة لإدارة مخاطر حقوق الإنسان والتي يتم تطبيقها بصرامة عبر جميع مستويات المجموعة دون استثناء.

يتم اتخاذ الإجراءات المتعلقة بحقوق الإنسان تماشياً مع سياسة حقوق الإنسان التي تشرف عليها وزارة الموارد البشرية والتوطين.

ووفقاً لهذه السياسة، فإنه يتوجب على جميع الموظفين والمديرين ووحدات الأعمال داخل المجموعة



أكاديمية أبوظبي البحرية

سد فجوة المهارات والمعرفة في المجالات التقنية والمالية. يقدم المركز مجموعة واسعة من المناهج التدريبية عالية الجودة التي تغطي مختلف المجالات والتخصصات.



يعمل فريق البحث والتطوير كمركز متعدد التخصصات للبحث والاستشارات، ويتخصص في تحديد ومعالجة التحديات الهندسية والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة.

يتألف فريق البحث والتطوير من أعضاء في الأكاديمية والشركات التابعة المشاركة في مشاريع بحثية محددة، مع الاستعانة عند الحاجة بباحثين دوليين.

ويأتي ذلك في إطار الاهتمام البالغ الذي توليه الأكاديمية لتعزيز شراكاتها وتوسيع علاقتها لتحقيق المنفعة المشتركة.

ووكالة البحرية وخبر السواحل، والمنظمة الدولية للمساعدات الملاحية البحرية، والهيئة الاتحادية للمواصلات البرية والبحرية.

وتشمل تلك البرامج كل ما يخص التدريب البحري، وتناسب الجميع بداية من طلاب الثانوية ووصولاً إلى الأفراد في المناصب الإدارية العليا، سواءً في البر أو البحر.

وفي عام 2023، توسيع خدمات أكاديمية أبوظبي البحرية إلى ما هو أشمل من القطاع البحري بإطلاق "جسر أبوظبي للمعرفة".

يهدف "جسر أبوظبي للمعرفة" لتطوير القوى العاملة المهنية

أكاديمية أبوظبي البحرية هي مؤسسة تعليمية مرموقه تهدف إلى إعداد الجيل القادم من البحارة وقاده المستقبل لريادة القطاع البحري في المنطقة.

قامت مجموعة موانئ أبوظبي بتأسيس الأكاديمية في عام 2012، والتي تطورت لتصبح مركزاً رائداً للتدريب البحري، مما وضعها في مكانة فريدة لتقديم فرصة عالمية المستوى للتعليم والتدريب المؤسسي.

كما تفخر الأكاديمية بأنها الجهة الوحيدة في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تقدم أكثر من 50 مساراً وبرنامجاً معتمداً من قبل أهم الجهات الإقليمية والعالمية،



أول مركز محاكاة متعدد
الاختصاصات في المنطقة
يوفر بيئة تعلم استثنائية.

تقديم أكبر عدد من
المؤهلات المهنية
وبرنامج تنمية
المهارات عبر مختلف
القطاعات.

مركز متقدم للبحث والتطوير
يركز على أهداف الاستدامة
وتسويق الحلول الرقمية
المتقدمة.



إطلاق مركز أبحاث الاستدامة
البحري - أبوظبي تحت
مظلة المركز البحري، وسيتم
تشغيله من قبل أكاديمية
أبوظبي البحري.

مركز استشارات فعال
في الاستجابة للتحديات
الهندسية المتعلقة
بالذكاء الاصطناعي والطاقة
المتجددة وديناميكا الموارد
الحسائية، والتحليلات
المالية لاستراتيجية النمو
المؤسسي.

أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات (في 2024)

15

طالباً

شهادة الدبلوم المتقدمة
في الهندسة البحرية

111

طالباً

شهادة الدبلوم المتقدمة في
الشنون والعمليات البحرية

15

طالباً

البرامج اللوجستية

329

مشاركاً

برامج جسر أبوظبي للمعرفة

8

الدوريات الأكاديمية المحكمة

1,156

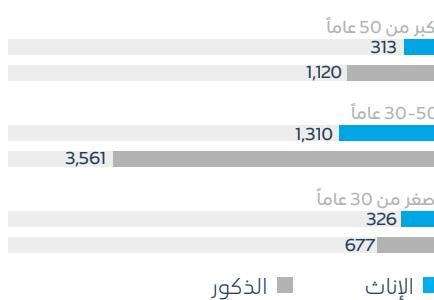
مشاركاً

البرامج القصيرة

4

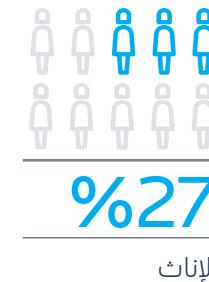
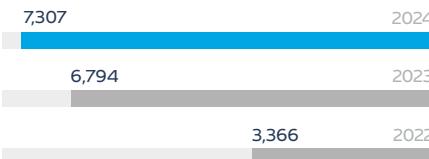
براءات الاختراع المسجلة

توزيع الكوادر حسب الفئة العمرية والجنس



يتألف كادرنا من 5,358 موظفاً و 1,949 موظفة.
وقد ارتفع عدد الموظفات خلال عام 2024 من 1,834 إلى 1,949 موظفة، ما يشكل نسبة 27% من الكادر حالياً.

إجمالي عدد الموظفين



%6
زيادة عدد
الموظفات
خلال عام 2024

التنوع وتكافؤ الفرص

تلتزم مجموعة مواني أبوظبي بترسيخ بيئة عمل متنوعة وشمولية وعادلة، تعكس الطابع العالمي لعملياتها.

يبلغ عدد الموظفين في المجموعة 7,307 موظفاً من 105 جنسيات مختلفة، ما يعكس التزامها بتوفير بيئة عمل متعددة الثقافات، تشجع على الابتكار والتعاون.

الموظفون من المستويات الأخرى



الإدارة المتوسطة



الإدارة العليا



الموظفون من المستويات الأخرى

	2024
الإناث	1,316
الذكور	3,721
الإجمالي	5,037
	2023
الإناث	122
الذكور	2,039
الإجمالي	2,161
	2022
الإناث	230
الذكور	2,722
الإجمالي	2,952

الإدارة المتوسطة

	2024
الإناث	476
الذكور	982
الإجمالي	1,458
	2023
الإناث	252
الذكور	794
الإجمالي	1,046
	2022
الإناث	82
الذكور	248
الإجمالي	330

الإدارة العليا

	2024
الإناث	157
الذكور	655
الإجمالي	812
	2023
الإناث	92
الذكور	463
الإجمالي	555
	2022
الإناث	15
الذكور	69
الإجمالي	84

تواصل المجموعة تعزيز التنوع بين الجنسين في مناصبها العليا، حيث ارداد التمثيل النسائي في المستويات الإدارية بشكل ملحوظ.

يشغل 655 موظفاً و157 موظفة مناصباً إدارية عليا في المجموعة، وتشمل المناصب الإدارية المتوسطة 476 موظفاً و982 موظفة.

نسبة توزيع الأجر حسب الجنس

نعطي الأولوية في مجموعة مواني أبوظبي للشفافية والعدالة في ممارسات تحديد المكافآت والتعويضات. وقد كشفت تحليلات مقارنة أجور الموظفين والموظفات لعام 2024 عن النسب التالية:

1.09

معدل توزيع الرواتب الأساسية

1.21

معدل توزيع الرواتب الأساسية والمكافآت

دعم أصحاب الهمم

لتلزم توفير بيئة تسم بالشمولية، توفر فرص النجاح لجميع الأفراد. وفي إطار هذا الالتزام، نواصل جهودنا في دعم أصحاب الهمم بما يضمن وصولهم لأهم الموارد والأدوات، والحصول على فرص التطور الوظيفي داخل المجموعة وتعزيزها.

كما نواصل تعزيز بيئة عمل ومبسدة وداعمة من خلال تطبيق السياسات الداعمة للشمولية، وتوفير أدوات المساعدة، وزيادةوعي الموظفين. وتهدف تلك الجهود إلى تمكين أصحاب الهمم، وتعزيز قدرتهم على المساهمة الفعالة بالمجموعة إلى جانب دعم تطورهم المهني.



دعم وتوسيع دور الموظفات في المناصب الإدارية

تختص مبادرة "جلوو" (GLOW) بتمكين الموظفات من تطوير المهارات الشخصية والمهنية التي تؤهلن لتولي المناصب القيادية، وتحضيرهن لعضوية لجان مجلس الإدارة، وغيرها من المناصب العليا في المجموعة.

وفي إطار هذا الالتزام، شاركت 30 موظفة بالبرنامج خلال عام 2024، للاستفادة من التدريب المتخصص، واكتساب المعارف والخبرات الالازمة لدعم نموهن الوظيفي، وتطوير مهاراتهن القيادية.

كما تم إطلاق برنامج "تحقيق الرفاهية المتكاملة لخلق بيئة عمل ناجحة"، وهو مبادرة حصرية تهدف إلى رفعوعي الموظفات بالرفاهية النفسية والعاطفية، وتوفير أدوات عملية للتعامل مع الضغوط، وتعزيز مهارات التواصل، وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية، بما يسهم في توفير بيئة عمل أكثر تعاونية وإنجازية.

٦٢.٣%

نسبة التوطين داخل
دولة الإمارات

٢٤٠

موظف إماراتي في
الإدارة العليا

لضمان الرقابة الفعالة والتحسين
المستمر في جهود تمكين
الإماراتيين، قامت المجموعة
بتطبيق التدابير الإدارية
والاستراتيجية التالية:



ويتمتد تركيز المجموعة إلى ما هو أبعد من ذلك، حيث تعمل على تحقيق التكامل بين التدريب المتكامل والتوجيه والتقديم الوظيفي، لتمكين الإماراتيين من توسيع المناصب الإدارية الاستراتيجية داخل المجموعة.

يشكل الموظفون الإماراتيون ٦٢.٣% من القوة العاملة في عمليات المجموعة بالدولة، ويشغل ٢٤٠ موظفًا إماراتيًّا مناصب إدارية عليا فما فوق، ما يعكس التزام المجموعة بتطوير المواهب الريادية المحلية.

تصنيف المناصب للمواطنين الإماراتيين

تحديد المناصب المخصصة للمواهب
الإماراتية على وجه التحديد لرفع
مستويات التوطين في قطاعات
المجموعة ووحداتها.

تحديث الاستراتيجية

مراجعة استراتيجية التوطين
وتحديثها وفقًا لاحتياجات
القوى العاملة المتغيرة.

اجتماعات لجنة التوطين

يتم عقدها بشكل
ربع سنوي لمتابعة
التقدم في تطبيق هذه
المبادرات.

أتمنة الإجراءات

تنفيذ إجراءات مؤتمنة
لدعم وتسهيل جهود
التوطين ورفع مستويات
الكفاءة.

دعم النمو المهني للإماراتيين وتعزيز أدوارهم الريادية

تلزم المجموعة بتنمية المواهب الإماراتية عالية الكفاءة، انسجاماً مع أهداف دولة الإمارات في التوطين.

فمن خلال ترسیخ بيئة عمل تدعم النمو المهني وتطوير المهارات القيادية، تضمن المجموعة توسيع المواهب الإماراتية المناصب التشغيلية والإدارية على مختلف المستويات في المجموعة.





تشمل أهم مبادرات دعم التوطين ما يلي:

برنامج "رحلة الاستكشاف"

برنامج لمدة عام، يهدف إلى تطوير مهارات الخريجين الجدد، ويقسم لمرحلتين من التدريب الأكاديمية والتدريب العملي في أكاديمية أبوظبي البحرية.

إعادة إطلاق برنامج "النورس"

برنامج لعام واحد يستهدف خريجي المدارس لتجهيزهم لأدوار في القطاع العملياتي والتشغيل.

التعاون مع الجامعات ودائرة التعليم والمعرفة

المشاركة في اليوم المفتوح للوظائف لاستقطاب المرشحين الملائمين للمشاركة في برنامج "رحلة الاستكشاف"

أرشطة بناء الفريق

تنظيم أرشطة وفعاليات لتعزيز الروح المعنوية للمواهب الإماراتية، ورفع مستويات رضاهم الوظيفي.

مبادرة منطقة الظفرة

توفير فرص التدريب والعمل للمواطنين الإماراتيين من منطقة الظفرة

مبادرة العين

تحديد فرص العمل المتاحة للإماراتيين داخل مدينة العين.

برنامج "النخبة"

يهدف إلى إعداد الموظفين المهرة لتولي مناصب ريادية محلياً ودولياً.

أئمة التطبيقات

أئمة التطبيقات الخاصة ببرنامج "رحلة الاستكشاف" وبرنامج "النورس" وبرنامج "النخبة".

التعاون مع هيئة أبوظبي للدعم الاجتماعي

المشاركة في فعالية اليوم المفتوح المنظمة من هيئة أبوظبي للدعم الاجتماعي، والهادفة لاستقطاب الباحثين عن عمل من المستفيدين.



تمكين المجتمعات وتحقيق الأثر الإيجابي

وفي عام 2024، اتخذت المجموعة خطوة مهمة من خلال مواءمة مبادراتها للمسؤولية المجتمعية المؤسسية داخل دولة الإمارات مع أشطتنا العالمية، وذلك في أعقاب الاستحواذ على "نوatom" وضمنها ضمن شبكة عمليات المجموعة، ما مكّنها من توسيع نطاق الأثر المجتمعي في العديد من الدول.

وخلال العام الماضي، تم تنفيذ ما مجموعه 134 مبادرة مجتمعية، عادت بالفائدة على آلاف المستفيدين، وعزّزت مكانة المجموعة كشركة مسؤولة تولي أهمية كبرى لرفاهية المجتمعات.

يشكل دعم المجتمعات جانباً مهماً من استراتيجية المجموعة للاستدامة، ويعكس التزامها بالمسؤولية المجتمعية وحرصها على ترك أثر إيجابي مستدام على المجتمعات التي تعمل بها.

وإدراكاً منها لأهمية إشراك المجتمعات بشكل ممنهج وفعال، أسست المجموعة قسماً مختصاً بالمسؤولية المجتمعية المؤسسية ضمن إطار عملها المؤسسي.

يعمل هذا القسم، بالتعاون مع قطاعات عمل المجموعة، على تخطيط وتنفيذ ومتابعة مبادرات المسؤولية المجتمعية المؤسسية وإعداد تقاريرها، بما يضمن توافقها مع القيم المؤسسية للمجموعة، وتحقيقها للأثر الإيجابي طويلاً الأمد.



الاستراتيجية المجتمعية لمجموعة موانئ أبوظبي

تعكس الاستراتيجية المجتمعية التزام المجموعة بترك أثر إيجابي مستدام على المجتمعات والبيئة والموظفيين.

نسعى إلى تعزيز الرفاهية والمساواة واستدامة العمليات والمجتمعات التي نعمل بها، من خلال المبادرات الممنهجة والشراكات الاستراتيجية وممارسات الأعمال المسؤولة.

تتألف الاستراتيجية المجتمعية من الركائز الاثنتي عشرة التالية:



الأنشطة المجتمعية البيئية

تنفيذ مبادرات تتناول تحسين البيئة والحد من التفاسيات والطاقة المتعددة وتعزيز استخدام الطاقة المتعددة البيولوجية.



دعم حقوق الإنسان

الالتزام بحماية حقوق الإنسان داخل المجموعة وخارجها.



دعم مجتمعاتنا

يشتمل الإجراءات والأنشطة والمشاريع التي تهدف إلى إفاده المجتمع الذي نعمل فيه.



تكافؤ الفرص

دمج المبادرات لحماية وتعزيز المساواة في المعاملة مع الجميع.



رفاهية الموظفين وتطويرهم

رعاية رفاهية الموظفين والرضا الوظيفي والتقدم الوظيفي وتحسين السياسات والإجراءات.



الصحة

تعزيز صحة موظفينا ورفاهيتهم بما في ذلك المجتمعات التي ننشط بها.



التجارة المسؤولة

بني ممارسات الأعمال الأخلاقية في مجالات التبارة وسلسل التوريد والشراكات العالمية.



الابتكار المستدام

تطوير الحلول المبتكرة وبنائها لتضمين الاستدامة عبر مختلف قطاعات أعمال المجموعة.



ممارسات العمل العادلة

الحفاظ على حقوق العمال والمعايير الأخلاقية على امتداد عملياتنا عبر سلسلة القيمة.



التواصل المؤسول

تعزيز الشفافية والوعي، وإشراك أصحاب العلاقة في المسائل المتعلقة بالمجتمع والبيئة.



الاستثمارات المجتمعية

توفير الموارد المعاشرة لدعم مشاريع البنية التحتية ومشاريع التطوير طويلة الأمد والتي تعود بالفائدة على المجتمعات المحلية.



المساهمة المجتمعية

تقديم التبرعات الخيرية لدعم القضايا المجتمعية، بما في ذلك التبرعات الفدائية، ورعاية الفعاليات الاجتماعية، ودعم المنظمات الخيرية.

19

أشططة التوعية بالمسؤولية
المجتمعية المؤسسية

56

مبادرات الرفاهية

59

مبادرات المسؤولية
المجتمعية المؤسسية

القطاع البحري والشحن

تنظيم جلسة توعوية حول آثار تغير المناخ، تسلط الضوء على المخاطر التي قد يتعرض لها العامل من حيث الصحة والسلامة وظروف العمل بشكل عام

تنظيم ندوة افتراضية حول إدارة النفايات، ركزت على تعزيز مبادئ الحد من النفايات المرسلة إلى المكبات وحماية البيئة البحرية

تنظيم حملات للتبرع الغذائي في شهر رمضان وبرامج اليوم العالمي للصحة والسلامة.

تنفيذ حملة "السلامة في البحر" لرفع الوعي بين عمال الموانئ حول الوقاية من الإجهاد الحراري.

أثر مجموعة موانئ أبوظبي على المجتمعات

تماشياً مع استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية، نفذت قطاعات ووحدات أعمال المجموعة مئات المبادرات المجتمعية خلال العام، من أبرزها ما يلي:



قطاع الموانئ

تنظيم حملات للتبرع بالدم في العديد من المواقع، تعزيزاً لالتزام المجموعة بتحقيق الرفاه المجتمعي.

تنظيم حملات لتنظيف الشواطئ والمياه، بمشاركة الموظفين لحماية الحياة البحرية من النفايات البلاستيكية.

تنظيم حملات الالقاحات الطبية بالتعاون مع شبكة "صحة" لتشجيع الموظفين ومستخدمي الموانئ على تبني ممارسات الصحة العامة.



إشراك الأجيال الشابة في مشاريع الابتكار وريادة الأعمال، لتعزيز تجاربهم التعليمية لاسيما في مجالات الاستدامة والأثر المجتمعي.

*ملاحظة: يتم تنظيم المبادرات المجتمعية التابعة لمجموعة موانئ أبوظبي بشكل استراتيجي، ووفقاً للتنبئية عشرة ركيزة لاستراتيجية المجتمعية، والتي توجه التأثير الممموحة تجاه أصحاب العلاقة الخارجيين والداخليين. بينما يركز قسم المسؤولية المجتمعية المؤسسية على المجتمعات الخارجية بشكل رئيسي، ويدعم مبادرات التنمية البيئية والتعليم والصحة وغيرها، والتشجيع على النطعو والمشاركة المجتمعية، تركز أجندته الفراهية على أصحاب العلاقة الداخليين كالموظفين، وذلك ضمن منظومة متكاملة من الصحة والأمان والرفاهية والتطور المهني. وتخدم هاتين الفئتين معاً جهود المجموعة نحو تحقيق النمو الشامل والاتفاق مع الأهداف الوطنية وتحقيق الأثر المجتمعي طويلاً الأمد.



تطبيق حملة "ساعة الأرض" الهادفة إلى توفير الطاقة، مما يشجع جهود ترشيد الطاقة ضمن عمليات منطقة "كيرزاد".

الاستثمار في المراكز المحلية والمجتمعية: بدأت مجموعة "كيرزاد" ببناء عدد من المراكز المحلية والمجتمعية الموزعة على مختلف المناطق التابعة لها.

بناء المساجد: ضم المساجد مع المراكز المحلية والمجتمعية، مما يعزز روح الترابط المجتمعي ويحافظ على الهوية الثقافية لدولة الإمارات.

مشروع التوسيع المجتمعي في السمنة: وضعت مجموعة "كيرزاد" هدفها للتوسيع ضمن منطقة (ب) التابعة لها في منطقة السمنة في أبوظبي، وذلك ضمن إطار مبادرات الدعم السككية للإماراتيين.

نقل المزارع: نقلت مجموعة "كيرزاد" مزارع منطقة كيرزاد (ب1) إلى منطقة كيرزاد (ب2)، وذلك بدعم من دائرة البلديات والنقل في أبوظبي. وتحدف هذه المبادرة لرفع جودة المصادر المتوفرة للمستخدمين.



قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

المشاركة بمبادرة "أبوظبي جميلة" المنظمة من قبل بلدية أبوظبي، وذلك من خلال المساهمة بزراعة شجر الغاف في مدينة "إيكاد" السكنية، حيث تم زراعة 951 شجرة بمشاركة 100 من سكان المدينة.

تنظيم حملة "تبرع بالدم، أنقذ حياة" بالتعاون مع شبكة "صحة"، والعمل على تشجيع الموظفين وأصحاب العلاقة وأفراد المجتمع على بذل الجهود لإنقاذ الأرواح وذلك بالتبرع بالدم.

استضافة فعالية "حق الليلة" الشعبية احتفالاً بالتراث الثقافي الإماراتي ودعمًا للعائدات المحلية.

تخصيص مساحة عامة خاصة لبناء 200 حظيرة، تعزيزاً للإشراك المجتمعي ودعمًا للبنية التحتية المحلية.

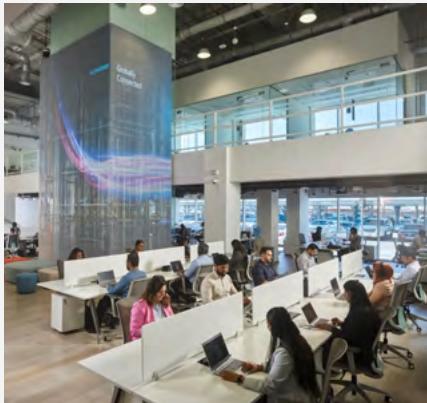
افتتاح حديقة "أريام رزين 4" العامة في يوم العمال العالمي، والتي وفرت مساحة خضراء لدعم الرفاه والاستجمام لأفراد المجتمع.



القطاع الرقمي

وتقديراً لمساهمة العمال الثمينة في دعم النجاح المستمر للمجموعة، فقد تم بمناسبة عيد العمال توزيع قسائم هدايا فردية.

دعمنا الاستدامة البيئية من خلال غرس 110 أشجار غاف في منطقة السمنة بالتعاون مع جمعية "سaud"، وبمشاركة 200 شخص بهدف نشر الوعي حول أهمية الحفاظ على البيئة.



التفاعل مع الآلاف الطلاب في 12 جامعة ومدرسة وفعالية خاصة بالقطاع البحري، وذلك لتعريفهم بالقطاع من خلال برنامج "القططان الصغير" والهادف لإلهام الجيل القادم من البحارة.

تمكين 95 امرأة إماراتية ضمن فعاليات النسخة السابعة من مبادرة "أطلق" بالتعاون مع الاتحاد النسائي العام، لدعم تمثيل النساء الإماراتيات في قطاعات التكنولوجيا والتجارة والخدمات اللوجستية. وقمنا في إطار جهودنا لشمول الجميع في عملية إعداد قادة المستقبل في مجال رقمنة التجارة، فقد أطلقنا نسخة خاصة من مبادرة "أطلق" للأطفال والمختصون لتنمية المواهب الناشئة في القرى الإماراتية وذلك تحت عنوان "الخدمات الرقمية للتجارة والخدمات اللوجستية للسكك الحديدية".

وكلجزء من جهودنا لتحقيق الشمول الرقمي وتمكين الموظفين، فقد قمنا بتوزيع الحواسيب المحمولة على العمال في قطاعات أعمال المجموعة، لقليل الصدمة الرقمية وتوفير فرص جديدة لتنمية المهارات.



وحدات الأعمال

الاحتفال بيوم زايد للعمل الإنساني،
واليوم الدولي للتعليم، ومبادرات
يوم الطفل الإماراتي لتقدير
المجتمعات وضمان مشاركتها.

التعاون مع الاتحاد النسائي العام
ضمن فعاليات يوم المرأة الإماراتية
ومبادرات يوم المرأة العالمي لدعم
تمكين المرأة.

دعم صحة ورفاهية
المجتمعات من خلال حملة
”فرحتهم عيدنا“ بالتعاون مع
جمعية الهلال الأحمر.

إعطاء الأولوية للصحة واللياقة البدنية من خلال
تنظيم الأنشطة الرياضية كمنافسة التنفس
والنسخة الأولى من تحدي اللياقة البدنية النسائية
لتشجيع نمط الحياة النشط والرفاهية البدنية.

تنفيذ مبادرة ”الوصول الشامل“
لتسهيل تجربة أصحاب الهمم في
الرحلات البحرية عبر محطتي السفن
السياحية 1 و 2.

تنظيم حملات تنظيف الشواطئ وفعاليات
يوم البحارة العالمي دعماً للرفاه البيئي
والمجتمعي.

توفير رحلات بحرية مجانية خلال مهرجان
التراث البحري لتقديم تجربة تعليمية
وتفاعلية للزوار.

تنظيم حملات التبرع بالدم وبرامج التوعية
بالأمراض، وفعاليات التوعية بسرطان الثدي، ما
يعزز التزامنا بالصحة العامة، والكشف المبكر
عن سرطان الثدي، ودعم الأفراد المصابين.

تنظيم مبادرة إزالة حطام وأنقاض السفن
لحماية الأنظمة البيئية البحرية والمحافظة على
نظافة المسارات المائية.



الجوائز وشهادات التقدير

اتحاد أصحاب الأعمال الباكستاني

حصلت "بوابة كراتشي المحدودة" على جائزة التميز لممارسات الصحة والسلامة المهنية في قطاع النقل والخدمات اللوجستية.



جوائز الاستدامة العالمية (ESG)

حصلت المجموعة على جائزة الاستدامة البلاتينية لأفضل فريق للمسؤولية المجتمعية المؤسسية لتميز مبادرات قسم المسؤولية المجتمعية المؤسسية في المجموعة.



منظمة الاعتماد الدولية للمسؤولة المجتمعية المؤسسية

حصلت مجموعة موانئ أبوظبي على الشهادة الذهبية للمسؤولة المجتمعية المؤسسية، والتي تعد شهادة عالمية معتمدة تُمنح كل ثلاثة أعوام إلى المؤسسات التي تُظهر مستويات عالية من الالتزام بالمعايير التجارية المسؤولية وتحقيق أثر اجتماعي إيجابي.



جوائز الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للأبنية الخضراء

حصلت مجموعة موانئ أبوظبي على جائزة أبهاث الأبنية المستدامة عن الألواح الصديقة للبيئة التي قامت بتركيبها على الأرصفة البحرية.



جائزة التفاحة الخضراء البيئية

عن جهود المجموعة في مجال المسؤولية المجتمعية المؤسسية في القطاعين البحري واللوجستي.



جائزة العالم الأخضر

تقديراً لمبادرات الاستدامة البيئية التي عززت ريادة المجموعة في ممارسات الأعمال الصديقة للبيئة.



سينار - 2 هي منصة رقمية متقدمة ومخصصة لأتمتة إجراءات الصحة والسلامة والبيئة لتحقيق الإدارة والتحكم والرقابة الفاعلة. وأدى دمج المنصة في عملياتنا إلى تحسين إمكانياتنا المتعلقة بإدارة الحوادث والتغيير والإجراءات والمهام والأداء، وتحاريج العمل، والتقارير ولوحات المراقبة، ورصد الصحة والسلامة والبيئة، وإدارة النفقات.



تمت رقمنة وأتمتة العديد من إجراءات الصحة والسلامة والبيئة بهدف إدارتها وضبطها ومراقبتها بشكل فعال، وذلك من خلال منصة سنار - 2.

يضمن تحديد السياسات والإجراءات الواضحة إلى جانب عقد تدريبات السلامة وبرامج التوعية المنظمة، إتمام العمل بطريقة آمنة للموظفين والمقاولين والزوار على حد سواء.

وفي ظل ذلك، طبقت المجموعة نظام إدارة متكمال للصحة والسلامة كإطار استراتيجي يؤكد على تربية بيئة عمل صحة وآمنة.

تم إعداد هذا النظام لتحديد المخاطر والهد منها، وتحسين أداء المجموعة لمواجهتها، وتوجيه عملية التحسين المستمر لها، كونها تعمل في بيئة تتطلب مستويات عالية من برؤوكولات السلامة وإدارة فعالة للمخاطر.

ينبع عن مساعي ضمان سلامة الموظفين والمقاولين والزوار لعملياتنا المختلفة تحديات وتعقيدات كبيرة، فعملياتنا تشمل المرافق والعمليات اللوجستية والخدمات البحرية وعمليات السفن والمناطق الصناعية ومكاتب المجموعة المتواجدة في 52 دولة حول العالم، مع قوة عاملة تزيد عن 7,000 موظفاً.

التميز التشغيلي في الصحة والسلامة



الجوائز وشهادات التقدير



جائزه الخدمة الوطنية والاحتياطية



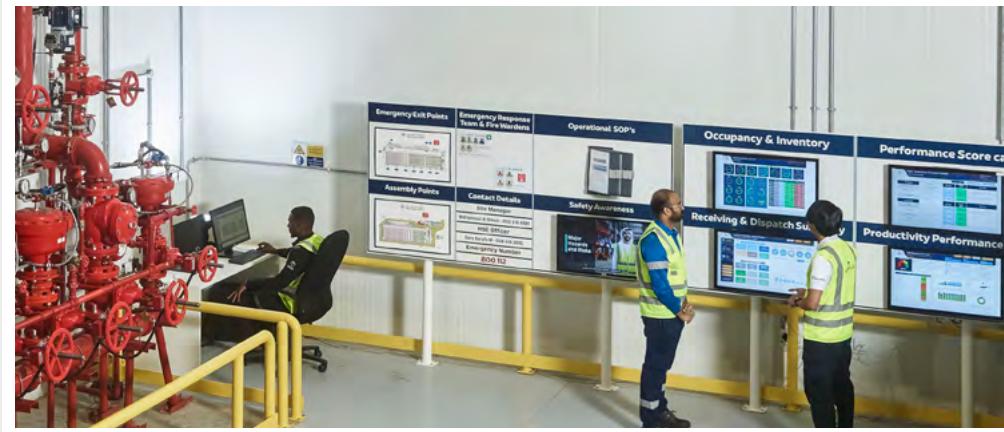
جائزه تقدير الشريك الاستراتيجي للجهود المبذولة
لمواجهة الحالات الطارئة والمخاطر المترتبة على
الكوارث والمحافظة على استمرارية الأعمال.



جائزه "اجورا بىنسىتار" – النسخة السابعة،
الممنوحة للمشاريع الإبداعية المركزة على
رفاهية الموظفين.



تأسيس مركز استمرارية الأعمال وإدارة الحوادث



كما نعزز مفاهيم المساءلة والتعاون بين
الموظفين، وذلك من خلال إشراكهم
كممثلين للصحة والسلامة والبيئة،
وتشجيعهم على تقديم الدعم لبعضهم
البعض فيما يخص ذلك أيضاً.

بالإضافة إلى ذلك، يحدد نظام إدارة المدراء
المهام والمسؤوليات المنوطة بمديري
السلامة، مما يضمن تطبيق إطار عمل ممنهج
وفعال داخل المجموعة.

وقد تم تبني نهج متعدد الأوجه لتعزيز السلامة
السلوكية وترسيخ ثقافة السلامة، ويركز على رفع
وعي الموظفين وترسيخ السلوكيات الإيجابية لديهم،
إضافة إلى دعم ثقافة السلامة الكلية في بيئه
العمل.

ومن خلال المبادرات المختلفة كحملات الصحة
والسلامة والبيئة وبرنامج شركاء الصحة والسلامة
والبيئة وجوار الصحة والسلامة والبيئة ، فإننا قادرون
على تمكين كادرنا من إتمام أشطتهم اليومية مع
إعطاء الأولوية لشروط السلامة.

ترسيخ ثقافة السلامة

بعد حصول الموظفين على التدريب الكافي والمتعلق
بمبادئ الصحة والسلامة أمرًا ضروريًا لضمان بيئة
عمل تتسم بالسلامة والامتثال. ويجب العمل بطريقة
منهجية ل توفير التدريب اللازم، خاصة في ظل المهام
والأنشطة المتنوعة داخل المجموعة.

تم تطوير مصفوفة الكفاءات للصحة والسلامة
والبيئة بالنظر إلى متطلبات تدريب الصحة
والسلامة للموظفين كـل وفق احتياجاته ومهامه
والأنشطة الأساسية الخاصة به.

تحدد المصفوفة أولويات تدريبات السلامة وفق
طبيعة العمليات، و يتم مراقبة تطبيق هذه المصفوفة
من خلال نظام واضح للتتبع. ويسهل هذا النهج أن
يتم تقديم التدريب اللازم وبرامج التوعية المطلوبة
(مثل نقاشات التوعية اليومية بالسلامة، والجلسات
الирующية بالصحة والسلامة والبيئة، والبرامج التدريبية
المتخصصة بها، وتمارين السلامة) إلى الموظفين
والمقاولين والزوار على حد سواء.

وتتركز هذه البرامج بشكل رئيسي على أصحاب العلاقة
الذين تعرضهم طبيعة عملهم لنسب أعلى من
المخاطر.

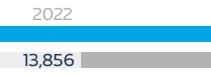
إفصاحات الصحة والسلامة والبيئة

الحوادث البرية



الحوادث البرية (مع مقاول) ●
الحوادث البرية (بدون مقاول) ●

ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة

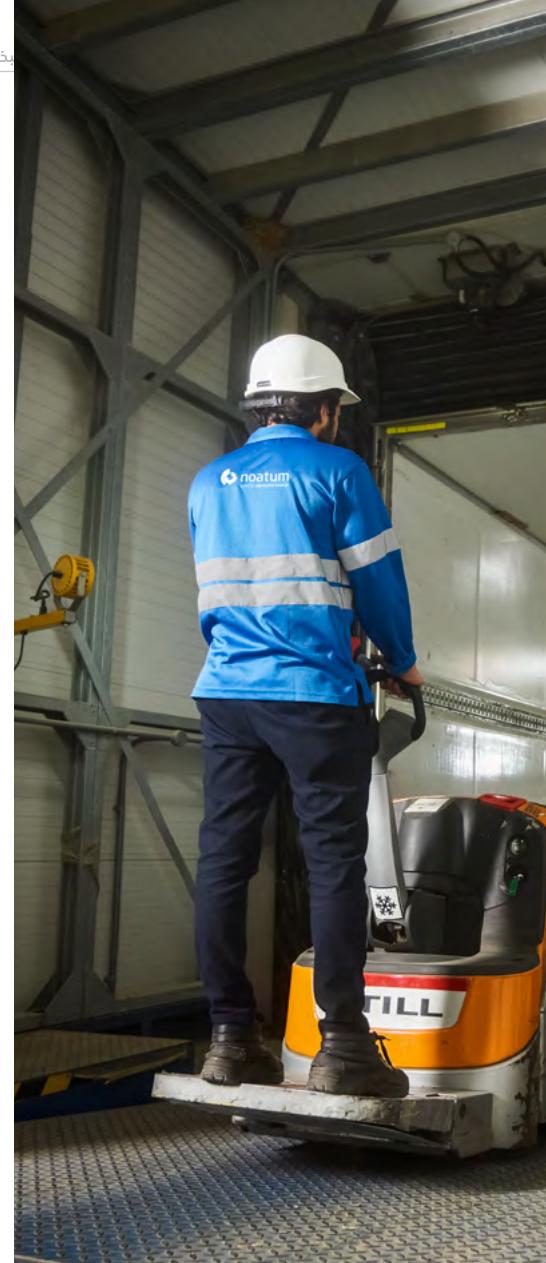


ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة (مع مقاول) ●
ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة (بدون مقاول) ●

تم تحديد مجموعة شاملة من مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة الصحة والسلامة والبيئة وتحسين مستويات سلامة بيئة العمل.

ولم يتم في عام 2024 تسجيل أي حالات وفاة بين الموظفين، وكانت حالات الإصابات العادرة للوقت، باستثناء المقاولين، قليلة جدًا، مما يؤكد على التزام المجموعة بالمحافظة على رفاهية قوتها العاملة.

قلت أعداد الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، ما يشير إلى زيادة الوعي لدى الموظفين والتزامهم بتدابير السلامة.



تعزيز تحقيقات الحوادث ومنع وقوعها

يختص فريق “عين الصقر” بالتحقيق في الحوادث وتبني آليات شاملة ومنظمة للتدقيق في بيانات الحوادث. ويشمل ذلك تحديد الأسباب الرئيسية والعوامل المساهمة في وقوع هذه الحوادث.

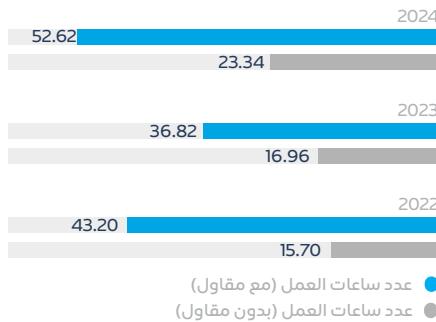
ويمكن للفريق ابتكار وتطبيق الإجراءات التصحيحية الموجهة وذلك من خلال فهم هذه النواحي المذكورة. وتساعد الإجراءات المتبعة من الفريق على منع وقوع حوادث مماثلة مجددًا والعمل ضمن معايير السلامة الكلية والأداء في الشركة.

تعزيز السلامة عبر القيام بعمليات تدقيق شاملة

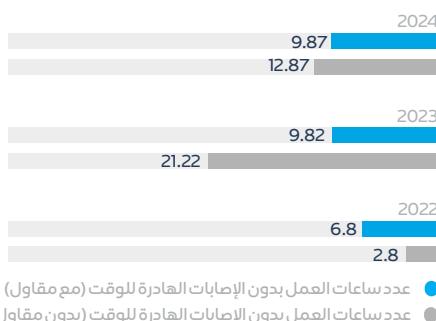
تقوم المجموعة بعمليات تدقيق داخلية وخارجية لتعزيز الامتثال ودفع عجلة التحسين المستمر وضمان العمل بمعايير السلامة المحلية والدولية.

ونعد هذه العمليات ضرورية لتحديد النواحي التي تتطلب التطوير وللحذر من المخاطر وتعزيز تبني أفضل الممارسات المعتمدة. ومن خلال القيام بعمليات التدقيق المنتظمة، فإننا نضمن كفاءة وموثوقية وتوافق عملياتنا مع أعلى معايير إدارة الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة.

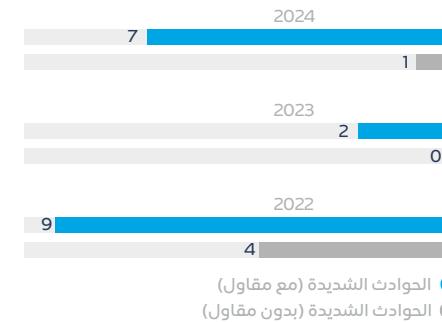
عدد ساعات العمل



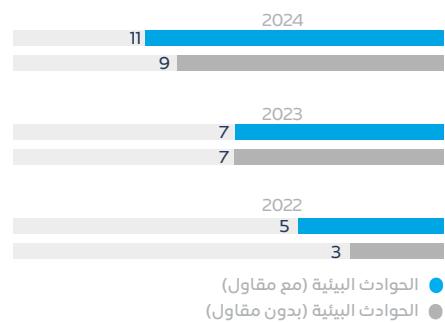
عدد ساعات العمل بدون إصابات الهدارة للوقت



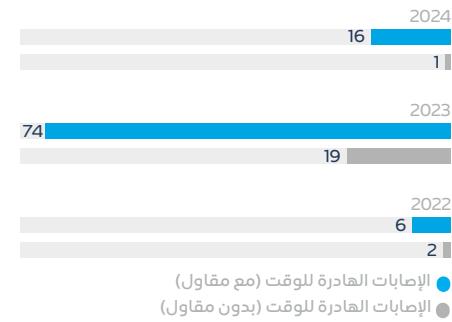
الحوادث الخطرة



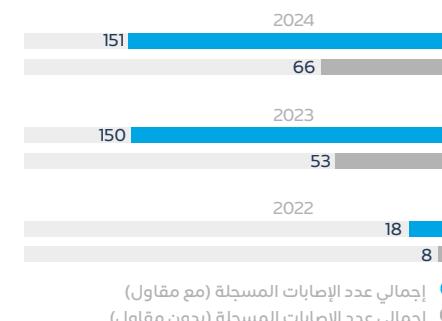
الحوادث البيئية



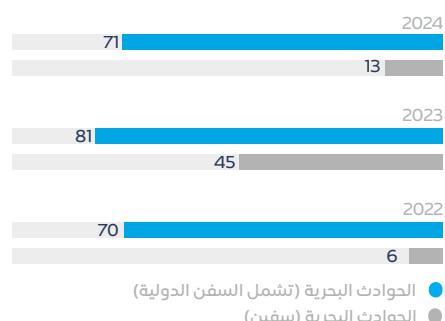
الإصابات الهدارة للوقت



إجمالي عدد إصابات المسجلة



الحوادث البحرية



ملحوظة: تم احتساب الإصابات الهدارة للوقت في دولة الإمارات. قد تختلف بيانات الإصابات الهدارة للوقت الخاصة بتوابعها وفي تقريرها للإنسدامة وذلك بسبب الاختلاف في طريقة تعريف هذه الإصابات والتي يتم قياسها نسبةً لدولة الإمارات أو نسبةً لأوروبا.



حماية البيئة

العمل المناخي ضرورة لاستمرارية الأعمال

الممارسات المستدامة لإدارة المياه

تعزيز التدوير عبر عملياتنا

الرصد البيئي وحماية منظومة أعمالنا



تطبيق خطة مجموعة
موانئ أبوظبي المناخية
لتحقيق الحياد المناخي
بحلول عام
2050



2030، وإتمام عملية إزالة الكربون بشكل كلي بحلول عام 2050. ومن خلال مواءمة عمل المجموعة مع تلك التنظيمات المتطورة باستمرار، والتهيؤ لمواجهة أي تحديات مناخية في المستقبل، فإننا نؤكد على التزامنا بتقليل بصمتنا الكربونية مع الحفاظ على صمود بنية التحتية وخدماتنا.

لتلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بمكافحة التصحر وتعطي الأولوية لمحافظة عملياتها ومشاريعها التنموية على الأنظمة البيئية الطبيعية.

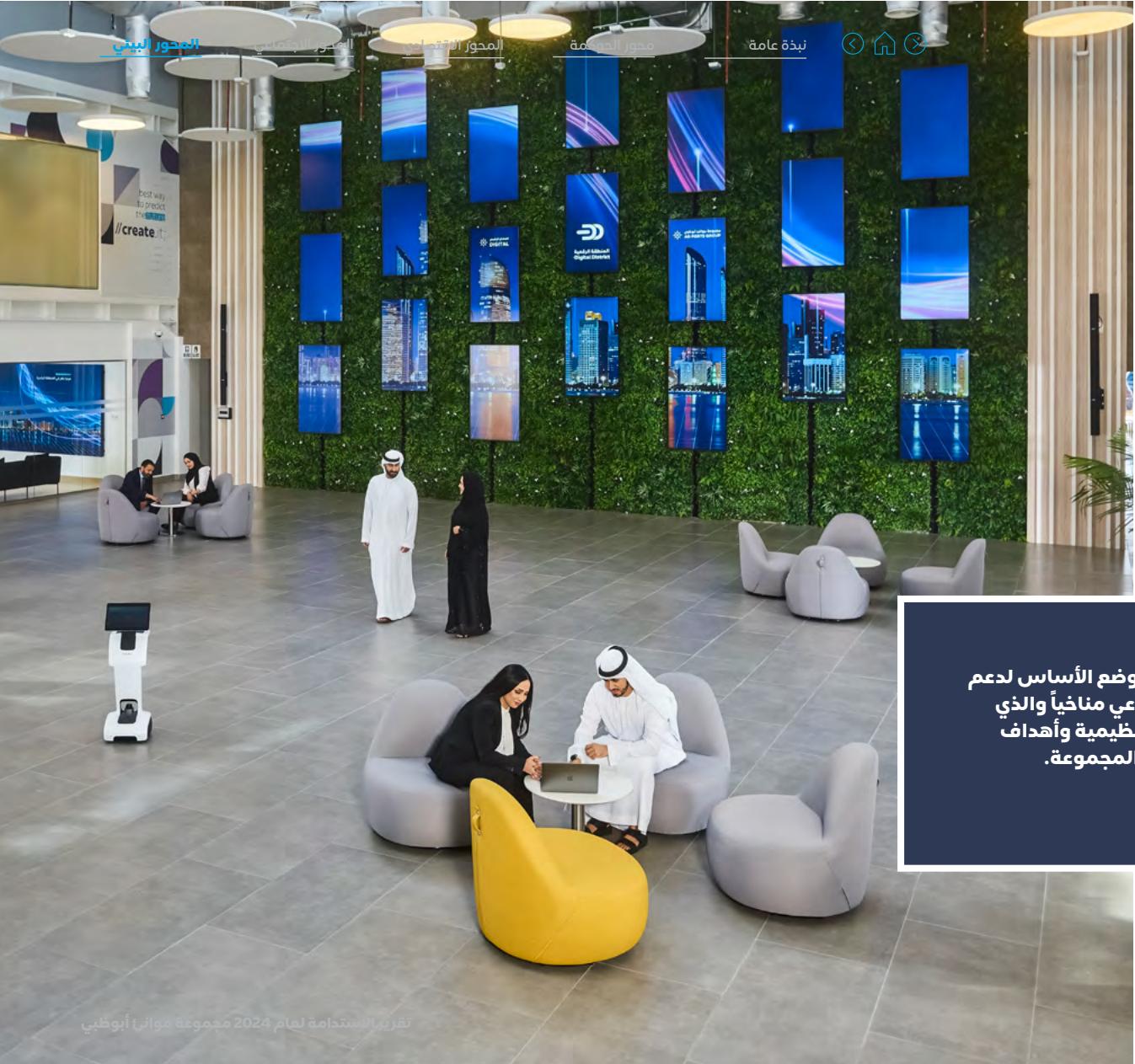
نبذل في المجموعة جهوداً فاعلة لتحقيق الجاهزية التامة للتواافق مع اللوائح التنظيمية المناخية القادمة، والتي قد تختلف من منطقة لأخرى، وستركز بشكل أكبر على تحقيق الإنجازات الملجموسة في تخفيض الانبعاثات ودفع عملية التحول نحو مناخ اقتصادي منخفض الكربون.

وبصفتنا مجموعة تحتل مرتبة قيادية في القطاع البحري، فإننا على التزام تام بتلبية توقعات الهيئات العالمية المختلفة كالمنظمة البحرية الدولية (IMO). ويشمل ذلك الامتناع بمؤشر المنظمة لكثافة الكربون، والعمل كذلك نحو تحقيق أهداف إزالة الكربون؛ بما فيها تقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة 20% بحلول عام

العمل المناخي ضرورة لاستدامة الأعمال

نؤمن في مجموعة موانئ أبوظبي بأهمية العمل المناخي، ليس فقط كمسؤولية بيئية للمجموعة، بل كأساس وضرورة ملحة لعملها.

وبصفتنا رواداً في قطاعي البنية التحتية والخدمات اللوجستية حول العالم، وبحكم تواجد بعض عملياتنا وأصولنا على السواحل، فإننا ندرك الأهمية القصوى المتمثلة في فهم المخاطر المناخية والاستجابة لها. وتشهد ساحة اللوائح التنظيمية تغيرات مهمة على الصعيد المحلي والعالمي، مؤثرة بذلك على عملياتنا الممتدة إلى أكثر من 50 دولة، حيث قامت العديد منها بإعلان التزامات حازمة بتحقيق الحياد المناخي.



ولدعم هذا التحول، اتخذت مجموعة موانئ أبوظبي على دمج اعتبارات المخاطر المناخية ضمن إجراءات اتخاذ القرار. ونظرًا لازدياد وقوع المخاطر الناتجة عن التغيرات والمخاطر المادية المتعلقة بالتغير المناخي، فإننا ندرك الحاجة الملحة للعمل على ضم تلك النواحي إلى اعتبارات خططنا الاستراتيجية طويلاً الأمد.

تشمل هذه الخطوات وضع السياسات والإجراءات التي تعنى بالمخاطر المناخية ورفع الوعي حولها وتقديم التدريب للموظفين لضمان فهمهم التام لأهمية الإدارة الفعالة للمخاطر المناخية.

وتهدف هذه الجهدود إلى وضع الأساس لدعم صمود نموذج أعمالنا الوعي مناخياً والذي يتلاءم مع المتطلبات التنظيمية وأهداف الاستدامة التي وضعتها المجموعة.



ازداد تأثير المخاطر التحولية (الناتجة عن التغيرات في الواجهة التنظيمية أو تحولات الأسواق أو التقدم التكنولوجي) والمخاطر المادية (الظواهر الجوية الشديدة وأثرها على البنية التحتية) على كيفية تقييمنا لفرص الأعمال والتحديات التي نواجهها.

وبينما لم تترسخ اعتبارات المخاطر في جميع نواحي عملياتنا بشكل تام بعد، إلا أننا ملتزمون ب Shelha داخلي إطار عمل اتخاذ القرارات المعمول به داخلي المجموعة.

وعبر مشاركاته في تجمعات مثل "إكسپانس" و"مؤتمر المستقبل للاستدامة"، ويشع الكابتن نطاق الحوار ليشمل التحول في استخدام مصادر الطاقة، وحلول النقل الصديقة للبيئة.

أسهمت كل هذه الجهود في تعزيز مكانة مجموعة موانئ أبوظبي، وريادتها العالمية في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية، مؤكدة دور الشراكات الاستراتيجية في رسم ملامح مستقبلنا المستدام.



مقططفات بيئية مع الرئيس التنفيذي للاستدامة

تنوعت مشاركاته بين حلقات نقاشية وعروض تقديمية ركزت على الاستدامة مهمة، منها: إزالة الكربون من عمليات الشحن، والموازنة بين الكفاءة التشغيلية والاستدامة، وتنفيذ مشاريع البنية التحتية الخضراء.

وشهدت فعاليات بارزة مثل "شتيك"، و"قمة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للمحيطات"، ومؤتمر "ماريتايم ستاندرد" استعراضًا لمبادراته الريادية التي أسهمت في رسم ملامح سردية الاستدامة البحرية في الدولة، ومواءمتها مع الأهداف المناخية العالمية.

وركز الكابتن أيضًا على إشراك الشباب وتعزيز حماية التنوع البيولوجي، وهو ما ظهر في مشاركاته ضمن برامج الاتحاد الأوروبي للشباب، ومنتدى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لتنمية السواحل المستدامة.

يشغل الكابتن سيف المهيري منصب الرئيس التنفيذي للاستدامة في مجموعة موانئ أبوظبي، وهو عضو إداري باز في القطاع البري واللوجستي بدولة الإمارات، وقد مثّل المجموعة في العديد من المحافل الدولية، بفضل رؤيته الاستراتيجية وجهوده الحثيثة في أجenda الاستدامة.

شارك الكابتن سيف خلال عام 2024 في سلسلة من المؤتمرات والمنتديات العالمية المرموقة، مساهماً في حوارات مهنية حول حماية البيئة، وإزالة الكربون، والابتكار في البنية التحتية المستدامة.

وقد شارك في تسع جلسات حوارية رئيسية محلية ودولية تسلط الضوء على شؤون حماية البيئة.

الانبعاثات السنوية (طن من مكافى ثاني أكسيد الكربون)

3,510,131	2024
احتساب غازات الدفيئة حسب الموقف*	
احتساب غازات الدفيئة حسب المباشرة	
3,469,460	2023
2,305,233	2022
451,021	2022

*ملاحظة: يتم تقدير حسابات انبعاثات غازات الدفيئة بحسب الموقف وفق معدلات كثافة الانبعاثات الناتجة عن الشبكة المحلية للكهرباء في مناطق عمل المجموعة، وبغض النظر عن مصادر الطاقة التي يتم شراؤها.



نستمر بتحديث وتحسين قائمة جرد انبعاثات المجموعة جنباً إلى جنب مع توجهنا المتتسارع للنمو. وقد تم إضافة مجموعة نواتوم التي تم الاستحواذ عليها لحسابات عام 2024، بالإضافة إلى الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا الإضافية والتي تشمل محطة بوابة كراتشي والعقبة ومشروع بحر قزوين للحافل البحري (CIMS). ونتج عن ذلك ارتفاع انبعاثات المجموعة عن عملياتنا مقارنة بعام 2023، وذلك وفق المقاييس ذاتها دون تعديل، حفاظاً على شفافية وشمولية منهجيتنا المتبعة لقياس الانبعاثات.

قياس الأثر

بلغ إجمالي الانبعاثات 3,510,131 طن من مكافى ثاني أكسيد الكربون خلال عام 2024.
وبلغت نسبة غازات النطاق (1) 38%， بينما بلغت نسبة غازات النطاق (2) 2% ونسبة غازات النطاق (3) 60%.

تصنيف انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2024 (بالطن من مكافى ثاني أكسيد الكربون) حسب النطاق



يؤدي كل من التقييم الدقيق لانبعاثات غازات الدفيئة، وإعداد التقارير عنها (GHG)، وإدارتها بفعالية، بشفافية، وإدراجها بفعالية، دواماً محورياً للحد من المخاطر المناخية، إذ عبر مراقبة لها وفق نهج الانبعاثات بشكل ممنهج عبر مختلف وحدات المجموعة، تتمكن من كسب الرؤى والمعلومات القيمة حول نقاط تركز انبعاثات غازات الدفيئة والعامول المؤدي لها لتشكيلها.

بالإضافة إلى ذلك، أُبعت معايير اللجنة الدولية للتغيرات المناخية (IPCC) واللجنة الدولية للتغيرات المناخية لعام 2024 DEFRA (2024) وغيرها من المصادر المحلية حال توافرها لتحديد عوامل الانبعاثات وإمكانات الاحتباس الحراري العالمي (GWPs) المستخدمة في هذه الحسابات. يمكننا ذلك من تطوير الإستراتيجيات وخطط التدخل الموجهة بشكل لا يُؤدي فحسب إلى تقليل الانبعاثات، بل إلى رفع مستوى الأداء البيئي الكلي للمجموعة وتحسين أداء الاستدامة بشكل مستمر.

تغطي عملية التقييم جميع غازات الدفيئة الرئيسية، والتي تشمل ثاني أكسيد الكربون (CO₂) وأكسيد الميثان (CH₄) وأكسيد التروجين (N₂O) والغازات المفلورة. تم إعداد قائمة جرد لغازات الدفيئة للسنة المشتملة



الانبعاثات حسب القطاع

كان القطاع البحري والشحن أكبر القطاعات المساهمة في توليد الانبعاثات، وبلغت نسبة مساهمته من الإجمالي 51%.

وقد تجنبت أغلبية هذه الانبعاثات من عمليات احتراق الوقود المستخدم في تشغيل السفن التابعة للمجموعة.

يلي ذلك قطاع الموانئ والذي بلغت مساهمته 26% من الإجمالي، بينما بلغت مساهمة القطاع اللوجستي 18% من الإجمالي. ويوضح الرسم البياني التالي الآثار المختلفة لغازات الدفيئة الصادرة عن القطاعات الخمس التابعة للمجموعة. ويقى القطاع البحري والشحن أكثر قطاعات المجموعة توليداً للانبعاثات داخل المجموعة.

تفصيل الانبعاثات (من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) حسب القطاع خلال عام 2024

القطاع البحري والمناطق الحرة	59,194	%51	1,785,871
القطاع اللوجستي	626,873	%18	928,225
القطاع المالي	5,710	%3	104,259
القطاع الرقمي	104,259	%2	5,710
الوحدات المؤسسية	104,259	%3	5,710

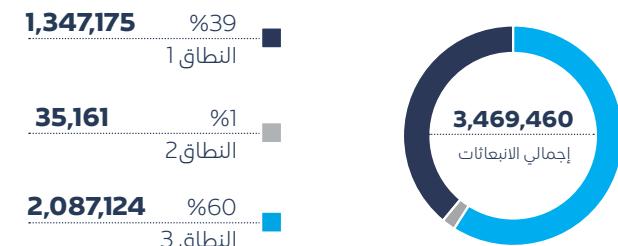


الانبعاثات القائمة على السوق

حصلت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 على شهادات للطاقة المتتجدد بما يعادل 125 ألف ميجاواط ساعة داخل دولة الإمارات، و 10,065 ميجاواط ساعة في إسبانيا، وذلك للحد من انبعاثات النطاق 2، وضمان الاعتماد على مصادر طاقة متتجدة في معظم جوانب استهلاك الطاقة الكهربائية لدينا.

وقد أدى الحصول على تلك الشهادات إلى تخفيض انبعاثات النطاق 2 بنسبة 49% على مستوى المجموعة، مقارنة بالانبعاثات القائمة على الموقع. ويوضح الرسم البياني التالي تفصيلاً لنسب الانبعاثات حسب النطاق ووفقاً لحسابات الانبعاثات القائمة على السوق.

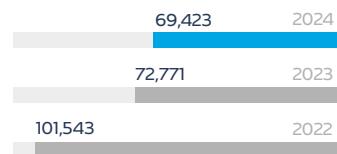
الانبعاثات القائمة على السوق لعام 2024 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



تم احتساب جميع الأرقام وبيانات الانبعاثات الموضحة في الشكل التالي وفق آلية الحساب القائمة على الموقع.

تم توقع حسابات غازات الدفيئة التالية القائمة على السوق وفق حسابات شراء واستخدام الكهرباء من مصادر معينة، مثل شبكات الكهرباء المتتجدد وغير المتتجدد. وتعتمد هذه الحسابات بيانات حول عمليات شراء الطاقة كالعقود والشهادات، وذلك لتخفيض الانبعاثات المتعلقة بكمية الكهرباء المستهلكة.

انبعاثات النطاق 2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

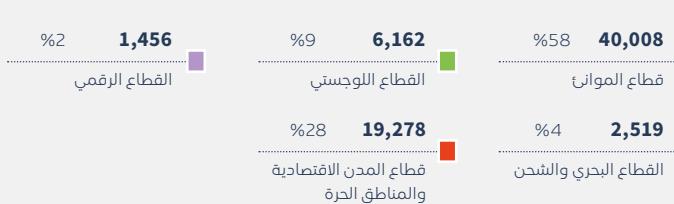


ملاحظة: يعود الانخفاض في الانبعاثات بشكل رئيسي إلى التغير في معامل الانبعاثات الشبكة الكهربائية والتي تم الحصول عليها من شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) خلال عام 2024. البيانات الخاصة بعام 2022 مبنية على نهج السطرة التشيفية، بينما تُبنى بيانات عامي 2023 و2024 على نهج التحكم بالمحاصص.

بلغت نسبة مساهمته 58% في عام 2024، بلغت انبعاثات النطاق 2 (القابلة على الموقف) 69,423 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وشكلت هذه القيمة انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المتعلقة بشراء الكهرباء. وعلى الرغم من تولد هذه الانبعاثات عن مصادر خارجية، إلا وشارك القطاع اللوجستي بنسبة 9% من إجمالي استهلاك الطاقة، مما يُمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل حول استهلاك الكهرباء من المصادر المتعددة في الصفحة 89 من هذا التقرير.

وكان قطاع الموانئ أكبر القطاعات المساهمة في انبعاثات النطاق 2، حيث

تفصيل انبعاثات النطاق 2 حسب القطاع (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وبالنسبة المئوية)



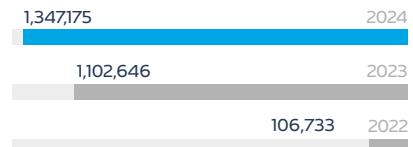
انبعاثات النطاق 2

وترتبط الزيادة في استهلاك الوقود ارتباطاً مباشراً بزيادة سعة الأسطول والأشطحة والتي تتم إدارتها من قبل القطاع، مما أدى إلى زيادة المسافات المقطوعة وحجم الشحنات التي تم نقلها خلال عام 2024.

انبعاثات النطاق 1

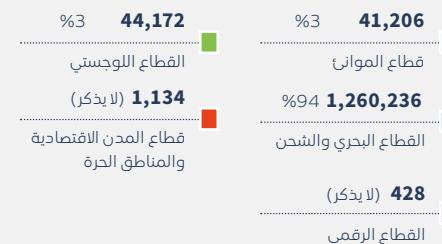
بلغت انبعاثات النطاق 1 إجمالي 1,347,175 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون الناتج عن عمليات الاحتراق، وتشمل الوقود المستخدم في تشغيل السفن والمركبات والمعدات والمرافق، التي تعمل تحت مظلة مجموعة موانئ أبوظبي.

انبعاثات النطاق 1

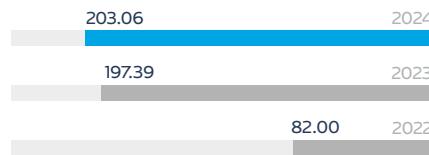


وتشكل مشابه لأنماط الانبعاثات الكلية، كان القطاع البحري والشحن أكبر المساهمين في معدلات انبعاثات النطاق 1، حيث بلغت مساهمته 94% من الإجمالي. ويعود سبب ذلك بشكل رئيسي لاستهلاك الوقود لتشغيل أسطول القطاع من السفن.

تفصيل انبعاثات النطاق 1 حسب القطاع (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وبالنسبة المئوية)

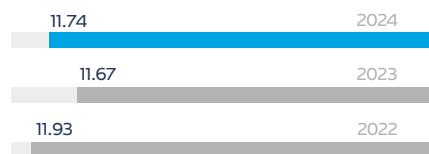


انبعاثات غازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون درهم من الإيرادات



وخلال عام 2024، على الرغم من الارتفاع الملحوظ في الانبعاثات المطلقة، حافظت انبعاثات المجموعة من كثافة غازات الدفيئة لكل حاوية نمطية على معدلات متقاربة، وذلك مقارنة بالعام الماضي، وبقيت معدلاتها أقل من تلك المسجلة خلال عام 2022.

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لكل حاوية نمطية في موانئ دولة الإمارات (كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون لكل حاوية تمت مناولتها).



ملاحظة: تم احتساب كثافة الانبعاثات لكل حاوية نمطية في محطات الحاويات التي تعمل داخل دولة الإمارات، وتم استثناء المحطات المتواجدة في غيرها من الدول.

كثافة الانبعاثات

لطالما قمنا بمراقبة كثافة الانبعاثات لمحطات الحاويات التابعة للمجموعة ولسنوات عدّة، وقد بدأنا منذ عام 2024 الإفصاح عن الكثافة على مستوى المجموعة وكثافة الانبعاثات القائمة على الإيرادات.

وخلال عام 2024، سجلت "سفين فيدرز" انخفاضاً ملحوظاً بكثافة الانبعاثات الكربونية، حيث انخفض مؤشر الكثافة الكربونية من 11.25 إلى 8.94 جرام من ثاني أكسيد الكربون لكل ميل بري لكل وحدة وزن من البضائع المنقولة.

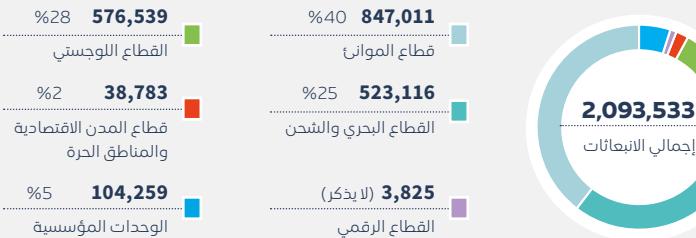
وشكل ذلك انخفاضاً بنسبة 21% مقارنة بعام 2023. ويعود ذلك إلى عدة عوامل، تشمل معدلات أعلى لإشغال السفن، واستراتيجيات توزيع أفضل للشحنات والوزن، واتباع إجراءات توفير الطاقة مثل طلاء السفن المتتطور منخفض الاحتكاك.

وما زلنا مستمرة في تطوير وتعديل تقريرنا للانبعاثات بإضافة فنادق وشركات أخرى. بلغت كثافة انبعاثات المجموعة من غازات الدفيئة 203.06 لكل مليون درهم من الإيرادات، الأمر الذي يعكس زيادة بنسبة 3% مقارنة بالعام الماضي.

انبعاثات النطاق 3

بلغ إجمالي انبعاثات النطاق 3 السنوية 2,093,533 مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وتألف من انبعاثات ناتجة عن مصادر عدّة، وتشمل تلك المصادر السفن في مياه الموانئإقليمية، وإنتاج المياه والوقود والطاقة، وعمليات النقل كافية (أنشطة الشحن البحري)، والبصائر والخدمات المشتركة، إضافةً لانبعاثات الناتجة عن استخدام المياه الصالحة للشرب، وتوليد المياه الصفر الصحي، والمخلفات الملقاة في مكبات النفايات، وتنقلات الموظفين، والتنقلات المتعلقة بعمل المجموعة (عبر البحر والسكك الحديدية والسيارات المستأجرة وغيرها).

تفصيل انبعاثات النطاق 3 حسب القطاع (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وبالنسبة المئوية)



كان قطاع الموارد أكبر القطاعات مساهمة في انبعاثات النطاق 3 حيث شكل نسبة 40% من الإجمالي، يتبعه القطاع الوجستي والقطاع البحري والشحن. وتعمل في المجموعة على تنمية وتعديل مخزون انبعاثات النطاق 3، والذي يشكل الانبعاثات خارج نطاق رقابة المجموعة المباشرة والتي تقع على مختلف مستويات سلسلة الإمداد. وتحتوي بيانات هذا العام على بيانات إضافية متعلقة بثبات انبعاثات النطاق 3 والتي تجتاز عن عملية الاستحواذ الجديدة على "نواتوم" 569,578، والتي تجتاز عن مكافئ ثاني أكسيد الكربون).



تحولنا لعمليات منخفضة الكربون

علاوةً على ذلك، تشرف اللجنة على تشكيل وتنفيذ المبادرات الهامة الهادفة للتقليل من الانبعاثات، واستغلال الحلول المبتكرة واتباع أفضل الممارسات للتقليل من بصمة غازات الدفيئة لعمليات المجموعة.

وتلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بوضع الأهداف الطموحة للتقليل من الانبعاثات، وذلك ضمن سعيها لدعم جهود دولة الإمارات في تحقيق صافي الانبعاثات الصفرية بحلول عام 2050. ومع الأخذ بعين الاعتبار أن أعمالنا تنتج كمية كبيرة من انبعاثات المجموعة، فقد وضعنا هدف التخلص من الانبعاثات الكربونية، وتقسيمه لعدة أهداف أصغر، كتحقيق نسبة 70% بحلول عام 2030 و 20% بحلول عام 2040، ثم بلوغ العمليات الخالية من الكربون تماماً بحلول عام 2050، وذلك وفقاً لتجهيزات المنظمة البحرية الدولية.

تعمل مجموعة موانئ أبوظبي على تطوير خطة واضحة للتحول إلى العمليات منخفضة الكربون، حيث تقوم بتقييمات شاملة للانبعاثات المشكّلة لجميع فئات انبعاثات النطاق 3. ويفصل بين التقييم المفصل فهماً شاملاً لتأثير غازات الدفيئة على أنشطة المجموعة، مما يمكنها من اتخاذ القرارات المبنية على البيانات لدفع عجلة التغيير الحقيقي.

تضع لجنة الاستدامة في مجموعة موانئ أبوظبي القواعد الأساسية التي تحكم انبعاثات غازات الدفيئة في جميع قطاعات أعمال المجموعة.

وسيشكل ذلك نقطة البداية لقياس التقدم ومتابعته بشكل فعال.

ويتم تعديل خطة إزالة الكربون لتحافظ على توافقها مع الأنشطة التوسعية التي اتخذتها المجموعة خلال عام 2024. يرجى زيارة صفحة 24 من هذا التقرير للاطلاع على هذه الأهداف.

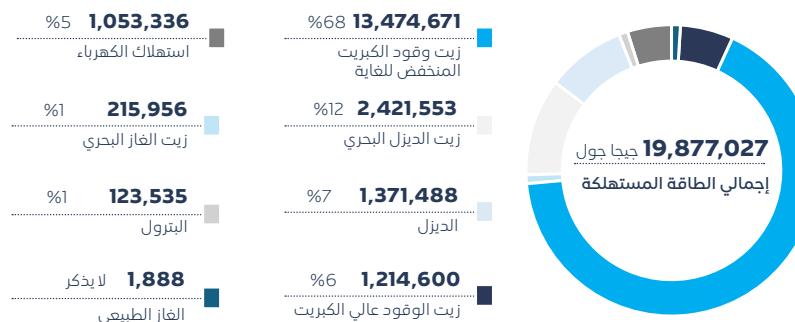
استهلاك الطاقة



بلغ إجمالي استهلاك الطاقة خلال عام 2024 قيمة 19,877,027 جيجا جول، حيث شكل زيت وقود الكبريت المنخفض للغاية نسبة 68 % من إجمالي الاستهلاك. وتم قياس قيمة الفئات الأخرى من الوقود أيضاً، كزيت дизيل البحري وزيت الوقود عالي الكبريت وزيت الغاز البحري والدiesel والغاز الطبيعي والبترول.

ما تزال الطاقة الكهربائية إحدى أهم مصادر الطاقة لدينا، وبالأخص فيما يتعلق بعمل قطاع الموانئ، حيث تساهم بنسبة 5 % من إجمالي الطاقة المستهلكة. ويوضح الشكل التالي تفصيلاً لجميع أنواع الطاقة المستهلكة من قبل المجموعة.

إجمالي الطاقة المستهلكة حسب أنواع الطاقة (جيجا جول)



لوقود

بعد الدiesel والوقود البحري بأنواعه الوقود الأساسي في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث يعتبر زيت وقود الكبريت المنخفض للغاية الخيار الأول وخاصة للسفن التي يقوم القطاعان لبدي والشحن بتشغيلها.

وخلال عام 2024، ارتفعت نسبة استخدام أنواع الوقود هذه مقارنة بالعام الماضي بسبب توسيع أسطول المجموعة، وما زال القطاع البحري في الصدارة بنسبة 93% من حمال استهلاك المجموعة للوقود.

3,712 (كيلولتر)

بترول

طن متري 8,496

يت الغاز البحري

257,557 طن متري

يت وقود الكبريت المنخفض للغاية

30,31 طن متري

يت الوقود عالي الكبريت

38,377 (کیلو لتر)

בגין

67,760 (كيلولتر)

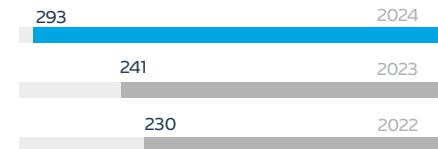
يٰت الديزل البحري

ت وقود الكبريت المنخفض للغاية

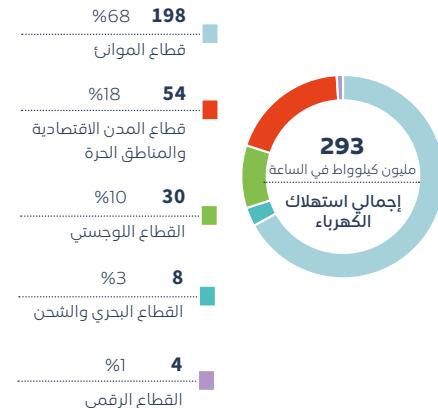
4,022 (كيلولتر)

بت الغاز البحري منخفض الكبريت

ستهلاك الكهرباء (مليون كيلوواط في الساعة)



ستهلاك الكهرباء حسب القطاع (مليون كيلوواط
عن الساعة)



الكهرباء

بلغ إجمالي استهلاك الطاقة خلال عام 2024 نحو 293 مليون كيلو واط في الساعة، مما شكل ارتفاعاً بنسبة 21% عن عام 2023، ويعود هذا الارتفاع إلى الزيادة في العمليات ضمن قطاع المواتي.

ساهم قطاع الموانئ بنسبة 68% من إجمالي الطاقة الكهربائية المستهلكة، ويليه قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة بنسبة 18%， والقطاع اللوجستي بنسبة 10%， ثم يأتي القطاع الرقمي بنسبة 6%، والقطاع البحري والشحن بنسبة 3%.





إدماج الأنظمة الشمسية والكهروضوئية

تعمل المجموعة على تبني حلول الطاقة المتجددة على مختلف مستوياتها. وتم تركيب الأنظمة الشمسية والكهروضوئية في سبعة مواقع مختلفة. وتمتلك هذه المشاريع مجتمعةً القدرة على إنتاج ما يقارب 5,200 طن متري من مكافن ثاني أكسيد الكربون كل سنة. وتضمن قدرات هذه الأنظمة ما يلي:

1,200 كيلوواط
مستودع الرصيف الجنوبي 1 و 2

1,200 كيلوواط
مستودع مينا المفرق

850 كيلوواط
من إدراة، مينا حلقة

1,000 كيلوواط
مشروع مينا سفاجا في مصر

120 كيلوواط
محطة مينا طركونة

400 كيلوواط
محطة مينا ملقة

يتم توريد 3% من استهلاك قطاع الموانئ للكهرباء داخل دولة الإمارات من مصادر طاقة ذاتية التوليد.

20 كيلوواط
من إدراة، أوتوبريمينا برشلونة

مقدرات إزالة الكربون وكفاءة الطاقة

تعزيز كفاءة الطاقة

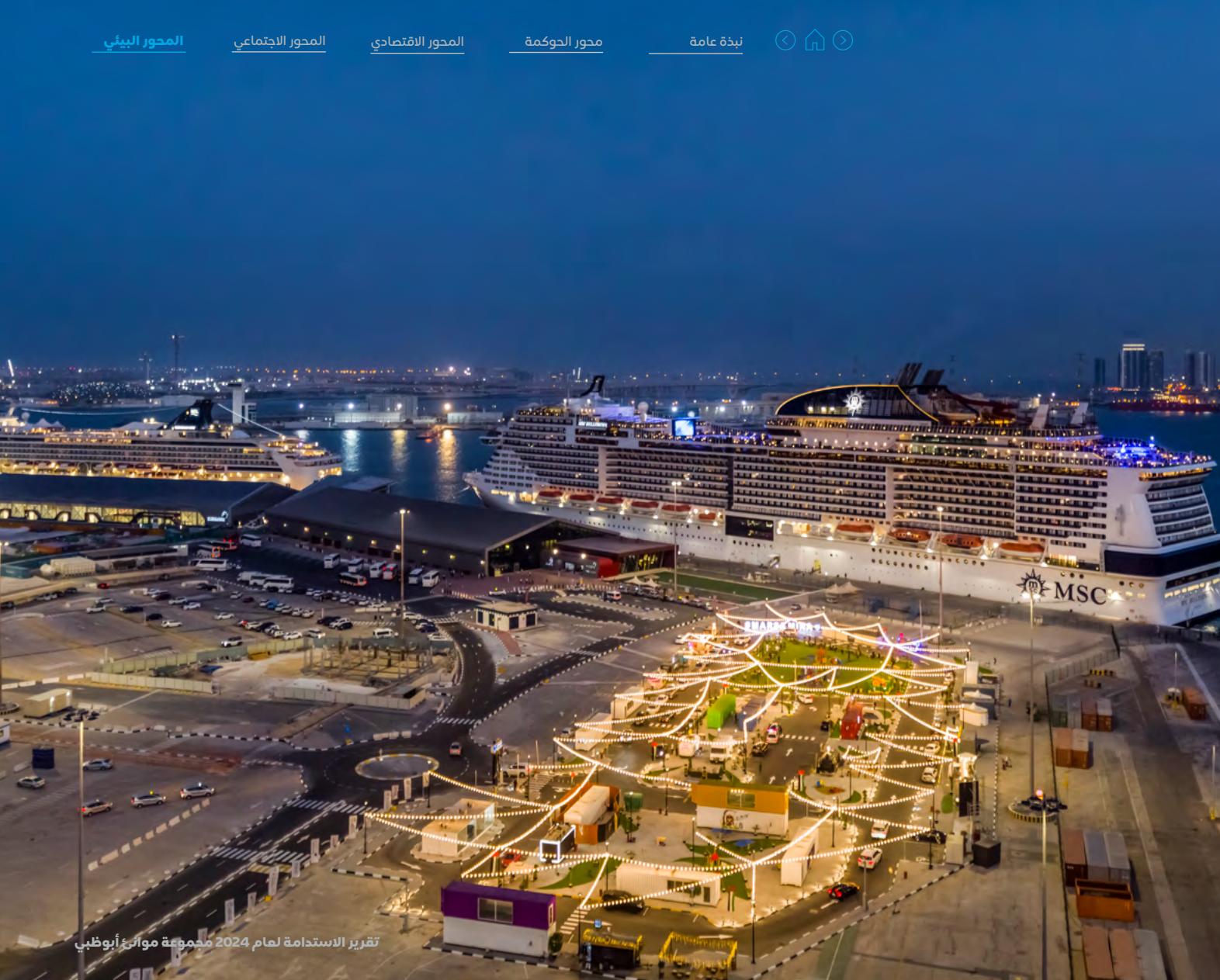
بعد تعزيز كفاءة الطاقة والتحول لمصادر الطاقة متنففة كثافة غازات الدفيئة أمرًا أساسياً يحكم استراتيجية الاستدامة لمجموعة موانئ أبوظبي.

وندرك أن تقليل بصمتنا الكربونية يتطلب اتباعنا لنهج شامل لا يعمل على تحسين كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل يتوجه بناidلأفضل وأكثر استدامة كمصدر للطاقة.

ولذلك، نعمل على تبني مجموعة من الإجراءات الهدافلة إلى تقليل استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات، والتي سيتناولها هذا الجزء من التقرير.



يأتي أكثر من 90% من إجمالي استهلاك الكهرباء في إسبانيا من مزودي الطاقة المتجددة، والذي يُؤثر بشكل ملحوظ على تقليل انبعاثات النطاق 2.



مصابيح إنارة الشوارع العاملة بالطاقة الشمسية

تم خلال الأعوام السابقة تركيب أنظمة إنارة الشوارع العاملة بالطاقة الشمسية بسجاح في عدد من موانئنا ومحطاتنا.

تم توسيع تلك المبادرة هذا العام من خلال تركيب مصابيح الإنارة الشمسية في مركز أبوظبي للأغذية - كيزاد والمركز العالمي للمركيات - أبوظبي، المرحلة الأولى، وذلك لاستبدال مصابيح الإنارة التقليدية.

وتم أيضاً تركيب مصابيح إنارة الشارع الشمسية على شاطئ صيربني ياس للسفن السياحية، خطوة في تقدم جهودنا نحو تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة غير المتجددة. ويساعد هذا التحول على استقلالينا عن استخدام الوقود الأحفوري، ويقلل بصمتنا الكربونية في تلك المواقع بشكل كبير.

وتعد هذه المبادرات أساسية في خطة تقليل الانبعاثات الكربونية، وتدعم تحولنا لمصادر الطاقة المتجددة.

مركز المركبات – القطاع 6

حصل على تصنيف “بيرل 2”， حيث يدمج بين أساليب البناء المستدامة وأنظمة كفاءة الطاقة، لقليل الأثر البيئي الكلي للمباني.

مركز المشاريع الصغيرة والمتوسطة

حصل على تصنيف “بيرل 2”， حيث يدعم هذا المبني الشركات الصغيرة والمتوسطة، مع التمسك بأعلى معايير الاستدامة، إذ يعمل بأنظمة ترفع كفاءة الطاقة وتوسّع الموارد الصديقة للبيئة.

المسجد

تم بناؤه في منطقة كيزاد – المعمورة، وحصل على تصنيف “بيرل 1”， مما يشير إلى تصميمه المستدام وأثره البيئي المنخفض.

كيزاد ون (المقر الرئيسي)

حصل على تصنيف “بيرل 2”， وهو مصمم بشكل يرفع من كفاءة الطاقة والمياه، ويعكس النهج المستدام الذي تعمل به المجموعة لدعم تطوير المرافق.

”تون“

حصل المبني ككل على تصنيف “بيرل 2”， مما يعكس ممارسات إدارة الموارد الفعالة والتزام المجموعة بمبادئ المباني الخضراء عند تصميمها وإنشائها.

مركز أبوظبي للأغذية – كيزاد

وهو عبارة عن سبعة مباني تشمل مبنى التعبئة المتداخلة ومبين المكاتب ومبين الأغذية الجافة ومبين الفواكه والخضروات ومتاجر ”каз“ الصغيرة وسوق المزارعين وسوق المأكولات الفاخرة، وحصلت جميعها على تصنيف ”بيرل 2“، مما وضع معايير مرتفعة للمقارنة حول العمليات المستدامة في قطاع الأغذية.

بالإضافة إلى ذلك، حصلت مستودعات ”نواتوم اللوجستية“ في المملكة المتحدة في منطقتي بيفلزوايد وميدواي على شهادة ”BREEAM“ المعترف بها دولياً لأداء المباني المستدامة.

المباني الخضراء التابعة لمجموعة موانئ أبوظبي

تبني المجموعة ممارسات المباني الخضراء على مختلف مستويات أعمالها، لضمان تطبيق الاستدامة في تصميم وتطوير العمليات والأداء البيئي الكلي. وحصلت العديد من المباني في منطقة كيزاد على وجه الخصوص على تصنيف ”بيرل“ من ”استدامة“، مما يعكس التزام المجموعة الراسخ بمعارضات البناء المستدامة. ومن بعض هذه المباني الحاصلة على هذا التصنيف ما يلي:



يسعّر "مشروع تحسين مسار ورحلات السفن" سبل اختيار المسار الأفضل المعتمدة على الذكاء الاصطناعي وتحديات الملاحة القائمة على حالة الطقس لتحسين كفاءة العمليات وتقليل الانبعاثات.

وتم في محطة ملقة استخدام نظام حقن مادة K-Kube في خزانات дизيل لتحسين كفاءة الوقود، حيث تمنع هذه المادة حدوث الأكسدة أو تأكل المحركات، وتقلل معدلات نمو البكتيريا أو تكون المستabilيات، وتحسن كفاءة احتراق المحرك. ومن خلال العمل على تحسين جودة الوقود، نتج عن هذا النظام انخفاض استهلاك الوقود بنسبة 3%.

5% مقارنة بالبيانات المستقاة من التجارب البحرية، ويساهم بشكل مباشر في خفض انبعاثات غازات الدفيئة والتكاليف التشغيلية.

تم نشر أجهزة من "لاروس LAROS" على إنترنت الأشياء لمراقبة استهلاك الوقود، تتيح الاستفادة من البيانات والقياسات الآلية الدقيقة التي يتم جمعها، لإجراء تحليلات أفضل للتوصيل إلى السبل التي يمكن العمل من خلالها لتحسين استهلاك الوقود بنسبة تراوّح ما بين 3-6%.



تحسين كفاءة الوقود

ستكشف أحدث التقنيات والحلول لتحسين كفاءة استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات عبر كافة وحدات أسطولنا البحري. وننذر حالياً مجموعة من المشاريع الطموحة في هذا الصدد.

يأتي على رأسها مشروع طلاء هيكل السفن بالسيليكون، الذي يحسن أداء وحدات الأسطول بشكل ملحوظ عبر تقليل مقاومة الماء، ويحقق فوئات كبيرة في استهلاك الوقود تصل إلى

التحول إلى استخدام الطاقة الكهربائية في عملياتنا

مع انخفاض الانبعاثات الكربونية لشبكة الكهرباء، نعمل على التحول من الوقود التقليدي إلى الطاقة الكهربائية كبدائل أكثر نظافةً واستدامة. وقد شرعنا في استبدال القاطرات التقليدية العاملة بالوقود

بأخرى كهربائية، مما يسهم في خفض استهلاك زيت дизيل البحري مما يصل إلى 150 طن متري سنوياً، وتجنب انبعاث ما يعادل 472 متري من ثاني أكسيد الكربون تقريباً.

وإنسجاماً مع هذا التحول، استبدل قطاع الموانئ داخل دولة الإمارات جميع المركبات المعتمدة على احتراق الوقود بأخرى كهربائية لسد احتياجات العمليات والمشاريع.

وفي محطة كوسكو أبوظبي للحاويات في ميناء خليفة، قمنا بتشغيل شاحنات نقل بضائع ذاتية القيادة تعمل بالطاقة الكهربائية.

وإضافةً إلى ذلك، وفرنا التغذية الكهربائية الأرضية للسفن في ميناء المفرق، مما يتبع للسفن إطفاء مركاتها الرئيسية أثناء الرسو، وبالتالي خفض الانبعاثات الكربونية.

استخدام مصابيح LED

نستمر بتحسين كفاءة الطاقة من خلال توسيع خطة التحول لمصابيح إنارة LED في مرافقنا. خلال عام 2024، تم تبني التحول لمصابيح LED في محطات "نواتوم" في ساجونتو وباساخيس في إسبانيا، بينما تحولت محطة "نواتوم - طركونة" وأوتوبيرمينال برشلونة بشكل كامل لمصابيح الإنارة من نوع LED.

تم تحديث "سفين الأمل" و"النهاضة" و"الدانة" بمصابيح LED مما سيوفر ما يقارب 24 طن متري لكل سفينة، وسيقلص من الانبعاثات الكربونية بما يقارب 84 طن متري لكل سفن البضائع السائية أو ناقلات النفط والغاز.

مشروع احتجاز وتخزين الكربون على السفن

تجري المجموعة أبحاث وتطوير مشروع احتجاز وتخزين الكربون كأحد الحلول المحتملة لإزالة الكربون من العمليات. وسيسمح هذا البرنامج للمجموعة من استخدام أنواع الوقود البحرية الحالية مع تمديد فترة حياة السفن.

ومن الممكن أن تؤدي حلول احتجاز وتخزين الكربون إلى خفض انبعاثات السفن بنسبة قد تصل إلى 70%， وسيتم إجراء دراسات جدوى لتقييم أثرها الواسع النطاق. وقد تم توقيع مذكرة تفاهم مع "كاربون كلين" و "سامسونغ" للبدء بهذه المبادرة.

شراكات مجموعة موانئ أبوظبي الاستراتيجية لرفع كفاءة الطاقة

وتعتزم مجموعة موانئ أبوظبي على اتفاقية عمل إطارية مع "شركة أبوظبي لخدمات الطاقة" من أجل تطبيق تحديثات توفير الطاقة في مرافقها والتي تشمل منطقة كيزاد. وتدعم هذه الشراكة استراتيجية إمارة أبوظبي لادارة جانب الطلب وترشيد استخدام الطاقة 2030، مما سيحسن كفاءة الطاقة والمياه وسيساهم بتحقيق أهداف الإمارة للاستدامة.

السعى نحو تحسين كفاءة أسطولنا للشاحنات

لا يتعدي عمر أسطولنا للشاحنات في أوروبا والبيروخمس سنوات، وتم تزويده بمحركات يورو6- (داخل أوروبا) ويورو5- (داخل البيرو)، والتي تعد من أفضل المحركات وأكثرها كفاءة. تسمح لنا تلك الموصفات التقنية، بجانب اختيار أكثر الجرارات كفاءة لكل نوع حمولة وطريق، تحقيق نسب كفاءة عالية في استهلاك الوقود لكل مركبة.

تم تزويد أسطول شاحنات نقل المركبات في أوروبا بإطارات منخفضة المقاومة. وتؤثر هذه الميزة في الإطارات بشكل مباشر على استهلاك الوقود (بما يقارب توفير نسبة 5%)، وعلى انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وصمود الإطارات. بالإضافة إلى ذلك، يتلقى سائقو مركباتنا التدريبات المنتظمة على القيادة الآمنة والكافحة.



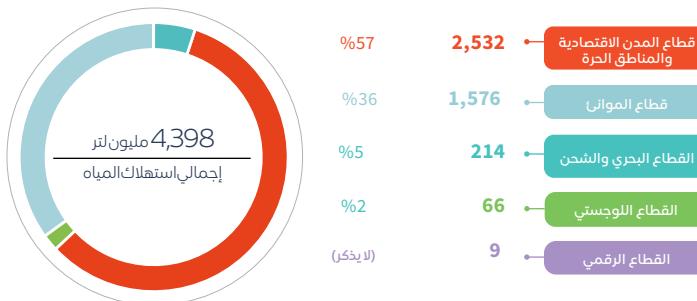
شكل قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة أكبر مساهمة في إجمالي استهلاك المياه، بنسبة 57%，ما يعكس متطلباته التشغيلية الكبيرة.

تلاته قطاع الموانئ بنسبة 36%，وهو أيضاً جزء كبير من إجمالي الاستهلاك.

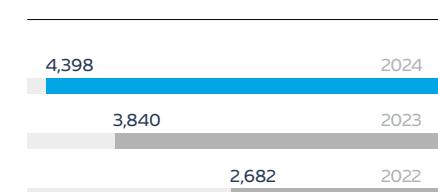
وفي المقابل، سجل كل من قطاع البحري والشحن و”نواتون اللوجستية“ أقل النسب، حيث ساهم كل منها بنسبة 5% و2% على التوالي.



استهلاك المياه حسب القطاع (مليون لتر)



استهلاك المياه الصالحة للشرب (مليون لتر)

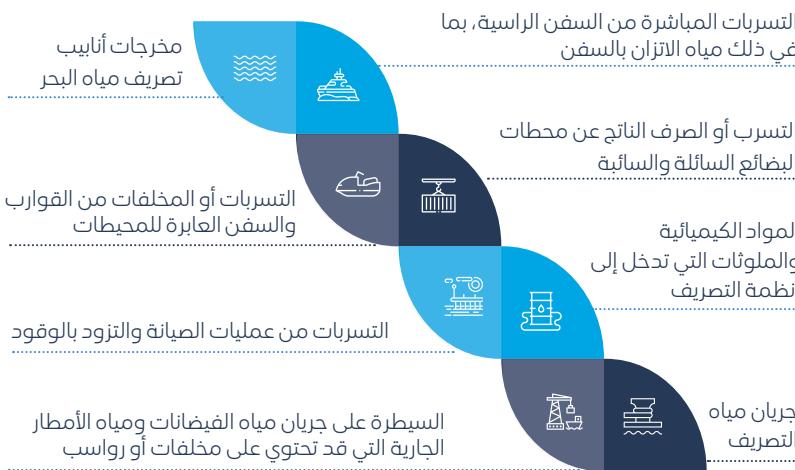


الممارسات المستدامة لإدارة المياه

يعد الاستهلاك المسؤول للمياه أولوية لمجموعة موانئ أبوظبي، وجزءاً أساسياً من نظام الإدارة البيئية.

بلغ إجمالي استهلاك المياه خلال عام 2024 نحو 4,398 مليون لتر، بزيادة تقارب 15% مقارنة بالعام الماضي. ويعكس هذا الارتفاع عمليات التوسيع والاستدواز، وزيادة الأنشطة التشغيلية في مختلف قطاعات المجموعة.

ومع ذلك، فإن ممارسة أعمالنا بالقرب من المصادر المائية والبيئة البحرية قد يشكل خطراً متنامياً، ما لم تتم إدارة إجراءات أعمالنا على نحو سليم. وللتقليل من أثرنا البيئي، نقوم بإدارة مصادر المخاطر المحتملة التالية لتلوث المياه بكل فاعلية:



برنامج ضبط الاستهلاك

تعتمد المجموعة نظاماً لمراقبة الاستهلاك في عمليات ”نواتوم“، ما يمكّنها من تتبع نسبة الاستهلاك بشكل منتظم، وإجراء تحليلات سنوية، والكشف عن أي نقاط تسرب أو عدم كفاءة في الاستهلاك على جميع مستويات العمليات.

تدوير المياه في محطات غسيل السيارات

في أوتوبورمينال برشلونة، تم اعتماد نظام لإعادة تدوير المياه لتنقية استهلاك الموارد، من خلال إعادة تدوير 85% من إجمالي المياه المستهلكة. كما تم تبني نظام لفصل الرواسب وتنقية السوائل الهيدروكربونية لضمان معالجة المياه قبل تصريفها.

نظام تجميع مياه الأمطار

تم تبني نظام لتجمیع مياه الأمطار في مستودعات ”لندن ميدواي“ المتواجدة في مراقبنا في المملكة المتحدة، والتي تعمل على إعادة استخدام مياه الأمطار المجمعة.

استراتيجيات كفاءة المياه

اعتمدت المجموعة عدداً من استراتيجيات كفاءة المياه لتفايل الاستهلاك والمحافظة عليها، وتشجع تبني ممارسات الاستهلاك المستدامة.

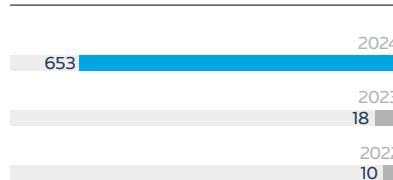
وتعتمد هذه الاستراتيجيات تقنيات متقدمة وأساليب تصميم مبتكرة وحلول ذكية لإدارة المياه، بهدف تحسين الكفاءة وتقليل الأثر البيئي.

وتشمل أهم الاستراتيجيات ما يلي:

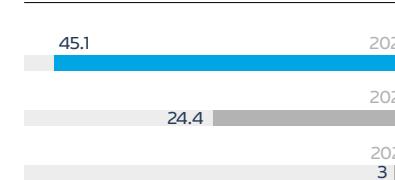




النفايات الخطرة المتولدة
(طن)



النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها
(ألف طن)



النفاثات التي تتطلب تحسيناً، مستمرة بذلك في التقدم نحو تحقيق أهداف التدوير.

أنتجت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2024 ما يعادل 45.1 ألف طن من النفايات الصلبة، بزيادة 85% مقارنةً بعام 2023. كما ارتفعت كميات النفايات الخطرة من 18 طنًا إلى 653 طن، نتيجة توسيع العمليات وزيادة أنشطة المستأجرين.

وباتباع هذا النهج، نضمن إدارة مسؤولة للنفايات، باتساق مع أفضل ممارسات الاستدامة العالمية والمعايير التنظيمية الصارمة والتزامنا بحماية البيئة.

طورنا استراتيجية شاملة لتفعيل جهود المجموعة نحو الإدارة المسؤولة للنفايات. وتشمل هذه الاستراتيجية سياسات واضحة وإجراءات موحدة، ومهامًا ومسؤوليات محددة تضمن تحديد خطوط النفايات وتصنيفها وإدارتها بشكل منظم، ويتم توثيق كل إجراء لضمان الشفافية والمساءلة في جميع عملياتنا.

كما نتعاون مع شركات متخصصة في إدارة النفايات للاستفادة من خبراتهم في معالجة خطوط النفايات المختلفة. وتحت لنا هذه الشراكات الحصول على بيانات دقيقة لمراقبة الأداء وتحديد

تعزيز التدوير عبر عملياتنا

تتطلب عمليات قطاع الموانئ والقطاع البحري والشحن والقطاع اللوجستي وقطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة، كمية كبيرة من الموارد الطبيعية، وينتج عنها مجموعة متنوعة من النفايات، تشمل مواد خطرة وغير خطرة.

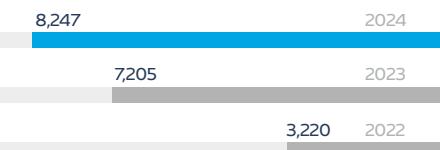
وللحد من بصمتنا البيئية، نبني مبادئ الاقتصاد الدائري، ونعرض على تحسين كفاءة الموارد، وتقليل إنتاج النفايات، وزيادة عمليات إعادة تدويرها واستصلاحها.

إعادة تدوير النفايات في مجموعة موانئ أبوظبي

ارتفع إجمالي النفايات الصلبة غير الخطرة المعاد تدويرها في مجموعة موانئ أبوظبي بمقدار 1,042 طناً، أي ما يشكل زيادة بنسبة 14%.

و يأتي هذا التحسن نتيجة التعاون مع شركائنا لبني نهج مشترك لإدارة النفايات، مما عزز معدلات إعادة التدوير وجعلها جزءاً أساسياً من نجاحنا.

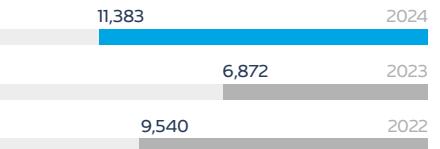
النفايات الصلبة غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)



الزيوت المستعملة (متر مكعب)

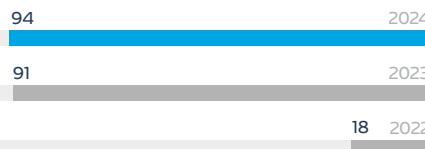


السوائل الخطرة (متر مكعب) - دولة الإمارات

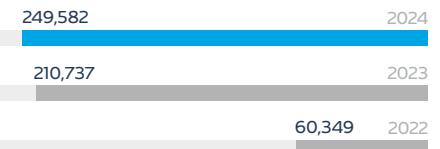


كما زادت كميات النفايات السائلة الخطرة والزيوت المستعملة، نتيجة توسيع عمليات المجموعة وارتفاع متطلبات الصيانة لمرافقها.

النفايات الخطرة المعاد تدويرها (طن)



مياه الصرف الصحي المجمعة (متر مكعب) - دولة الإمارات



وخلال عام 2024، أعيد تدوير 94 طناً من النفايات الخطرة، بالتزامن مع الزيادة الكلية في توليد هذه النفايات.

وخلال عام 2024، ارتفعت كميات مياه الصرف الصحي المجمعة في دولة الإمارات بما يقارب 18% متر مكعب، بزيادة 38,845 المائي، بسبب زيادة عمليات السفن الرئيسية.

التدوير عبر عمليات محطة السفن السياحية في أبوظبي



إعادة تدوير الزيوت المستعملة للطبخ

يتم تحويل زيوت الطيور المستعملة إلى وقود حيوي كطاقة وقود متجدد، مما يدعم حلول الطاقة النظيفة ويحد من توليد النفايات.

عادة تدوير العبوات المعدنية والزجاج

تم إذابة العبوات المعدنية
الزجاج وإعادة تشكيلها
مواد جديدة، مما يحافظ
على الموارد ويوفر استهلاك
طاقة.

عادة تدوير المواد
البلاستيكية

يتم تجمیع النفايات الورقية وفرزها وإرسالها لمطحات معتمدة ليتم إعادة استخدامها في صناعة منتجات جديدة. الأمر الذي ينعكس إيجاباً على حماية الأشجار وتفعيل استخدام المواد الخام.

وبناتج تلك الجهود، فإننا نعمل على تحقيق هدف طموح، يتمثل بوقف تكديس مكبات النفايات بالمخلفات أياً كان نوعها. وبتعاوننا مع شركائنا المعتمدين لإعادة التدوير وتمسكنا بمعايير بيئية صارمة، فإننا نعمل على تحويل النفايات إلى موارد قيمة يعتمد عليها لخلق مستقبل أكثر استدامة. وبشكل كل عنصر معاد تدويره خطوة إضافية على طريق تحقيق اقتصاد دائري نبتكر ضمن إطاره غاية لكل شيء، وبلا ماء مهدورة.

إعادة تدوير الإطارات ومعالجة المطاط

تطبق المجموعة نظاماً إبادعة تدوير الإطارات، وذلك لضمان إدارة النفايات المسؤولة واستصلاح الموارد. وتم التعاون مع شركة محلية لإعادة تدوير الإطارات لتدوير كافة الإطارات المتولدة من عمليات القطاع اللوجستي وتحويلها إلى منتجات عالية القيمة، مما ساهم بتحقيق الاستدامة البيئية وابتكار منافع عملية تسهم في ترسیخها.

ويتم تحويل المطاط المعاد تدويره إلى:



أضرابات السلامة وأضرابات راحة
الحيوانات ومبرعات الرماية
وأضرابات التوادي الرياضية،
والوقود البديل، ويدعم ذلك
مختلف الصناعات ويزودها بمواد
متينة ومستدامة.



الأراضي المطاطية
للحدائق العامة
والممناطق المختصة
للعب الأطفال وغيرها
من المساحات
العامة الأخرى.



مقدرات لحماية
السفن وتحسين
الموثوقية
التشغيلية لموانئنا.



وتحضمن هذه المبادرة عدم إلقاء أي نقایات مطاطبة في مکبات النفايات، ويعزز التزام المجموعة بعدم تحويل نفاياتها إلى المکبات وتقليل أثرها البيئي.

مراقبة استخدام مياه البحر وأنابيب التصريف

لمراقبة جودة المياه في ثلاثة مواقع ضمن حدودنا المائية. وقد توسيعنا شبكة المراقبة مع مرور الوقت، فتم إضافة محطات جديدة واستخدام عدادات إضافية وتبني التقنيات المبتكرة لحفظ على جودة البيانات.

وخلال عام 2023، تم إضافة أربع محطات مراقبة جديدة في مناطق مختلفة من موانئ دولة الإمارات. ويتم جمع بيانات جودة المياه من جميع المحطات كل 15 دقيقة ثم تخزينها في سجلات محلية، ومن ثم مراقبتها بشكل مستمر على شبكة الإنترنت. ويوضح الجدول التالي معايير جودة المياه التي يتم مراقبتها:

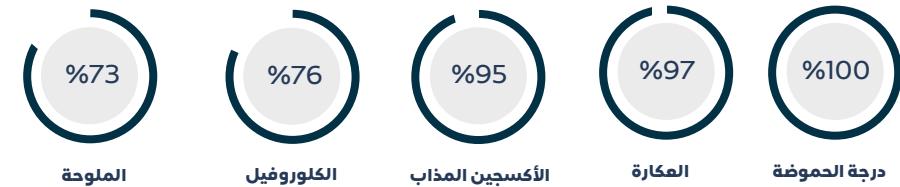
درجة الحرارة (درجة مئوية)	
درجة التوصيل (ميلي سيمنز / سم)	
الملوحة (جزء من ألف)	
إجمالي المواد الصلبة المذابة (جرام / لتر)	
درجة الحموضة	
العكارة (NTU)	
الأكسجين المذاب (مليجرام / لتر)	
الطحالب الزرقاء / الخضراء (ميکروجرام / لتر)	
الكلوروفيل (ميکروجرام)	



الرصد البيئي وحماية منظومة أعمالنا



تم تركيب محطات المراقبة داخل حوض ميناء خليفة وميناء زايد وميناء مصفح وميناء المفرق. يتم عرض النسبة المئوية للامتثال لمعايير الأداء الرئيسية وفقاً للحدود التي أوصت بها هيئة البيئة - أبوظبي أدناه:



بالإضافة إلى ذلك، لم تحقق مجموعة موانئ أبوظبي أي تجاوزات لمعاييرين مهمين، هما التغير في درجة الحرارة (Delta T) والتغير في إجمالي المواد الصلبة الذائبة (Delta TDS). وكما هو موضح أدناه، فإن متوسط التصريف لعام 2024 هو:



تعمل المجموعة حالياً على تطوير نظام متكامل وقوى لمراقبة أهم المؤشرات لرفع كفاءة جهود إدارة البيئة البحري، ويشمل ذلك تخلص السفن من النفايات وتطبيق نظام إدارة الاتزان. ويضمن ذلك إزالة الكائنات الحية المائية الدقيقة ومسبيات الأمراض بطريقة فعالة أو إزالة آثارها قبل التخلص من مياه الاتزان، وبالتالي الحد من انتشار الملوثات القريبة من الموانئ.

تم تركيب محطات مراقبة جودة الهواء ومحطات الأرصاد الجوية في مكتب منطقة كيزاد المعمورة الرئيسي (محطة واحدة) وفي كيزاد مصفح (4 محطات) وفي كيزاد العين (محطة واحدة) وفي ميناء خليفة (محطتين).

تم تركيب محطة جديدة لمراقبة جودة الهواء في منطقة كيزاد (ب) لتجميع البيانات المعاييرية لجودة الهواء ودعم خطط اتخاذ القرارات المتعلقة بخطط التطوير داخل حدود هذه المنطقة الصناعية سريعة النمو. وسيتم البدء بتشغيل هذه المحطة خلال عام 2025، مما سيعزز قدرة المجموعة على مراقبة وإدارة جودة الهواء بما يتفق مع التزاماتها تجاه الاستدامة.

وفيما يلي توضيح الامتثال بمعايير هيئة البيئة - أبوظبي، وتقع أغلب الملوثات ضمن معايير هيئة البيئة - أبوظبي، والمعايير الوطنية لجودة الهواء، باستثناء بعض التجاوزات في المواد الجسيمية 10 والأوزون.



مراقبة جودة الهواء

مع الأخذ بعين الاعتبار تواجد مراافقنا ضمن مناطق ثابتة، وقد تكون عادة قرب مجتمعات وبيئات تسم بالتنوع البيئي، فإن هناك متطلبات قانونية للإشراف على الانبعاثات الملوثة للهواء. ومن الأمثلة على هذه الانبعاثات أول أكسيد الكربون وأكسيد التروروجين والأوزون الأرضي وتلوث الجسيمات (مواد جسيمية) وأكسيد الكبريت.

وتقام المجموعة بانتظام بمراقبة ملوثات الهواء المذكورة عبر ثمان محطات لمراقبة جودة الهواء المحيط ومحطات الأرصاد الجوية داخل دولة الإمارات. وتقوم هذه المحطات باستمرار بتقييم معايير جودة الهواء التالية وذلك لضمان الامتثال بالمعايير الوطنية لجودة الهواء المحيط.

منصة الانبعاثات البحرية

بدأ العمل بهذه المنصة في عام 2023، واستمرت بعملها خلال هذا العام، حيث تعمل على توطيد وعي المجموعة حول ناتجها من الانبعاثات. وتستخدم المنصة بيانات نظام تحديد الهوية الآلي لتبسيط حركة السفن ووضع ملفات مفصلة لانبعاثات كل من موانئنا.

وتقوم المنصة بتحليلات مفصلة لأهم الملوثات الهوائية وغازات الدفيئة المتعلقة بالأنشطة البحرية، ومن هذه الانبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز، ومن ثم تحديد طرق التقليل من هذه الانبعاثات. وتبسيط الانبعاثات من جميع السفن المسماجة، تدعم المنصة جهود المجموعة لإزالة الكربون وترفع مستويات الامتثال وتحسن الكفاءة التشغيلية.

12,996 طن

ثاني أكسيد النيتروجين

501 طن

المركبات العضوية
المتطايرة

864 طن

ثاني أكسيد الكبريت

364 طن

المادة الجسمية
(أقل من 10 ميكروجرام)

350 طن

المادة الجسمية
(أقل من 2.5 ميكروجرام)



الخطوات المتخذة لإدارة جودة الهواء

المعدلة في مدينة ساناندير الإسبانية، والقمع عالي السعة قادر على التحكم بالغبار والنقل، والتي تم تطبيقها التعاون مع المعهد الترويجي لأبحاث الهواء بهدف رفع مستويات إدارة جودة الهواء.

إطلاق برنامج شامل يتوافق مع معايير هيئة البيئة - أبوظبي ودائرة البلديات والنقل، والتي تم تطبيقها التعاون مع المعهد الترويجي لأبحاث الهواء بهدف رفع مستويات إدارة جودة الهواء.

وقد قامت محطة "نواتوم" في مدينة ساناندير بتركيب مقص هيدروليكي لعمليات الخردة المعدنية، والذي سيسهل انبعاثات الجزيئات المحملة بالهواء ويخفض من حركة الأجهزة.

وتتضمن هذه المبادرة عمليات المراقبة اللحظية وتقديرات مخزون الانبعاثات ووضع نماذج متطورة لجودة الهواء، تعمل جميعها بهدف الحد من التلوث الناتج عن الأنشطة الصناعية.

وترسخ شبكة مراقبة جودة الهواء ومبادرات إدارتها التزام المجموعة بالاستدامة البيئية وامتثالها بالتنظيمات. فمن خلال التقنيات المتقدمة والمراقبة اللحظية، جنباً إلى جنب مع الشركات الاستراتيجية، تحرص الشركة على الامتثال بمعايير جودة الهواء.

بالإضافة إلى ذلك، تم تبني معايير محددة لتقليل انبعاثات الغبار من عمليات مناولة الشحنات الصلبة السائلة في المستودعات والمطحطات. ويشمل ذلك التحكم في سرعة المركبات، واستخدام أغطية المشمع لمنع انتشار المواد، والقيام بعمليات روتينية لتنظيف الطرق والمعدات، وتسهيل إجراءات التحميل والتخلص لقليل طاير الجزيئات في الهواء.

وتدعم استثماراتنا في معدات تخفيف الانبعاثات هذه الجهد، مثل الأقمار

فرص التقليل من الانبعاثات

عن طريق تحديد المناطق الخطرة، حيث تعمل الأداة أيضًا على تسهيل عملية اكتشاف الفرص المحتملة للتقليل من الانبعاثات، ودعم جهود المجموعة نحو الاستدامة والامتثال للمعايير البيئية.

المراقبة وتقديم التقارير

القدرة على إصدار التقارير المتكاملة، مما يسهل من عملية مشاركة المعلومات مع أصحاب العلاقة والهيئات التنظيمية.

تحديد المناطق الخطرة

تحديد نواحي عمليات الشحن التي تنتج عنها أعلى نسب غازات الدفيئة، وبالتالي المساعدة في تحديد النواحي الأهم التي تتطلب اهتمامًا أكبر.

أهم المزايا

تحديد كمية الكربون الناتج عن أنشطة الشحن بدقة، وبالتالي ضمان حساب جميع مصادر انبعاثات غازات الدفيئة.

قياس الانبعاثات

توظف المجموعة أدوات حديثة ومتطرفة لمراقبة الانبعاثات المتعلقة بعمليات الشحن، وتشمل السفن المملوكة والمؤجرة من المجموعة.

وتمكننا هذه الأداة من قياس انبعاثات غازات الدفيئة والقيام بالمقارنة المعاييرية وتقديم التقارير المتعلقة بها، وذلك خلال فترة زمنية معينة للتقرير وتشمل جميع السفن.

مؤشر كثافة الكربون (جرام / ميل بحري)	ثاني أكسيد الكربون (طن متري)	المسافة (ميل بحري)	نوع السفن
4.77	148,807	31,219,006,319	سفن البضائع السائبة
9.79	760,095	7,600,360,809	سفن الحاويات
31.42	5,788	184,243,003	سفن الشحن العام
11.09	171,163	15,431,470,200	سفن البضائع المدحرة
8.73	1,085,853	24,435,080,295	الإجمالي





أي حالات مرضية بين الأسماك أو الأعشاب البحرية أو السلاحف. وبالرغم من أن الصيد الجائر لا يزال يشكل تحدياً خارج نطاق سيطرة المجموعة، فإن التنوع البيولوجي حافظ على استقراره دون تسجيل تراجع في أنواع الشعاب المرجانية أو الأعشاب البحرية، معبقاء مناطق انتشارها ثابتة في كل من المواقع الكثيفة والأقل كثافة.

وبشكل عام، تواصل النظم البيئية للشعاب المرجانية والأعشاب البحرية إظهار حالة بيئية قوية، مع استفادة الشعاب المرجانية خصوصاً من الظروف المناخية المعتدلة خلال فصل الشتاء.

بتكلفة بلغت مليارات الدرهم، بهدف حماية الشعاب المرجانية وتعزيز التزام المجموعة بالحفاظ على الأحياء البحرية.

ويهدف برنامج المراقبة في ميناء خليفة إلى تقييم أي تغيرات ناتجة عن عملياتنا تطأ على الموارد الأكثر أهمية، مع التركيز على النظم البيئية الأكثر حساسية. وقد تشير أي تغيرات يتم تسجيلها في جودة البيئة أو النزاهة البيئية لتلك الأنظمة البيئية إلى مشاكل محتملة كممارستها غير كافية أو غير قانونية قد يقوم بها المقاولون أو المشغلون، أو أنشطة خارجية بعواقب وخيمة، أو آثار للأحداث الطبيعية في الإقليم. وخلال عام 2024، حافظ توزيع الموارد البحرية على شكله في الأعوام الماضية، إذ شهدت الأعشاب المرجانية انتعاش، وتوسيع انتشارها، بينما انخفضت كثافة الشعاب المرجانية بالرغم من استقرار منطقة انتشارها.

وفي مؤشر إيجابي مشجع، أظهرت نتائج شهر مايو 2024 معدلات مرتفعة لنجاة الشعاب المرجانية المعاد توطينها، ما يعكس قدرة الجيل الجديد من الشعاب على النمو والتأقلم رغم الضغوط البيئية، ويعود ذلك مؤشراً مهماً على صمود النظام البيئي.

ولم تُسجل أي تغيرات في حالة الشعاب المرجانية عند وصول محطات الرصد إلى مواقعها، كما تمت معالجة الحالات المحدودة للتلوث في الموارد بفعالية لتجنب أي آثار سلبية على الشعاب المرجانية أو الأعشاب البحرية. كذلك، لم تُسجل أي أمراض جديدة في الشعاب، في حين بقيت الأمراض السابقة ضمن مستويات منخفضة، ولم تُلاحظ

مراقبة الشعاب المرجانية والأحياء البحرية

طبقت مجموعة مواني أبوظبي برنامج المراقبة البيئية البحرية لحماية الأنظمة البيئية البحرية وتقيم الآثار التي يتركها إنشاء الموانئ وعملياتها على الشعاب المرجانية وغيرها من الموارد الأصلية. بدأ العمل بالبرنامج في عام 2008، ويشمل استبياناً أساسياً تبعه ثلاثة استبيانات سنوية لأشهر يناير ومايو وسبتمبر. وتضم أبرز الموارد التي يشملها البرنامج مناطق المرجان والأعشاب البحرية، تراوحت بين مناطق كثيفة وأخرى موزعة، وتقوم 85 محطة مراقبة بجمع بيانات مسندة فيديو قصيرة تسجل خلال كل زيارة لهذه المواقع.

تعد الشعاب المرجانية في محمية رأس غناضة المطلة على ساحل إمارة أبوظبي موطنًا فريداً للعديد من النظم الطبيعية البحرية، وإدراكاً من المجموعة لأهمية هذه الشعاب المرجانية، فإنها تلتزم بالحفاظ على هذا النظام البيئي الغني عبر تبني العديد من المبادرات الخاصة. تقوم المجموعة سنوياً بعقد ثلاثة استبيانات لتقييم سلامة الشعاب المرجانية في 85 موقعًا من مواقع المراقبة، وتقوم بتحليلات مفصلة للوقوف على سلامتها.

كما تم أيّضاً عمليات نقل وإعادة توطين الشعاب المرجانية حسب الحاجة، وقد نجح عدد من هذه العمليات. و يأتي التزام المجموعة المستمر في إطار جهودها للمحافظة على الشعاب المرجانية في رأس غناضة، مما يعمل على حماية الحياة البحرية المتنوعة وديمومتها للأجيال القادمة.

تم اختيار تصميم ميناء خليفة لحماية منطقة رأس غناضة وتسهيل حركة التبارات من وإلى الشعاب المرجانية. بالإضافة إلى ذلك، تم بناء كاسرات الأمواج

بيان الضمان



Shape the future
with confidence

Our independence and quality management

We have maintained our independence and confirm that we have met the requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, and have the required competencies and experience to conduct this assurance engagement.

EY also applies International Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, which requires that we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Description of procedures performed

Procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. Our procedures were designed to obtain a limited level of assurance on which to base our conclusion and do not provide all the evidence that would be required to provide a reasonable level of assurance. Although we considered the effectiveness of management's internal controls when determining the nature and extent of our procedures, our assurance engagement was not designed to provide assurance on internal controls. Our procedures did not include testing controls or performing procedures relating to checking aggregation or calculation of data within IT systems.

A limited assurance engagement consists of making enquiries, primarily of persons responsible for preparing the Subject Matter and related information, and applying analytical and other appropriate procedures.

Our procedures included:

- Conducted interviews with key personnel to understand the process for collecting, collating and reporting the subject matter during the reporting period
- Checked that the calculation criteria have been correctly applied in accordance with the methodologies outlined in the Criteria
- Undertook analytical procedures of the data and made inquiries of management to obtain explanations for any significant differences we identified
- Tested, on a sample basis, underlying source information to check the accuracy of the data

We also performed such other procedures as we considered necessary in the circumstances.



Shape the future
with confidence

**ERNST & YOUNG MIDDLE EAST
(ABU DHABI BRANCH)**
P.O. Box 136
Nation Towers, Tower 2, Floor 27
Corniche Road West
Emirate of Abu Dhabi
United Arab Emirates

Tel: +971 2 417 4400
+971 2 627 7522
Fax: +971 2 627 3383
abudhabi@ae.ey.com
https://www.ey.com
C.L. No. 1001276

Independent practitioner's assurance report

ABU DHABI PORTS COMPANY PJSC
Head Office, PO Box 54477,
Emirate of Abu Dhabi, United Arab Emirates

Scope

We have been engaged by ABU DHABI PORTS COMPANY PJSC (ADP) to perform a 'limited assurance engagement,' as defined by International Standards on Assurance Engagements, here after referred to as the engagement, to report on ADP's in-scope sustainability disclosures in Appendix A (the "Subject Matter") contained in ADP's (the "Company's") 2024 Sustainability Report for the year ended December 31, 2024 (the "Report").

Other than as described in the preceding paragraph, which sets out the scope of our engagement, we did not perform assurance procedures on the remaining information included in the Report, and accordingly, we do not express a conclusion on this information.

Criteria applied by ADP

In preparing the in-scope sustainability disclosures in Appendix A, ADP applied the Global Reporting Initiative Standards (GRI) (Criteria).

ADP's responsibilities

ADP's management is responsible for selecting the Criteria, and for presenting the Subject Matter in accordance with that Criteria, in all material respects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, maintaining adequate records and making estimates that are relevant to the preparation of the subject matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

EY's responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion on the presentation of the Subject Matter based on the evidence we have obtained.

We conducted our engagement in accordance with the *International Standard for Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ('ISAE 3000 (Revised)'), and the terms of reference for this engagement as agreed with ADP in August 2025. Those standards require that we plan and perform our engagement to express a conclusion on whether we are aware of any material modifications that need to be made to the Subject Matter in order for it to be in accordance with the Criteria, and to issue a report. The nature, timing, and extent of the procedures selected depend on our judgment, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error.

We believe that the evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusions.



Conclusion

Based on our procedures and the evidence obtained, we are not aware of any material modifications that should be made to the In-scope sustainability disclosures in Appendix A (Subject Matter) for the year ending December 31, 2024, in order for it to be in accordance with the Criteria.

Restricted use

This report is intended solely for the information and use of ADP for the publication of their 2024 Sustainability Report and is not intended to be and should not be used by anyone other than those specified parties.


 Mobin Khan
 Abu Dhabi, UAE
 September 17th, 2025



Appendix A – In-Scope Sustainability Disclosures

Sustainability Disclosures	2024 Values
Total GHG Emissions ¹ (Scope 1, 2 & 3) (tCO ₂ e) – Location Based	Scope 1: 1,347,175 tCO ₂ e Scope 2: 69,423 tCO ₂ e Scope 3: 2,093,533 tCO ₂ e
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 & 3) (tCO ₂ e) – Market Based	Scope 1: 1,347,175 tCO ₂ e Scope 2: 35,161 tCO ₂ e Scope 3: 2,087,124 tCO ₂ e
Total Energy Consumption (UoM) ²	Petrol: 3,316,736 Liters Diesel: 116,690,085 Liters Electricity: 263,650,950 kWh
Lost Time Injury Frequency ³ (LTIF)	16
Total waste generated ⁴ (tons)	Non-hazardous waste: 45,046 tons Hazardous waste: 653 tons
Total water consumption (L)	4,398 million liters
Diversity of workforce ⁵ (%)	27%
Local Procurement ⁶ (%)	70%
Number of CSR Initiatives ⁷ (#)	59
Preparation of report (claim)	in reference with GRI

¹Reported GHG emissions does not encompass data from the following entities: ALM Shipping Management, K-shipping investment shipping LTD, Compagnie Maritime De Guinee, and Compagnie Des Chargeurs De Guinee SA

²Energy consumption is restricted to ADP's MENA operations and does not account for the consumption of Noatum's global operations

³LTIF calculation of all incidents (including contractors) resulting in lost work time, including fatalities

⁴Total waste generated includes solid hazardous and solid non-hazardous waste only. Hazardous liquid, used oil and sewage collected are excluded from this calculation

⁵Gender diversity of workforce (permanent and temporary employees) of ADP including Noatum, that are employed as of December 31, 2024

⁶Local procurement is defined as the sum of Purchase Orders (PO) issued to companies with a UAE-based commercial licenses

⁷CSR initiatives benefiting the community completed in the year 2024 in line with ADP CSR strategy excluding Noatum initiatives

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لـ عدد التقارير



For the Content Index – Essentials With Reference option Service, GRI Services reviewed that the GRI content index has been presented in a way consistent with the requirements for reporting with reference to the GRI Standards, and that the information in the index is clearly presented and accessible to the stakeholders. The service was performed on the English version of the report.

Statement of use	AD Ports Group has reported the information cited in this GRI content index for the period January to December 2024 with reference to the GRI Standards.		
GRI I used	GRI 1: Foundation 2021		
Applicable GRI Sector Standard(s)	Not applicable		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGCI Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
General disclosures							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organisational details	6					
	2-2 Entities included in the organisation's sustainability reporting	7					
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	3					
	2-4 Restatements of information	3					
	2-5 External assurance	105					
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	6, 7, 8					
	2-7 Employees	56					5, 8, 10
	2-8 Workers who are not employees	-		Information Not Available	AD Ports Group currently report on full time employees alone at the group level.		
	2-9 Governance structure and composition	27					5
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	27					5, 10

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGC Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
General disclosures							
2-11 Chair of the highest governance body	4						
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	33						
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	33						
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	28						
2-15 Conflicts of interest ²⁷	26						
2-16 Communication of critical concerns	32						
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	4						
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	29						
2-19 Remuneration policies	26						
2-20 Process to determine remuneration	26						
2-21 Annual total compensation ratio	29						
2-22 Statement on sustainable development strategy	24						
2-23 Policy commitments	26					1, 2	
2-24 Embedding policy commitments	26					1, 2	
2-25 Processes to remediate negative impacts	36, 37						
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	36						
2-27 Compliance with laws and regulations	26					4, 5, 6, 10	
2-28 Membership associations	39						
2-29 Approach to stakeholder engagement	21, 22, 23						
2-30 Collective bargaining agreements	26					3	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGCI Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Material topics							
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	21, 22	A grey cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.				
	3-2 List of material topics	23					
Economic performance							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					8
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	41					8
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	36, 37					8
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	41					8
	201-4 Financial assistance received from government	41					8
Procurement practices							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 17
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	47					12, 17
Energy							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 13
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the Organisation	87, 88					12, 13
	302-2 Energy consumption outside of the Organisation	85					12, 13

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGCI Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
GRI 302: Energy 2016	302-3 Energy intensity	85					12, 13
	302-4 Reduction of energy consumption	89, 90				7, 8	12, 13
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	91					12, 13
Water and effluents							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 14
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	94					12, 14
	303-2 Management of water discharge-related impacts	95				7, 8	12, 14
	303-3 Water withdrawal	94					12, 14
	303-4 Water discharge	94					12, 14
	303-5 Water consumption	94					12, 14
Emissions							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					13
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	82, 83, 84					13
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	82, 83, 84					13
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	82, 83, 84					13
	305-4 GHG emissions intensity	85					13
	305-5 Reduction of GHG emissions	86, 89, 90				7, 8	13
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	101, 102					13, 14, 15
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	101, 102					13, 14, 15

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGCI Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Waste							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					12, 13
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	96					12, 13
	306-2 Management of significant waste-related impacts	96					12, 13
	306-3 Waste generated	96					12, 13
	306-4 Waste diverted from disposal	97				7, 8	12, 13
	306-5 Waste directed to disposal	97					12, 13
Occupational health and safety							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					3
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	74					3
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	76					3
	403-3 Occupational health services	75					3
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	76					3
	403-5 Worker training on occupational health and safety	75, 76					3, 4
	403-6 Promotion of worker health	75, 76					3, 4
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	76					3

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			UNGCI Principles	UN SDGs
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Occupational health and safety							
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	74					3
	403-9 Work-related injuries	76,77					3
	403-10 Work-related ill health	76,77					3
Diversity and equal opportunity							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					5, 10
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	27					5, 10
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	64					5, 10
Security Practices							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	23					8
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	59					8
Customer privacy							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	49					
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	49,50					

ISSB's IFRS S2 Climate-related Disclosures Content Index for AD Ports Group ESG Report

Core Content		Governance
Objective		To enable users of general purpose financial reports to understand the governance processes, controls and procedures an entity uses to monitor, manage and oversee climate-related risks and opportunities.
Reference no.	Requirement	Page Number
6. a.)	The governance body(s) (which can include a board, committee or equivalent body charged with governance) or individual(s) responsible for oversight of climate-related risks and opportunities. Specifically, the entity shall identify that body(s) or individual(s) and disclose information about:	33
6. a.i)	How responsibilities for climate-related risks and opportunities are reflected in the terms of reference, mandates, role descriptions and other related policies applicable to that body(s) or individual(s);	26,35
6. a.ii)	How the body(s) or individual(s) determines whether appropriate skills and competencies are available or will be developed to oversee strategies designed to respond to climate related risks and opportunities;	34
6. a.iii)	How and how often the body(s) or individual(s) is informed about climate-related risks and opportunities;	24
6. a.iv)	How the body(s) or individual(s) takes into account climate related risks and opportunities when overseeing the entity's strategy, its decisions on major transactions and its risk management processes and related policies, including whether the body(s) or individual(s) has considered trade-offs associated with those risks and opportunities;	80
6. a.v)	how the body(s) or individual(s) oversees the setting of targets related to climate-related risks and opportunities, and monitor progress towards those targets including whether and how related performance metrics are included in remuneration policies.	79, 14,23, 24
6.b)	Management's role in the governance processes, controls and procedures used to monitor, manage and oversee climate-related risks and opportunities, including information about:	55
6.b.i)	Whether the role is delegated to a specific management-level position or management-level committee and how oversight is exercised over that position or committee;	55, 27

Core Content Strategy

Objective	To enable users of general purpose financial reports to understand an entity's strategy for managing climate-related risks and opportunities.	
Reference no.	Requirement	Page Number
9. a).	The climate-related risks and opportunities that could reasonably be expected to affect the entity's prospects.	80,82
9. d).	The effects of those climate-related risks and opportunities on the Entity's financial position, financial performance and cash flows for the reporting period, and their anticipated effects on the entity's financial position, financial performance and cash flows over the short, medium and long term, taking into consideration how those climate-related risks and opportunities have been factored into the entity's financial planning.	26,35
Climate-Related Risks And Opportunities		
10. a).	Describe climate-related risks and opportunities that could reasonably be expected to affect the entity's prospects.	80
10. b).	Explain, for each climate-related risk the entity has identified, whether the entity considers the risk to be a climate-related physical risk or climate-related transition risk.	80
10. c).	Specify, for each climate-related risk and opportunity the entity has identified, over which time horizons—short, medium or long term—the effects of each climate-related risk and opportunity could reasonably be expected to occur.	80, 37,30
10. d).	Explain how the entity defines 'short term', 'medium term' and 'long term' and how these definitions are linked to the planning horizons used by the entity for strategic decision-making.	37
10. e).	Specify, for each climate-related risk and opportunity the entity has identified, over which time horizons—short, medium or long term—the effects of each climate-related risk and opportunity could reasonably be expected to occur.	80, 30, 37
Strategy And Decision Making		
14. a).	Information about how the entity has responded to, and plans to respond to, climate-related risks and opportunities in its strategy and decision-making, including how the entity plans to achieve any climate-related targets it has set and any targets it is required to meet by law or regulation. Specifically, the entity shall disclose information about:	24
14. a.v).	how the entity plans to achieve any climate-related targets, including any greenhouse gas emissions targets.	24

Core Content Metrics and targets

Objective	To enable users of general purpose financial reports to understand an entity's performance in relation to its climate-related risks and opportunities, including progress towards any climate-related targets it has set, and any targets it is required to meet by law or regulation.	
Reference no.	Requirement	Page Number
Climate-Related Metrics		
29 a).	Greenhouse gases—the entity shall:	
29.a).i	Disclose its absolute gross greenhouse gas emissions generated during the reporting period, expressed as metric tonnes of CO2 equivalent, classified as:	82,83,84
29.a).(i).1	Scope 1 greenhouse gas emissions;	82,83,84
29.a).(i).2	Scope 2 greenhouse gas emissions;	82,83,84
29.a).(i).3	Scope 3 greenhouse gas emissions;	83,85,86
29.a).iii	Disclose the approach it uses to measure its greenhouse gas emissions including:	84
29.a).iii .1	The measurement approach, inputs and assumptions the entity uses to measure its greenhouse gas emissions;	84
29.a).iii .2	The reason why the entity has chosen the measurement approach, inputs and assumptions it uses to measure its greenhouse gas emissions; and	84
29.a).iii .3	Any changes the entity made to the measurement approach, inputs and assumptions during the reporting period and the reasons for those changes;	84

Core Content Metrics and targets

Objective	To enable users of general purpose financial reports to understand an entity's performance in relation to its climate-related risks and opportunities, including progress towards any climate-related targets it has set, and any targets it is required to meet by law or regulation.	
Reference no.	Requirement	Page Number
Climate-Related Targets		
33).	An entity shall disclose the quantitative and qualitative climate-related targets it has set to monitor progress towards achieving its strategic goals, and any targets it is required to meet by law or regulation, including any greenhouse gas emissions targets. For each target, the entity shall disclose:	84, 24
33).a	The metric used to set the target	102
33).b	The objective of the target (for example, mitigation, adaptation or conformance with science-based initiatives);	46
33).c	The part of the entity to which the target applies (for example, whether the target applies to the entity in its entirety or only a part of the entity, such as a specific business unit or specific geographical region);	23,24
33).d	The period over which the target applies;	24
33).e	The base period from which progress is measured;	24
33).f	Any milestones and interim targets;	4
33).g	If the target is quantitative, whether it is an absolute target or an intensity target; and	30
34).b	The entity's processes for reviewing the target;	24
34).c	The metrics used to monitor progress towards reaching the target; and	24
35).	An entity shall disclose information about its performance against each climate-related target and an analysis of trends or changes in the entity's performance.	37
36).a	which greenhouse gases are covered by the target.	24
36).a	whether Scope 1, Scope 2 or Scope 3 greenhouse gas emissions are covered by the target.	24
36).a	whether the target is a gross greenhouse gas emissions target or net greenhouse gas emissions target. If the entity discloses a net greenhouse gas emissions target, the entity is also required to separately disclose its associated gross greenhouse gas emissions target.	24

Get in touch



adportsgroup.com

